

# 爱的执着

1=F  $\frac{1}{4}$

钱建隆 词  
钱建隆 曲

(3 4 |  $\frac{3}{4}$  5· 6 3 2 | 1 - 6 | 2· 6 7 6 | 5· 6 5 6 | 1 - - |  $\frac{2}{4}$  1 - |  $\frac{1}{4}$  3 4 |

0 |  $\frac{3}{4}$  0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 |  $\frac{2}{4}$  0 0 |  $\frac{1}{4}$  1 2 |

(合唱) 天

$\frac{3}{4}$  5· 6 3 2 | 1 - 2 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 4· 6 5 3 | 5 - 3 4 |

姥 恩 泽 万 千 祥 和 唐 诗 之 路 给 我 久 远 的 歌 福

$\frac{3}{4}$  3 - 1 | 6 - 6 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 6· 4 3 1 | 2 - 1 2 |

5· 6 3 2 | 1 6 0 | 0 3 4 2 | 0 0 6 7 | 5 6 - | 6 5 2 3 5 | 5 - 6 1 | 6 - 6 3 |

地 人 杰 唤 一 声 新 和 成 山 海 回 荡 天 地 人

3 - 1 | 6 6 1 | 2 0 0 | 2 3 5 0 | 0 3 - | 3 3 2 1 2 | 2 - 6 1 | 2· 3 1 6 |

唤 一 声 新 和 成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· 3 5 6 | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

和 天 地 人 和

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· 1 3 4 | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$  ( 5 5 5 0 | 6 6 6 | 2 7 7 | 2 7 7 ) | 5 1 1 | 2 3 1 | 5 5 4 3 5 | 2 1· |

(领) 心 手 相 牵 能 感 受 彼 此 脉 搏，

2 4 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

老 师 相 称 更 教 人 同 心 同 德，

5 1 1 | 2 3 2 | 4 4· 4 3 4 | 5 - | 6 5 5 1 | 1 6 | 4 4 4 4 6 | 6 - |

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，

一 样 求 索 一 样 爱 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

5 1 2 | 3 4 2 | 2 2 2 6 7 | 5 - | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得。 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

为 人 类 增 添 生 命 的 光 泽。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

2 3 2 | 1 3 2 | 1 5 5 3 | 3 2· | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

2 3 5 | 6 7 5 | 6 - | 6 5 2 3 | 5 - | 5 6 5 | 5 - | 5 0 |

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

# 新和成

## NEW HARMONY UNION



2022年第03期 (总第409期)  
www.cnhu.com



可持续 向未来

# 营养品

NUTRITIONAL  
PRODUCTS

营养健康的创新领导者

## 食品配料

通过在乳制品、烘焙、饮料、调味品中增加营养剂，帮助客户生产出口感更丰富、营养更健康，美味更安全的食物



官网



微信

创新 人和 竞成  
New Harmony Union

# 目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会  
企业价值观：创新 人和 竞成  
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司  
封面题字：胡柏藩

## 编辑指导委员会

主任：胡柏藩  
副主任：胡柏剡  
委员：董小方 石观群 王学闻 郑根土  
王正江 周贵阳 俞柏金 邱金倬  
严宏岳 俞宏伟 吕国锋 王力  
黄河 胡志坚 周彬 费君清  
崔欣荣 邓金明 王斌超 张弘

主编：董小方

副主编：夏彩云

编辑：石小芳 董晶晶 张琳 张磊  
肖金凤 徐明珠 管敏虾 盛海军  
盛新浩 陈园进 梁建宇 李思凝  
吕小帅

地址：新昌县大道西路418号

邮编：312500

电话：0575-86116822

传真：0575-86124975

电子信箱：zb.dqgz@cnhu.com

公司网址：http://www.cnhugroup.com

出版日期：2022年03月 总第409期



## 新闻

- 资讯 04 大事记
- 04 行业动态
- 06 微观点
  
- 要闻 08 黑龙江省委常委、省军区司令员康建国一行莅临黑龙江基地指导调研
- 09 黑龙江省副省长杨博一行莅临黑龙江基地指导调研
- 10 浙江省政协副主席郑继伟一行来新和成股份调研
- 11 浙江省工商联党组书记陈浩一行来新和成股份调研
- 12 绥化市委副书记、市长孙飏一行来访新和成股份
- 13 新和成股份携手中石油开拓PPS新应用
- 14 胡柏剡老师荣获浙江省“企业管理对标提升成绩突出个人”称号
- 15 新和成控股集团党委召开扩大会议
- 16 集团公司召开文化宣传工作会议
- 17 赛马相马 打造人才高地 新昌基地召开2022年管理岗位竞聘答辩会
- 18 上虞生物举行安全里程碑活动启动仪式
- 19 一手抓生产，一手抓建设，全面完成2022年度任务
- 20 目标
- 21 黑龙江基地组织召开数字化转型项目（一期）上线动员会
- 22 原料药维生素E通过拜耳医药现场审计

- 23 福元医药召开QC小组活动启动会
- 24 德力装备召开2021年度股东会、四届四次董事会
- 25 浙江越秀召开干部大会宣布新一届领导班子

- 专题 26 强基固本谋发展 凝心聚力开新篇
- 29 坚定信心 砥砺前行

## 管理

- 论坛 30 集智封闭攻关——医疗器械产品开发中的一次攻坚战
  
- 微创新 31 微创新之902车间提升之路

## 人文

- 人物 32 装备技术专家班讲师风采展
- 35 勤奋 务实 高效 认真做好每一件事
- 36 钱义海：“不安分”的“大明白”
  
- 活动 37 春光里 向共富 新和成凝聚村企共建“新”动能
- 38 新和成股份各单位组织开展三八妇女节活动
- 39 学雷锋 做榜样 发展不忘责任 热心公益树形象



- 兴趣 40 浅谈慢门中的水景

## 百秀

- 水帘尖 42 敬畏生命 且行且珍惜
- 43 今日长缨在手 何时缚住苍龙——论中国特色社会主义制度体系
  
- 悦读 44 《追风筝的人》读后感
- 45 观《穿过寒冬拥抱你》有感
  
- 图说 46 律回春光现

## 大事记

- 3月3日 黑龙江省副省长杨博一行莅临黑龙江基地指导调研。
- 3月4日 生命健康产业园1001车间首条1000吨干粉线达产测试圆满成功。
- 3月5日 新和成股份团委与沃州镇团委、大坪头村团委结成“共富联盟”，并联合实施“团-团建”增收共富项目，推出众多团队服务外包项目，预计可为大坪头村创造达10万元以上的经营性收入。
- 3月11日 黑龙江基地召开数字化转型项目（一期）上线动员会。
- 3月12日 新和成股份荣获浙江省节水标杆企业称号。
- 3月22日 浙江省政协副主席郑继伟一行来新和成股份调研。
- 3月24日 浙江省委统战部副部长、省工商联党组书记陈浩一行来新和成股份调研。
- 3月25日 黑龙江省委常委、省军区司令员康建国一行莅临黑龙江基地指导调研。
- 3月28日 浙江越秀在镜湖校区召开干部大会宣布新一届领导班子，叶兴国同志任浙江越秀外国语学院校长，魏小琳同志任常务副校长，陈文涛同志、葛金玲同志任副校长，高志栋同志任中共浙江越秀外国语学院委员会副书记、纪委书记，高琴波同志任浙江越秀外国语学院财务负责人。
- 3月31日 集团公司党委书记胡柏刺老师荣获2021年浙江省“企业管理对标提升成绩突出个人”称号。

## 行业动态

### 赢创扩建美国蛋氨酸生产中心

赢创将在位于美国阿拉巴马州莫比尔的生产基地建造一座甲硫醇工厂。甲硫醇是生产MetAMINO®（DL-蛋氨酸）的中间体，目前通过第三方采购。通过此举，莫比尔生产基地可实现从原料供应到生产的后向一体化，增强其作为全球一流蛋氨酸生产中心的地位，并为北美和南美市场提供稳定且经济的产品供应。

该工厂计划于2024年下半年投产，在近三年内的投资预算约为1.5亿欧元。这项投资也将进一步支持营养与消费化学品业务部门的可持续发展战略：莫比尔工厂DL-蛋氨酸生产的碳足迹有望减少约7%，相当于每年减少超过25,000吨的二氧化碳当量。

### 科思创引领基于可再生原材料的TDI供应

科思创已开始向各地区客户提供采用可再生原材料生产的甲苯二异氰酸酯（TDI），进一步扩大其循环经济相关的原材料产品组合。这些采用可再生原材料生产的TDI产品大幅减少了从摇篮到大门生命周期阶段的碳足迹，且与化石基产品具有相同的高品质。TDI是生产聚氨酯软泡的关键原材料，为床垫和软体家具，以及汽车座椅和鞋子带来高度的舒适感。科思创正通过质量平衡方法，在其德国多马根基地和上海一体化基地采用可再生原材料生产TDI。两个基地均已获得ISCC PLUS质量平衡认证。

对科思创而言，为了使TDI这一重要化学原材料更具可持续性，提供采用可再生原材料生产的质量平衡TDI是合乎逻辑的进一步发展。科思创首席技术官萧枫博士（Dr. Klaus Schäfer）解释说：“多年前，我们已通过使用独有的气相技术显著



提升了TDI的生产能效，之后我们又承诺通过使用绿电来实现生产中的进一步减排。如今，这一最新进展清楚表明，我们是如何始终如一地在生产中追求气候中性[3]以及循环经济。通过使用基于质量平衡方法的可再生原材料，我们正努力大幅减少来自供应链的间接排放，提供碳足迹更低的产品。”

### “足”够重要 | 万华化学抑菌TPU3D打印材料助力全民健康生活

为满足矫形足垫对透气、吸湿、抑菌性等性能的严苛要求，万华化学针对性地推出抑菌TPU3D打印材料。该材料以优异的柔韧性和回弹性为矫形足垫提供了强大的缓冲保护及结构支撑，并以高效的抑菌性能，有效减免足部细菌滋生。抑菌TPU3D打印材料还凭借自身流动性好，成型快等优势，满足了3D打印中不同走线排列、打印密度、不同区域实现不同功能的设计需求，有效提升了矫形足垫的多孔透气性和耐压缩性，为缓解足部受力、步行稳定、鞋内卫生提供了安全保障。

### 赢创推出首款基于可再生原料的异佛尔酮产品

赢创在研究丙酮重复利用的过程中，成功合成了异佛尔酮化学品。从此之后，赢创在全球范围内不断开发并扩充异佛尔酮系列产品。如今，在异佛尔酮化学品问世60年之际，赢创再度实现重大突破，推出全球首款由100%可再生丙酮制成的可持续型异佛尔酮产品。（通过使用可再生丙酮，赢创异佛尔酮产品在各个生产环节的二氧化

碳足迹大幅降低。赢创交联剂业务线旗下的各个品牌即日起将包含全新eCO系列产品：VESTASOL® IP eCO 为异佛尔酮、VESTAMIN® IPD eCO为异佛尔酮二胺、VESTANAT® IPDI eCO为异佛尔酮二异氰酸酯。未来，根据市场需求，赢创还将推出更多下游产品。

### 全球布局，巴斯夫持续发力正极活性材料

近日，巴斯夫在其官网上宣布收购加拿大基地，用于扩大北美电池材料的生产和电池回收。区域性供应链对于确保电池材料的可靠、弹性供应至关重要。作为支持北美生产商向电动交通转型的承诺中的一部分，巴斯夫签署了一项土地购买协议用于未来在加拿大魁北克省贝坎库尔建设正极活性材料和回收基地。新基地位于蒙特利尔和魁北克市之间的圣劳伦斯河畔，地理位置理想，将为高效的物流提供有利条件。同时，依赖于当地有竞争力的水力发电，未来产品的碳足迹相较于业内平均水平将进一步减少。结合巴斯夫目前已有的生产基地，这项投资旨在进一步加强其在北美地区正极活性材料的产能布局。未来，新基地将有足够的空间来提高巴斯夫正极活性材料产能至每年10万吨，并可整合正极材料前驱体（PCAM）的生产。据悉，该基地将和巴斯夫的全球金属采购网络紧密衔接，供应镍、钴等基础金属中间体精炼，及电池材料中的金属（包括锂）回收。这一未来潜在的上游投资整合机会将有助于巴斯夫在所有的关键区域市场中实现整合的闭环电池材料生态系统。

## 微观点 我能为“双碳”目标做什么



全球气候变化关系着我们每一个人，需要我们的共同努力。为实现低碳生活，我们可以做到以下几点：养成随手关闭电器电源的习惯；出门购物，自带环保袋，减少塑料袋的使用；出行尽量选择公共交通工具；关掉不用的电脑程序，减少硬盘工作量，节约用电。

让我们在生活中不断践行绿色低碳环保理念，为双碳目标贡献自己的一份力量。

——新和成股份 汪林飞

“双碳”目标的达成是一个系统性工作，不能只靠国家和政府的努力，更需要我们全社会动员起来，让节能减排深入人心，让绿色低碳成为共识。在工作和生活中，我们可以更多地选择环保的出行方式，减少不必要的资料浪费，增加生活废弃物回收利用。我们每个人都应参与到这项社会工程中，做出自己的一份努力。

——新和成股份 桂堂涛

道阻且长，行则将至。“十四五”是碳达峰的关键期、窗口期。新和成作为一家

功能性化工企业，为实现双碳目标，从管理和技术双管齐下：管理方面，进行双碳精细化、数字化、智能化管理并引进先进的管理理念；技术方面，制造工艺创新，将先进的化学技术转变为节能减排产品和工艺，积极开展产品“全生命周期”治理行动，全方位推进绿色生产、绿色生活、绿色消费，构建绿色产业链，促进资源全面节约和循环利用，提升能效和提高能源利用率，为低碳经济、环境和社会作出重要贡献，推动可持续发展。

——新和成股份 李文霞

习总书记讲，实现“双碳”，是一场广泛而深刻的变革，也是一项长期的任务，既要坚定不移，又要科学有序推进。我们虽然还未成为“双碳”的试点行业，但是也要开始着手去探索，为后期的“双碳”管控打好基础。探索的方向有以下2个方面：一方面通过引进先进技术，开展对标工作，提高产品的附加值，减少单位工业增加值的碳排放量，进行节能降耗，实现降本增效；另一方面通过大力开展清洁能源，走绿色低碳的道路，

