

爱的执着

1=F $\frac{1}{4}$

钱建隆 词
钱建隆 曲

〔 (3 4 | $\frac{3}{4}$ 5- 632 | 1- 6 | 2- 6 7 6 | 5- 6 5 6 | 1- - - | $\frac{2}{4}$ 1- | $\frac{1}{4}$ 3 4 |
0 | $\frac{3}{4}$ 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | $\frac{2}{4}$ 0 0 | $\frac{1}{4}$ 1 2 |

〔 $\frac{3}{4}$ 5- 6 3 2 | 1- 2 | 2- 6 7 6 | 5- 1 | 1- 6 2 3 | 2- 2 3 | 4- 6 5 3 | 5- 3 4 |
翅 展 拂 万 个 祥 和 康 宁 之 路 给 我 久 远 的 歌 颂
 $\frac{3}{4}$ 3 - 1 | 6- 6 | 2- 6 7 6 | 5- 1 | 1- 6 2 3 | 2- 2 3 | 6- 4 3 1 | 2- 1 2 |

〔 5- 6 3 2 | 1 6 0 | 0 3 4 2 | 0 0 6 7 | 5 6 - | 6 5 2 3 5 | 5 - 6 1 | 6 - 6 3 |
地 人 杰 魂 一 声 新 和 成 山 海 同 德 天 地 人
3 - 1 | 6 6 1 | 2 0 0 | 2 3 5 0 | 0 3 - 3 3 2 1 2 | 2 - 6 1 | 2 3 1 6 |

〔 5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6 - | 3 5 6 | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |
和 天 地 人 和
7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4 - | 1 3 4 | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

〔 $\frac{2}{4}$ (5 5 5 0 | 6 6 6 | $\frac{2}{4}$ 7 7 | $\frac{2}{4}$ 7 7) | 5 1 1 | 2 3 1 | 5 5 4 3 5 | 2 1 |
老 师 引 领 更 教 人 回 心 转 意
 $\frac{2}{4}$ 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

〔 5 1 1 | 2 3 2 | 4 4 - | 4 3 4 | 5 - | 6 5 5 1 | 1 6 | 4 4 4 4 0 | 6 - |
一 起 跋 涉 一 同 奋 力 开 拓 肩 上 是 创 造 对 富 强 的 托 付
一 样 次 第 一 样 坚 持 执 着 心 中 是 推 进 社 会 的 承 诺
0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

〔 5 1 2 | 3 4 2 | 2 2 2 6 7 | 5 - | 7 6 5 2 | 5 6 | 7 6 5 2 | 6 5 |
让 成 功 在 那 挑 战 中 守 持 新 和 成 创 新 人 和 完 成
为 人 类 博 得 生 命 的 光 辉
0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

〔 2 3 2 | 1 3 2 | 1 5 5 3 | 3 2 | 7 6 5 2 | 5 6 | 7 6 5 2 | 6 5 |
大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 完 成
0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

〔 2 3 5 | 6 7 5 | 6 - | 6 5 2 3 | 5 - | 5 6 5 | 5 - | 5 0 |
蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者
0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

新和成

NEW HARMONY UNION



2022年第5期(总第411期)
www.cnhu.com



做老实人 讲老实话
办老实事
SINCERITY

精细化工领域

营养品

营养健康的创新领导者

动物营养与养殖

我们的营养成分和添加剂专注于家畜,包括家禽、猪、反刍动物和养殖鱼类
并为这些物种制定了专门的解决方案
新和成坚信,高效的营养系统有利于畜牧行业的改革与创新
并愿意成为此改革方案中贡献自己最大的作用
我们希望能够与我们的核心客户一起在不同的物种领域内一起推进
为客户提供更多的选择与优化方案,为所有人创造美好的生活



创新 人和 竞成
New Harmony Union



目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会
企业价值观：创新 人和 竟成
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司
封面题字：胡柏藩

编辑指导委员会

主任：胡柏藩
副主任：胡柏烈
委员：董小方 石观群 王学岗 郑根土
王正江 周贵阳 俞柏金 邱金伟
严宏西 俞志伟 吕国锋 王力
黄河 胡志坚 周彬 费君清
崔欣荣 郑金羽 王斌超 张弘

主编：董小方
副主编：夏彩云
编辑：石小芳 董晶晶 张琳 张蕊
肖金凤 徐明珠 管敏虹 盛海军
盛新浩 陈国进 梁建宇 李恩凝
吕小婷

地址：新昌县大道西路418号
邮编：312500
电话：0575-86116822
传真：0575-86124975
电子邮箱：zb.dqgzk@cnhu.com
公司网址：http://www.cnhugroup.com
出版日期：2022年04月 总第410期



新闻

- 资讯** 04 大事记
- 05 行业动态
- 06 微观点 “求实”小故事
- 要闻** 07 黑龙江省委书记、省人大常委会主任许勤莅临黑龙江基地调研
- 08 黑龙江省委常委、副省长王一新莅临黑龙江基地调研指导
- 10 黑龙江省政协副主席、党组成员曲敏莅临黑龙江基地调研
- 12 集团公司出资3000万助推共富事业
- 13 新和成股份荣获两项大奖
- 14 新和成股份为新冠病毒治疗药提供关键原料
- 15 新和成股份召开第六期企业文化大讲堂
- 16 新和成股份开启“健心活动”EAP员工成长训练营
- 17 新和成股份召开“安全生产月”动员大会
- 18 新和成股份各单位扎实推进五型班组建设
- 19 新和成股份生命健康产业园一期项目成功验收
- 20 新昌基地召开政委欢迎会暨人力资源项目新昌试点启动会
- 21 山东基地召开2022年第一期文化大讲堂
- 22 山东基地召开2022年文化宣传工作会议

- 24 绥化市开发区招商发展大会在黑龙江基地召开
- 26 浙江越秀召开2022年宣传思想工作暨新闻通讯员、网评员培训会
- 专题** 27 以人史为镜 定求实之心
- 28 打好“求实”组合拳助力公司高质量发展
- 30 坚韧有恒 事无不成
- 32 求实不是一时 而是终身修行

管理

- 论坛** 33 质量人 质量魂
- 34 打造质量竞争力 塑造医药新形象
- 微创新** 36 精打细算勤思考 跨部门协同增效益

人文

- 人物** 38 年轻 一切皆有可能
- 40 做公司最坚固的螺丝钉
- 活动** 41 与小小少年一起 领略化学缤纷之美



- 42 黑龙江基地开展第二届社团文化节开幕式暨职工篮球赛
- 43 黑龙江基地开展2022年度“60-00后”种菜活动
- 44 德力装备开展廉政教育活动

百秀

- 水帘尖** 45 未来青年
- 46 为理想奋斗
- 悦读** 47 读《沉思录》有感
- 48 读书的处境
- 图说** 49 遵守安全生产法 当好第一责任人



大事记

- 5月7日 新和成股份CLA项目试车动员大会在上虞基地举行。该项目是公司做精做特原料药业务的重要举措,标志着公司在成为“医药领域的化工专家”的道路上迈出了坚实步伐。
- 5月7日 在新昌县兴村富民基金成立大会上,董事长胡柏藩老师代表集团公司为兴村富民基金出资3000万元,用于带动新昌县低效林改造、绿电产业发展,高质量推动消薄提低增收。
- 5月11日 新和成股份生命健康产业园一期项目成功验收。
- 5月16日 黑龙江省委书记、省人大常委会主任许勤一行莅临黑龙江基地调研。
- 5月23日 黑龙江省委常委、副省长王一新一行莅临黑龙江基地调研。
- 5月26日 黑龙江省政协党组成员、副主席曲敏一行来黑龙江基地调研。
- 5月31日 作为“5·31”新昌科技日·人才周”系列活动之一的中国县域创新大会在新昌召开,新和成股份荣获“科技创新综合竞争力十强企业”称号。

行业动态

百年化工企业帝斯曼大转型合并香精香料巨头,出售工程塑料业务

拥有百年历史的荷兰皇家帝斯曼集团迈出了战略转型的关键一步,一天内宣布两大并购交易:与世界上最大的私营香精香料公司瑞士芬美意合并;37亿欧元出售工程塑料业务。两大交易完成后,曾经的化工巨头帝斯曼将彻底转型为健康、营养和生物科学公司。

5月31日,帝斯曼宣布计划与私人控股的瑞士芬美意合并,并成立全新的“DSM-Firmenich”(下称“帝斯曼-芬美意”)公司,聚焦营养、美容和健康领域。

华峰集团并购美国杜邦旗下生物基业务完成交割

6月1日,华峰集团收购美国杜邦旗下剥离出的生物基产品相关业务及技术正式完成交割。这是目前为止华峰集团规模最大的一笔海外并购交易。此次跨国并购背后,是华峰集团“十四五”加速产业国际化、产品环保型战略的具体实施。

本次华峰集团收购杜邦旗下业务的资产,主要包括其在美国的两个生产基地。一个是杜邦合资的位于美国田纳西州的生产基地,拥有Susterra®和Zenon®两个世界知名品牌,主要业务是研发、生产和销售可以生产高性能的聚酯塑料并使其具有易于自然循环的可生物降解特性的生物基PDO。并购的另一个生产基地,是杜邦位于美国北卡罗纳州的Sorona®业务核心制造工厂,主要产品是以Sorona®品牌出售的具有性能优势的一种环保型纤维材料生物基特种聚酯(PTT),此类技术是由杜邦于2000年首次开发和商业化,其面向的应用领域主要是服装和地毯行业,其他小规模应用市场也包括汽车和包装。

梅花集团:正式进军维生素领域,合成生物首支维生素B2悄然面市!

今年一季度,梅花集团首支维生素产品——维生素B2悄然面市,这意味着经过3年多的潜心攻关,公司正式进军维生素领域。值得一提的是,维生素B2的核心技术——生产菌种完全是由公司通过自主研发,实现了创新性的设计和构建并且完成了相关专利布局,为国内生物发酵维生素类产品的长期良性发展打开新局面。

维生素B2广泛应用于食品、医药、饲料等行业,与公司现有客户群体十分契合,该产品一经面市,产品质量便得到客户广泛认可,许多标杆客户已经把该公司列为合格供应商,并且实现了合作,尤其是今年4月份,梅花集团的维生素B2已经实现尽产尽销,快速在市场站稳了脚跟。

重磅! 赢创将剥离功能材料所有业务线!

5月12日,根据赢创发布在其官网上的新闻显示,赢创正在推动下一阶段战略转型,将可持续发展全面、系统地纳入企业战略的方方面面,包括产品组合管理、创新、企业文化。

目前,赢创正在对其产品组合进行全面调整,从而更好地支持特种添加剂、营养与消费化学品以及智能材料三大增长业务部门的发展。“基于战略考量,赢创将剥离一些业务。我们正对这些将被剥离的业务进行优化,为他们提供一条面向未来的、负责任的发展道路。”库乐满说,功能材料业务部门的所有业务线将被剥离,包括超级吸水剂、功能解决方案和功能中间体,相关准备工作已经展开。赢创将在2023年为这三条业务线寻找新的所有者或合作伙伴。

强强联合| 丰原与海螺拟投资270亿元合建生物材料产业基地

5月10日,安徽省重大项目“云签约”活动以视频连线形式举行,阜阳8个项目“云签约”总投资424.66亿元其中,制造业7个总投资402.66亿元。此次阜阳“云签约”项目主要涉及战略性新兴产业传统产业升级改造等领域。

由安徽丰原集团、安徽海螺集团投资建设,总投资达

270亿元。双方将通过合作在临泉县打造千亿级生物材料产业基地,建设分布式糖厂、多元醇、聚氨酯等生产项目,着力提高阜阳市生物化工行业的技术装备水平。

两“万”相遇! 万华化学携手万马股份共建上下游一体化项目

5月22日晚间,万马股份发布公告称,为推动公司新材料板块产业向上延伸,实现线缆高分子材料上下游一体化生产,全资子公司浙江万马高分子材料集团有限公司与万华化学控股子公司——万华化学(福建)新材料有限公司拟在福建省福州市江阴港城经济区共同投资建设“万马万华上下游一体化项目”。为实施万马万华上下游一体化项目,万马高分子集团、万华化学(福建)与福州江阴港城经济区管理委员会共同签订《福清万马万华上下游一体化项目投资合同》。根据本投资合同约定,万马高分子集团、万华化学(福建)将合资成立福建万马高分子材料有限公司,以实施本上下游一体化项目,其中万马高分子集团股权占比60%,万华化学(福建)股权占比40%。

大反转! 兄弟科技拟中止3万吨天然香料建设项目

5月15日,兄弟科技投资者关系活动记录表显示,该公司在接受中泰证券、兴全基金、中金资管等投资机构调研时表明,计划中止30000吨天然香料建设项目,并将项目变更为“苯二酚二期工程”。

调研期间,兄弟科技表示,其“年产30000吨天然香料建设项目”拟采用的核心原材料——“脂松节油”的市场价格呈现持续上涨趋势,预计将显著影响项目经济效益。而其“苯二酚一期项目”目前已实现正常运营与项目效益释放,“苯二酚二期项目”可以充分利用“苯二酚一期项目”已建成的配套工程、积累的生产经验及工艺技术水平,投入产出更具经济效益性,同时也将显著提升该公司“苯二酚”产业链的综合竞争力。因此,该公司拟中止松节油项目建设,同时将项目变更为“苯二酚二期工程”。目前,“苯二酚二期项目”已启动建设。

微观点 “求实”小故事



古人云：“天下大事必作于细，古今事业必成于实。”一切事务都要落到实处，才能成事。企业的管理工作亦是如此，新和成的企业精神是“求实、求新、求质、求效”，座右铭是“老老实实做人，踏踏实实做事”。求实是企业发展的前提和基础，这就要求我们在实际工作中要秉承思想认识要唯实，工作态度要踏实，工作导向要务实，工作风格要稳健，工作举措要务实，工作成果要做实的原则，坚持高标准、严要求，脚踏实地，一步一个脚印完成目标任务，追求高质量，达到好效果。

——新和成股份 李文霞

求实，是工程审计遵守的最重要原则。在工程项目建设过程及结算中发挥工程审计作用，坚持实事求是，公开、公平、公正合理的原则；切实履行审计监督职能，努力提高审计质量。这样才能保证工程造价得到合理、有效的控制，使工程项目投资真实、客观地反映。

——新和成股份 张舒琪

“老老实实做人，踏踏实实做事”是新和成的座右铭，也是我一直以来奉行的人生信条之一。这两句话看似简单，但它却反映了一个人做人做事的态度。正值雄姿英发的我们，如果想要有所成就，就必须脚踏实地，一点一滴地从小事做起，讲实话，办实事，锐意进取，争取在平凡的岗位上作出自己的贡献，在自己所从事的行业领域发光发热。