向智能化方向发展。只有这样，我们才能在“双碳”来临的时代中实现企业“安稳长满优”的发展。

——山东氨基酸 王亚云

双碳目标的实现需要从工作中的点点滴滴营造绿色低碳生活新时尚，在衣、食、住、行、游等方面，践行简约适度的生活方式。节约水电、做好垃圾分类、绿色出行等，从点滴做起。碳达峰、碳中和既是中国向世界的庄严承诺，也是高质量发展的必然要求，是现代化进程的必由之路。我们要服从国家要求，提升自身认知，改变生活方式，认真贯彻“双碳目标”要求，为国家双碳达标贡献自身绵薄之力。

——山东控股 吴剑锋

节约用水、节约用电、垃圾分类等这些看似平淡的小习惯，其实都是实现双碳目标不可少的入门环节，如果每个人可以做到把减碳放在心里，并带入到日常生活，那整个社会的节能减排风气又会进步一大截。

作为低压电工班长，除了要求自己，我也会时刻提醒班组的同事，做到节约能源，杜绝浪费。作为年轻的大学生员工，我们要时刻学习，紧跟时代前沿，为社会新能源的开发和利用增砖添瓦。

无论是国家承诺还是全民响应，最基本的是从我做起，期待绿色生活早日开启。

——黑龙江基地 王志强

个人应与国家同呼吸、共命运。在生活中，每个人的每个行为都会伴随碳的排放留下“碳的脚印”，它被称为“碳足迹”。个人主动量化碳排放，减少“碳足迹”，是实现低碳生活的重要一环。在日常生活中，我们如果有意识地从衣食住行方面践行低碳生活的理念，就能从个人尺度上降低二氧化碳等温室气体的排放量。

——黑龙江基地 张雨晴

双碳目标的实现不仅关乎国家建设、人类命运，更关乎企业发展及个人生活。对个人来讲，要在日常生活中不断践行绿色环保理念，倡导低碳生活方式。“低碳生活”，是一种态度，而不是能力。节约一度电，节省一升油，节流一滴水，节约一张纸……这些看似不经意的小事，都是为低碳减排做贡献，正如员工行为准则中所倡导的“节俭”，勤俭节约自古就是中华民族的传统美德，需要我们每一个人用行动永续传承，助力双碳目标有效落地！

——福元医药 杨海静

“双碳”倡导绿色、环保、低碳的生活方式。为加快降低碳排放步伐，早日完成双碳目标，对个人来说应从小事做起，节约用电，做到人走灯灭，绿色出行，减少一次性餐具使用等；对企业来说，要倡导绿色生产理念，在研发和生产中使用对环境更友好的产品，并做好源头削减、过程控制、末端治理等举措，开源节流，走绿色可持续发展路线。

双碳目标的完成是一个长期过程，需要大家共同努力。

——福元医药 王春映

每一位民众的举手之劳，都是实现“双碳”目标的重要一步。随着“低碳”理念日渐深入人心，人们也越来越青睐健康绿色的生活方式。2022年，国内油价实现了七连涨，新能源汽车与低碳出行成了大众更中意的选择；在日常工作中，我们也可从方方面面去实践，打印机不使用时断电处理，下班后及时关闭办公室各类电源，少使用一次性生活制品等微不足道的小事，都能让我们成为低碳生活的先行者。低碳生活对我们来说，不是一种能力，而是一种态度。为了我们赖以生存的地球，为了明天更美好的生活，一起“节能减排、低碳生活”，行动起来吧！

——福元医药 徐牟凡

实现2030年碳达峰、2060年碳中和是党中央经过深思熟虑作出的重大战略部署，是有世界意义的应对气候变化的庄严承诺。为实现这一目标，我们也要积极响应，围绕“双碳”制定相应策略，纳入考核，降低能耗，减少排放二氧化碳，增加林业面积，像我们车间首先要做到节能，做到没人时关闭所有照明灯和电器设备；其次，我们不能浪费材料，应节约材料，提高材料的利用率；第三，我们也要做到对辅助用材的利用率，增加多次使用。平时我们也要保持“双碳”意识，从自我做起，只要我们从点滴做起，“双

碳”目标一定会实现。

——德力装备 潘军炎

双碳目标，既“2030年前实现碳达峰、2060年前实现碳中和”这个重大战略目标，事关中华民族永续发展，事关构建人类命运共同体和人与自然生命共同体，是中华民族复兴大业的内在要求，也是人类可持续发展的客观需要。这就需要在生活中倡导绿色、环保、低碳的生活方式；工作中积极践行节能减排、绿色发展的要求，运用新技术、新工艺降低万元产值能耗，使用清洁能源，降低碳排放。共同努力，为实现双碳目标贡献一份力。

——德力装备 吕铁峰

从大的方面来说，实现“双碳”目标，我们需要转变能源发展方式，加快推进清洁能源替代，努力摆脱对石油、煤炭等化石能源的依赖。从小的方面——也就是事关企业与我们普通人的方面来说，首先考虑到新和成和德力是化工、钢铁等传统产业，在原料生产加工过程中，我们可以使用清洁电力生产物质所需，也可以改进化工生产方程式来减少碳排放。同时高科技含量的绿色企业也会快速崛起，这对企业来说也是一次机遇和挑战。其次，从我们普通大众也可以通过很多小事减少碳排放，比如植树造林、绿色出行甚至垃圾分类等等。

——德力装备 金海昆



## 黑龙江省委常委、省军区司令员康建国一行 莅临黑龙江基地调研

文/黑龙江基地 苏敏杰

3月25日，黑龙江省委常委、省军区司令员康建国一行莅临黑龙江基地指导调研，绥化市委书记张宝伟，绥化市委副书记、市长孙飏等陪同，基地总经理俞柏金老师接待。

俞柏金老师对康建国司令一行来公司指导调研表示热烈欢迎。在基地消控中心，俞柏金老师向康建国司令一行介绍了公司的发展历史、项目规划、人才优势等情况。他强调，生物发酵是绿色制造的重要一环，公司立足“生物+”“化工

+”平台优势，深耕生物技术创新，始终坚持内联外合，未来力争成为“国内一流的生物制造产业基地”。

康建国司令表示，企业做强做优做大，离不开拼搏奋进的企业家精神。新冠疫情态势下，新和成要做到精准防疫，科学生产，以高质量发展应对来自国内、国际各方面的挑战，把握机遇，面向未来。



## 黑龙江省副省长杨博一行 莅临黑龙江基地调研

文/黑龙江基地 苏敏杰

3月3日，黑龙江省副省长杨博一行莅临黑龙江基地指导调研，绥化市委书记张宝伟，绥化市委常委、副市长赵励军等陪同，基地总经理俞柏金老师接待。在公司消控中心，俞柏金老师向杨博副省长介绍了新和成的发展历史、产品业务、项目规划、人才优势和企

业文化等情况。

随后，俞柏金老师陪同领导一行人来到黑龙江新和成916车间，进一步介绍公司发酵产业现状。916车间作为黑龙江新和成开发红霉素项目的首要发酵车间，承担着公司向“生物+”迈进的主要力量。杨博副省长肯定了新和成深研

发酵产业，打造创新标杆的做法，强调企业要坚定信心，加快推进项目整体进度，加大人才引入和对新技术、新产品的科研投入，提高企业的核心竞争力，早日在生物发酵领域取得新成果。



## 浙江省政协副主席郑继伟一行 来新和成股份调研

文/集团公司 吕梦帆

3月22日，浙江省政协副主席郑继伟一行来新和成股份调研。绍兴市政协副主席冯建荣、市政协提案委主任江波以及县政协主席王仲林等市县领导陪同调研。

董事长胡柏藩老师，副董事长、总裁胡柏剡老师，副总裁石观群老师等公司领导对郑继伟副主席一行莅临调研指导表示热烈欢迎，陪同其参观了

公司展厅，并介绍了公司的发展历程及产业布局。

胡老师在介绍中表示，新和成从单一医药中间体到营养品、香精香料、新材料、原料药四大板块，从规模化生产到个性化定制，从化工合成到生物发酵，始终专注于功能性产品的研发，以市场需求为导向，以技术创新为驱动，积极拓展下游业务，实现了自身的

跨越式发展。

郑继伟副主席对公司在科研创新、产业布局等方面取得的成绩表示赞赏，当得知公司获得两个国家技术发明奖二等奖时，他更是大力赞扬了公司科研成果的高技术含量，并鼓励公司继续加快人才引进、技术研发、管理创新，把握市场机遇，占领技术高地，实现高质量发展。



## 浙江省工商联党组书记陈浩一行 来新和成股份调研

文/集团公司 杨秀君

3月24日，浙江省委统战部副部长、省工商联党组书记陈浩一行来新和成股份调研。绍兴市委常委、统战部长叶卫红，市委统战部副部长、工商联党组书记周志刚，以及新昌县委常委、统战部长严岚，工商联党组书记潘学超等市县领导陪同调研。董事长胡柏藩老师，副董事长、总裁胡柏剡老师接待。

座谈会上，胡老师向陈浩书记介绍了公司的发展历程、产业布局、未来发展和企业文化。他表示，企业想要发展好一定要创新，创新背后一定要有人才。新和成以“中国新和成，世界新和成”为愿景目标，坚持内联外合，携手各大高

校，在国内外设立研究院，进行前瞻性和大生产研究，引进国内外高层次人才，突破各种“卡脖子”技术，以创新驱动发展。

陈浩书记对公司多年来取得的成绩表示肯定。他认为，新和成是一个有情怀、有文化、注重创新的创新型企业。他对新和成坚持创新的做法和浓厚的企业文化表示赞赏，并指出，以创新驱动高质量非常重要，公司造福社会的企业理念也和国家共同富裕的目标相吻合。他希望，新和成和工商联的联系能够更加紧密，将新和成的高质量发展经验做好总结和传承。



## 政企联动 共商未来 绥化市委副书记、市长孙飏一行 来访新和成股份

文/集团公司 钱奕轮

3月8日，黑龙江省绥化市委副书记、市长孙飏，副市长吴永久等领导一行来新和成股份考察调研。公司董事长胡柏藩老师，副董事长、总裁胡柏剡老师，黑龙江基地总经理俞柏金老师等领导接待。

双方就绥化地区的产业与环境，新和成的发展及投资情况、未来项目的建设以及发展中存在的问题进行了会谈与交流。

胡柏藩老师对孙飏市长一行的到来表示欢迎，他指出，生物技术具有创新性、前瞻性，契合时代发展的趋势，有广阔的发展前景。新和成依托黑龙江丰富的玉米资源优势，在生物发酵技术上得到了快速发展。公司将紧抓未来机遇，进一步加强产品研发，推动企业和地方经济高质量发展。同时，他也期望绥化市政府领导能在今

后的产业发展中给予更多支持和帮助。

孙飏市长表达了对新和成几十年如一日坚守精细化工领域的赞赏，对公司的“老师文化”和企业文化理念表示充分肯定。他希望，新和成能继续做大做强，取得高质量发展；政府也将从企业所需出发，做好服务支持工作，进一步加强政企联动。

这是新和成与绥化合作的第六年，在绥化市政府的重视与支持下，双方携手共进，优势互补，创造了丰硕的成果。公司积极践行“绿色发展”理念，响应“振兴东北老工业基地”战略，通过推进生物发酵技术，不断提升产品价值和竞争力，推动产业的迭代升级，以高质量发展助推当地经济发展，奏响共同富裕时代强音。



## 可持续 向未来 新和成股份携手中石油开拓PPS新应用

文/集团公司 杨秀君

随着社会经济的突飞猛进，我们迎来了各种需求和挑战，而化石能源供应的低碳环保和可持续性，是当下社会能源系统绿色转型过程中的一个重大课题。

3月9日，新和成股份与中国石油集团工程材料研究院有限公司签署合作框架协议，强强联手，共同研发油气田用PPS复合管材等系列产品，推动新材料应用研发，应对能源可持续供应挑战。

随着油气田开采的不断深入和油品稠度的不断提高，油

气输送管的耐温和耐腐蚀性要求越来越高，原有PE、PP等材料的耐温性和金属材料的耐腐蚀性已经不足以满足更高的要求，油气输送管道急需新的材料替代。而PPS作为新型高性能热塑性树脂，具有耐高温、耐腐蚀、热稳定性好等优点，是油气田输送管的绝好材料。

中石油工程材料研究院是国内在石油管工程技术领域唯一集“科学研究、质量监督、工程技术服务”为一体的综合性技术中心与核心科研机构，在油气田管道研发上拥有丰富

的经验。新和成专注于高性能PPS树脂及应用研发、生产和销售，拥有年产1.5万吨PPS树脂生产能力和成套的PPS研发设备，打造了从基础原料到高分子聚合物，再到改性加工和特种纤维的PPS全产业链。

此次新和成与中石油工程材料研究院强强联手，将发挥“1+1>2”的效应，打破国外技术垄断，拓宽新材料下游应用领域，补齐国内PPS油气田应用空白，抢占高端市场，为油气田开采提供“硬核”支持，守护能源绿色可持续发展。





## 胡柏剡老师荣获浙江省“企业管理对标提升成绩突出个人”称号

文/集团公司 钱奕轮

3月31日，浙江省经济和信息化厅公布2021年浙江省企业管理对标提升标杆企业和成绩突出个人名单。新和成集团公司党委书记胡柏剡老师荣获“企业管理对标提升成绩突出个人”称号，这不仅是对胡柏剡老师在推进企业高质量发展方面做出突出贡献的嘉奖，也是对新和成发展成果的肯定。

助力高质量发展建设共同富裕示范区和打造全球先进制造业基地是公司的光荣使命和责任。在“老师文化”的引领下，公司始终秉承开放思想、对标学习的态度，坚持面向全

球市场、整合全球资源，向优秀学习。公司与壳牌合作，引进先进的HSE管理体系，努力实现本质安全；在产业链上，与闰土、荷兰DSM、日本东洋纺合作等企业优势互补，合作共赢，提升创新链、价值链，聚焦聚力增强竞争力、高质量发展。

作为一家创新型企业，新和成控股集团积极寻求管理创新之道，追求管理高效率，实现经济高效益。以目标为导向、问题为导向，公司每年开展管理创新课题申报、评比表彰工作，并践行反思文化，开

展批评与自我批评，激发员工创新活力，解决管理中存在的主要问题和薄弱环节，不断加强管理体系和管理能力现代化建设，持续推动质量变革、效率变革、流程变革，为公司实现高质量发展、成为国际一流企业增添不竭动能。

管理提升是企业发展的永恒主题，是企业实现基业长青的重要保障。朝着“中国新和成，世界新和成”的愿景目标，公司将坚持对标世界流企业，加强精益化管理，持续优化产业布局，在高质量发展中奏响共同富裕的强音。

## 部署新任务 传达新要求 新和成控股集团党委召开扩大会议

文/集团公司 吕梦帧

为更好地紧扣“围绕经营抓党建，抓好党建促经营”的工作主线，发挥党建在经营管理中的作用，3月2日，新和成控股集团党委召开2022年扩大会议。会议回顾总结了集团党委2021年各项工作，明确了2022年工作思路，集团党委委员，下属各子公司、基地分党委（支部）委员，纪委委员，支部书记共计98人参加会议，会议由党委常务副书记董小方老师主持。

会上，集团党委发表了《凝心聚力 守正创新 砥砺前行新征程》工作报告。报告指出，过去一年，各级党组织和党员干部围绕“坚持一条主线、压实两个责任、加强三个建设、提升四种能力、抓好五项工作”工作思路多措并举，为“十四五”规划良好开局、集团公司稳健发展贡献了力量；指出了党建工作目前在党建业务深度融合、思想政治工作优势发挥、群团活力等方面存在的问题与不足，并要求各基层党组织和广大党员聚焦中心、关注薄弱环节，加强对标学习，发挥党建实效，助推企业高质量发展。

党委书记胡柏剡老师部署2022年党委工作，他指出，



2022年党建工作要牢牢遵循“一项总体要求”，把握“两个大局”，树立“三种意识”，围绕干部员工作风纪律建设、战略项目落地、强基固本、提质增效等方面，落实“五大行动”，全方位提升党建科学化水平，以高质量党建引领公司高质量发展。他希望各基层党组织要明晰发展方向，理清自身职责，广大干部要坚持一手抓党建，一手抓经营，两手都要硬，用团结拼搏的精神勤勉工作，为助推集团公司“十四五”战略规划落地和“中国新和成，世界新和成”目标的实现继续努力奋斗！

党群工作部副部长石静静老师介绍与推广了新和成“1347党建工作模式”，全体参会人员就《员工思想政治工作条例》《团队建设活动管理办法》《员工积分管理办法》制度进行了讨论，对后续工作落实和内容分解提出了建议和具体举措。

董小方老师在总结讲话中对下阶段党建工作提出了三点要求。一是把握系统性。各基层党组织要坚持两手抓，将“1347”党建工作模式和《员工思想政治工作条例》等制度宣贯落实到位。二是做到实效性。党建工作要紧扣“围绕经营抓党建，抓好党建促经营”的工作主线，日常工作要融入中心、渗透管理、发挥作用，实现党建工作与业务发展深度融合。三是注重创造性。工作中要善于消化、吸收、再创新，在标杆党支部建设、员工思政队伍建设、新和成党建品牌创建等方面，涌现出更多好的做法和经验，为持续完善新和成党建添砖加瓦。

埋头苦干，开创未来，勇毅前行，不负时代，集团党组织和党员干部将继续以砥砺奋进的实干姿态续写荣光，在推动新和成实现更高质量发展的道路上，闯出新路子，交出好答卷，以优异成绩迎接党的二十大召开！

## 统一思想 凝聚共识

# 集团公司召开文化宣传工作会议

文/集团公司 吕梦帧



3月31日，集团公司召开文化宣传工作会议暨新和成股份智能制造体系“五型”班组创建启动会，各子公司通过视频连线的形式“云相聚”进一步推进公司文化理念落地和车间文化样本工程建设。

集团公司党委常务副书记董小方老师，新和成股份总裁助理郑根土老师，集团公司综合管理部长官珊珊老师、文化宣传部长夏彩云老师，新和成股份生产运营副部长陈梦桥老师、HSE管理副部长焦明庆老师，集团公司各子公司，新和成股份各部门、各基地/事业部文化宣传主管领导、文化宣传对接人和企业文化业务骨干以及各基地/事业部生产安全分管领导，“五型”班组创建相关部门负责人参加会议。

会议评选出集团公司2021年度“十大新闻”，表彰政宣工作先进单位和个人，并系统回顾了2021年文化宣传工作取得的成绩和存在的不足，部署落实2022年文化宣传重点工作任务。

“五型”班组创建启动会上，郑根土老师提出四点要求：一是要深入理解“五型”班组创建的实质，对标学习优秀企业的经验与做法，积极开展交流学习；二是要发挥好班组职能，以数智化转型为契机，与时俱进，让班组管理更高效；三是要将“五型”班组创建与企业生产管理有机结合，促进班组综合管理水平提升；四是干部员工要文化入心，付诸行动，提出建议与意见，不断完善“五型”班组内容，确保将班组建设成为

符合企业发展需要的“学习型、安环型、高效型、创新型、和谐型”的标杆班组。

董小方老师对2021年度文化宣传的工作亮点和成绩表示肯定，并就如何推进企业文化和班组建设作出指导。他指出，我们要重视企业文化，发挥文化领航作用，打造企业核心竞争力，为实现“十四五”战略规划和“中国新和成 世界新和成”愿景目标提供强大的精神动力；我们必须要做好文化宣贯，加强文化建设与制度建设、人才建设、基层管理等经营管理环节紧密融合，推动集团高质量发展。他强调，要把干部对文化的认同、践行和传承作为文化建设的重点，强化干部在文化建设中的担当和作用的发挥。文化宣传对接人要责任担当，做有责任感、有力量、善于学习的文化宣传对接人，成为企业文化建设的核心力量和示范者。

“五型”班组创建活动关系到数智化转型的有效推进，董小方老师希望各基地、子公司高度重视、周密安排、责任到人，加强过程管控，互相学习、提高，实现班组管理规范化、标准化，培育形成先进班组文化，用文化引导员工思想，规范员工行为，提升员工综合素质，充分发挥班组在培育新型竞争力的战斗堡垒作用。

会议还特别邀请到绍兴市新闻传媒中心新昌事业部总监俞帅锋老师作《全媒体时代：如何讲好故事》讲座。



## 赛马相马 打造人才高地

# 新昌基地召开2022年管理岗位竞聘答辩会

文/新昌基地 章倩

为贯彻落实公司“打造人才高地”战略规划，挖掘和选拔优秀的人才充实到基层干部队伍，3月21日至22日，新昌基地组织召开了2022年管理岗位竞聘答辩会。新昌基地总经理严宏岳老师，副总经理胡晓东老师、杨金枢老师，生命健康产业副总指挥张红江老师以及相关部门负责人担任评委，会议由HRBP经理石旭东老师主持。

答辩会上，严宏岳老师表示，公司的发展需要不断优化

组织结构和人员结构，竞聘择优上岗是为公司高质量发展做人才储备，所有参加竞聘的人员，特别是原来在岗的老干部，都要有正确的认识和态度。严老师希望越来越多的员工积极参与到竞聘中来，HRBP做好组织策划工作，通过“赛马相马”的方式选拔适合的人到适合的岗位上，同时加大招聘和培养力度，储备人才池，以满足基地未来发展的需求。

本次竞聘活动，来自不同区域、不同岗位的45位竞聘人

员对党群科负责人、招聘培训科负责人、安全科负责人、设备科科长等15个岗位展开了角逐。各评委本着公正、公平的原则和认真负责的态度，从答辩人员的总体印象、专业能力、沟通技巧、表达能力、管理技能等方面对答辩人员进行评分。本次竞聘将根据竞聘人员综合得分和考察结果，提交领导小组最终讨论确定后择日公布竞聘结果。



## 安全永远在路上 上虞生物举行安全里程碑活动启动仪式

文/上虞生物 王新普

为提高团队的凝聚力，增强员工对安全管理的关注度与参与度，努力实现“零事故、零违章、零排放”的“三无”目标，3月10日，上虞生物举行安全里程碑活动启动仪式，上虞生物总经理邱金倬老师、HSE总经理严晖老师、副总经理黄高峰老师、副总工程师田金金老师以及相关部门负责人、员工代表近130人参加启动仪式。

会上，严晖老师宣读了《关于开展安全里程碑活动的通知》，讲解了安全里程碑活动的内容和意义。员工代表、三大员代表、基层干部代表、车间主任和部门经理代表作表态发言，以示对安全生产的决心和信心。严晖老师、田金金老师、黄高峰老师分别代表HSE、技术、生产对安全生产职责进行表态与承诺，并对各职能部门和车间提出相应工作要求，希望通过安全里程碑活动，加快新和成HSE体系的建成落地。

会上，邱金倬老师分析了公司2022年的安全

生产形势，对安全生产管控目标和新和成HSE管理体系融合落地工作提出了三点要求。一是强化“四个负责”，做到“四不伤害”，落实安全责任制“四个责任”，杜绝三违，强抓违章管理，做到全员安全；二是落实落地体系融合工作，干部员工要践行黄金法则、救命规则，领导层更要展现自身安全领导力，在安全生产上切实投入；三是强化风险管理，落实双体系建设，做到关口前移，责任下沉，做到“零事故”“零隐患”。面对2022年的严峻挑战，他表示，大家要共同努力，落实落地制度体系，共同维护我们的生命健康安全与可持续发展，最终实现安全生产！

全体与会人员将以此为契机，充分发挥全员安全管理优势，充分调动一切可利用的资源，以完成年度安全生产管理目标。



## 胡柏剡老师视察山东基地中要求 一手抓生产 一手抓建设 全面完成2022年度任务目标

文/山东基地 袁浩男

3月3日-5日，新和成股份副董事长、总裁胡柏剡老师到山东基地视察指导工作。期间，他先后到山东药业、山东产业园和山东氨基酸听取了生产经营、创新研发、项目建设等方面的工作汇报，参加了山东产业园整合动员大会，同各公司中高层干部进行了深入交流，并到现场查看新项目建设和生产情况。新和成股份研究院荣誉院长李浩然老师、山东基地负责人董小方老师等陪

同。

胡柏剡老师指出，三十多年来，新和成在竞争中成长壮大，发展成果来之不易，山东基地作为新和成大建设大发展的主战场，既有良好的战略布局优势，也面临着前所未有的压力，广大干部员工面对新的机遇和挑战，要保持战略定力、抢抓市场机遇，生产、建设两手抓，全力做好新一年工作，聚力汇能助推公司高质量发展。

胡柏剡老师提出7点要求：一是紧盯目标，做好年度任务分解落实。围绕“十四五”战略目标和年度目标，以目标为导向，抓实抓细任务分解，强化绩效考核，争取最大效益，力争超额完成年度任务目标。同时，要在确保原有项目稳定生产的基础上，抓好战略性项目落地，抓牢抓实项目设计、立项、审批、采购、施工等各个环节，突破瓶颈、分秒必争，确保项目进度。

二是做好人事管理，夯实发展基石。首先，要做好关键岗位调整的工作交接和谈心谈话，尤其要将管理理念、经验教训、风险控制点等交接到位，将干部调整、轮岗的目的和背景沟通到位；其次，要建立人才供应链，强化育人和留人工作。加强团队建设，把选好人、培养人作为“一把手”工程，关心关爱员工、调动积极性，谨慎处理竞业竞争和保密工作，为公司发展做好人才保障。

三是提升产品竞争力。要提升老产品的竞争力，对标领先企业，从产量、规模、成本、质量、工艺装备、节能减排等方面全方位做好数据论证、对标，明确自身的竞争力和差距，勇于竞争，善于竞争。要高质量发展新产品，掌握绝对优势，明确新增长点，盯牢、抓住机会，寻找短平快项目，确保新产品领先。

四是推进体系建设和数字化转型，提升管理水平。要加强班组安全管理和培训，夯实“三基”工作，推动形成新和成特色的安全管理体系，建立健全装备管理体系、能源管理体系，助力减碳减排、绿色发展；优化布局、完善数据平台，实现多系统的互融互通，加快数字化转型和智能工厂建设，推进智能制造。

五是干部要激情做事，担当责任。首先，要珍惜公司发展平台，传承艰苦奋斗作风，克服困难、贡献在公司；其

次，要一手抓业务提升，一手抓团队建设，一方面强化沟通、整合资源，协同做事，另一方面注重人才培养，做好团队思想工作。

六是干部要强化风险意识，守住发展的红线和底线。关注安全环保、技术保密、资金资产、核心员工流失等风险，强化体系执行、保密教育，确保各项工作稳定可控。

七是干部要坚持学习创新，提高业务能力和管理能力。树立领先意识，高标准、严格要求自己，提高业务素质和专业水平；要加强领导力学习，向经验学习、向标杆学习，提升个人能力和团队建设能力。

胡柏剡老师勉励干部员工，要坚定信心、勇毅笃行，传承老师文化，为早日实现“世界新和成”的目标继续奋斗！

董小方老师强调，山东基地要紧紧围绕总裁“一手抓生产、一手抓建设”的要求，明确两大任务。一是围绕经营目标，稳定生产。要积极应对国际形势和市场变化，做到产销高效协同，在变化中抓机遇，抢效益；要守住安环底线，确保“零事故”“无异味”，夯实“三基”、练好内功，强化“五型放心”班组建设；要稳定员工，关心关爱员工，调动员工积极性和主观能动性，确保思想统一、目标清楚、任务落实到位。二是围绕战略目标，抓项目落地。重点