——新昌基地 吕通

求实是一种态度，我对“求实”的认知，是从停车检修开始的。每当停车检修，车间都会结合装置实际运行情况梳理检修清单，班组再根据设备分管、个人经历等安排不同任务，随后，个人根据现场实际情况，按照PTW票证流程踏实认真完成每一环节的检查、监护，而较好完成每次检修，都不能走捷径，就像以上检修过程，不

能跳过任意一环，必须踏踏实实完成每一步。

——山东氨基酸 王永利

不唯上，不唯书，只唯实。务实是新和成人做事的基础。我对公司“求实”精神的初理解，是从王斌老师的一次提问中获得的。上岗没多久，他在现场检查时遇到我，指着管道问我：“这种物料是怎么从这个位置到气相出口的？”我支支吾吾半天也没说出来，王老师告诫我：“向别人请教设备问题时不能一听跟列管换热器结构差不多就觉得自己懂了，就不再深究，最终一知半解，学东西一定要踏实，要打破砂锅问到底。”听了他的话，我深感惭愧。的确，在化工一线，无论是工艺学习，还是现场操作，不能只记步骤，更要明白方法和原理。踏踏实实、严谨扎实，才能干实事、务实效、求实绩。

——新和成股份 李文霞

务实踏实，不图虚名，反对形式主义就是对“求实”一词最好的理解。作为黑龙江基地仓储部门的一名员工，在工作中需要时刻把握好数量的准确性，记录的真实性。黄立东老师就是这样的人，他每天管理着仓储繁重的工作，但是事无巨细，小到墙角的灰尘、每种物料的数量、记录文件的标点符号都是他的观察目标，每个角落都印着他的脚印。他还将每个岗位经常发生的问题记在心里，反复提醒、真抓实干，把求实的精神摆在首位。

——黑龙江基地 薛宇航

对于我们精细化工企业来说，求实的观念不仅仅只是表现在公司文化中，更是贯彻在公司一切的生产经营活动中。只有了解实际、掌握实情，才能做出正确而科学的决策，才能稳步前进。求实要求我们一切以实际出发，避免纸上谈兵、空喊口号；也要求我们遵从客观规律，把握事物存在和发展的规律；从全面、准确、客观处看问题，对具体问题具体分析，达到事半功倍的效果。在工作生活中，求实能让我们提高工作效率，快速准确地完成工作，实现价值的创造。

——原料药事业部 岑坚

在我看来，求实就是不说假话，实事求是，一就是一，二就是二，不过分夸大荣耀，也不刻意隐瞒不足。新和成的企业精神是“求实、求新、求质、求效”，求

实是第一要义，需要我们从思想认识、工作作风、制度保障、管理监督各个层次执行落实，求实就是敢于求是，也敢于求否，只有实事求是地面对企业发展上的不足，客观地看待发展上的弱项，立足现状，踏实精进，才能在当下求得更多合作，企业才能更加强大。

——原料药事业部 陈希梦

“求实”意味着追求产品品质和事物本质，追根究底，总结规律。在工作中，只有抓住事物本质，才能采用正确的方法解决问题。然而，本质通常潜藏于表象之下，难以察觉，需以严谨认真的态度，对各种细节性问题明察秋毫、锱铢必较，最大程度避免因麻痹大意或疏于防范而引起误差和事故。在公司，人人都要深入践行“求实”理念，以文化引领，助力企业发展。

——福元医药 雷韵

“求实”即务实踏实，不图虚名，反对任何形式主义的思想 and 做法。身为安全负责人，求实是我工作中最基本的准则。在一次检维修作业中，车间计划对一个中间罐的液位计进行更换，需要现场进行动火作业。在现场安全条件确认过程中，我向岗位组长询问周边装置是否进行了清洗置换，在得肯定回答后，并没有放松警惕。为保证百分百安全，我使用四合一气体检测仪详

细检测现场装置，在测到动火作业中间罐时，发现一氧化碳超标，这个结果让我很诧异：一个只存过甲基叔丁基醚的容器怎么会其他气体检测超标？虽然此情况对动火作业影响不大，但在“求实”理念引领下，我向自控部主管张老师请教，各方分析后发现检测仪存在误报可能，便立即终止了作业，让车间重新清洗相关设施并进行氮气置换，重新检测没问题后再进行液位计的更换。

事关安全生产工作，一丝一毫都不能懈怠。工作中要以“求实”的态度，及时消除各类隐患，保障各项工作安全稳定进行。

——福元医药 王嘉庆

“求实”是指务实踏实、不图虚名，反对形式主义的思想 and 做法，就是坚持实事求是、坚持一切从实际出发，它要求我们工作认真真、踏踏实实。然而现实中，每当我们工作遇到困难时，便开始否认现实并抱有不实际的态度。同时当我们试图解决问题时，大多数人都不自觉地依赖他人的经验。所以“求实”问题就不仅仅体现在避免工作时的不切实际和弄虚作假，它更加要求我们敢于直面工作时遇到的问题，而且在解决问题时，多从不同的角度看待，集思广益，尽量避免固化思维带来的片面思维方式。

——德力装备 姜喜燕

黑龙江省委书记、省人大常委会主任 许勤莅临黑龙江基地调研

文/黑龙江基地 苏敏杰



5月16日，黑龙江省委书记、省人大常委会主任许勤一行莅临黑龙江基地调研企业情况，绥化市委书记张宝伟，市委副书记、市长孙雁等陪同，基地总经理俞柏金老师接待。

俞柏金老师对许勤书记一行莅临调研指导表示热烈欢迎，向他们介绍了公司各方面情况，并陪同参观了技术中心和新项目施工现场。俞老师表示，生物产业是战略性新兴产业，是国家经济高质量发展的主战场和内涵支撑，同时也是新和成“十四五”战略发展的重点方向。未来，会有更多的功能化学品通过生

物技术生产，过程更加绿色、低碳、安全，产品也更受市场欢迎。大力发展生物发酵产业是新和成“生物+”战略的重要一环，具有广阔的发展前景。公司依托黑龙江丰富的玉米资源优势，立足企业技术创新优势，在生物产业发展上谋求新的增长空间，推动企业和绥化经济更高质量发展。

许勤书记表示，绥化的发展离不开地方企业的贡献，省委、省政府将进一步改善营商环境，促进企业投资发展，使企业和地方共赢，这也是贯彻习近平总书记重要讲话精神，推进

全面振兴、全方位振兴东北的具体实践。他提出，企业要树立世界眼光，对标国际标准，实施“数字+”“生物+”战略，做精做强玉米深加工产业，黑龙江也必将提供更多的资源和更好的发展条件，支持企业做大做强。

许勤书记指出，生物经济是以生命科学、生物技术、生物制造与生物安全的研究开发应用为基础的新经济形态，谁抓住先机，谁就能掌握未来。他对新和成在生物发酵领域取得的成就表示赞许，对企业加大投资、延长产业链、打造人才平台的做法和“老老实实做人，踏踏实实做事”的理念给予肯定。他指出，黑龙江基地聚焦“生物+”战略，结合自身的化工优势，形成了企业新的发展点和竞争着力点。公司要以创新作为源动力推进企业发展，加强与国内外研究机构、各大高校合作，打造研发平台，形成创新驱动发展态势；要践行“绿色发展”理念，贯彻习近平总书记的生态文明思想，在产品工艺、环保管理、环保投入等方面主动对标国际；要注重吸引硕士、博士等各方面人才，

为人才提供事业发展的平台，推动人才集聚；要以数字化为载体，推进HSE管理体系建设，以“老师文化”为支点，关心员工成长，关注员工生活。

许勤书记强调，新和成的发展理念、工作作风、未来规划和战略规划符合生物发酵产业未来的趋势，省委、省政府全力支持新和成在绥化的发展。他鼓励企业要加强转变思想观念，坚持全球化视野和前瞻性布局，加强创新成果产业化和人才平台建设；要坚定信心，积极抢抓发展机遇，把生物经济打造成为龙江振兴发展新的重要增长点。

新和成将积极响应国家战略，强化政策支持，在产品布局、科研创新、人才培养等方面，加大项目建设投入，加强组织领导，通过推进生物发酵技术创新，不断提升产品价值和竞争力，推动产业迭代升级，以高质量发展助推绥化经济发展，从而形成支持生物经济健康发展的强大要素支撑。



黑龙江省委常委、副省长王一新 莅临黑龙江基地调研指导

文/黑龙江基地 苏敏杰



5月23日，黑龙江省委常委、副省长王一新一行莅临黑龙江基地调研指导，基地总经理俞柏金老师接待。

俞柏金老师就新和成发展历史、公司经营情况、基地主要产品、战略规划等方面进行了介绍，并重点介绍了生物发酵产业的生产优势和发展前景。

在技术中心，技术中心主任何琦阳博士指出，黑龙江基地有着良好的研发平台和人才支持，公司深入与欧洲、美国等地的顶尖科研机构合作，与浙江大学、江南大学、中国科学院等国内高研院校建立战略合作关系，不断加强生物创新产品的研究与开发，提升基地产品核心竞争力。

王一新副省长充分肯定了黑龙江基地在人才培养、科研平台建设等方面做出的成绩，并表示，政府会积极搭建工业园区设施平台，改善营商环境，助力生物发酵行业的发展。同时，他希望公司能够立足技术创新优势，不断延伸产业链条，提升产品附加值，为地方经济发展作出积极贡献。



黑龙江省政协副主席、党组成员 曲敏莅临黑龙江基地调研

文/黑龙江基地 苏敏杰

5月26日，黑龙江省政协党组成员、副主席曲敏一行来黑龙江基地调研，市政协党组书记、主席杨川庆等陪同，总经理俞柏金老师接待。

在消控中心，俞柏金老师对曲敏副主席一行莅临黑龙江基地调研指导表示热烈欢迎，并就公司技术研发、人才培养、HSE管理体系、数字化建设、战略规划等方面进行了介绍。

曲敏副主席对黑龙江基地在人才培养、科研平台建设、产品探索等方面作出的成绩表示充分肯定和高度赞扬，并表示，黑龙江经济的发展得益于像新和成这样勇于“走出去”到绥化投资建厂的企业所作的贡献。黑龙江省委省政府将进一步改善营商环境，创建高效沟通机制，加快项目审批流程，确保及时为企业解决发展中的问题，当好企业的“服务员”。

曲敏副主席鼓励黑龙江基地要充分利用绥化区位和玉米资源优势，延长产业链，增加产品附加值；要积极寻求政府的支持和帮助，解决企业在项目建设和审批中遇到的困难，推进黑龙江基地做大做强，进一步为龙江经济发展作出贡献。

共担共富使命

集团公司出资3000万助推共富事业

文/集团公司 钱奕轮



5月7日,在新昌县兴村富民基金成立大会上,董事长胡柏藩老师代表集团公司为兴村富民基金出资3000万元,主要用于带动新昌县低效林改造、绿电产业发展,高质量推动消薄提低增收。这是践行“创造财富成就员工、造福社会”企业宗旨的生动体现,也是集团公司扎根新昌、回报家乡、助推共富的责任担当。

一直以来,集团公司立足新昌,专注主业实业,把科技创新、创造财富、依法纳税、增加就业等作为助力共同富裕的基本方式,自觉做推动共同富裕的参与者、实践者和推动者。

为推动共同富裕夯实高质量发展基础

近年来,集团公司深耕精细化工、医药健康、新材料等领域,产业布局山东潍坊、黑龙江绥化、安徽皖南、北京、河北沧州等地,在就业、税收、工业产值等方面,赋能当地经济发展,以企业的高质量发展促进地方共同富裕。

为推动共同富裕营造不断创新、开放合作氛围

集团公司控股子公司新和成股份聚焦国家重大战略需求,把基础化学原料生产成VE、VA、PPS、蛋氨酸等高科技含量、高附加值的功能性化学品,并

始终坚持创新驱动,攻克了一项又一项“卡脖子”技术,让科技创新成为带动共同富裕的火车头。

在高质量发展的道路上,新和成股份坚持以开放合作的姿态,与帝斯曼、东洋纺等行业一流企业合作,通过优势互补、利益共享,共同构建完整的产业链,以产业的良性发展助力共同富裕。

为推动共同富裕积极承担社会责任

饮水思源,集团公司积极参与扶贫济困、捐资助学、社区共建等各类公益活动,累计向社会各界捐资捐物共计1.77亿元。如响应“万企帮万村”,与新昌县仙桂村、外婆坑村、梅林山村,四川小金县黄家山村等乡村结对,实现共创共富;为抗击疫情捐款捐物累计1604万元;为新昌“五水共治”捐款1200万元,助力建设美丽家园。

共同富裕是社会主义的本质要求,也是企业发展的价值追求。未来,新和成将始终坚持“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨,以实际行动为社会创造财富,为社会创造更多的就业机会,推动共同富裕,创造美好生活。



创新赋能 专精特新

新和成股份荣获两项大奖

文/集团公司 石小芳

5月31日,作为“5·31”新昌科技日·人才周系列活动之一的中国县域创新大会隆重召开,大会表彰了2021年度科技创新先进集体和个人,新和成股份荣获“科技创新综合竞争力十强企业”称号,公司副董事长、总裁胡柏藩老师代表公司上台领奖。此外,研究院院长助理兼产品研发部副部长于丽丽博士荣获“十佳科技创新杰出人才”称号。

会上,董事长胡柏藩老师通过视频的方式,结合自身创新创业发展历程,分享了公司的创新故事。

这一路,我们坚定走创新之路

创新的关键在于人。“创新、人和、竞成”,这是每位新和成人牢记在心的企业价值观,也是新和成一以贯之的制胜法宝。从创业开始,新和成股份积极引进人才、培养人才,培育良好的创新氛围,提升创新活力。同时,坚持开放思想,借智引智,与国内外院所和优秀企业合作,实现产品、技术“质”的飞跃,并积极借助“外脑”,提升管理能力,开展全方位创新。

这一路,我们不断提高创新效率

创新效率的高低事关创新的最终成败。要提高创新效率,就要打造技术平台、构建单元反应技术,通过把单元反应打造成平台技术,使新产品的开发实现快速集成。同时,公司积极发挥产业链上下游各自优势,打造供应链和创新链,最终形成价值链。

这一路,我们不断提升创新效益

创新的目的在于效益。要提高效益,就要坚持做市场容量大、天花板高的大产品,坚持一体化、系列化发展,提高产品核心竞争力,持续实现高质量发展。随着信息、新能源和大健康等大产业的发展,新和成深耕的营养品、新材料、香料、原料药四大板块在供应链上都不可或缺。新和成将抓住机遇,用更多的创新技术、创新产品不断造福社会。