推进大项目落地，加快可研分析、合法化审批和团队融合；加强内部兄弟单位合作和外部“三大”合作，力争实现“42318”目标。

为全面落实2022年各项任务，董小方老师对干部员工提出了四点要求：一是保持开放思想，提高业务能力和水平。强化对标学习，吸取教训、总结经验，传承老师文化，强化自律担当，带好“学生”；保持空杯心态、持续学习，提高业务能力和专业水平。二是坚持底线思维，强化风险防控能力。安全环保是公司发展的生命线，人人要强化风险意识，筑牢公司发展城墙；强化保密意识，不该说的不说，不该做的不做；要加强自律意识，慎用权力，做好风险管控。三是坚持创新思维，提高系统观、协同观和整体观。做好工艺创新和管理创新，统筹成本、安环等各方面，持续降本增效，提高效果效益。四是强化团队意识，把个人定位与集体定位融合起来。要统一思想、团结一致、分工合作，提高团队战斗力和集体凝聚力；听取基层意见和建议，合理、科学、民主决策，打造一支能干事、肯干事、干成事、有朝气的团队。

全体干部员工纷纷表示，将深入贯彻讲话精神，统一思想、勤奋担当，把压力转化为前进的动力，扎扎实实做好项目建设和稳定生产，为公司实现更好更快发展锦上添花！

## 统一思想 扎实推进 黑龙江基地组织召开 数字化转型项目（一期）上线动员会

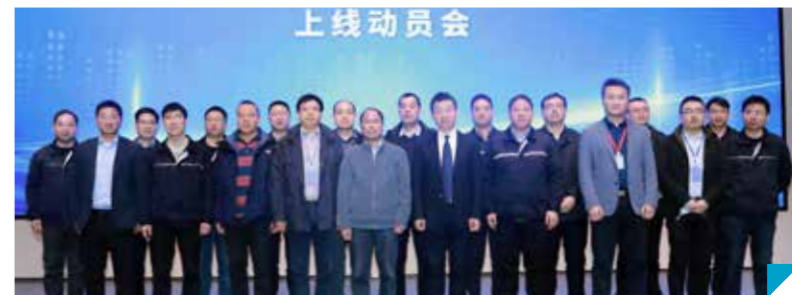
文/黑龙江基地 李享枢 苏敏杰

为统一思想，切实加强数字化系统平台上线后的应用效果，3月11日，黑龙江基地组织召开了数字化转型项目（一期）上线动员会。

新和成股份总裁助理郑根土老师，副总裁助理俞伟国老师、陈梦桥老师，基地总经理俞柏金老师等领导、中基层干部及专业工程师，浙江中控高级副总裁俞海斌参加会议，基地常务副总经理陈召峰老师主持。

会上，俞海斌老师指出，一个优秀的系统都是在使用过程中发现问题、解决问题，并在不断持续优化的过程中变得更加成熟，所以上线后的运维工作更为重要。他表示，新和成股份与浙江中控在自动化领域已经进行了充分的合作，未来在信息化、数字化领域也要进行长期合作，建立良好的合作伙伴关系，浙江中控将全力支持新和成数字化转型工作，将新和成数字化转型项目做成行业标杆。

促进数字技术与实体经济深度融合，赋能传统产业转型升级，壮大经济发展新引擎，是国家“十四五”规划的重要内容。俞柏金老师强调，黑龙江基地作为公司“生物+”战略



的“桥头堡”，面临着实现生产精细化管理的重大挑战。数字化转型项目的实施，有利于基地搭建智能工厂，提升业务流转效率，进一步降低管理成本。他指明了下一阶段的工作重点和目标，并对各部门、车间、项目组等提出了更高的要求。一是认清其对进一步实现公司发展目标的重要作用；二是重视应用效果，确保系统高效稳定运行；三是巩固建设成果，协调合作，持续做好已建信息系统深化应用和运行维护工作；四是注重内部培训，培养优异的关键用户团队和信息技术团队，提升操作水平。最后，他希望项目组及广大干部员工要统一思想、团结协作、尽职尽责，确保项目上线后各项工作有序开展。

郑根土老师要求，一是高度重视，充分认识数字化建设的重要意义；二是明确责任，深入落实“一把手”工程，各部门领导积极参与项目运行；三是牢固树立“一盘棋”思想，项目建设涉及方方面面，各单位要相互支持，同心协力推进项目建设；四是结合实际，把握好质量和效率原则；五是持续优化系统功能，确保业务改进与系统提升相得益彰。最后，他强调，新和成数字化建设任务依然艰巨、责任更加重大，干部员工要进一步统一思想，坚定信心，扎实工作，共同推动数字化与信息化由集中建设向集成应用的新跨越，为全面实现“中国新和成，世界新和成”愿景目标作出更大贡献。

数字化转型工作是一项长期而复杂的系统工程，广大干部员工要坚定信心，明确目标任务，狠抓工作落实，努力推进数字化转型上线后各项工作的顺利开展，为提升公司精细化管理水平，促进公司高质量发展做出新的贡献！

## 原料药事业部维生素E通过拜耳医药现场审计

文/原料药事业部 林丽



3月9日-10日，拜耳医药两位审计官对原料药维生素E进行了为期2天的现场审计，充分肯定了我司的现场管理水平和GMP体系的高效执行，一致认为原料药维生素E品种通过审计。

在审计期间，审计官对原料药维生素E生产全过程和GMP质量体系运行情况进行了仔细核查。通过现场询问、查看和抽查等形式，对仓库、生产车间以及QC实验室进行了现场审查，从物料入库验收到产品出厂进行全流程仔细核查，并重点对DCS系统、稳定性考察

的原始电子数据以及审计追踪信息进行查阅，确认数据完整性和真实性情况符合要求。此外，审计官还对维生素E批生产记录、产品年度质量回顾、虫害管理、工艺验证、稳定性报告、偏差变更、GMP文件记录等GMP质量体系运行进行了审查，肯定了文件记录的有效性和符合性，对CAPA系统有效性评价进行了高度认可。

针对审计老师提出的不足之处及需要改进的环节，原料药事业部将与生产区各部门沟通并制定整改方案，以进一步

提高生产质量管理水平。

拜耳是世界著名的医药公司，分支几乎遍布世界各国，在全球医药健康领域具有核心竞争力。拜耳与新和成在营养品领域较早便建立业务往来，如今已成为长期“回头客”，共同探索在原料药产品上的业务合作。通过对标国际GMP标准，不断完善质量体系，新和成在与全球性战略大客户的合作中，不断加强产品协同性、业务板块协同性，将成为相关业务板块继续迅猛发展的有利因素。

## 福元医药召开QC小组活动启动会

文/福元医药 宗洁



3月4日，为全面提高公司质量管理水平和全员质量素养，推动公司质量管理迈上新台阶，福元医药质量中心召开2022年福元医药质量管理小组活动启动会。本次会议以“分享知识、创新技术、提升质量”为主题，特邀中国医药质量管理协会会长赵贵英出席，公司高管和质量相关人员通过线上线下相结合的方式参加会议。

会上，福元通州总经理耿玉先老师致词，他指出，医药企业要重视质量、做好质量，以质量塑造企业品牌，提升企业形象。QC小组活动作为提升企业质量管理水平的有效手段，广大员工应积极参与，凝聚团队智慧，在各领域的改进与创新中实现企业管理水平和员工素养的进一步提升。去年，福元医药质量团队在全国QC小组活动发表大会上取得了优异成绩，也希望今年能再创佳绩！

赵贵英会长对福元医药干部员工高度重视QC小组活动表示认可，并就中国医药质量管理协会

42年来QC小组活动的相关经验进行了分享。2021年全国大赛的获奖团队代表罗传国老师也从参赛者角度分享了各阶段的经验与收获。

最后，质量总监刘珂老师详细介绍了本次活动的组织方式和赛事安排。她强调，本次活动将会严格按照计划节点开展，并持续加大相关培训和奖励力度，为公司提质增效发挥积极作用。她重申了QC小组活动是员工参与企业质量管理与改进的重要形式，要转变质量管理意识，发挥主观能动性，认真思考能改进的地方，开展降本增效、提品质、提效率等课题，做到全员参与、共创效益。

回顾总结促提升，踔厉奋发新征程。2022年是福元人肩负使命、踏上新征程的关键年，福元医药全体员工将秉承“求实、求新、求质、求效”的企业精神，继续在公司搭建的共享交流平台上把工作做精、做细、做实，让公司在行业内获得更优异的成绩！

## 德力装备召开 2021年度股东会、四届四次董事会

文/德力装备 邓艳芳



3月11日，德力装备召开2021年度股东会、第四届董事会第四次会议，会议由公司董事长兼总经理周彬老师主持，公司股东代表胡柏藩老师、官珊珊老师，第四届董事会董事石观群老师、梁晓东老师、石方彬老师和监事吕锦梅老师参加会议，集团总经理助理张永波老师和德力装备研究院院长杨常卫博士列席会议。

本次会议审议通过了德力装备《2021年度工作报告》《2021年度财务决算报告》《2021年度利润分配预案》《2022年度计划》《2022年度财务预算报告》等8项议案。

会上，公司董事长兼总经理周彬汇报了公司2021年度经营情况、存在的问题与不足、2022年度工作思路和“十四五”战略规划等，杨常卫博士介绍了德力高端装备研究院研发平台建设情况。

与会人员对德力装备在过去一年中所取得的成绩表示肯定，并就德力装备关键财务指标改善、产能提升、降本增效和文化落地等方面提出建议和要求，希望德力装备在今后的工作中强化落实并取得更大的成就。

胡柏藩老师指出，装备制造产业具有广阔的发展前景，德力装备要分清优势和竞争力，以价

值为衡量标尺，选择值得做的、能成就事业的产品；要综合考虑研发难易程度、盈利能力和现金流等因素，理清产品发展方向并在“十四五”战略分析中增加相应内容；德力高端装备研究院的建设是德力发展上的重大突破，定位有高度，布局有宽度，要聚焦，要认准目标，找到实现途径，坚决贯彻执行，保证未来两到三年能推出有体量、有前景、有竞争力的新产品；要重视人才高地建设，要进一步优化人才队伍结构、知识结构和年龄结构；要向先进企业学习，从管理的方式方法和思想理念层面不断提升管理水平。

周彬老师表示，德力取得的成绩与控股集团的正确领导，新和成股份各兄弟单位的大力支持和德力干部员工的共同努力分不开，在今后的工作中，德力将再接再厉，不忘初心、坚定信心，加快公司由传统制造型企业向制造服务型企业的转型，形成以化工装备为龙头，以环保装备和流体输送设备为两翼的多元化产业格局，以“装备+”为核心引擎，以创新为核心驱动力，将公司打造成为“国际著名的高端装备制造商整体方案解决者”，争取早日实现“中国的德力装备”的目标，助力“世界新和成”建设。

## 浙江越秀召开干部大会宣布新一届领导班子

文/浙江越秀 吴一凡

3月28日下午，浙江越秀在镜湖校区召开干部大会宣布新一届领导班子。学校理事长胡柏藩、理事张平一、特聘教授徐真华、学校党政领导，以及全体中层干部参加会议。会议由学校费君清特聘教授主持。

胡柏藩理事长代表理事会宣布了新一届领导班子名单，叶兴国同志任浙江越秀外国语学院校长，魏小琳同志任浙江越秀外国语学院常务副校长，陈文涛同志任浙江越秀外国语学院副校长，葛金玲同志任浙江越秀外国语学院副院长，高志栋同志任中共浙江越秀外国语学院委员会副书记、纪委书记，高琴波同志任浙江越秀外国语学院财务负责人。

会上，胡柏藩作了题为《坚持改革创新 开创越秀发展新格局》的重要讲话，对学校今后一个时期发展的指导思想、治理策略、发展模式进行了清晰的梳理，对新一届领导班子的工作提出了明确的要求。他指出，校级领导班子是治校办学的核心团队，班子的政治站位与工作态度，办学指导思想与理念，视野与格局，境界与作风决定着越秀今天的质量、今天的声誉，更决定着越秀明天的高度、明天的形象。他要求新一届校级领导班子要聚焦首要任务：锚定争创中国民办大学“双一流”、升格大学的愿景目标，积极探索非营利性民办大学的办学理念与发展模式，打造质量与特色双优品牌，有计划、有步骤、保质保量地完成“十四五”规划的阶段性目标任务。坚持改革创新，在构建人才高地、提升办学质量与层次、凸显办学优势与特色、优化教育教学管理等方面，有新的思路、新的举措，开创新的格局。最后，他勉励广大干部和教师，在工作中、生活中能坚持做到“自律、专注、热爱”。

徐真华对本次校级领导班子换届工作作了说明。同时他指出，面对新的形势，学校要通过改革、创新，主动适应中国民办高等教育发展的新常态，努力打造一个以学术话语为引领，以内涵



建设为主导，以规范管理为保障的新越秀。领导力是越秀发展的核心要素、关键要素，它来自于校级领导与中层干部两个层级的聚合，领导者领导力、执行力的最可靠的来源有两个，一是具有专家型的知识结构，不仅掌握赖以立身的专业水平，更具备多元的文化素养与深刻的思维能力；二是具有榜样般的人格魅力，在工作中肯负责、有担当，为人坦诚敞亮，处事不谋私利。他表示，胡理事长在讲话中指出的“人生如意三宝”：自律、专注、热爱，应该成为越秀干部能做事、能做成事、能做成好事的品质保证。

会议最后，校长叶兴国对学校工作进行了再安排再部署。他强调一是要深入学习，凝聚共识，抓好6个方面重点投入，推进2022年学校8项重中之重工作和26项重点工作。二是坚决压缩行政编制，推行并实施“一人多岗、一岗多职”的管理。三是坚持改革创新，坚持规范办学，坚持问题导向、目标导向和结果导向，努力推进学校治理体系和治理能力现代化。四是广开思路，聚焦政府与企业需求、国际合作办学、继续教育等方面，拓宽办学资源。



## 强基固本谋发展 凝心聚力开新篇

文/新昌基地 严宏岳

开局精彩，发展稳健。新和成在过去的一年取得了骄人的业绩，得益于全体新和成人深入贯彻“老师文化”和经营指导思想，开拓创新、迎难而上，实现公司“十四五”开局的新局面、新气象，增强了全体新和成人对未来的信心。

砥砺前行，开拓创新。董事长和总裁在年度总结表彰大会上的“两个讲话”，为今后

的发展指明了方向、提出了要求、划出了重点，特别是胡柏藩老师结合国内外经济形势、产业发展历程、未来新兴产业展望等五大方面发表的重要讲话，凝结着胡老师和经营班子的经营管理智慧和理论思考，站在时代发展的战略高度，立足公司发展全局，深刻阐述了“面向未来怎么看、产业发展怎么办、立足当前怎么干”的

实践问题，提出了“化工和生物两大核心平台”。“坚持战略主航道，坚持强化竞争优势，坚持抢抓战略机遇，坚持高质量发展”（四个坚持）“滚动式发展”等许多重要的思想观点，对于进一步统一思想、凝聚共识，全面完成公司发展的战略目标具有十分重大的意义。

目标明确，未来可期。战

略方向和途径已明确，接下来的各项工作中，坚决把“两个报告”的要求贯彻好、落实好，把讲话精神传达好、诠释好，就能把思想和行动统一到总公司的战略部署上来，强化管理、练好内功，凝心聚力、共创新篇。新昌基地将持续秉承总公司和营养品事业部的经营指导思想，围绕“稳定生产提质量 强化管理出效益”的经营目标，着力打造“阳光、团结、活力、实干”的团队氛围，全面完成成本下降、减员增效、项目建设等目标，以实际行动持续助力公司高质量发展。围绕总体目标，重点做好“1234”工作任务，即坚持战略引领，做细做深规划布局，盘活资产；夯实化解经营风险、筑牢安全防线的两个基础；抓好创新提质、标准化建设、应用研究的三个重点，提升核心竞争力；争取省化工监控点、加快项目推进、深化智能制造、文化深耕和组织优化等十方面重点工作。

**一、坚持战略引领，全力谋划“老基地”焕发“新活力”**

谋定而后动、知止而有得。胡老师明确指出发展方向，新和成做什么，新昌基地作为一个老基地，有着曾经的辉煌，有着总部研究院的人才依托，拥有大量的闲置厂房和土地。新昌基地要紧紧围绕战略规划目标，利用总部经济资源，以转型发展为工作重心，做好梅渚、塔山、大明市三个厂区的规划，重点做好梅渚以动物营养为业务核心的系列产

品，塔山以“一个中心三个平台”的建设规划，大明市以人类营养为业务核心的系列产品。做强做大营养健康板块，为人类健康做出贡献。

**二、产销联动防范化解经营风险**

行稳方能致远。胡老师在讲话详细分析解读了“疫情影响”“双碳”“人才红利”等产业政策，结合国家发展和行业前景明确了“我们的机会大于挑战”的总体前景。新昌基地要将有效防范化解企业经营风险作为事关稳定发展的首要工作。着重关注2022年冬奥、亚运以及疫情、双控政策对生产的影响，提前谋划，做好产销协同，充分利用数字化平台、财务共享中心等工具加强研产销财的联动融合；组织有关部门对供应商和客户进行全面风险评估，提升生产保障和销售保障能力；加强生产过程精益化管理，减少开停车和转产频次，重点做好色素产能提升和VE生产保障，逐步形成公司上下联动、同频共振的企业经营风险防范化解工作氛围。

**三、夯实安环管理，助力产业转型**

安全环保是公司发展的红线底线，我们将坚决贯彻“促进HSE管理的信息化、智能化，持续提升HSE管理绩效”的总要求，强化安从细中来的理念，从基础和细节抓起，夯实公司安全生产根基。一是提升HSE“三化”管理水平（标准化、规范化、精细化）；严格落实“谁主管，谁负责”和

“管业务必须管安全”的原则，加快三体系融合方案有效落地；二是加快安环课题实施、安环设施升级改造；完成应急平台规划建设、RTO废气管网升级改造，加强固废储存和转移过程标准化、规范化管理，降低安环风险。三是强化三基工作；提升班组的应急、异常处置能力和自主管理能力；四是抓好重点环节，确保安全发展；做到管理体系、硬件设施、能力建设齐抓共建，提升基地安环水平，为塔山生产区“一个中心三个平台”建设作好保障，全力夯实基地安环管理，助力产业转型。

**四、降本提质，提升核心竞争力**

胡老师在报告中11次提到了“高质量发展”，这是保持公司持续健康发展的必然要求，是适应行业发展和内外部形势变化规律的必然要求。对此，新昌基地必须深刻理解、认真贯彻，坚定创新发展、降本提质，提升核心竞争力，推动高质量发展。一是加快技改课题、能源综合利用、节能减排项目实施。二是加强质量规划，推动质量提升。加强质量过程控制，不断优化产品配方和工艺参数。上下游联动，成立跨生产区联合质量攻关小组，共克质量瓶颈；提升产品质量，提高客户满意度。

**五、全面开展标准化建设，提升管理能力**

要在“竞争中成长”，首先要提升公司内控管理水平，新昌基地将全面推进标准化建设，坚持制度管人、流程管事

工作要求，主动适应公司创新发展新常态，以提高发展质量和效益为中心，实施“标准化+”建设；总结试点车间经验，做好整体策划和推进方案，全面对标学习，做好现场标准化、专项标准化、管理标准化全面推进工作；规范员工行为，持续推行“标准化、规范化、精细化”管理模式，建立健全规章制度和控制程序，优化工作标准，促使各项工作规范条理的开展，建立“谁去做、做什么、做到位”的完善工作机制，为建立高效的制造管理体系奠定基础。

#### 六、提高营养研究效率，增强应用服务能力

引进高层次人才，打造高性能研发团队，提高研发效率，优化老产品配方、推出新剂型；加快多功能车间建设，实现研发、中试一体化。有效推进《“端对端”制剂新产品产业化流程制度》及《客户解决方案管理制度》，健全产品-客户质量档案，打造市场、技术、销售铁三角，深入了解客户需求，提供解决方案，解决客户痛点，促进新产品、新客户与新市场开发。

#### 七、将项目建设投产作为核心增长极

要强化重点项目建设对稳增长、增效益的支撑作用，突出高标准高水平高效率，压实责任、精准施策，加强过程管控，推动重点项目加快落地见效。有效运用项目管理工具，统筹做好项目规划设计、衔接等工作，加强项目过程管控，实施项目化管理，提高项目建

设质量，确保项目按期完成，产生经济效益。

#### 八、深入推进自动化改造、开展数字化转型工作

“深化数字化转型的改革战略”，是公司推进数字经济与实体经济深度融合，赋能企业高质量发展，提升治理体系和治理能力的重要一环。新昌基地将对标先进，对标一流，深化各类体系建设工作，重点持续推进设备完整性、能源管理体系建设及数字化转型工作，提升装备的高效、可靠性，提升专业人员业务水平。通过开展生产体系智能化（MES）、HSE三体系融合、装备完整性（EAM）等工作，做好自动化改造，克服设备老旧、固体投料多等困难，同步落实先进设备引进、工艺改进，以2219、306为试点车间做好榜样。特别是在新建项目上，要在设计阶段考虑好连续性、自动化设计、智能化运行的要求，重点推进生命健康产业园智慧工厂蓝图设计、规划建设。

#### 九、多方借力，争取塔山厂区省化工重点监控点

塔山生产区作为转型升级的重点，要提前做好谋划，依托总部平台，充分利用各方有力资源，努力争取省化工重点监控点，为塔山区“一个中心三个平台”的建设奠定基础，有效盘活现有资产，全力实现塔山生产区转型升级实现基地高质量发展。

#### 十、在推动文化引领发展上持续用力

“老师文化”是我们的精

神财富，要强宣贯、抓落地，加强文化管理体系建设，发挥文化引领作用。持续落实《新昌生产区文化管理体系建设方案》，重点开展“三好学生（老师）”（即学好、讲好、做好）“文化大讲堂”系列企业文化活动，加快文化与制度、管理的融合，推进文化的知行合一。以打造“阳光、团结、活力、实干”一流团队为目标，做好五必访五必谈、总经理信箱、先进宣传，弘扬正能量，营造良好团队氛围。

持续优化组织结构，提升管理效率；强化人才储备，加快人才梯队建设，打造人才高地。有效整合组织资源，优化人才结构，加强干部轮岗，稳步推进减员增效、人员分流安置。落实专项计划，实施精准招聘与精准培养。持续推进人力资源3大专项方案，加快人才梯队建设，员工素质能力提升。优化技工队伍，落实骨干技工储备，为新项目输送熟练技工。

新目标赋予新使命！新起点开启新征程！

新的一年，对我们而言是挑战之年，也是机遇之年。我们要在总公司、各兄弟单位的指导和支持下，基地全体干部员工努力下，迎难而上，敢于竞争，充满激情地投入到2022年各项工作中去，敢干、实干，创造性地开展工作，为建设“全球营养健康领军企业”而努力，为实现“世界新和成”宏伟目标而奋斗。

## 坚定信心 砥砺前行

文/上虞基地 周贵阳



在年终表彰大会上，胡老师明确了新和成未来做什么？该怎么做？要求大家立足高起点，坚持战略主航道，在竞争中实现高质量发展；小胡老师部署了2022年的工作，提出重点工作目标要聚焦、四大基本原则要坚持，要凝心聚力、为实现“十四五”战略目标努力奋斗！通过学习胡老师和小胡老师的讲话，我们的工作思路更加清晰、工作目标更加明确！

2022年，上虞基地要重点强化统筹规划，整合资源要素，提升管理效率。在统筹规划方面要根据基地整体战略规划，做好区域信息化建设，搭建区域公用工程、物流、HSE、后勤综合共享平台。在整合资源方面要重点做好与政府的充分沟通，完成新项目及技改项目的合法性审批，争取电、气、煤等能源及三废排放指标，获得新项目建设用地。在提升管理效率上，一方面联席会议、专业委员会有效运行，及时解决区域公共性问题；第二方面通过持续职责梳理完善、优化流程节点等提升工作效率；第三方面持续深化开展“三个建设九项行动”，加强思想文化和团队建设，形成积极向上的工作氛围；同时不断优化生活配套设施、加强区域风险管控和人才队伍建设

设，提升基地的业务保障能力和员工满意度。

新材料业务2022年要狠抓战略项目，强化运营协同，持续管理提升。在建项目我们要按期建成并确保一次性试车成功，战略项目要全面启动合法性审批、完成工艺包优化、全面开展工程设计等，按计划启动开工建设；同时我们要加强资源整合和外部合作，加快PPS应用项目的开发和落地。生产运营上我们要做好能源、排放等有限资源的价值最大化利用，加大产供销研财的分析与结合，完成年度经济指标；要强化安全环保底线、红线意识，通过加强过程管控、工艺改进、设备预防性管理等，持续提升精细化管理水平。在管理方面我们要进一步完善组织架构，理顺业务及项目建设跨区域、跨基地、跨行业的管理模式；优化人员结构，精简编制，提升万元人工销售额，同时做好战略新项目的人员保障和后备人才梯队的引进与培养等，使新材料业务组织管理进一步得到提升。

董事长和总裁的“两个讲话”站在全局和战略的高度，指明了公司未来的发展方向和实现途径，我们坚定信心，立足新起点、瞄准新目标，为实现战略目标而努力奋斗！



# 集智封闭攻关 ——医疗器械产品开发中的一次攻坚战

文/福元医药 张月梅

医疗器械新产品生命体征监控仪的上市发布会即将召开，但在测试过程中，仍会出现花屏、死机、按键响应迟钝、耗材不识别等各种软件问题（软件BUG）。尽管软件工程师反复走查代码、推演算法、迭代版本，可提交测试后，总是现有问题解决了，新的问题又出现了。眼看着时间一天天过去，距离交付的日期越来越近，大家开始焦虑，每天过得都很煎熬。如何才能彻底关闭BUG？这困扰着尿动力监控仪项目组内每一个人。我们反复讨论，寻找出路，在多次交流碰撞中逐渐意识到：在短时间内关闭大量综合性的软件BUG，需要密切配合、同时同地进行分析、解决、验证、确认、关闭，合力闭环破冰——将自己封闭起来，屏蔽外界干扰，集智封闭攻关的想法出现了。

作为项目负责人，我立刻向公司提出了“集中智力封闭攻关软件BUG”的方案，很快就得到了公司领导的大力支持。任务艰巨，时间紧迫，成立攻关小组成为首要任务。在人选方面，我把目光锁定在项目负责人、软件工程师和测试工程师身上，与工程师逐个进行谈话，争取做通每位成员的思想工作，达成共识。期间，有人积极面对，也有人面露难色，但新产品上市在即，不能

拖延，经过反复沟通与思想动员，最终成立了由我和两名软件工程师、一名测试工程师组成的四人封闭攻关小组，展开了为期15天的攻坚战。

我首先将任务进行详细分解，落实到具体人员和时间节点上，让每个人都明确各自的分工与协作内容，做到心中有数。然后以天为单位制定BUG关闭计划，要求每天总结前一天的计划完成情况，再分配当天具体任务。根据产品软件的性质，提出先解决孤立、清晰的BUG，后解决综合、可能会反复的BUG的策略，同时做好相关记录。严格的制度是成功的保障。在攻关期间，我要求全员上交手机，彻底封闭与外界联系，每日计划不完成不休息。

在这样的工作节奏下，每天除了吃饭、睡觉就是工作，我们扎实地推进着每一项BUG关闭计划。每天都有收获，每天都有目标，大家的信心和底气渐渐被建立了起来，工作气氛也由开始的凝重变得轻松了很多，逐渐进入一种良性的BUG关闭攻关循环状态。在合力聚焦解决问题下，我们仅用3天时间就关掉了所有孤立、清晰的BUG。看到计划顺利开展，焦虑的情绪逐渐变为从容与淡定。欣喜之余，按键切换死机、热插拔死机、日志时间错误、电机启动信号干扰等综合性BUG让

我们颇为头痛。这些问题，有的完全找不到产生原因，有的则是在问题解决后，连带其他功能模块出现状况，更有多个原因嵌套在一起的现象发生。本着“求实、求新、求质、求效”的企业精神，后面的日子里，我们经常在一个技术疑难点上反复讨论、查找、验证，直至深夜，力求找到正确的突破点。即便是休息，很多时候是人躺在床上，大脑却停不下来，还在找寻最佳解决方案。