此次获奖,是新昌县委、县政府对新和成多年来深耕研发创新、赋能高质量发展的肯定。作为一家专注于营养品、香精香料、高分子新材料等功能化学品研发与生产的创新型企业,新和成始终坚持“创新、人和、竞成”核心价值观,秉承“需求导向、内联外合”的研发理念,突破了维生素E、维生素A、虾青素、PPS、蛋氨酸等产品的卡脖子关键技术,培育了20多个全球领先的拳头产品。目前,公司已承担国家级省部级项目50多项,荣获国家技术发明奖二等奖2项,中国专利金奖、银奖各1项,省部级科技奖一等奖10项,省部级专利金奖4项,主持或参与制订国家、行业标准40多项,拥有有效专利442项,其中发明专利396项,连续多年位列中国精细化工百强(第二位)、中国上市公司百强。



新和成股份为新冠病毒治疗药提供关键原料

文/集团公司 吕梦帆

5月7日,新和成股份CLA项目试车动员大会在上虞基地举行。该项目是公司做精做特原料药业务的重要举措,标志着公司在成为“医药领域的化工专家”的道路上迈出了坚实步伐。项目的成功实施将有助于缓解新冠疫情严峻形势,为造福人类健康、创造美好生活作出新和成贡献。

公司副董事长、总裁胡柏刺老师在试车动员大会上要求全体干部员工提升使命感、责任感,激情投入到CLA项目试车中,在个人成长中践行造福社会的企业宗旨,为守护生命健康、保障社会稳定发展贡献自己的一份力量。

为提升疫情防控水平,不久前,国家卫健委发布《新型冠状病毒肺炎诊疗方案(试行第九版)》,国家药监局紧急批准的奈玛特韦片/利托那韦片(Paxlovid)作为新型的特异性抗新冠病毒药物被写入诊疗方案。

Paxlovid是由两种药片组成的复方抗病毒药物,

一种是奈玛特韦(Nirmatrelvir, 150mg),另一种为利托那韦(Ritonavir, 100mg),其中奈玛特韦的生产可以使用公司异戊烯醇产业链中的卡隆酸酐和氮杂双环。

作为一家专注于营养健康和高分子新材料领域的创新型企业,新和成股份始终秉承改善生活品质、造福社会、可持续发展的理念,把企业发展融入到国家发展战略和社会大众需要的大局中,不断聚焦全球前沿科技重点攻关,力争寻求突破。在CLA项目上,公司依托自身在原料、技术、市场及产业化过程等方面的优势,在1周时间内打通小试工艺,40天后完成中试,历时4个月成功实施试车,全程实现“短、平、快”,取得了项目建设的阶段性胜利。未来,新和成将继续坚守企业宗旨,进一步推动前沿科研成果惠及民生,为应对全球资源、能源、疾病等各类挑战,改善人类生活品质作出更大的贡献。

打造人才高地 支持战略发展

新和成股份召开第六期企业文化大讲堂

文/集团公司 董晶晶



5月21日,第六期企业文化大讲堂如约而至。董事长胡柏刺老师以《打造人才高地 支持战略发展》为题,围绕打造人才高地的重要性、方法等要求,为集团公司打造人才高地作了明确指导。

为什么打造人才高地?

从古至今,从西方到中国,能得到长足发展的国家和企业,都离不开人才的引进和培养。胡老师引经据典,从国家、地区、企业和产业的竞争和发展的客观规律出发,深刻阐述了打造人才高地的重要性。他指出,好的企业一定有良好的效益,好的效益一定有良好的产品,好的产品一定要依靠创新,创新背后一定有良好的人才。人才是企业的第一资源,也是取之不尽的资源。企业要想持续稳定发展,一定要用好人才。

新和成需要什么样的人?

胡老师剖析了人才高地的内涵,引导大家正确认识新和成人才高地的培养目标,加强“国际化人才、领导型人才、管理型人才、核心技术人才、核心技能人才”的培养,打造一支人才结构均衡的队伍。他强调,要实现数字化转型,成为世界新和成,我们不仅需要高层次人才,也需要有一技之长的技能型人才,每一种人才都不可或缺。

怎么打造人才高地?

制度管人,流程管事。企业的发展靠个人的能力无法持久,真正的人才高地是要形成组织能力,要建好制度、流程并持续完善。

胡老师通过“相马赛马”理论,对如何打造人才高地提出要求,首先要创造“相马”的条件,为员工提供锻炼平台、发展空间和物质基础,营造良好的文化氛围,从世界范围内吸引优秀人才;也要提供平台和锻炼的机会,通过“赛马”机制,实现优胜劣汰;同时要抓两头、促中间,以绩效

为导向,建立和完善人才管理体系。

只有优秀人才才能培养出更优秀的人才,他要求每一位干部都要做好老师,将培养人作为第一要务,严以律己,严格要求,培养出更多优秀的人才。要注重人才培养的方法,在实践中总结出行之有效的经验,吸取失败的教训,推动企业持续发展。

人力资源部做什么?

最后,对于人力资源部要做什么,胡老师结合公司的发展现状、行业特点、各职能部门的特性等,作出了具体要求,他要求人力资源部要明确目标和要求,建设好制度和流程,并通过提升部门专业和业务能力来赋能人才高地建设。

集团董事,股份公司副董事长、总裁胡柏刺老师要求各单位围绕胡老师讲话精神,组织打造人才高地大讨论,形成问题清单,并以问题为导向,组织查找差距原因和解决措施。他提出,干部要担当育人责任,传道授业,用“老师文化”来助推人才高地;要细化岗位人才需求,把合适的人放到合适的岗位上,建立和完善人才选拔与退出机制,抓两头促中间,实现“德才兼备,人岗匹配”。他指出,要坚持“以贡献者为本”,干部要致力于创造公平、良性竞争的用人环境,在实践中培养人,把机会留给奋斗者,把激励留给贡献者;人力资源部要结合战略需求,做好顶层设计,加强人力资源制度体系建设,加强与业务部门的协同,以及自身建设,充分发挥专业职能部门的赋能作用。

最后,他强调,打造人才高地是公司实现高质量发展的根本要求,公司上下一定要高度重视人才,不断探索打造人才高地的机制和模式,充分总结、学习并推行行之有效的人才高地建设经验和教训,不断开创人才高地建设的新局面,为“中国新和成,世界新和成”愿景目标的实现做出最大的努力和贡献。

新和成股份开启“健心活动” EAP员工成长训练营

文/集团公司 董晶晶



为更好地关爱员工、服务员工，赋能员工身心成长，新和成股份成立了政工队伍。这支队伍将成为员工思想工作的主力军，当员工在心理健康、情绪管理、人际沟通、应急处置等方面暴露出短板时及时干预并提供关爱支持，使他们以更加健康和可持续的方式，追求美好生活。

政工队伍业务水平的好坏决定了公司服务员工的质量，为提升政工队伍在人员情绪掌握、心理洞察及沟通协调等方面的业务能力和综合素质，5月14日，新和成股份“健心行动”EAP员工成长训练营在100名政工人员的见证与参与下开班。

会上，集团党群工作部副部长石静静老师介绍了政工队伍培训方案，新昌中学党委副书记、新昌县心理卫生协会副会长陈英老师以《做一名能量满满的心理健康辅导员》为题，开启了训练营第一课。在课程现场，大家在陈老师的引导下积极互动，展现了新和成人的热情、活力与凝聚力，强大的能量场感染着在

场的所有人。

EAP员工成长训练营是公司实施政委和“落地委”工作机制的重要举措，也是加强企业文化建设、凝聚员工思想的重要抓手；训练营的成立旨在借助新昌县心理卫生协会优秀的师资力量，通过心理健康、情绪管理、沟通技巧等系列课程的培训，形成一套适用于新和成特色的思政培训课程，打造一支懂心理学、会交流，能精准服务员工心理的政工师队伍。

大鹏之动，非一羽之轻也；骐骥之速，非一足之力也。新和成将人才视为第一资源，将“人和”“成就员工”的理念融入到员工的工作和生活，同时，推行“五必访五必谈”制度，开展健康体检、心理健康讲座，成立互助互济会，帮助员工解决困难，全方位关心关爱员工，提升员工幸福感、归属感和安全感，增强团队凝聚力和战斗力，助推企业行稳致远。



新和成股份召开“安全生产月”动员大会

文/新和成股份 孙莹

今年6月是全国第21个“安全生产月”，主题是“遵守安全生产法，当好第一责任人”。新和成股份始终坚持“安全第一”的理念，严格贯彻落实新《安全生产法》要求，严守安全生产底线，做到守土有责、守土负责、守土尽责。5月26日，公司召开“安全生产月”动员大会，副董事长、总裁胡柏刻老师，各单位高层领导，各职能部门负责人参加会议，总裁助理郑根土老师主持会议。

会上，新和成股份总部及各基地HSE负责人分别汇报了安全月活动方案，表示将通过安全月活动，营造安全文化氛围，推动安全生产意识上传下达、入脑入心。

听取汇报后，胡柏刻老师就安全月活动及安全生产工作提出要求。他要求各单位要落实安全生产主体责任，强化本质安全，加强专业安全管理，深化安全体系工作落地，加强安全管理人才培养。他强调，各单位要坚持问题为导向，将安全月作为一个良好契机，结合实际，注重实效，切实提升员工安全意识和安全行动能力，营造良好的安全文化氛围。

安全责任重于泰山，安全事故警钟长鸣。公司坚持“以人为本”的理念，努力营造全员关心安全生产，参与安全管理的安全氛围，增强全员安全意识，保障每个员工家庭的幸福和谐，助力公司可持续发展。

齐心协力争做一流团队

新和成股份各单位扎实推进五型班组建设

文/新昌基地 张君豪 上虞基地 肖金凤 山东控股 袁浩男 黑龙江基地 苏敏杰

班组是企业生产经营管理的第一线，也是一切工作的立足点。全面加强班组建设，实现班组管理的科学化、制度化、规范化，才能筑牢企业发展根基。自4月初，新和成股份发布《“五型”班组创建活动实施方案》以来，各基地高度重视，结合自身实际，细化“五型”班组创建方案，并部署落实工作任务，责任到人，开启了创建序幕。

——新昌基地——

新昌基地结合现有车间班组建设现状，在4月中旬形成适用于本基地的年度推进方案，目前已初步推进。推进方案中，各职能部门配合各生产车间结合总部方案对现有班组管理体系进行调整，各车间结合自身特点有所侧重。并将结合二季度试运行反馈，对方案进行进一步优化，将在下半年进行常态化推进。如新昌基地2219车间在5月初进行了“安环型”五型班组先进评定，吕秋庆班组获评4月份“安环型”先进班组。该班组自“安环型”班组建设工作开展以来，坚持“学习为基、五型为标”的工作思路，通过制订“2219车间月度五型班组制度”“月度读书分享会”，建造大班长室等方式，不断提升班组精益化管理水平，改善班组工作学习环境，全面提高创建“五型”班组的质量，形成有效合力，推动了车间与员工的

共同发展。在4月份，吕秋庆班组及时完成学习各类文件体系及活动并在班组内进行分享，现场抽查操作变更及培训重点等内容能够清晰准确答出。

——上虞基地——

上虞基地“五型放心班组”结合基地标准化建设进行了分解落实，各车间负责人从五个型中选择三个在上半年结合车间进行推进，下半年各车间要全面推行“五型班组”。目前在逐步进入正轨，要求各车间于每月28号前填写车间月度工作计划，发送至相关职能部门，各职能部门每月30日前制定下月要素推进计划，并发送至生产部，每月定期组织车间开展班组安全活动。目前正在梳理五型放心班组工作任务清单，明确各项要素班组开展内容及频次，协同HSE双体系、设备动力部资产完整性，优化各项要素工作表。

——山东基地——

经过前期讨论，山东药业、山东氨基酸和山东产业园都已根据山东基地实际情况分别完成方案的细化和优化调整，山东氨基酸和山东产业园已完成制度宣贯，山东药业对新修订制度深入宣

贯。山东基地党群办将五型班组建设机制写入2022年度文化建设方案，如督促各公司形成牵头部门季度汇报制，并落实季度检查。

在方案发布后，各公司目前已梳理完成参评班组，山东药业110余个，山东氨基酸50余个，山东产业园110余个。在车间自评基础上，如何提高职能部门的日常检查和季度检查效率，山东药业和山东产业园进行了初步探索，并确定在智能平台上线之前，职能检查以现场抽查为主。其中，山东药业公司初步考虑借助应急指挥平台系统，将车间自评和职能日常检查结合，具体方案正在沟通中；山东产业园与流程信息部初步沟通，计划通过智能平台，将车间日常检查资料上传智能平台，助力职能部门随时检查相关资料。

——黑龙江基地——

为保障“五型”班组各项工作有序推进、有效落地，黑龙江基地特成立“五型”班组建设推进组织机构，明确2022年班组建设推进工作。5月中旬，黑龙江基地已经完成五型班组推进计划及奖惩办法编写，并根据各部门车间的意见和山东基地、上虞基地的建议，正在优化完善推进方案，并于5月18日开展下一步会议讨论，进一步明确各部门车间责任，推进任务分解落实。

新和成股份生命健康产业园一期项目成功验收

文/新昌基地 陶康

5月11日，新和成股份生命健康产业园一期项目验收会在大明市厂区举行。公司副董事长、总裁胡柏刻老师，副总裁兼营养品事业部总经理王学闻老师，总裁助理郑根土老师，营养品事业部副总经理李华锋老师，新昌基地总经理严宏岳老师，产业园一期项目总指挥王志敏老师，以及总部和新昌基地各职能部门负责人、项目组相关老师一同参加会议，会议由生产运营副部长陈梦桥老师主持。

严宏岳老师提出三点要求，一是要做好市场推广，加强产销研的紧密结合。紧紧围绕以客户需求为导向的理念，在产能扩大的情况下，利用项目化管理的手段，建立快速响应机制。市场端、研发端、生产制造过程紧密衔接，快速响应，来满足客户需求。二是一期项目在食品项目建设方面总结了一些标准和规范，为后期食品营养项目高质量建设提供保障。三是确定产品选型，与事业部、销售端一起，结合产业发展需求，把生命营养板块做全做细。

郑根土老师提出，第一是项目定位高标准，全面提升了装备、工艺、现场环境的标准。食品产品在大明市项目中得到全面提升，包括管理的标准、质量追溯系统等，在客户面前展示了信心。第二要总结借鉴项目建设过程中的经验，包括质量改进、品质管理等。各职能部门要协同管理，借鉴经验，提升新项目建设效率。第三要做好产业园的宣传，展示公司形象，给客户好的感官体验。第四要加快数字化转型，把产业园打造成新昌基地数智化车间的模范试点。做好能源管理，关注装备选型及系统配置。

王学闻老师指出，公司的人类营养品业务存在短板，要坚持对标，各部门要紧密对接，坚持两条腿走路，让人类营养品和动物营养品齐头并进。

最后，胡柏刻老师表示，生命健康产业园展示了良好的企业形象，项目成功验收是大家全力以赴共同努力的结果。针对未来的发展和方向，他提出了四点要求，一是要有敬业意识、忧患意识，努力做出成绩。项目验收是万里长征第一步，一个阶段的结束也是新的阶段的开始。大家要在各自的岗位上尽职尽责，有使命担当，努力做出贡献，做到达产、达标、达效。二是提高管理的规范性和高效性，注重专业人才的培养。梳理项目建设过程中的问题并解决，形成经验进行分享，并坚持对标学习，向先进企业学习，提升管理水平，推进标准化管理。三是以销售为龙头，建立快速反应机制，形成产供销、研发、应用的系统，协同寻找短平快的项目，把偶然的变成必然。四是要有使命感，做好营养品这项崇高的事业。营养品对生命健康有着重要意义，公司对营养品板块寄予厚望。我们要抓住机遇，乘势而上，在未来逐步超越对标企业，坚持愿景目标不动摇。

随着一期项目的成功验收，产业园朝着国际一流的“绿色、安全、智慧、美丽”的产业园目标又迈进了一步。未来，公司将在十四五规划的基础上，蓄势扬帆再启航，继续做好新项目建设、市场开拓及新产品开发，向着营养品领军企业的目标迈进。



新昌基地召开政委欢迎会 暨人力资源项目新昌试点启动会

文/新昌基地 张君豪 新和成股份 李加肖

5月20日,新昌基地联合新和成股份人力资源部召开了2022年新昌基地政委欢迎会暨人力资源项目新昌试点启动会,新昌基地总经理严宏岳老师,新和成股份副总裁助理、新昌基地政委张丽英老师,新昌基地副总经理胡晓东老师、杨金枢老师、张红江老师,新和成股份人力资源部副部长席春老师,集团公司党群工作副部长石静静老师,新昌基地各部门负责人及众成咨询的四位指导老师参加会议。

严宏岳老师对张丽英老师出任新昌基地政委一职表示热烈欢迎,并表示张老师的到来将对新昌基地的团队建设以及企业文化建设带来更大的帮助和改进。严老师指出,新昌基地目前存在两个问题:一是人员结构老化,整体学历层次不高;二是新昌基地厂区分散,发展阶段不同,文化氛围不统一。因此,新昌基地要从年龄结构、学历结构、能力提升三个维度进行优化,落实提升团队建设与企业文化建设,打造高绩效团队,尽快达到公司高质量发展的要求;综合办和HRBP要做好组织工作,推动项目落地落实;各部门负责人要加强重视,积极配合项目组的工作,反映真实想法,让项目组能够对症下药,

真正把问题解决,共同打造一支高质量、能打硬仗的团队。

张丽英老师在讲话中指出,为加强业务主管对人的关注能力,公司选任懂企业文化、在组织建设方面有丰富实践经验的人来辅助业务领导,目的在于给业务部门提供人力资源培养方面的快捷支持。审视现状,新昌基地有严宏岳老师为主的领导基础,又有塔山、大明市区域新发展的契机,正是开展人才发展工作的良好时机。人力资源提升项目覆盖到业务层面,将建好人力资源专职队伍和帮助提升业务领导的人力资源能力作为两大目标。现在我们与众成咨询公司组成专业团队,以项目制围绕核心目标逐步推进,做好新昌基地的试点工作,争取复制成功经验到其他基地、子公司。

众成咨询公司鲁波老师介绍了具体的项目实施计划,明确项目主流程与关键产出。邢老师就提升业务部门主管人力资源管理能力给予指导,提出“观念要转起来、能力要补起来、效率要提起来”三方面的具体要求。

人力资源项目新昌试点的正式启动,标志着新昌基地人力资源管理水平提升将迈入新的发展阶段。

“我为高质量发展做什么” 山东基地召开2022年第一期文化大讲堂

文/山东控股 编辑部



5月14日,山东基地启动2022年第一期文化大讲堂“我为高质量发展做什么”主题活动。山东基地负责人董小方老师、山东基地经营班子和干部代表、工程/安全/研发相关老师以及2021届大学生参加,范金皓老师主持会议。山东产业园总经理助理饶仲明、山东氨基酸副总经理许丽华和山东药业副总经理马啸三位老师,向大家分享自己对企业文化的理解和感悟。

饶仲明老师结合自己的工作,从“老师文化在项目建设中的运用”“新和成的融入与成长”“项目建设安全管理思路”向大家分享安全管理制度建设、人才培养等思路和经验;许丽华老师从多年的工程管理工作经历中,向大家讲述工程管理的发展历程、文化落地、未来发展以及自己的心得体会,用朴实的案例为大家的工作方法引入了新思路;马啸老师指出,创新要永不停步,一时“新”不代表永远“新”,要坚持内联外合,对标学习,持续创新改进,始终保持竞争者的优势。

为保证学习效果,本期大讲堂采取现场抽签分享的形式,让与会人员结合自身实际工作,分享学习“我为高质量发展做什么”感悟。在提高学习效率的同时,也为员工提供了一个展示自我的平台。

文化大讲堂是干部员工交流经验、相互学习、提升管

理的有效平台,如何正确理解并传承好“老师文化”,董小方老师提出三点建议和要求。一是充分认识、理解、执行文化,以文化引领发展,要始终坚持“安全第一”理念,正确处理安全与生产、安全与环保、安全与工程建设、安全与效益的矛盾,持续反思对标,不等不靠,确保安全是第一要素。要始终坚持“四求”精神。要实事求是做好研发创新、车间管理,不弄虚作假。要始终坚持“规范高效”管理。要对照文化理念与岗位职责,专心做事、高效工作,做到高质量工作、高质量服务。二是持续总结、提升、分享文化,使文化与时俱进。各公司、部门/车间要搭建平台,总结经验,不断反思;百年企业靠文化,在制度不完善之处,要充分发挥文化引领作用;在总结文化基础上,要创新深化文化,使文化与时俱进。三是干部员工要积极全程参与文化建设,做好文化传承。干部要主动承担传承文化的重任,员工要积极参与文化传承,做好文化上下互动,与工作有机结合。最后,董小方老师指出,集团公司九大理念,股份公司十大理念已经从方方面面诠释了新和成的“老师文化”,广大干部员工要认识理解到位,重新审视岗位职责,以“老师文化”为引领,激情做事、担当奉献,为公司高质量发展贡献自己的力量!



传承 创新 助力

山东基地召开2022年文化宣传工作会议

文/山东控股 袁浩男

为进一步做好文化宣传工作，推进“老师文化”有效落地，发扬“三牛”精神，5月24日，山东基地召开2022年文化宣传工作会议，山东基地负责人董小方、山东药业总经理吕国锋、山东产业园副总经理范金皓、山东氨基酸副总经理陈富场等老师，各公司综合办负责人，受表彰单位代表、个人及2022年文化宣传对接人和部分宣传员代表参加会议，山东控股副总经理孟建波老师主持。

2021年，山东基地从舆论引导、服务员工、创新赋能、文化落地等方面着手，凝聚干部员工勤劳务实、奋发作为，让“老师文化”成为引领公司发展的内生动力。此次会议共对9名优

秀宣传员、9名文化宣传对接人、7个文化宣传先进单位进行了表彰。

陈富场老师围绕“五型”班组建设，落实“五必谈、五必访”，实现问题解决关口前移，新员工如何快速融入公司三个方面，建议在日常文化宣传工作中，加强经验提炼、萃取和分享，用“接地气”的案例指导一线工作，发挥文化宣传的引领作用，达到高效管理、快速实现目标的效果。范金皓老师由“为谁宣传、宣传什么、如何宣传、谁来宣传”四个问题引入，建议从坚持老师文化引领、坚持以员工中心、坚持动态灵活方式、坚持责任落实机制四个方面做好文化宣传工作，深入一线，将文化与制

度、基层、人才培养、制度相结合，做耳熟能详、喜闻乐见的文化宣传工作，切实提高文化宣传工作的深度、广度和温度。吕国锋老师提出，要以身作则，带头理解、认同和践行企业文化；要手勤、眼勤、脑子勤，发挥好文化宣传工作的桥梁作用；认真组织并推进学习《2022年度企业文化建设方案》，做好企业文化落地工作。同时，要加强企业文化建设与生产经营的融合，挖掘先进典型、营造浓厚氛围。

2022年是公司高质量发展的关键年，董小方老师结合山东基地实际，从以下三个方面提出建议。

一要做好文化的宣传者。要正确认识、理解、宣贯“老师文化”，将集团公司九大理念、股份公司十大理念，以及公司倡导什么、反对什么，原原本本宣传给干部员工；要讲好新和成故事，通过专题宣传，挖掘在项目建设中的“工匠”、热心公益的榜样等先进典型，多角度、多层次深化宣传，坚持以人为本、以事为中心，深入一线、聚焦急难险重任务，营造激情干事、共谋发展的氛围；要创新方式方法，在做好常规宣传的前提下，通过微视频、漫画等“短平快”方式，做更有吸引力、凝聚力、号召力的文化宣传工作。

二要做好文化的践行者。要善于总结经验教训，加强文化与制度、基层、人才培养的融合，做好“五型”班组建设经验分享，把文化落地在“田间地头”；要通过文化大讲堂等方式，搭建分享交流平台，做好文化的认识、提炼、深化、提升；要通过“五必访、五必谈”发现员工急需解决的问题，引导思想、传递正能量。

三要做文化的引领者。干部要领悟“老师文化”的内涵，身先士卒、带头践行文化，做好文化传承；文化宣传对接人要落实文化宣传机制，高标准严格要求自己，要多动脑、眼动手快、及时报道，明确宣传目的，宣传好新和成的人和事，要持续学习，向先进看齐，不断提升业务能力。

学习交流会后，微视频协会于普川老师结合一线宣传工作的需要，从构图、光线、细节等方面进行摄影拍摄培训，进一步提高文化宣传对接人的业务能力。

2022年，是公司向高质量发展奋进的新起点，下一步，山东基地将根据总部要求，进一步统一思想，把力量集中到战略目标上，努力开创文化建设工作新局面，为实现“中国新和成，世界新和成”的远景目标作出贡献！



绥化市开发区招商发展大会 在黑龙江基地召开

文/黑龙江基地 苏敏杰



5月22日，绥化市开发区招商发展大会在黑龙江基地召开，市委副书记、市长孙巍等市级领导，市委人才办等市直部门主要负责人，各县（市、区）政府分管经开区工作副县（市、区）长，黑龙江基地等有关企业主要负责人出席本次大会，会议由孙巍市长主持。

会上，总经理俞柏金老师对绥化市政府在黑龙江基地举办招商会表示热烈祝贺。他表示，大力发展生物发酵产业是新和成“生物+”战略的重要一环，新和成将依托绥化丰富的玉米资源，立足企业技术创新优势，在生物产业发展上谋求新的增长空间，努力推动企业和绥化经济更高质量发展。

同时，俞柏金老师表示，黑龙江基地将根

据许勤书记的指示和要求，多方位、全方面部署工作，推动公司“十四五”战略发展。

一是坚定战略，全力打造国际一流生物制造产业基地。新和成一直追求产品、技术、人才和环境的可持续发展，大力发展生物产业是响应可持续发展战略的具体实践，是新和成坚定不移的战略。未来，我们将继续聚焦生物产业主航道，全力打造“生物+”平台，把黑龙江新和成打造成为国际领先的生物制造产业基地。

二是坚持创新，以技术创新带动生物发酵产业升级。依托公司科研、中试、生产等“一体化”创新运行机制，我们成功将玉米转化成为辅酶Q10、维生素C、维生素B12等高附加值产品。未来，我们将不断加大科技创新力度，并结合公司自身多年

积累的精细化工技术经验，促进研发效率的提高和核心竞争力的提升，打造国家级生物菌种产业创新中心，打造出优质的拳头发酵产品和有国际竞争力的新和成发酵品牌。

三是加强人才集聚，打造绥化“智慧高地”。创新工程本质上是人才工程。“人才高地”是实现“世界新和成”战略目标的重要支撑点。未来，我们将继续面向世界，面向发酵产业创新发展需求，诚招全球优秀人才，推动人才集聚绥化，打造绥化“智慧高地”。

四是开放思想，深入实施“生物+”全球战略。正如许勤书记所强调的，要积极跟世界最好的企业对标，与同行巨头进行竞争与合作，通过合作实现优势互补，一定会结出很好的成果，企业的发展也一定会更快。未来，我们要加快整合全球生物技术资源，通过优势互补、利益共享，以企业高质量发展促进生物发酵产业转型升级。

五是规范运营，坚持可持续、绿色发展理念。环保是生物发酵产业最重要的环节之一，新和成的企业宗旨决定了我们必须对环境负责。未来，我们将持续做好环保中心建设，用国内领先的环保设施、设备，保障生态优先，绿色发展。

六是上伸下延，带动绥化生物发酵产业集聚发展。在打造玉米全产业链发展方面，绥化拥有良好的区位优势和政策环境。未来，我们将积极配合政府各类招商引资活动，大力宣传绥化优秀的营商环境、前景广阔的创业发展机会。

孙巍市长对新和成在生物发酵领域的战略布

局、科研创新、人才培养和安全环保工作等方面表示充分肯定和高度赞扬。

他指出，新和成是一个注重未来的创新型企业，具有明确的战略布局和规划，面向国际和未来，坚持开放和合作，充分利用海外先进的生物技术研发平台，提升发酵产品附加值；坚持创新驱动，围绕“碳达峰、碳中和”带来的产业重构机遇，拓宽技术创新覆盖面；打造人才高地，引入引才引智，为优秀人才量身定制职业发展规划，提供广阔的成长平台；充分利用绥化区位和政策环境优势，依托黑龙江丰富的玉米资源优势，上延下伸，提高产品附加值，推动企业和地方经济更高质量发展。未来新和成一定能做大做强，取得高质量发展；政府也将从企业所需出发，改善营商环境，做好服务支持工作，进一步加强政企联动。

孙巍市长表示，营商环境就是生产力、竞争力，必须做企业满意的服务员，要树牢服务理念，要提高服务水平，要创新服务模式。创新发展是开发区前进的方向，必须提升开发区的载体功能和集聚效应，要在体制机制改革上求突破，要在系统规范管理上下功夫，要在综合承载能力上抓提升，要在人才科技支撑上做文章。他希望全市上下牢固树立抓发展就要抓招商的理念，立即行动起来，全力以赴、拼搏进取，推动招商引资工作不断取得新的更大成效，为开创绥化高质量发展新局面作出新的更大贡献。