面对难题，我们烦躁过、崩溃过，却从未想过放弃。痛苦煎熬时，公司领导亲自前来慰问，让我们大受鼓舞，也更加坚定了克服困难的决心。经过烧脑般的煎熬，无数次的试验，渐渐地设备死机概率小了、时间错误的嵌套逻辑被研究透了、杂波信号干扰问题也有了方向，封闭攻关计划逐项被落实。最终，我们及时关闭掉各项BUG，新产品发布会如期举行。

封闭攻关已经结束，但宝贵的经历永远留在了我们心中，内化成今后面对各种困难时的淡定与从容，从实际出发找到问题根本原因的冷静与理性，打破常规创造性解决问题的魄力与勇气，定能战胜困难取得胜利的信心与决心。

# 微创新之902车间提升之路

文/黑龙江基地 刘博新



创新是企业核心竞争力的重要来源，也是企业赖以生存和发展的根本保证。罗马从来不是一天建成的，黑龙江基地的建设是在从试行到开车，从开车到生产的过程中逐步摸索出来的，坚持在创新中成长，在创新中提升。

以创新求生存，以创新得发展是新和成长久以来坚守的理念和信念。902车间作为枢纽车间，为下游多个车间提供原料，在生产中，遇到过很多瓶颈问题，严重制约基地的产能。车间与相关部门协同努力，通过不同举措，对症下药，使产能稳步提升。生产部联合工程部、设备部、总工办、采购部等开展902车间竞争力提升会议，邀请淀粉糖专家协助解决问题，解决气流烘干频繁堵料问题；邀请厂家技术人员驻场，协助解决结晶糖包装线问题，安装吨包下料装置，改进吊瓦轴连接方式，解决吊瓦轴断裂影响结晶糖产量的

难题，最终使现在的结晶糖包装产能达到400t/天；车间跑冒滴漏问题一直严峻，通过将板框料槽出料方式由暗流改成明流，有效减少板框区域的滴漏问题；通过安装针刺取样孔，改变色谱取样方式，同样达到了减少跑冒滴漏的目的。2021年，902车间做过的大手术，不胜枚举，小技改也从未间断，大家各自的小想法、小创新，带给902车间的就是质的飞跃，将生产的50糖、70糖、高麦芽糖等原料，源源不断地输送到下游车间，每一天，902车间上下都是一片繁忙的景象，不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。

以我们员工的视角，看待黑龙江基地902车间的一些微创新点，那种感触特别震撼，每一步前进，都是脚踏实地，每一次提升，都是厚积薄发。我相信，2022年，黑龙江基地一定会更上一层楼，勇往直前！

## 装备技术专家班讲师风采展

作为一家脱胎于学校的企业，新和成在老师文化的指导下，提出“打造人才高地”的人才战略，建设学习型组织。而作为一名优秀的新和成人，不仅以“老师”的标准严格要求自己，更将培训授课作为践行“老师文化”的必然要求，以言传身教的方式体现“老师文化”的优势，成为知识和文化的传承者、践行者和弘扬者。

装备技术专家班旨在通过有组织、有计划的培养活动安排，培养出符合新和成文化、具备高水平的装备专业知识与技能的专家级技术人才。2021年选拔的31名学员经过需求调

研、经验萃取、课程开发与打磨等活动，完成了9门具备新和成特色的装备基础课程开发，通过专业知识技能及授课技巧认证，受聘成为装备线专业讲师，参与后续的装备基础培训，为公司专业技术知识与经验的传承与发展贡献力量。

装备基础培训是由总部工程装备部联合人力资源部联合开展的，旨在针对新进、年轻装备人才实施的专项培训，从基础知识到实际工作案例，充分发挥专家作用，实现了新和成内部知识的内部传承。

作为通过装备技术专家班认证的内部讲师，这31位老师

将继续在装备基础培训的过程中发光发热，为新和成培养更多的装备技术人才，为公司十四五智能制造的达成贡献力量。让我们一起来见证他们的风采。



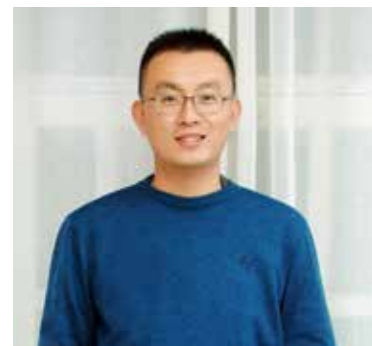
陈祥兵-山东氨基酸  
《机泵选型与安装》



崔志强-山东产业园  
《机泵维修技术及案例分析》



高生-山东药业  
《机械识图》



陈新亮-山东产业园  
《仪表选型及维护》



方俊-黑龙江基地  
《机械识图》



陈再玲-新材料事业部  
《自控编程及先进控制概述》



高鹏-山东药业  
《机泵维修技术及案例分析》



管茂辉-山东产业园  
《电气管理》



李安乐-新材料事业部  
《过程装备密封技术》



吕明皓-黑龙江基地  
《化工设备材料选择与腐蚀防护》



石勇-上虞生物化工  
《机泵选型与安装》



揭后江-上虞生物化工  
《过程装备密封技术》



刘强-黑龙江基地  
《自控编程及先进控制概述》



马璐文-山东产业园  
《仪表选型及维护》



唐伟-山东药业  
《静设备监造》



解新-山东氨基酸  
《电气管理》



罗凯-黑龙江基地  
《静设备监造》



石永超-新昌基地  
《仪表选型及维护》



田孟孟-山东药业  
《自控编程及先进控制概述》



汪江涛-山东氨基酸  
《化工设备材料选择与腐蚀防护》



王冠飞-黑龙江基地  
《仪表选型及维护》



王仁伟-山东药业  
《自控编程及先进控制概述》



王伟锋-生命健康产业园  
《过程装备密封技术》



王文涛-山东产业园  
《自控编程及先进控制概述》



王希坤-山东氨基酸  
《机械识图》



吴先锋-新材料事业部  
《自控编程及先进控制概述》



于彬彬-山东药业  
《仪表选型与维护》



张福润-山东产业园  
《化工设备材料选择与腐蚀防护》



张立鹏-山东产业园  
《机泵选型与安装》



章正良-上虞生物化工  
《机泵维修技术及案例分析》



赵宁-山东氨基酸  
《仪表选型及维护》

## 勤奋 务实 高效 认真做好每一件事

——记2021年营养品事业部优秀基层干部周景景老师

文/新昌基地 张君豪

### 人物名片：

周景景，2012年3月加入新和成，曾在企管部从事招投标兼客户审查接待工作、总裁办制度管理工作，现任新昌基地综合办行政管理科副科长。曾获得2018-2019年营养品事业部优秀员工荣誉、2021年营养品事业部优秀基层干部荣誉。

### 十年

2012年，年仅25岁的周景景老师，加入了新和成，初社会的她，年轻、勤奋、对一切工作都充满了激情，只是在这份激情之中还多少带着些许青涩。随着时间的流逝，周景景老师参与了山东、上虞基地各大项目的招标工作。原来青涩的少女，也随着公司的发展，成长为能独当一面的优秀干部。

2021年，周景景老师形成13个行政管理工作标准，通过对行政管理的规范化和精细化管理，提高了执行力和工作效率；形成新昌生产区降本增效专项方案，全面推进“捡芝麻”点滴行动公约，在生产区营造勤俭节约的氛围；积极协助领导开展浙江省化工重点监控点申报工作，为塔山生产区的可持续发展作出了贡献。

### 雨夜

还记得那是2021年冬天的一个雨夜，雨不大，寒风也绝对说不上刺骨，但是夹杂着细雨的冷风吹在身上竟也是让人直打哆嗦。不知道是下雨还是别的原因，那晚的办公楼特别安静，一眼望去，也就那么寥寥数盏灯还开着，综合办的办公室里只剩下还在加班的周景景老师。

一场雨、一盏灯、一个人，要是在往常，这样的场景足以凑成一幅唯美的画面。但是今天不同，因为周景景老师下午接到了一通来自家里的电话，被告知自己上幼儿园中班的儿子和女儿突然发高烧。但是由于当时公司正在申报省化工监控点，材料又多、要的又急，周老师已经为此连续加班半个月，眼看着就要到规定时限了，还有好多材料没



有整理完成，她在家庭和工作之间毅然决然地选择了工作。只见周老师给自己的丈夫打完电话安排好一切后，红着眼睛坐回了椅子，望着电脑屏幕呆呆地看了三五秒钟，长舒一口气，便又开始了手头上的工作。

晚上十点，周老师终于完成了今天的工作，走到门口的她看了看那绵绵的细雨，将手中的包顶在头顶毅然跑入了雨中。

### 春笋

2022年的春天来的非常猛烈，气温一下子就从2℃跳到了近30℃，基地团委和摄影协会联合组织了在新昌三坑村竹林的乡村采风活动，周景景老师也带着自己的女儿参加活动，她说：“新和成人喜竹，现在城里很少能见到竹子，难得有这么一次机会，既能让女儿近距离感受竹的魅力，也能拉近亲子间的距离，运气好的话还能收获一些小春笋。”

是的，新和成人喜竹，因为竹子根固，在贫瘠清苦中也会挣扎着生长，且四季常青，拥有旺盛的生命力，同时，竹子空心、有节的特点也象征着保持谦卑、虚心求教的品德。周景景老师想让女儿近距离的体会竹子的魅力，殊不知她自己如同那雨后的春笋一般，已经破土、化竹。她用自己的勤奋、务实、谦卑、奉献，诠释着新和成人所爱的竹。

# 钱义海 “不安分”的“大明白”

文/山东氨基酸 于普川



他是从小在大山里吃苦长大的孩子，2018年走出校园入职新和成，带着知难而进、敢闯敢干的拼劲儿，成为在新和成一线工作的“95”后。想干事、敢干事、能干事，是大家对他的一致评价。“都说新一代的年轻人有个性，跟我们70、80有代沟，但义海不是，他有95后的耿直，也有新和成人的担当、上进和勤奋。”班长李增林这样讲。今天，让我们认识一下这位“不安分”的年轻人吧。

## 坚守岗位 把工作当成荣耀

钱义海来自2000多公里外的山区，因为距离远，来公司三年半却连续三年没回过家，哪怕是春节、国庆节。不是不想家，和家人视频后他也会难过。“义海，收到了你们公司寄来的光荣册，看到你获得了优秀员工，我们很骄傲，好好干！”视频中家人给他打气鼓劲儿，让他坚定了在新和成干出一番事业的信心。他说：“在新和成，我获得了工作中的第一份荣耀，我想，以后要通过努力获得更多荣耀。”他把工作当成荣耀的事情去做，所以每当同事有事请他顶班，他都是第一个扛下。

2021年中秋节，三年没回家的他早早订好了回家的机票，但计划赶不上变化，随着检修计划调整，他的回家计划也跟着调整。关键节点时间紧任务重，他看着大家都在加班加点，便偷偷取消了回家的机票，用一句“我留下”把担当扛在肩上。整个检修期间，他跑现场、跟监护，内操、外操轮着干，整个人“黑了三个度”。

## 谦虚好学 “不安分”的路上获得肯定

有的人总是不安于现状，干好眼前工作之余还“想一想二”，钱义海是这样的人。他常说“没有目标的工作，就像船没有罗盘航行”。外操岗位上，做好巡检、安全告知的同时，他利用检修契机“突飞猛进”。检修时，他是监护人员，设备有异常、泵是哪坏了，他跟着维修人员较真的“打破砂锅问到底”，也基于类似这样的日积月累，让他具备了去控制室工作的能力。确定转内操岗后，他更是不敢懈怠，跟着师父谦虚学习。转岗的那段时间，他既要干好外操工作，又要兼顾学好内操知识，甚至连饭都顾不上吃，但回想起这段经历，他总是说“充实而幸福，像这样一个一个小目标正在实现。”

他的谦虚好学和积累，也为公司的发展贡献了绵薄之力。“降本增效”活动开展以来，他提出了多项合理化建议并被公司采纳。“关于液氨鹤位排水的建议”“关于平台增加照明提高安全性的建议”“关于缓冲罐排气的建议”等，从提高安全性、提高效率、降低成本等多方面分析问题，提出解决方案并实施，为公司安全稳定发展贡献了力量。

## 粗中有细 被同事戏称“大明白”

“义海，191G罐区有个问题，过来看一下吧”“义海，装车大罐压力不稳定，你确认一下咋回事？”听到同事的“呼唤”，他从来都是冲在最前面排查问题，爬上爬下不言苦，也总能在细节上发现解决问题的办法。后来，他也有了自己的“徒弟”，每天带着徒弟巡检、看管道走向、讲装卸车规程等，而每天工作完，他总是细心观察徒弟，怕他不好意思问，就主动留下来在各个罐顶跟徒弟讲原理、注意事项，倾囊相授，直到徒弟真的掌握操作规范。同时，为了徒弟更好地融入团队，除了和他谈心谈话，还邀请班组其他同事一起聚会、彼此了解，是徒弟的“贴心人”。

“大明白”也从不藏着掖着、不居功自傲，他把近期学习的知识、总结的经验在班组会上分享给大家，并耿直的指出工作中发现的问题和操作隐患。虽说他是粗糙的“汉子”，但通过讲解和分享，大家都能感受得到他的细心和用心。

从外操到内操，从别人的徒弟到优秀员工……钱义海用勤奋收获掌声。每天一个小目标，三年一个大目标，他“不安分”的背后除了日复一日的学习、努力，也是“新”青年成长的缩影。在新和成，有太多像钱义海一样在一线忙碌的员工，但他对待工作的态度值得我们学习和对标！致敬榜样，向先进看齐，2022，让我们以此为方向，接续奋斗，向着新目标进发！