浙江越秀召开2022年宣传思想工作会议暨新闻通讯员、网评员培训会

文/大学生传媒中心新闻部 符琪衍 景雨欣

5月6日,浙江越秀召开2022年宣传思想工作会议暨新闻通讯员、网评员培训会。绍兴市委宣传部副部长黄爱芬、浙江越秀费君清教授、学校职能部门负责人、分党委书记、新闻通讯员、网评员参加会议。会议由学校党委宣传部长冯丽琴主持。

会上,黄爱芬副部长作了题为《新形势下高校师生的网络素养》的主题讲座。她指出,单位要坚持“一个根本原则”(党管媒体、党管互联网)、压实“两个主体责任”(意识形态工作责任制、网络安全工作责任制);个人要把握“三字经”(险、难、善)、提升“两种能力”(网络舆情处置能力、媒体沟通能力)。她还就新形势下高校师生网络素养提出三点要求,一是强

化三个意识(网络意识、媒体意识、安全意识);二是守好三条底线(政治底线、法律底线、道德底线);三是发挥三个作用(正面宣传、评论引导、服务社会)。学校费君清教授在主题报告中总结了浙江越秀2021年宣传思想工作的基本情况,并就切实做好2022年宣传思想工作提出六点要求。一是加强思想理论学习,切实提升党员干部政治素质;二是强化阵地意识,全面落实意识形态工作责任制;三是协同推进,深化“三全育人”,构建大思政工作格局;四是加强校园文化建设,突出价值引领,提升校园文化品位;五是深化师德师风建设,改进教师思想政治工作;六是加强新闻宣传舆论引导,积极探索融媒体一体化格局。

以人史为镜 定求实之心

文/新昌基地 杨文欣

路漫漫其修远兮,吾将上下而求索。屈原一声呐喊跨越千年,这是中华民族对求实的执着,正是这种执着,无数前辈前赴后继,有了虽千万人,吾往矣,九死不悔的豪气,也正是这种执着,铸就了新和成企业文化中沉甸甸的求实两字。求实是我们从小看到大的词,正如一千个人心中有一千个哈姆雷特,每个人心中都有自己该如何求实的标准,而求实不变的,是对脚踏实地坚定地追求,是对实事求是坚定地追求,是对真理坚定的追求。

诚然,求实的步伐迈过五千年历史,但是我们也迷失过。晚清天朝上国的心态致使民族掩耳盗铃,人们沉浸在天方地圆的世界里无法自拔,自认真理。直到列强的舰船利炮让我们美梦彻底破碎。以史为镜,可以知兴替,浩瀚的史诗带给我们的是经验,而时代给我们自身的任务,正是吸取教训,坚定不移地走在求实的路上。新和成新昌基地维修车间,就有这样一群求实的人,他们朴实无华,却在公司最需要的时候,迎难而上,用汗水灌溉过得土壤,种植求实的硕果。他们不畏艰辛,以坚定的求实之志克服工作中遇到的种种障碍。面对浸提柱蛟龙机封经常

出现泄漏,一个月使用寿命一般只能使用三四天左右的问题,俞柳新老师没有选择放任,而是为减少公司生产成本认真探寻原因,找出了四种主要问题加以改进。其撰写的《提高浸提柱蛟龙机封使用寿命》一文亦荣获了浙江优秀QC成果二等奖;面对被石子垃圾堵塞的叶轮,丁钱园老师没有选择简单解决故障,而是用螺丝刀将每一个缝隙中的垃圾仔细挑出,并留下“既然做就要做好,不要留到下一次”的教诲,最后在泵体有力的转动中,物料被正常带到生产线中……类似大大小小的问题在这种工作氛围中被一一解决,生产得以正常进行。

当然,求实需要的不只是平时的态度,更需要紧急关头的牺牲,在困难的岁月里为求实,我们可能付出生命;和平年代,我们也要有为求实放弃享乐觉悟。那是发生在新春佳节期间的故事,公司CLA项目的管道发生了严重堵塞,生产停滞。此时恰逢年关,维修车间除了值班人员没有其他人在岗,人手的不足导致维修无法进行,可停掉的生产线每时每

刻都给公司造成巨大的经济损失,为了在保证生产正常进行的情况下尽可能为公司减少损失,维修车间的老师如同被召回的子弟兵一样,迅速回到自己的岗位。但是困难并没有随着人手的增加而减少,密布的管道如同钢铁丛林一般只给施工留下了半膝高的作业空间,而180度物料的高温让寒冬里的工作人员汗如雨下。为了解决这个问题,老师们一个人抬起管口,另一个通过狭窄的空间去疏通管道,直到无法忍受酸痛,疲倦突破极限,再换另一组人员接着顶上,如此交替不曾间断,直至工作圆满完成。师傅们并没有因为这个特殊的时间选择简单的维修,只要让生产线回到工作状态就好,而是负责地将生产线完全疏通,正是这样一群平时普普通通的人,牺牲自己与亲朋好友团聚的时间,以认真求实的工作作风,为公司生产保驾护航。

一千年前,苏轼被放逐,依然写下“道足以忘物之得春,志足以一气之盛衰”这般恢弘的诗句以明其求实之志;千年后的我们,也要以史为镜,实事求是,脚踏实地,创造更多的美好。

打好“求实”组合拳 助力公司高质量发展

文/山东氨基酸 张露露 陈金良



“求实 求新 求质 求效”是新和成的企业精神，“求实”放在第一位，不用多言，对于企业来说，“求实”是公司长足发展的“法宝”之一。“实”是务实踏实、不图虚名，反对形式主义的思想，不仅仅是思想层面，更是行动层面的准则和要求，是筑牢企业高质量发展的生命桥。

踏“实”做事 筑牢安全城墙

储运部作为公司产供销运转的重要枢纽，负责原辅料、产成品每年2万余车次、50余万吨原辅料成品的进出厂任务，关系到整条生产线的首要关口和末端输出，安全环保要求高，储运部积极响应公司壳牌体系、双重预防体系建设要求，在票证受理签发、安全行为观察、泄漏点台账排查、事故事件上报等方面，踏实推进、积极落实，多次取得“PTW推行先进单位”等荣誉。

“安全是关系到生死的大事，我们相信安全常态化做加法，才能保证安全成效不偏差。”HSE工程师严家俊说。2019年，公司推行PTW作业审核以来，为保证推行效果，储运部探索“角色扮演”模式，通过“带袖章-打分-换角色”方式，用两周时间疏通PTW一线落地难题；同时，为进一步强化部门应急处置能力，储运部制定了安全工作落地方案，其中，应急演练部门级1次/月、班组1次/周，并强化空呼、消防器材、法律法规及职业卫生专题培训，通过拍摄短视频、技能实训等提高实战能力。“起初，我觉得脑子里记住空呼使用要领就行了，但是实际操作时，才发现我使用的时候，背着硌背、漏气等问题，后来通过班组培训平台进行学习，现在我不仅轻松穿戴、使用，而且速度逐步提升。”员工于普川说。此外，储运部鼓励员工参与ACT观察、规范事故管理流程，让员工积极参与到安全管理全流程，进一步提升员工安全意识，安全无小事，责任重于山，储运部结

合实际工作，用踏“实”做事的实际行动，交出了一份筑牢安全城墙的满意答卷。

“实”事求是 创效赋能降成本

实事求是是一种素质，是一种能力，更是一种不怕麻烦、为公司创造效益的品质。2021年，储运部以解决实际问题为着力点，结合氨基酸公司实际，牵头组织消除积压物资行动。

2021年，由于二期物资请购余量加上设计变更，造成很多出库完成的物资又被退回来，仓库物资积压。为响应公司物资利旧、降本增效要求，储运部牵头对管件、法兰及其他设备物资整理分类，加强入库产品认真清点、验收，做到帐、卡、物一致，确保账实相符，联合工程部、设计部建立共享文档。这个文档在三期建设时排上了大用场，通过共享文档可以清楚了解库存清单，方便三期求购物资时，减少重购、造成浪费，短时间内完成了一千万物资的出库再利用。既规范了物资管理，也降低了成本。用“实”事求是工作态度，为公司在创效赋能路上贡献一份力量。

求真做“实” 做好项目服务

2022年，三期建设全面发力，施工

现场如火如荼，但疫情爆发后，项目进程面临施工人员短缺、项目建材延迟到货等问题，为此，储运部上下联动，专人跟进三期罐区项目工艺设计、专人负责三期罐区物资配件的统计确认、跟进，确保项目建设按节点推进。

据统计，储运部5月共接收各类物资车辆3000余辆，面对日益增加的到货物资，储运部三期人员汲取二期建设经验，探索“到货日志”“宾至如归服务”工作模式，详细记录到货数量、种类、项目、负责人、放置位置以及出入库情况等所有检索信息；同时，通过物资群聊，与车间材料员、施工材料员无障碍沟通，确保“问题不隔夜处理”“到货提前知”“放置场地随需确定”，保质保量完成物资报验，为公司物资到货把好质量关、存储关。

实干笃行，奋楫争先。接下来，氨基酸储运部将继续秉承“四求”精神，多措并举，创新工作方法，发挥好“关键中转站”“重要连接点”作用，为公司高质量发展贡献更大力量！



坚韧有恒 事无不成

文/黑龙江基地 环保中心

加入新和成这个大家庭已有三年整，还依稀记得刚进入新和成时自己青春懵懂的样子。现在的自己与三年前相比，多了些稳重、经验及坚持，我想这些应该都是在新和成“老师文化”的熏陶下，在传帮带中得到了启蒙与传承，在实践中得到了历练与成长。

坚定目标，不忘初心。我是一名环境工程专业毕业的研究生，刚进入公司时，由于环保基础设施还在建设初期，自己初出茅庐，缺乏经验，因此负责办公室里一些车间环保数据的收集整理工作。起初干得津津有味，但是随着时间的延长，愈发觉得所干枯燥无味，觉得一直在原地转圈，没有任何进步。与自己想象中的毕业后的第一份工作略有差距，当时一度迷茫，怀疑自己的选择，在徘徊中度过了好长一段时间。公司特别注重新入职大学生的思想动态，每隔一段时间都会组织大学生座谈会，也会要求部门相关负责人对大学生进行深入谈心谈话活动，刚好我把想法与初小微老师进行了交流与沟通，初小微老师对我讲，刚毕业时每个人都有迷茫期，因为环境及身份的转变，需要重新认识自己，在这个过程中一定要明确自己的目标及初心，给自己多些学习的机会，尝试着开阔自己的眼界，多积累经验，日后终会发现自己有质的改变。在听取初小微老师的建议后，我重新调整了自己的心态，对自己的工作进行重新梳理，在每项工作中尝试深度了解学习自己的知识盲区，比如环保税的核算方式及碳排放计算的相关工作，对于自己不懂的知识我尝试查阅相关法律法规及网络资料，其他还有弄不清楚的会向身边的老师请教，在身边各位老师的帮助下，我逐渐尝试了一个人

完成一项工作，当时心里的喜悦无以言表。现在想想，当时多亏了初小微老师的话及自己的坚持，积累了一定的经验才指导我以后在工作岗位上学习到的更多及应用到的更多。积极主动，不忘初心，让我不断地收益与进步。

追根究底，敢于疑问。随着环保设施逐渐投产，环保中心逐渐投入生产进入运行阶段。根据公司的要求，我被安排在环保中心进行为期三个月的倒班工作，起初由于生物钟的调整，自己也没有学习的心思，只是每天周而复始的倒班。学习车间环保工艺流程，熟悉现场，阶段性的进行总结，将自己所学的只是向领导汇报。许乾老师在看到我的汇报后，并不是很满意，他对我的期待很高，希望我能发现目前工艺上存在的不足，而不只是简单的工艺汇报。在摆正自己的态度后，我逐渐尝试提出自己的疑问，向带班老师请教学习，带班老师用他丰富的实践经验向我解释，在这个过程中，带班老师不厌其烦言传身教也让我逐渐加深对相关设备设施的理解，敢于提出疑问，在虚心学习中不断成长。

不断纠错，不断成长。在结束倒班后，我抓紧投入了环保中心节成本降能耗为目标的优化工艺当中。环保中心虽不像生产车间一样有具体产品，但是作为公司的环保“守门员”，肩上担着无比重要的责任。做好车间三废处理，优化车间排放指标，节成本降能耗，最大程度上节省公司成本，树立绿色发展的环保形象已是环保中心的一项重要工作。作为车间的技术人员，要从车间的根本出发，明确车间的工艺难题提出改进措施。在做技



改课题时，我也是不断摸索，在试验中不断纠错总结，才会达到预期课题的目标。李强老师告诉我说，做技改研究不能只是单存的观察试验结果，要更注重试验的过程与原理，只有弄明白试验的原理才能判断试验结果的准确。就自己而言，很多时候在试验总结时没有分析清楚问题的原理与本质，导致实际数据和理论数据存在偏差，因此也是在不断摸索和试错中不断积累经验和成长。正是这些技改项目上的经验，给予我做事的信心，启发了我日后做事的方法和原则。追根究底，求真务实，要脚踏实地做好每一件事，作为一名技术人员，只有以问题为导向，咬定青山不放松，专注目标，持续改进，才能在一次次解决问题中逐渐成长起来。

以上就是我进入公司三年以来，自己的所见所感，我相信在“老师文化”传承下，我们都能言传身教，扮演好老师的角色。此外，也一定要秉承“求实、求新、求质、求效”的四求精神迎接挑战，机会是留给有准备的人，要不断地发现问题，注意细节，不断总结，提高自己的专业知识能力，才能拥有解决问题的能力。

新和成是一个学习型企业，每一个岗位每一个人都可以通过学习来提升自己，从而作为老师给每一个后来者传道、授业、解惑。很荣幸加入新和成这个大家庭，我将在这个大平台上展现自己，提升自己，实现自身价值，与新和成共成长。

求实不是一时 而是终身修行

文/原料药事业部 张炜琳



实事求是、求真务实是中国共产党思想路线的核心内容，是党的优良传统和共产党人应该具备的政治品格，更是我们新和成的企业精神之精髓。

求实，务实踏实，不图虚名，反对形式主义的思想做法，这是新和成的解读。求实对于我们原料药注册人员来说，则是本着实事求是的工作态度，严格要求自己并约束他人，如实提交高质量的药品注册申报和变更资料等。

以药品注册申报为例，为了撰写出高质量的药品注册申报资料，提高工作效率，注册药政部与原料药事业部其他人员为了这个目标，齐头并进，共同努力。在此过程中，我们遇到过很多困难，也总结了一些经验，一直在求实的路上砥砺前行。

公司通常不是以工作量的多少来衡量工作质量的高低，而是由产出多少有效成果来评判的，有时候，由于研究方向的偏差，会导致很多工作变成无用功。在项目研究初期，注册人员便参与到项目规划中，在确定产品市场规划后，按照各区域注册资料申报要求和相关法规，为研究人员的工作提供指导性建议，减少无用功和资源的浪费。同时，各个部门在遵循公司制度和法规要

求的基础上，建立内部研究生产管理制度，以更高的要求规范自身，提高工作效率和产出，践行求实的工作态度。

随着项目的推进，各个部门研究资料整理输出汇总，注册人员对各个模块的资料进行整理，此时会发现各个部门输出的资料之间会存在一致性问题，如同一个物质，在一份资料中存在不同的表述名称；同一模块中，研究结论和研究数据不一致；编写的申报资料与工艺规程不一致等。这并不是说研究和生产资料存在真实性问题，而是由于资料升版、笔误、研究过程中的偏差和变更等多方面的原因造成。药学研究资料本身的复杂性，注定申报资料的整理工作任务重道远，对此，各个部门总结经验，建立资料编写和审核制度，提高申报资料质量，同时，注册人员以务实踏实的工作态度，审核撰写申报资料，及时与各部门反馈可能存在的问题。申报资料整理和编写需要各个部门的协作，以达到资料与实际一致。总结以往经验，推行申报资料阶段性审评制度，在各阶段协同其他部门对申报资料进行阶段性审评，以确保研究工作中避免出现重大偏差，及时发现问题并整改，推进项目。

随着国家药品审评审批等制度改革的深入，建立药品全生命周期规范性、真实性、可追溯性，成为药品行业发展的大方向，只有确保药品研发、生产、运输、使用、质量控制原始资料的真实性、规范性、可追溯性，科学性才能保证药品安全、有效、质量可控的生产、使用。只有建立起规范、真实、可追溯的质量管理体系、风险控制体系，才能保证药品安全、有效、质量可控。相关涉药单位与做药人一直在做相应的调整与努力。

制度与政策在更新，对我们原料药人员的要求也在不断提高，求实不是一时，而是终身修行。



质量人 质量魂

文/新昌基地 章益明

时代在前进，科学在发展，当今世界市场竞争的核心是科学技术和质量，毋庸置疑，科学技术是第一生产力，而质量则是企业进步和发展的一个标志。作为质量人，如果定位为“救火者”“审核者”或者“控制者”肯定价值不大，在变革的时代下和环境中，如何做好角色定位并推动组织质量的变革，是我作为新和成人常伴枕畔的思忖。

“客户导向”做客户价值整合者

“客户导向”就是以客户为中心、注重顾客价值，其主导思想就是顾客的满意和认同是长期赢得市场、创造价值的核心。健全客户产品质量档案，收集与整合客户需求信息，明确客户侧重点与应用需求，为客户提供解决方案。利用FMEA、QFD等质量管理工具进行内部转化为过程控制点，推进组织内部标准化建设，优化部门内流程建设，跨部门协同，推动“端对端”制剂产品开发流程运作，结合客户需求开发产品，站在客户角度进行思考与自省，不断提高组织内部的效率，实现并超越客户需求。

“价值创造”做管理系统优化者

拓宽管理跨度，增进组织纵向交流与协同，进一步深入产品质量对标，充分剖析和利用对标产品质量技术信息，识别有益增值环节，推动组织产品技术革新和产品质量提升。纵览维生素行业，新和成饲料添加剂版块已走在了行业前端，食品添加剂版块走向行业前端还有很长一段路要走，得益于公司高层已明确发展方向，国际化的生命健康产业园已初见规模。作为质量管理者，需将标杆企业全套系列产品工艺、关键质量分析透，摸清下游客户的用途和应用条件，找准应用评价方式，找到差距，协同研究、总工、生产推动产品质量升级。

“防检结合”做业务风险控制者

新昌基地通过自上而下持久努力，构建了学习型团队，善于实际观察提取关键质量信息，捕捉质量风险点和改进机会。围绕以预防为主、防检结合的方针，提出防治办法，确保组织风险及早预见、组织改进及早规划，实现个体潜能与组织潜能的相互促进，确保组织活动的可测度和可审核性。

作为质量人，始终牢记“客户导向”质量理念，始终坚持把以顾客为中心的思想贯穿到组织业务流程管理中，坚持整合客户价值并创造组织价值，追求产品质量效益，争做组织变革的引擎，为实现NHU品牌战略赢得客户尊重。

打造质量竞争力 塑造医药新形象

文/福元医药 刘珂

近年来,国内医药政策以风险管理、全程管控、社会共治为基本原则加速推进规范化,全面促进提升质量管理水平保障药品的安全、有效、可及。新《药品管理法》“四个最严要求”——即最严谨的标准、最严格的监管、最严厉的处罚、最严肃的问责,作为药品监管工作的根本遵循和行动指南,并建立贯穿于药品研制、生产、经营和使用全过程的监管制度。

据官方媒体数据,仅2019年9月至2020年12月期间,最高检、国家市场监督管理总局、国家药监局三部门联合开展的“四个最严”要求专项行动,查办案件28万多起。重大改革措施“亮剑”面前,自身实力不硬的企业经不起考验纷纷落马。

加强管控 统一规划

面对严峻的外部监管和激烈的市场竞争,黄河老师指出,医药板块要重点打造质量管控体系,推进北京药、安徽药、浙江药统一管理,集中力量建设高标准质量管理体系,提升药品品质,塑造质量竞争力,为福元医药高质量发展、国际化发展提供坚实保障。

福元总部质量管理部应运而生,启动高标准质量体系建设,划清药品安全底线,切实履行好总部质量管控职能,强化风险控制、信息沟通、专业能力提升等模块,确立搭建“质量审计管理”“质量信息上报管理”和“质量培训管理”三大体系。为更好地评估体系的适宜性、充分性和有效性,采用“内联外合”方式,借助北京局等丰富资源引进专家力量,深入研究国家、省市级对企业检查文件及标准要求,颁布《质量审计管理制度》《质量风险防控管理制度》《质量信息上报管理制度》《突发质量安全事件上报规定》《质量培训管理规定》等制度,固化以FDA六大系统为主的审计检查模板,不断自我加压倒逼自己练好“内功”。

截至目前,共组织23次质量审计,含计划内

审计13次,有因审计10次,查出526条缺陷,其中92%以上完成落实整改;共收到子公司质量月报140份,编写质量月度运行评估报告28份、季报9份、年报2份,就特殊事项开展针对性的调研和评估;共组织《GMP管理体系质量审计技术要点》《药品管理法》《GEP与GMP融合》《MAH制度、药品监督检查与委托生产》等19场专项培训。通过常规和特殊信息的收集及分析,推动各专业技术人员紧跟行业法规态势,掌握各分子公司质量运行整体情况,对特殊事项的决策有较为科学的研判。

同抓共管 协同提效

对于企业来讲,一切职能管理都围绕业务展开,质量管控体系建设应根植于生产,服务于生产。

从质量源于设计的思路出发,质量管理部在产品研制阶段就进行跟踪,在研发到生产的转移过程中嵌入质量管理思想,主导开展先于国家局、省市局注册动态核查的内部审计工作,确保产品顺利转移;在工程项目设计阶段积极参与,对可能影响GMP合规性、产品质量、生产效率的关键问题提供建议和意见,同时对于质量审计中发现的设备设施问题,以审计缺陷的方式追踪、督促子公司落实整改。

品种、设备、物料和人员等系列变更,都会挑战质量管控的稳健性。为确保关键内容被固化、传承,质量管理部自2021年开始,探索性提出知识化管理思路并运用实践,目前已建立产品生命周期质量档案,辅料关键质量指标数据库,QC、QA操作人员“一岗一案”培训手册等知识化管理文件,今后将深入调研、分析药品生命周期内各阶段的知识管理问题,制定对应措施,将“经验”转化为可复制的“标准”,快速培养人才,降低企业质量风险。



文化引领 提升素养

体系建设除依靠法规指南、公司技术管控外,需要质量文化来填补这些技术控制之外的空间。从转变员工观念、提高员工素质入手,以“诚信、担当”质量文化为引领,组建一支从公司到部门再到全员的质量队伍。每年由总部质量管理部牵头,各分子公司轮流承办、策划不同主题的质量月活动,采用“制度+活动+宣传”联合方式,举办技能比武、知识竞赛、现场观摩、教育培训等系列活动,在“人人为质量、质量为人人”的浓厚氛围中,提升干部员工质量意识和素养。

保持现有水准的前提下,质量管理部策划“走出去”,与更多同行的优秀企业展开经验交流和同台竞技。在中国质量管理协会的年度QC发表大会中,我们团队紧紧围绕“风险、提升”选择课题,结合技术革新、合理化建议和新工艺、新项目的推广,调动各方人员攻关,最终荣获2个全国一等奖和2个二等奖喜人成绩。通过交流,不仅推动了QC小组活动向深度、广度发展,还将实际生产中的难题转化为新课题得到了很好的解决。

完善体系 持续改进

随着医药板块快速发展,各分子公司将陆续承接越来越多的新产品及新建、改扩建项目,质量管理部坚持“源于设计、精于制造、持续改进”的质量理念,参与审核各个关键事项,进一步完善对各子公司质量事务的管控;2022年继续紧追国家、行业法规的更新,借助外部资源,及时研判对公司可能的风险,引进国内优秀企业经验和做法制定可行的措施,统一提升各分子公司质量的抗风险能力和管理水平;并以公司内的委托生产为契机,促进分子公司质量管理体系进一步融合,强化对标学习,推动质量工作改进再提升。

质量是福元医药的生命线,质量管控体系建设任重道远。要想在瞬息万变的竞争中立于不败之地,必须提升全员质量管理意识,从“风险、提升”两个方面切实打造质量竞争力,把质量管理工作做深、做实,持续完善管控体系,让医药板块展翅高飞!

精打细算勤思考 跨部门协同增效益

文/山东药业 朱曰芹 董新维 任湘伟 王志民

“降本增效”活动开展以来,各公司、部门/车间列清单、抓落实,在创效赋能、管理提升等方面取得了较好成果。期间,涌现了一些好的做法和经验。今天,让我们一起来看看药业公司生产部、质量保障部、销售部和各车间如何跨部门协同,实现降本增效。

开拓新思路

“作为销售部门,在降本增效方面的突出抓手是不明显的,但是,我们也积极参与、从细节出发,为公司更好发展献计献策”销售部朱曰芹说。2021年9月,销售部收到了客户要求NQ产品规格190KG/桶包装的订单,因为前期公司灌装此类产品的规格都是180KG/桶,能不能满足客户提出的需求,销售部的老师与相关部门抓住这个细节,围绕“降本增效,提升产品规格”进行了探索。

通过与该客户了解,公司与其使用的都是同一家供应商的210L规格铁桶,该公司出口NQ产品时一直是190KG/桶规格,也就是说,药业公司也可以按190KG/桶灌装产品,有了借鉴案例,销售部负责该产品的老师,心里基本上有了增加产品灌装规格的底气,但能不能做,还需要联合生产部、质量保障部以及车间进行讨论、验证和使用。



探索新方法

增加单桶净重、减少包材浪费和运费成本等,以实现降本增效。抓住这个点,几个部门举一反三,在符合海关要求的前提下,通过调研市场上同类产品灌装规格,梳理了公司当前产品灌装情况,发现部分产品单桶灌装比例只有90%左右,剩余空间大,浪费包材。为此,他们进行了分析和实验。



验证新成果

山东药业质量保障部与生产部对所有规格产品的实际盛装比例进行分析,梳理出LM等6个产品可增加单桶产品净重;其中由210L环氧双口桶包装的产品,可以将产品净重提高10kg或20kg,由IBC集装箱包装的产品可以增加产品净重50kg。相关车间按照统计分析结果,确认增加灌装净重的操作可行性;经过销售与客户沟通协调,最终确定LM、NQ等6个产品(共11个包装规格)可增加单桶灌装净重,调整单桶灌装净重后可节省包装材料费用36.76万元,节省运输费用45.92万元,合计节省总费用82.68万元。

抓住“线头”、解决问题,山东药业销售部、质量保障部、生产部和车间秉承“四求”精神,统筹调度、整合资源、高效协同,不仅满足了客户需求、赢得客户好评,也为公司降本增效、推动质量升级打开了思路。下一步,他们还将深化合作、立足创新求突破,为实现公司“稳增长、提效益”的整体目标添砖加瓦。



年轻 一切皆有可能

文/山东控股 袁浩男 山东药业 俞晓江 李焕鹏

今年4月份，山东药业606车间二工段D班获得了省级荣誉“山东省工人先锋号”，他们的平均年龄是26岁。

606车间二工段D班，是一支自山东药业成立以来就一直保持青春活力的队伍。十余年的时间里，她曾先后荣获“潍坊市工人先锋号”、公司“先进班组”等荣誉。白驹过隙、日月如流，尽管班组成员一直在变化，但这个班组始终用青春力量为公司高质量发展创效赋能。

齐心协力 各有专攻

“我们的员工来自五湖四海，了解、融合需要时间，在新和成老师文化的影响下，他们不仅融合快，而且发挥所长、相互补位，班组的红细胞作用明显。”班组负责人俞晓江说。

目前，606车间二工段D班班组成员共5人，班长周二航，是个耿直沉稳的陕西90后，年纪不大，但能发挥班组“发动机”作用，根据每个组员的性格特点及特长，紧张有序地合理安排工作；组长秦明明，是具体工作的“指挥官”，执行力出色。疫情期间，班长因探亲缺岗，他一手抓团队管理，一手抓安全生产，保证了生产的稳定运行，李诚是团队的“老师傅”，熟悉精馏岗位三个产品的全流程，是团队的“精馏专家”，把好产品生产的最后一道关。芦华宝、崔祥利是两个“00”后，也是团队的新生力量，工作中激情做事、踏实肯干，是秦明明、李诚的小跟班，在两位“老师”的教导下不断进步，是一线工作能手，也是团队活力的新鲜血液。

爱岗敬业激情高 急难险重冲在前

2021年冬天，北风凛冽、寒气袭人，车间外送废料管道出现渗漏，班长周二航当即前往现场查看具体情况，并向领导汇报，查明具体原因后决定更换密封垫片。14米高的管架，管道错综复杂，作业空间狭小，加之冬季穿着笨重，一系列问题都