# 春光里 向共富 新和成凝聚村企共建“新”动能

文/集团公司 钱奕轮

3月5日正是雷锋日，傍着明媚春色，新和成股份团委与沃洲镇团委、大坪头村团委结成“共富联盟”；新和成股份与沃洲镇大坪头村签署“共富协议”，并联合实施“团-团建”增收共富项目，推出众多团队服务外包项目，预计可为大坪头村创造达10万元以上的经营性收入。公司希冀凝聚企业的力量，与乡村开展合作，通过产业联动，推动形成城乡互补、协调发展、互利互惠的共创共富渠道。

一支来自新和成股份的志愿者队伍穿行在村子的各个角

落。在村口，他们摆起“摊位”，在暖阳中为老人细细理发，一枚微笑就是他们最好的报酬；在村民家里，他们化身“万能电工”，检查电路、维修家电，手到擒来；在小礼堂，他们拉起荧幕，为小朋友们放映电影……村里的老人说：“志愿服务虽然都是细微的事，却是需村民之所需，能带来春日般的融融暖意。”

在时代浪潮中，新和成积极践行初心使命，投身乡村振兴事业之中，如参与“万企帮万村”扶贫行动，与新昌县仙桂村、外婆坑村、梅林山

村，四川小金县黄家山村等乡村结对；主动承担挂牌督战任务，结对帮扶四川布拖县老古村；为“五水共治”捐款1200万元，助力建设美丽家园。通过结对帮扶、产业扶贫、消费扶贫、志愿服务等多种方式，努力推动乡村振兴、实现共同富裕，使绿水青山“底色”更重，金山银山“成色”更足。

锚定蓝图，久久为功。新和成将继续以实际行动助力乡村振兴，携手村民一起把广阔农村建设成美丽家园，谱写新时代乡村全面振兴新篇章。

# 新和成股份各单位组织开展三八妇女节活动

文/集团公司 吕梦帆 黑龙江基地 苏敏杰



为迎接第122个三八国际妇女节，新和成股份各单位组织女性员工开展户外郊游、抽盲盒、开讲座、办义诊、看电影等活动，关注女性员工心理及生理健康，感谢女性员工为公司发展和家庭幸福所做出的努力和付出。

3月5日上午，新和成股份总部组织女职工开展了一场户外登山&抽盲盒活动，用健康、快乐的方式，迎接节日的到来。活动现场，热闹非凡，各位员工携同家属前来参加，大家有序抽签，合影留念，抽到礼品的同事还互相分享喜悦和专属礼物。三月春晖之下，脸上的笑容更是光彩夺目。

3月5日下午，黑龙江基地为进一步提升女职工的自我保健意识，更好地平衡工作和生活，增加女性魅力与自信心，特邀请了绥化市妇幼保健院副主任医师于海蛟到基地开展健康知识普及讲座，进一步引导了大家在生活和工作中远离不良生活习惯，增强自信心，正确调适情绪，合理释放工作中的压力，用健康的体魄和积极的心态创造美好幸福生活。

3月6日上午，黑龙江基地邀请绥化市妇幼保健院的医生为广大女职工们进行义诊，关怀女性身体健康。医生们认真负责，用专业的彩超仪器为公司女职工们做检查，耐心解答女职工们的问题，帮助她们解除困扰。

3月6日下午，公司女职工们集结在绥化万达影城，她们三五成群，手拿爆米花和可乐，喜气洋洋地走入电影会场，有的妈妈还牵着小孩，一起去享受这美好的下午时光。

3月8日下午，黑龙江基地在未来派篮球馆组织了丰富多彩的“三·八”趣味游戏活动，女职工们在竞技游戏中体验酣畅淋漓的成功，在团队游戏中感受团结合作的魅力。比赛场上，一串串欢声笑语此起彼伏。

三月春晖不及笑容之美，千行文案难述有您之幸。女性在生活和工作中，不仅是柔和世界的美丽色彩，更是承担发展重任的重要支柱。值妇女节之际，感谢所有新和成女职工对于公司发展和家庭幸福所作出的努力和付出！

# 学雷锋 做榜样 发展不忘责任 热心公益树形象

文/山东控股 袁浩男 陈广旭



为迎接第59个“学雷锋日”，传承雷锋精神、弘扬老师文化，山东基地先后组织了“便民服务进社区”活动、敬老院帮扶和宿舍卫生整理活动，培养员工助人为乐、服务社会的精神，彰显新和成的责任和担当。

3月3日，山东基地组织青年志愿服务队走进社区，帮助居民修理家电近20件，清理眼镜修鼻托20余个，解决了公司附近区域居民的实际问题。

3月5日上午，山东基地志愿者队伍手提生日蛋糕、新鞋和果蔬等慰问品到泊子敬老院，走访孤寡老人，山东基地

党委副书记、工会主席孟建波老师一同前往。活动中，志愿者们分工明确，主动为老人理发、打扫房间、制作生日宴、分发慰问品，给原本平静的院子带来了生机与活力。此外，志愿者们还为老人们量血压，告知生活注意事项，记录每人健康数据。温暖的笑容和心意，无不体现着新和成对孤寡老人的关心和爱护，在泊子敬老院，30多位孤寡老人早已把新和成志愿者当成了“亲人”。

3月5日下午，志愿者们在职工公寓也吹了一股“红色春风”。在公园内竖立“爱惜花

草”提示牌，有序摆放电动车、自行车，清洁卫生等。经过2个多小时的努力，志愿者们共捡拾垃圾80余斤，非机动车摆放整齐有序，宿舍环境更整洁。

多年来，山东基地秉承“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，发展不忘责任，热心公益事业，在区域内树立了新和成品牌。未来，山东基地将持续做好贫困地区帮扶、义务献血、博士进校园等公益事业，与周边村企共同创建文明、和谐、幸福的社会氛围，为社会更好发展贡献力量！

## 浅谈慢门中的水景

文/德力装备 盛新浩

盛新浩，现任德力装备综合管理部副经理，是浙江省摄影家协会会员、新昌摄影家协会理事。

今天为大家呈现的是一组关于水的小品。爱好摄影多年，唯独对水情有独钟，每年都会拍摄一些以“水”为题材的照

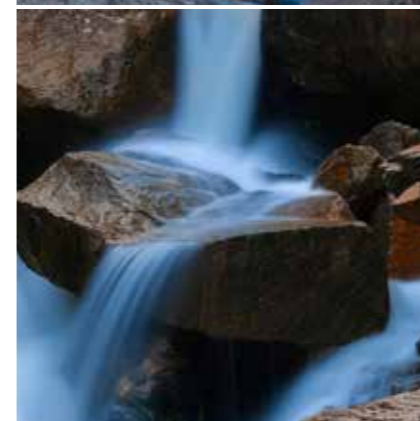
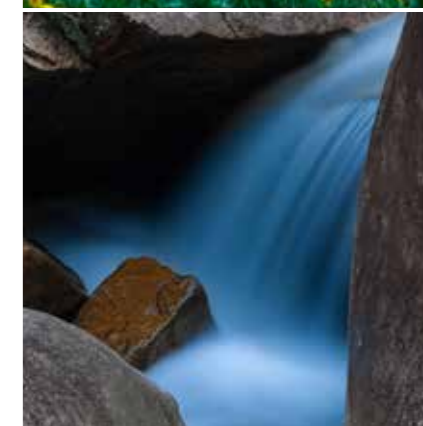


片。因为水随遇而安，清静明晰；水遇寒结冰，凝聚能量；水凝聚万物，风姿绰约；水向下而流，奔腾到海。然而，在慢门下拍摄出来的水，如丝绸般的柔美飘逸，如牛奶般的洁白，更是让人着迷。

今天谈谈关于慢门拍摄流水的一些基本知识。摄影爱好初期，对这种如牛奶般的水片充满了好奇，这样的照片是如何拍摄出来的？后来通过学习才知道需要慢快门才能得到这种凝固状的照片。今天我把一些拍摄的基本要求写出来和大家分享。

拍摄慢门的流水照片，首先得有一个稳定的三脚架，因为快门速度要比1/4秒更慢，在这么慢的快门速度下，基本无法用手持相机，因此务必使用脚架。加上水流的地方比较湿滑，带上脚架可以让你更安心拍摄。其次拍摄流水照片，用自动曝光很难拍摄出你想要的结果，所以拍摄时基本采用M档模式拍摄，尽量通过感光度、光圈的组合来减少进光量，在情况允许的情况下，尽量延长曝光时间。有时候在阳光比较好的白天无法通过光圈和感光度组合来达到拍摄要求时，我们可以通过添加中灰密度的减光镜来增加曝光时间。为了减少机震，拍摄时最好使用快门线、反光板预升、自拍功能来减少机震，有些相机可以使用屏幕对焦来实现快门的释放等方法来实现拍摄。

拍摄流水，构图很重要，因为它反映的绝大程度上是细节上的表现。从摄影的角度来讲，“全局”或“大场景”属于表



现宏观的画面，而“细节”则属于对微观事物的刻画和描写。一般来说，表现宏观要着眼于大气势大环境，表现各种线条、块面、轮廓等，而细节则往往体现出精细的特质，常常以近景小品、特写、大特写等形式出现。这也就是摄影人通常所说的“远取其势，近取其质”。取景构图时，山溪流水的缓急，流水走向形成的线条、图案，水中千奇百态石头的形状、形态，包括拍摄对象旁边的树木、落叶、花草等都是重要的细节。一幅成功的水景作品，通常以落叶、花草为点缀、配衬。所以，拍摄流水不仅构图要严谨，主题要突出，而且画面要简洁，创意要新颖。此外，拍摄机位、角度的恰到好处在取景构图当中也是一个非常重要的环节，有时只要把拍摄机位向左或向右偏移几度，拍出的画面效果却截然不同。

关于色彩，我们在后期可以通过photo shop等图片处理软件来增加色彩的对比度，个人比较喜欢把水这部分利用camera RAW滤镜中画笔工具降低水的色温，提高边上衬托物的色温和锐度来增加对比，让整个画面来增加可观度。

总而言之，摄影是一门很深的学问，我们只有通过不断的学习，不断的拍摄，不断的总结，才能让我们的技能有所提升。摄影大师安塞尔·亚当斯曾经讲过：“摄影机最重要的元件是在它后方十二寸的那玩意儿。”所以我们在拍摄的时候把平时看到的学到的东西通过相机把它完美地呈现出来。

## 敬畏生命 且行且珍惜

文/新和股份 李文霞文

3月21日，最让人揪心的新闻、最令人震撼的事件是东航MU5735客机意外坠毁事故，机上乘客123人，机组人员9人，从8000多米的高空垂直坠落，虽然生还的几率微乎其微，但是我们依旧在心里为他们默默祈祷，多么希望会有奇迹发生，多么希望这次能像川航3U8633一样，创造万米高空的“幸存奇迹”，希望所有人可以转危为安，成功着陆。

带着复杂的心情，我利用周末又看了一遍这部根据2018年5月14日四川航空8633真实事件改编的民航题材影片《中国机长》。影片真实还原了在万米高空突遇驾驶舱风挡玻璃爆裂脱落、座舱释压的极端罕见险情和生死攸关的情况下，事故机组人员做出的快速应对和英雄机长刘传健万米高空生死迫降，34分钟拯救128人生命。这是一次可以载入航空史的奇迹，是中国人创造的奇迹，“英雄机长”的壮举为我们留下了深刻的印象。

影片开始，一切都显得那么平静，机组人员也像往常一样进行各项检查和准备工作。然而在飞机起飞后30分钟左右，飞机驾驶室的挡风玻璃完全破裂，飞机的一个发动机也受到玻璃碎片的影响停止工作，8633航班随即失去无线电通讯，机长为了防止飞机坠

毁，竭尽全力将飞机高度提升。

影片生死一悬的时刻是飞机碰到厚厚的雷电云团，在无线电失联，无法取得外部支援的情况下，机长果断决定盘旋等待时机。在云团分裂，中间生成了一道通往成都方向的通道时，机长抓住时机，历经千辛万险，飞机终于拨云见日，成功穿越云团，所有人喜极而泣。但是，一个新的问题接踵而至，飞机超重，迫降可能会超速，令人震撼的是，一时间机场根据预案为8633航班让出通道，医护、武警、消防全力出动支援迫降，看到这里我泪流满面，深深感受到了中国力量、中国速度、中国温度。千钧一发之际，机长和副驾竭尽全力推下操纵杆，飞机也终于停在了跑道的尽头。9000多米的高空，800公里的时速，零下四十多摄氏度的温度，刘传健机长能在如此紧急的情况下冷静处理，8633航班安全降落，机长运用高超的飞行技术获得一片赞誉，我们为这位伟大的机长点赞致敬。

川航紧急备降，机长内心就一句话：一切为了旅客安全。每一次航班出行都把安全放在首位，每个机组都时时为安全备课，并在民航安全系统形成了“程序意识”“手册文化”，将安全寓于敬业奉献

中，成为优质服务的基石。影片结尾处“敬畏生命，敬畏职责，敬畏规章，”这三句话一直在我脑海中回响，这短短12个字份量很重，让我深深体会到生命的宝贵，也让我知道了责任的重要性，不管我们身处哪行哪业，都要肩负起自己的责任，不忘初心，砥砺前行。

写到这里，我多么希望MU5735航班也可以这么幸运，但还是传来了噩耗，经过全力搜救，3.21东航MU5735事故国家应急处置指挥部确认，机组上132人已经全部遇难。听到这则消息，我的内心无比沉痛，想到在短短两分钟内，这些鲜活的生命就瞬间消散，从此他们就这样尘归尘，土归土，还来不及说牵挂，来不及告别，甚至来不及恐慌，就匆匆划上了生命的休止符，与亲人天各一方！一切都被无法预知的魔手按下了暂停键，生命脆弱到让人心疼。空难改变航空史，面对灾难我们每个人都无比难过和痛心，也深深地为逝去的同胞感到惋惜，愿每一次飞行都能平安归来，也愿逝者安息，愿生者平安。

无独有偶，俄乌的战火、疫情的反复、福岛的地震，东航的坠机事件，这些天灾和人祸都纷沓而至，让我们感受到人生无法控制的事太多，我们永远不知道明天和意外会在何时、何地、以什么方式悄然落幕，凡此种种无一不在警示人们世事无常，余生并不长，生命宝贵，要敬畏生命，且行且珍惜！