该作业变得很不容易。这时，班长周二航说道：“我是班长，我上！再说，我比较瘦，上去好干活。”秦明明附和道：“我也比较瘦，也不恐高，我和你一起上去。”待车间安全准备工作做好后，两个人挂着安全带，装着作业工具爬上管架。狭小的空间里，两人跪在管架上，一人用肩膀扛着沉重的管道，一人拆卸螺栓，就这样完成了密封垫的更换。同事宦关生说：“这虽然是一件平凡的小事，但看到他们把管道扛在肩上的瞬间，我明明是看到了年轻一代新和成人扛担在肩的使命感和责任感，很受触动。”这就是年轻人干事的热情，因为年轻，所以在他们身上有更多可能！

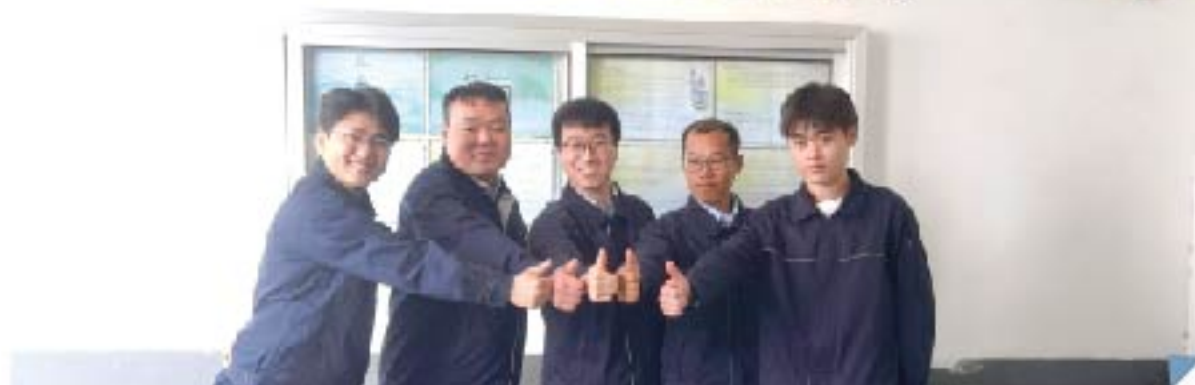
守好安环第一线 严把生产质量关

“安全是生与死的问题，环保是开与停的问题，生产是多与少的问题。”班长周二航经常用公司总经理吕国锋老师说的这句话警示成员要正确处理安全、环保、生产之间的关系。作为化工行业的一份子，要始终严守“安全第一”的红线底线，严格落实安全生产责任制；坚持“绿色发展，环保优先”的理念，按要求做好三废处理工作，保证环保设施的正常运行。

检修期间，室外三十多度，热得像蒸笼，高温条件下处理低浓度废水池淤泥是件苦差事，让人望而却步。但秦明明一马当先，“我来吧，一会儿再换你们”，说完穿上密不透风的防护服，站在平台边将盛满淤泥的铁桶一次又一次地提出来，虽然缓慢，但并未停歇。脱下防护服，洗把脸、喝口水，继续干。防护服里倒出的汗水分明是对岗位职责的尽心尽力，是对工作的无限热爱……

“安全监护看似轻松，实则分外劳心，特别是大检修期间时间紧、任务重，多种作业交叉进行，需要监护人员眼观六路、耳听八方，及时消除事故隐患，保障施工作业安全有序推进。”班长周二航说，“做好作业前分析，抓好作业中管控，看好作业后验收，这是确保特殊作业安全顺利完成的有效措施，‘不给事故留后门，不拿生命当

606分厂二工段宣传窗



使儿戏。”这是我们监护人应该履行、也必须履行的责任和义务！”

“坚信好的质量是生产出来的，不是检验出来的，要从生产源头做好控制，严格执行质量指标。”在这样严谨的工作氛围下，2021年，该班组主动与自控工程师沟通，提出加强去氢FOL纯度提升的建议，2021年产品FOL尚可率提高26%，进一步增强了产品竞争力。

606车间二工段D班始终坚持“安全第一”理念，站好岗、守好责，多年来未发生一起安全环保事故，一系列“严防死守”的措施为车间稳定生产取得了累累硕果，得到了公司的认可和领导的一致好评。

勤奋好学标准高 五型班组建设好

技术在革新，装备在更新，这对班组成员提出了更高的要求。他们秉承“追根究底、创新无止境”的原则，在检修期间抓紧时间“充电”。当维修人员来车间维修设备设施时经常出现“两个人干，五个人看”的场景；当然这不是看热闹，而是他们在把握宝贵机会，与专业维修人员交流学习，了解原理、构造、故障排查，不断提升自我知识储备。

“通过‘五型’班组建设，让我这个刚迈入工作不久的新人，快速掌握了安全、环保、节能等岗位相关知识，并且在活动过程中，提高了个人能力，使自己迅速成长起来，能够高质量、高标准地完成工作，为班组的发展做出贡献。”芦华宝谈到了自己这一年来参与“五型班组”建设的体会。

在公司大力推行“五型”班组建设时，该班组

摸索出了一套适合班组实际情况的推进方法：班组成员轮流负责开展活动，轮值负责人收集相关资料，给班组成员进行讲解、培训；这样不仅能使所有成员全部参与到“五型”班组的建设中，也能加深其对于知识的理解和学习，真正做到“人人参与，共同进步”。

挖掘员工潜能 构建和谐班组

“从学生转变为工作者的身份，心里有些许不安，但是来到班组之后并没有感受到那种紧张、冷漠的气氛，而是张弛有度、团结协作的班组氛围，并且因为我刚参加工作，得到了更多的关心和照顾。”崔祥利说出了自己的感受。

“物尽其用、人尽其才，发挥班组成员长处，让大家在快乐中工作，在工作中收获，提高大家的成就感、归属感。”周二航老师是这样认为的。为最大限度调动工作积极性，使这个年轻班组向着良性循环的轨迹发展，他坚持一手抓生产，一手抓和谐，利用休息时间组织员工开展丰富多彩的业余活动，比如说观看爱国教育片、宿舍区打打球等，让大家在紧张的工作中放松，在放松的环境中交流感情，现在所个人都拧成一股绳，充满干劲儿。

“工人先锋号是鼓励，是责任，也是新的起点，我们要静下心来、沉下身，完善知识储备，以全新的面貌迎接公司‘十四五’发展的大好机遇！”这是周二航在班组会议上对大家的勉励。成绩属于过去，班组建设任重道远，在以后的工作中，他们表示仍要不断提高自身竞争优势，使班组的先进性更优，模范作用更强，争取为公司更好更快发展贡献青春力量！



做公司最坚固的螺丝钉

文/山东氨基酸 于普川

在山东氨基酸储运部，有这么一位“少年老成”的人，或许我们都不曾注意，但无论是烈日当空的炎炎夏日，还是风刀霜剑的寒冬腊月，在装卸站或者罐区，你总能见到他的身影。初次见他，你可能想不到这个说话不紧不慢的成熟大哥竟是个98年的小伙，也正是他这份做事井井有条、成熟稳重的性格让我们对他无比信任，因为长相比较老成，我们便打趣叫他“老杨”，他就是杨学成。

“当好岗位上的螺丝钉。”在老杨进公司开始，他父亲便这样教导他。2018年来到新和成，他便是氨基酸罐区，可以说是实实在在的“老罐区人”。他始终以一顆螺丝钉精神钉在岗位上，把一丝不苟完成本职工作作为要求。

“自律使我进步”这句话再适合老杨不过，不仅生活中自律，工作上也同样严格要求自己，只要上班，每天清晨第一趟班车绝对有他的身影。他总是第一个到公司，提前准备当日工作是他来到公司的第一件事，在我们班组，老杨承担着

最辛苦、车辆最多的岗位。在疫情来临时，公司对车辆施行封闭式管理，现场操作都是由我们来完成。面对三个鹤位的丙烯卸车工作，繁重和辛苦不言而喻，任何疏忽失误都有可能造成严重的安全后果。因此，必须做到一丝不苟、严谨细致，不能出现任何纰漏。“这个岗位老杨来负责，大家心里都有底。”班长李增林这样讲。

时间追溯到去年的仲夏，七月的天空，雨水是必不可少的。强降雨来临，老杨冒着大雨进行工作，在装卸区仔细检查每一辆槽车的安全情况。罐区的工作场地几乎都是露天的，在雨天更要加倍小心、谨慎。甲醇卸车总要时不时地调节阀来控制流量。每次调节阀，雨水都会顺着雨衣的袖口流进衣服里，每每巡检见到他衣服总是湿漉漉的，我问他：“你这是汗还是雨呢？”老杨也总是笑笑简单回一句：“都有吧，习惯了，雨水也不能阻碍咱们工作嘛。”

善于思考并付诸行动是老杨身上另一个醒目的标签。有段时间，如何解决丙烯压缩机油

泵压力忽高忽低问题成了老杨每天上班都在苦恼的事情。他与班长李增林及班组成员多次讨论研究，提出了提前预热压缩机及控制压缩机频率这一想法。经过测试，丙烯压缩机提前开启预热后，油泵压力又能稳定控制了。

镜头拉回现在，突如其来的疫情复发，打乱了大家的工作规律。要保障车间生产，加班便成了罐区的常态，一天下来12个小时的工作已经让大家疲惫不堪，在大部分老师选择下班的时候，老杨总是默默留下来的那个。“车来了，往里带，我来卸。”“老杨”不会说那些辛苦之类的话，只知道车来了我要安全地把原料卸完。

风华正茂的年轻小伙却有着沉稳不燥的性格，在自己的岗位上做公司一颗永不松动的螺丝钉，诠释了干一行、爱一行、钻一行。杨学成永不服输的工作态度、永不倦怠的工作热情、永不自满的工作成绩，值得我们学习，在平凡的岗位上诠释着劳动之美、人格之美。

与小小少年一起 领略化学缤纷之美

文/集团公司 钱奕轮



5月14日，一批小小少年，在公司与共青团新昌县委、新昌县青少年活动中心的精心组织下，走进新和成股份。公司科研人员演示的“碘钟反应”与“点水成冰”两个神奇化学实验，为孩子们开启了化学探索之门。

作为一家以“创新精细化工，改善生活品质”为使命的功能化学品企业，新和成十分关注化学学科建设和化学人才的培养，通过赞助全国高中生化学知识竞赛、化学实验进校园、在高校设立化学专项奖学金等举措，让更多的人认识化学、理解化学、热爱化学。此次“小小少年走进新和成”活动，让孩子亲身感受到了化学的神奇世界，向他们传递“化学创造美好生活”的梦想，为化工行业人才培养及化工事业的发展做出积极努力。

黑龙江基地开展第二届 社团文化节开幕式暨职工篮球赛

文/黑龙江基地 苏敏杰

为进一步加强公司企业文化建设,促进企业文化的传承发扬,营造良好的企业文化氛围,丰富员工业文化生活,充分发挥广大干部员工在公司企业文化建设中的积极作用,增进公司各部门间友谊,提高竞争和相互合作的团队精神,增强凝聚力和向心力,5月29日,黑龙江基地组织第二届社团文化节开幕式暨第二届职工篮球赛,经营层领导、各部门车间负责人、各协会代表、篮球赛队伍代表等100余人参加,工会主席张广利老师主持本次开幕式。

总经理俞柏金老师首先对本次社团文化节开幕表示祝贺,他表示,公司一直高度重视各社团协会的发展,始终把社团活动作为加强员工思想政治教育的重要渠道,积极推进各类社团活动开展。对于如何更好地开展社团文化活动,俞柏金老师提出以下三点要求:一是要合理安排,积极参与;二是要密切协作,提升能力;三是要发扬风格,赛出水平。

芳草如茵,花开如潮,在这激情洋溢的初夏时节,新和成人相聚一堂,以社团文化节之名传承新和成三十多年的企业文化,共同演绎和欣赏社团文化节的风采。未来,基地将继续发挥广大干部员工在企业文化建设中的积极作用,增进同事友谊,提高团队精神,增强企业凝聚力和向心力。



凝心聚力 共创未来

黑龙江基地开展2022年度 “60-00后”种菜活动

文/黑龙江基地 苏敏杰



为增强团队凝聚力、战斗力和向心力,加强交流学习,互相支持帮助,同时使干部员工能够充分体会父辈和新和成前辈们劳动的辛苦及收获的喜悦,5月8日上午,黑龙江基地组织开展了2022年度“60-00后”种菜活动。

公司经营层领导带头,党员、团员、统招大学生、干部组成四组种菜队伍,并根据不同蔬菜的发育特性、成长周期等规划种植区域,对小组成员进行种植、浇水、除草等分工,充分利用厂区现有空闲地的便利条件,因地制宜,辟地种菜,各小组根据喜好自行选择蔬菜品种,并根据种植品种合理安排时间,自行组织翻土、播种、施肥、除草、收获等。

总经理俞柏金老师首先带我们一起回顾了开展了三年的义务种草活动,基地全体干部员工利用休息时间开展厂区义务种草活动,发扬了新和成一直以来的艰苦奋斗精神,不怕苦不怕累,在休息时间用劳动换来一片片绿色,同时也是“勤

俭节约168项活动”的有效落地,大大节约了绿化种植成本。此次义务种菜活动是种草活动的延伸和进一步提升,也是对庆祝“五一劳动节”的延续和扩展,接下来俞柏金老师从“珍惜劳动付出、加强经验交流、积极动手参与”三方面呼吁大家要积极参与种菜活动,精心管理菜园。

自2020年6月起,黑龙江基地已持续3年组织开展厂区义务植草活动,经过基地全体干部员工的共同努力,到目前为止,20.68万平方米的区域已完成绿化16.96万平方米,绿化覆盖率达82%以上,共节约绿化费用约400万元。

此次“60-00后”种菜活动,是黑龙江基地继连续三年种草活动后又一个增强团队凝聚力的活动。它继承和发扬了新和成艰苦奋斗的精神,进一步提升干部员工的勤俭节约意识,增强了大家的集体归属感,提升了凝聚力,有利于培养一支特别能吃苦、特别能担当、特别能奉献的团队。



德力装备开展廉政教育活动

文/德力装备 盛新浩

5月26日德力装备组织公司任命干部在镜岭镇岩泉村的甄完故里举行了廉政教育活动。在镜岭镇人武部部长陈少钢的引导和详细讲解下，大家认真参观了甄完公祠、天姥清风家训馆、甄完墓等展区。

形式多样、内容丰富的廉政文化给干部们带来了深刻感触，一幅幅甄完年少时生活学习的画面仿佛就在眼前，使大家深受教育。



文/上虞生物 郭良镇

青年何谓？青春为何？几百年前李大钊寄寓青年：“吾愿吾亲爱之青年，生于青春死于青春，生于少年死于少年。”现在总书记指出：“一代代中国青年把青春奋斗融入党和人民事业，成为实现中华民族伟大复兴的先锋力量。”而未来之青年该当何如？