## 今日长缨在手 何时缚住苍龙

——论中国特色社会主义制度体系

文/福元医药 雷昀

3月的北京，百花初放，万象更新，11日，第十三届全国人大五次会议顺利闭幕，十三届全国人大五次会议，是在我国开启全面建设社会主义现代化强国新征程、实现中华民族伟大复兴的历史节点上召开的一次盛会，具有继往开来、承前启后的重要意义。此次会议审议并通过了一系列重要议案，彰显了中国共产党领导下的中国特色社会主义制度的独特政治优势。

自1954年一届人大一次会议以来，历届人大会议的召开无不彰显了人民的意志，无不体现出中国特色社会主义制度的优越性。作为唯一一位曾参加过第一至第十三届全国人大会议的代表，申纪兰先生，有人曾经问过她这样一个问题：“从一届到十三届，哪一届最好？”她回答道：“一届比一届好，芝麻开花节节高”。是啊，“一届比一届好”，这不仅是这位老代表的心声，更是千千万万普通中国人民的心声，人民代表大会制度作为我国的根本政治制度，就像中国特色社会主义的其他制度模式一样，自新中国成立以来，历经70多年的发展变革，经历70多年的风雨兼程，已经真正生长成为维护人民幸福安康，维护国家繁荣富强的好制度。以人大制度为核心的中国特色社会主义制度体系，为我们跨越新时代，实现第二个百年奋斗目标，实现中华民族伟大复兴提供擎天支柱。

“不经一番寒彻骨，怎得梅花扑鼻香”，中国特色社会主义制度体系并非凭空得来，而是经过了无数中华儿女的艰苦奋斗。回望历史长河，自1840年鸦片战争以来，随着列强对中国的步步蚕食，中国彻底沦为半殖民地半封建国家，中华民族彻底陷入任人宰割、任人鱼肉的境地，在这其中，社会制度的落后、腐败是关键原因。曾有一句话是这样说的：“中国的百姓是世界上最温

和、最善良的百姓，因为他们只要有一口饭吃，绝不会想到去造反。”可是，就是这样温和、善良的百姓却在中国漫长的历史长河中导演了几十次大大小小的起义，其根本原因在于封建主义制度荼毒人心、压迫人民的身体和灵魂，封建统治阶级视人命为草芥，以至于“国不知有民而民不知有国”，当八国侵华联军攻入北京皇城时，甚至有百姓为他们带路，好像自己能置身事外，独善其身，“商女不知亡国恨，隔江犹唱后庭花”，这是民族的悲哀，也是时代的悲哀！

英雄之所以称之为英雄，是因为他们总在黑暗中前进、在逆流中航行。1921年，中国共产党诞生于嘉兴南湖的游船上，中国共产党的诞生，是开天辟地的大事变，从此，中国人民就有了前进的主心骨，中国革命的面貌焕然一新。一百年来，党团结带领全国各族人民顽强拼搏、开拓进取，创造了无数辉煌的成就，在由满天繁星点缀的灿烂星空中，中国特色社会主义制度体系就是其中明亮的一颗。中国特色社会主义制度体系包含了中国的根本政治制度、基本政治制度、基本经济制度和中国特色社会主义法律体系，这是中国人民的伟大创造，也是中国共产党的伟大创造。

当今世界并不太平，逆全球化进程加剧，单边主义大行其道，贸易保护主义抬头，霸权主义的阴霾始终萦绕着这颗蓝色的星球。面对风云变幻的国际形势，全体中国人民都应当“像石榴籽一样”紧紧团结在中国共产党的周围，坚持中国特色社会主义制度体系这条“底线”；坚定维护祖国安全利益这条“红线”；坚持国家主权、安全和领土完整的底线；坚定不移发展和完善中国特色社会主义制度。只有这样，我们才能避免上个世纪“山河破碎，风雨飘摇”的悲剧重现，中华民族才能永远傲立于世界民族之林！

## 《追风筝的人》读后感

文/新和成股份 刘钰

“我成为今天的我，是在1975年某个阴云密布的寒冷冬日，那年我十二岁，我清楚地记得当时自己趴在一堵坍塌的泥墙后面，窥探着那条小巷，旁边是结冰的小溪。”

书开篇就是这样的简单直白，我在想，是什么样的小巷能够改变一个人，改变一个人的一生？主人公的故事可以说冗长无趣，若不是有些罪恶，那些战争，这不过就是一个富家少爷和仆人儿子的友谊，可是，这个故事竟然还包含着对亲情、友情、爱情、家国情甚至人性的深刻剖析。

风筝，一个用绵纸、胶水和竹子做成的玩具，却承载着阿米尔一生的罪恶与救赎。父亲深爱的妻子因生他而死亡，他以为父亲因此恨他。为了赢得风筝巡回赛弥补与父亲的鸿沟，他背叛了那个说出的第一个字是他的名字与他一起长大为他追风筝的哈桑。看着他在那个阴雨密布的寒冷冬日的小巷里被人强暴侮辱，他没有挺身而出，甚至为了让自己安心生活，他陷害并赶走了哈桑父子。愧疚让他夜不能寐，罪恶感与他相伴一生。他痛恨死自己的懦弱与虚伪、自私与丑陋。后来当他知道哈桑是他同父异母的弟弟时，他选择了救赎，他不能继续懦弱，于是带着自己与父亲的罪行在阿富汗的枪林弹雨中救回了哈桑的儿子，他也完成了从男孩到男人的蜕变，找回了二十年前未能拥有的勇气。

诚然，风筝是象征性的，在每个人心中都有着特殊的意义。

对阿米尔而言，风筝是对父爱的渴望、是对哈桑的愧疚、是对自我的救赎、是能够融化一切寒冷的太阳，更是他一生的追求，他必须拥有正直勇敢才能成为健全的人，成为自己期许也是父亲期许的那类人。

“一个不能保护自己的男孩，长大以后什么都保护不了。”这是父亲在童年时对阿米尔无奈的评价，而成年后的阿米尔最终带着救赎踏上了那条成为好人的路。是的，一条再次成为好人的路。

对哈桑而言，风筝代表着忠诚、忠心、善良与牺牲。“为你，千千万万遍！”铭刻在心底的声音是永恒的忠诚誓言。他知道阿米尔看到了小巷里面的一切，知道他袖手旁观，可事后是他在弥补他们之间的裂痕。在阿米尔陷害他时，他依然没有揭穿他丑恶的嘴脸。甚至在阿米尔父子逃亡美国时，他又回到喀布尔守着阿米尔的大房子，他是阿米尔忠心的仆人，更是他忠诚的朋友，从说出来的第一个字是阿米尔的时候开始，就注定他要为这个朋友牺牲奉献直至献出生命。是的，为你，千千万万遍。

对阿米尔的父亲而言，风筝代表着能力、忠诚、正直与勇气，可他也曾卑鄙地欺骗了阿里的忠诚，剥夺了阿米尔了解真相的权利，偷走了哈桑得到父爱和

社会地位的权利。拉辛汗说：“当恶行导致善行，那就是真正的救赎”，阿米尔的父亲一生都在行善，修建恤孤院，帮助穷人，就算流落异国他乡仍心系祖国。

而对于侮辱哈桑的阿塞夫而言，风筝是权利、是法西斯的统治、是希特勒式的残暴，他的种族歧视根深蒂固，他的残暴卑劣远近闻名，他的理想是清除哈扎拉人。可他到底不过是欺软怕硬的小人，阿富汗的败类。

每个人的内心都有那样一块连自己都厌恶的阴暗面，它指引着我们犯罪，可良知又让我们在悔恨中痛不欲生从而自我救赎。可是如果，一旦连自我的良知都丧失了，那谁也无法拯救你堕落的灵魂！在这个泥沙俱下的时代里，多少人丧失了良知，走向了深渊。从平民百姓因琐事而大打出手，到身居高位因贪污巨款而落马……诚然从计划到市场，从血缘家族到个人意识，从道德感化到法治社会，时代转型太快，势必留下后遗症。但是我们不能以此为借口，来洗脱我们自己的罪恶。

惟其艰难，才愈加勇毅，惟其笃行，才弥足珍贵。社会所前进的每一步，无不得益于迎难而上，无不功成于化危为机。让我们去追我们心中的风筝，去追回心中的那份纯真。

那曾经的罪过，会随着风筝的翱翔，放逐天际，而握在手里的，是救赎。

## 观《穿过寒冬拥抱你》有感

文/福元医药 张梦羽



最近，随着全国疫情多点爆发，大家的生活、工作又再次受到了影响，不禁让我想起了电影《穿过寒冬拥抱你》。

电影以抗击疫情为背景，讲述了几对普通武汉市民面对突如其来的疫情，守望相助、积极乐观、彼此支持的爱情、亲情、友情，无不令人动容。

影片由一个个小故事构成，被按下暂停键的城市里，所有人都在疫情中挣扎、期盼、奋斗，彼此取暖，一面流泪一面欢笑，不断失去又不断得到。孩子夜空中无助的哭泣、阿勇仰望自己家中灯光时眼中的眷恋、武哥风雨中的舞蹈、夫妻老来怀孕的喜悦、妻子对整天不归家的志愿者丈夫的爱恨交织、鹦鹉洲大桥上缺失主角的约定、坚强生产的猫妈妈、应季而开的灿烂樱花……每一个故事都充满温暖。正是那些勇敢而坚韧，积极而乐观的人，在最困难的时候用羸弱的双肩撑起一座英雄的城市。

整部影片不仅体现出抗击疫情的紧张时刻，更能看到一方有难，八方支援的温暖情怀。在疫情初期，没有特效药的治疗，在面临生命威胁的情况下，大家依旧不畏艰险、勇往直前。无论是逆流而上的医生护士，还是默默无闻的志愿者，

都在贡献着自己的力量。虽然武汉疫情很严重，但是人间自有真情在，只要我们团结一心，就能克服种种困难。

在席卷全球的疫情面前，新冠不单给武汉，也给每个中国人都上了一课。这一课教给我们什么是大国担当、什么是平凡英雄、什么是守望相助。爱可以战胜一切困难，爱可以创造奇迹，穿过寒冬拥抱你，待到春暖花开时，爱便得以传递。当我们“去拥抱爱的时候，恐惧就自然消散了。”

影片故事从开始到结束都震撼人心，自疫情出现到如今已3年有余，这部影片让更多的人了解了这场战役过程中大家守望相助、万众一心、共克时艰的坚毅与温暖。疫情以来，我们身边也是充满了这样的温暖，比如对因疫情春节不能回家的人们，公司各层给予的关怀与慰问，都是大家继续前行的动力与能量。

疫情不断反复，不知这场属于全人类的战争何时才会真正结束，但我坚信，只要坚持，心中有爱，定能走出困境；没有不可逾越的冬天，也没有不可逾越的疾病，乌云永远不会遮住太阳，这种流行病无法阻止春天的到来。



# 律回春光现

【编者按】当第一棵早稻苗插进黑土地时，覆盖黑龙江的冰雪开始消融；当雨后的竹笋露出尖尖角时，江南的万亩花海早已蜂飞蝶舞。三月春光现，四月始更新。大江南北呈现出一派异彩纷呈的动人画卷，此时此刻的新和成，繁花、芦苇、柳枝……你方唱罢我登台，一花一木都在诉说生命的脉动，每个角落都能感受到新和成人的奋进，让我们播种春天的希望，为这一年蓄势蓄力，不负好春光。



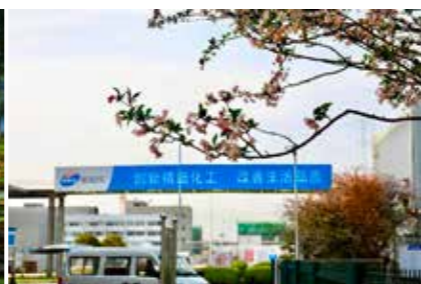
◎春光乍泄 落樱缤纷 拍摄：浙江越秀



◎杨柳依依 拍摄：山东药业 李湘



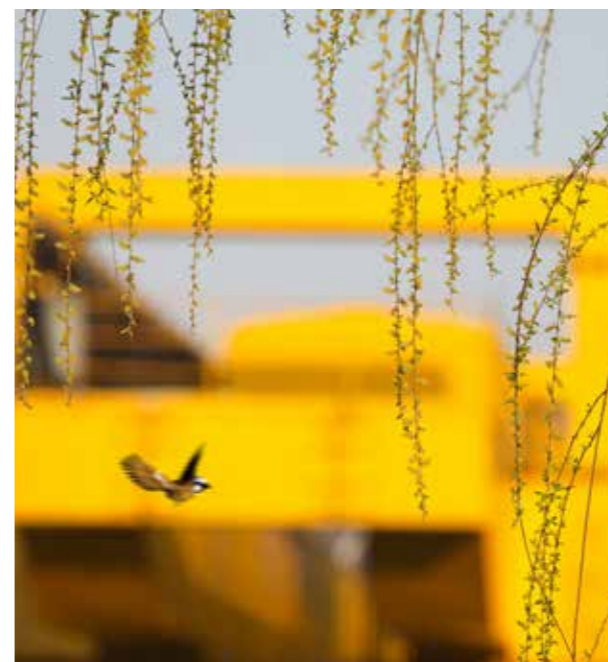
◎竹笋冒尖满园生 拍摄：新和成股份 吕梦帧



◎春来不觉晓 拍摄：上虞基地 肖金凤



◎春日夕曛 拍摄：浙江爱生 谷东慧



◎飞鸟与翠柳 拍摄：德力装备 盛新浩



◎红梅点点 拍摄：德力装备 盛新浩



◎待到春花烂漫时 拍摄：新和成股份 张琳



◎春风花草香  
拍摄：山东控股 赵春燕



◎春光乍泄 落樱缤纷  
拍摄：浙江越秀



◎春江水暖芦芽短  
拍摄：新和成股份 董晶晶



◎碧玉妆成一树高  
拍摄：新和成股份 张琳



◎绿野仙踪  
拍摄：新和成股份 董晶晶



◎雨后初霁  
拍摄：黑龙江基地 苏敏杰



◎雨后  
拍摄：浙江爱生-高维