未来之青年，百花齐放，各领风骚。面对新的机遇与挑战，给未来青年的舞台将更加宽广。前人已为你们铺了无数条路，张桂梅服务于基层教育，创办了全国唯一一所女高，让无数女生走出大山；杨振宁先生站在科学与传统的交叉点，心系祖国科教事业，为祖国的科技与发展做出重要贡献；苏炳添让世界屏住呼吸，超越伤痛与年龄，成为中国首位闯入奥运男子百米决赛的运动员；国测一大队在科技并不发达的昨天用双脚丈量土地，为科学苦行，为国家经济建设提供了有力的测绘保障。未来之青年，你们应当比前人更出

彩，更具创造性，担时代之责。

未来之青年，继承发展，守正创新。“若灭其国，先灭其史”。历史是一个民族之根，前人不断找寻继承历史之源。叶嘉莹先生转蓬万里，情牵华夏，续易安灯火，得唐宋新传，继静安绝学，贯中西文脉，做诗词的女儿、风雅的先生；樊锦诗先生根入石窟睡，舍半生给茫茫大漠，一腔爱，一洞话，一场文化苦旅，做敦煌的女儿；《典籍里的中国》以戏剧演绎中国传统史书，聚焦传统文化，促进中华优秀传统文化的传播；《中国考古大会》沿着考古学家的脚步探索中华文明的源头，体悟考古学家风餐露宿探索未知的毅力。未来的青年，也应继承传统，推陈出新，革故鼎新，提升文化自信，展中华民族之风采，让中华文化面向更远的未来，面向未来的世界。

未来之青年，忠于祖国，服务人民。人民群众是历史的主体，是历史的创造者，是社会变革的决定力量，前人已树立了榜

样。黄文秀扎根大山，将青春和热血都献给了祖国的脱贫事业，谱写了短暂而又精彩的奉献之歌；陈贝儿和团队从霓虹灯的丛林转身，拍摄纪录片《无穷之路》，跨越极度贫困地区，诠释党以人民为中心的思想；书记康正权抓住时机打开销路，推销村里肉牛，成立家庭农场，提升当地村民收入；驻村干部钦旺杰落实党的惠民政策，和村民一起巡山，走访村民家，宣传国家政策，帮百姓排忧解难。未来之青年，要牢记人民，心中有人民，走进人民群众，帮助他们，为他们服务。

愿未来青年都能摆脱冷气，只是向上走，不必听自暴自弃者流的话。能做事的做事，能发声的发声。有一分光，发一分光，就算像萤火一般，也可以在黑暗里发一点光，不必等候炬火。愿未来青年立鸿鹄志，做奋斗者，在你们的征程中，走出你们的风采。

为理想奋斗

文/原料药事业部 张鑫

小的时候，我外婆每次头疼，都会给我几毛钱，叫我去小卖部买一种叫安乃近的药。吃了以后效果很好，头痛很快好了，那个时候觉得相比小卖部其他商品，药真是一种神奇的好东西。没想到长大后，我成了一名制药人，也承担起了减少老百姓病痛的责任，也知道了安乃近的副作用。

回首过往，2015年我刚进公司时，在研究院做LY课题，那时候原料药研究院还属于总部研究院的几个课题组。后来成立了原料药开发事业部，我又去了现在的产业发展部，做新项目的调研，特别是大宗原料药和光气下游产品的调研。再后来又去总工办和山东基地参与项目建设。时光荏苒，岁月变迁，7年时间转瞬即逝，公司光气获得国家工信部批复，获得了难能可贵的资源，当初调研时梦寐以求的产品有了实施的可能。我们事业部摘掉了“开发”两个字，产品链也进一步丰富，氟烷、植物醇、莫西沙星、VD3粉、卡龙酸酐等项目陆续落地，不久的将来，我们事业部将有属于自己的生产基地。7年时间，我也曾经历各种各样的困难挫折，在项目瓶颈时迷茫徘徊，在漫漫长夜中辗转反侧，难以入眠，在无人的角落里苦苦思索。但只要咬牙坚持，生活定会给你惊喜。一座座经我们设计的厂房拔地而起，拿到合格的产品时我难掩激动，努力收获的果实更弥足珍贵。七年来，在文献调研、小试、放大设计、工程设计与施工、项目试生产调试与技改等方面，我收获了满满的经验，实现了与公司、与事业部的共同成长。更重要的是，七年的工作学习经历告诉我，实现目标的关键是：能坚持、有担当。坚持，就是身处低谷仍心怀希望，困难重重仍坚定前行。无论如何，不退缩，不许不努力，决不许放弃。

我现在所在的部门总工办，作为连接研发和生产的桥梁，承担着新项目放大设计和旧项目技改的重大责任。上次跟随项目出发山东，信心满满，豪情万丈，但由于经验匮乏，在设计中有些不合理的地方，导致车间工人劳动强度大，连续稳定生产出现困难，使公司和员工承受巨大的压力，此次经历使我更深刻感受



到肩上责任的重大。现在，我们原料药项目也越来越多，新员工又成了新项目的研发员、设计员。站在新的起点，如何避免问题复发成为重大课题。我想，我们的研发要更多地面向生产，设计要总结经验教训，为小试研发提供工程放大技术支持，向对标企业学习，向兄弟公司学习，向专家请教；作为老员工、基层干部，我们要做好帮传带的重任，使新员工在新项目一线锻炼中快速成长。

新故相推，日生不滞；荣枯相代，弥见其新，事物不断更新迭代才更见其生命力。每一个项目从研发到最终达标生产都会面临无数的挫折。我相信，在我们事业部全体干部员工的努力下，以百折不挠的毅力，坚忍不拔的信念，舍我其谁的担当，定能克服一个又一个的困难，我们的项目，我们的产品也将在市场竞争中立于不败之地。

岁月不居，未来可期。三月的惊雷已经响彻大地，新一年征程的战鼓已经敲响。我始终记得曾经想为医药事业贡献力量的懵懂初心。我相信，我们原料药人不仅有坚定不移的决心，果敢刚毅的品格，更有怜悯天下苍生的情怀和为理想不懈奋斗的一腔热血！我们永远不会忘记心底的热爱，感谢公司给我们更加有力的翅膀去翱翔天际，我们将不忘初心，坚守信念，乘风破浪，直济沧海！

读《沉思录》有感

文/上虞生物 梁智宏

轻轻地，我合上了那个绿本子，可是，此时此刻，我的心情却无比沉重，手中捧着那本沉甸甸的书，心里塞满了对人生的感悟。之前一直不明白为什么我们敬爱的温总理那么喜欢这本书，现在终于懂了，它不仅能为我们净化心灵，洗去俗尘，而且能让我们深刻明白“我思故我在”的道理。

曾记得，在康德的墓志铭有这么一句话：“有两样东西，我们愈经常愈持久地加以思索，它们就愈使心灵充满不断增长的景仰和敬畏：在我之上的星空和居我心中的道德法则。”由此可见道德法则于我们的重要性。这个道理或许很多人都知道，可是能真正做到的又有多少呢？

道德这东西无色无味，既看不见，也摸不着，唯有用心才能领悟。之前，对于道德和人性的探索一直只停留在表面，直到我读了马可·奥勒留的《沉思录》后才有了较为深入和系统的思考。《沉思录》是一本能够为那些寻求生命更深层境界的人，铺设灵魂阶梯的好书，它不只是尼采的哲学思考，也不同于罗曼罗兰的文钞，这是一本用灵魂写就的不朽之书。

《沉思录》的词句不显华美，却词词打动人心，句句发人深省。其中让我最震撼的一句话是：“热爱你所遭遇的一切，神用命运之线为你织造的一切，因为还有什么比这更适合你的呢？”是呀，不要去埋怨你所遭遇的，更不应去无谓地痛苦。既然可以选择笑，为什么还要哭呢？你应该要感谢上苍，因为你比别人有更多的锻炼机会，只要你相信自己不是弱者，能够承受苦难，那么你将会从苦难的历练中泅然新生，犹如被烈火灼烧过的真金，光芒四射！

当然，在《沉思录》中，这样的好句子比比皆是，多如牛毛，如果要一一细说，恐怕要耗尽我的余生。

《沉思录》给我的启示也很多，其中最深刻的有四点。



第一，适者生存。适者生存这一法则不仅仅只适用于动物界，对我们人类也同样适用，尤其是在当今竞争越来越激烈的社会，稍不留神，可能就被社会遗弃了。这绝不是危言耸听，而是活生生的，残酷的现实，如果你不想成为社会的弃婴，你就必须学会适应周围环境，适应整个社会。

第二，挺住精神。人需要沉得住气。我们不再是天真无知的小学生，也不再是埋头苦读的中学生，我们再也不需要那种懵懵懂懂的莽撞，或者是那种锋芒毕露的冲动，我们需要的是不到最后决不言败的精神与毅力，还有在苦海中作乐的坦荡与大度。所以，当你在苦难中倍受煎熬时，你要对自己说：坚持吧，挺一挺就过去了。

第三，寡欲多福。欲望，是人的本性。自我们出生的那一刻起，我们就被各种形形色色的欲望所包围。为了欲望，我们劳心劳力，可到头来除了累之外，似乎并没有得到什么。放下你心中过多的欲望吧，我们需要的只是那适当的正确的追求，只有这样我们才能活得轻松，活得精彩。

第四，辩证思考。犹如硬币，任何事情都有两面。遇事，要辩证思考，既要看到好的一面，也要看到不足的地方。世界上，不存在绝对好与绝对坏的事情，所以，当我们失败时，要想想得到了什么；成功时，要想想失去了什么。这样我们的人生才能过得有滋有味。

今天，随着社会的发展，人们的生活越来越好了，可是精神却慢慢地干涸了，而《沉思录》正是浇灌精神之花的甘露！

读书的处境

文/山东药业 徐玉之

明太祖朱元璋参加起义军的时候，打了一场败仗，狼狈地逃到安徽休宁的一个破庙里，连日作战加上饥寒交迫，最终晕倒在破庙里。住在破庙里的叫花子用剩菜剩饭给朱元璋熬了一碗汤，喂给朱元璋喝，才得以保全朱元璋的性命。朱元璋喝完汤之后特意询问叫花子给自己做的饭菜叫什么名字。叫花子给这碗汤起了一个风雅的名字“珍珠翡翠白玉汤”，朱元璋牢牢记住了这碗“珍珠翡翠白玉汤”。

1368年，朱元璋正式登基称帝，当了皇帝的朱元璋把山珍海味、美味佳肴都吃遍了，反而怀念起那道“珍珠翡翠白玉汤”来，命侍卫找来当年的叫花子，想让他们再给自己做碗“珍珠翡翠白玉汤”，叫花子不肯，道出了“珍珠翡翠白玉汤”的秘密。原来所谓的“珍珠翡翠白玉汤”就是用白菜帮子、白菜叶子、馊豆腐加剩饭熬成的，这些东西煮起来怎么会好吃呢？朱元璋大惑不解，那为什么我当年逃难的时候却觉得这汤甚是美味呢？叫花子答道：“当然是一样的味道，只是您的处境不同了，味道自然也就变了！”

且不去考究这个故事的真实性，权且把它当作故事来读。在战乱年代，有碗热乎吃的，能填饱肚子就算不错了。战败的朱元璋为了生存，只要能活下去，吃剩菜剩饭又何妨呢？九五之尊的朱元璋，有能力选择完美的食材，此时他再去品尝“珍珠翡翠白玉汤”，还会好吃的吗？朱元璋的处境变了，对食物需求变了，味道也就变了，为了吃饱跟为了吃好是两回事！读书呢，也是这个道理。以前读书的处境跟现在的处境又有什么不同呢？

年轻时的我们，没得选。每天一集的动画片，还得按时观看，错过时间就没了；课外书都是传

来传去，小伙伴好几个人看，看完了有时候书皮都卷了，那还是算好的，更有甚者，课外书传着传着就消失了，好不容易跟同学借来的书，马不停蹄地翻看，躺在床上躺就是一下午，谁叫也不答应，忙着看书，哪管他天昏地暗，一口气读完，方才过瘾！平常父母给的五毛零花钱，攒着，等到周末赶集的时候，去书摊看书，实在觉得非常好看的书或者长时间搁书摊蹲着看，买书的老板撵我们走的时候，才掏出钱来，来买一本，成长就一点点淹没在阅读的时间里，通过阅读，觉得整个世界新鲜如糖，专心致志地在知识的海洋里遨游。

现在的我们，不知道从什么时候开始，花在手机和网络上的时间越来越多，回家除了躺着只想刷手机，我们并不知道自己想刷出些什么，网络大数据不停地把更新更好看的信息推送到我面前，不停地刺激我们的感官世界，沉浸在虚拟的、浮躁的环境中，慢慢剥夺我们的思考能力，我们的手更像是被粘在了手机上，根本舍不得放下。等我们再去拿出书籍来阅读的时候，哪还有心思呢？看一页书，用食指划拉一下手机屏幕，浏览一下推送的视频，仿佛着魔了一般，那感觉就如同吃惯了山珍海味的朱元璋，再去品尝“珍珠翡翠白玉汤”时候，感觉不到最初的味道！

是不是我们在享受科技的同时，我们阅读的习惯逐渐退化掉了？答案是否定的。虽然我们回不到过去，但是我们可以找回最初读书的目的，不受“刷”手机的控制。刷掉手机的“抖音”，每天精心读一点书，思考一段话，用纸和笔记录下自己的生活，一开始会觉得很难，当你看到自己每次都在进步，那种成就是“刷”手机代替不了的。如同年少的我们，一样对这个世界保持着新鲜感，再去读书，重拾心境。



遵守安全生产法 当好第一责任人

【编者按】安全是企业生命，没有安全就没有一切。全国第21个“安全生产月”即将到来之际，为深入推进公司安全管理体系建设，推动公司安全生产，实现安全生产目标，通过层层筛选，25位老师被评为“安全标兵”。他们在平凡的岗位上，用坚守和责任筑起了安全的城墙。时刻遵守安全生产法，当好第一责任人，在安全管理体系建设中做到守土有责、守土负责、守土尽责，给广大员工树立了“安全标兵”的榜样！



新昌基地 陈孝

人人把好安全关，处处设防隐患少



新昌基地 吕浙军

企业增效益，安全是前提



新昌基地 张永江

保护消防设施，维护消防安全



上虞基地 付强

事故警钟时时敲，安全之弦紧紧绷



上虞基地 纪祥

举安全之盾，防事故之患



上虞基地 彭飞

牢固树立安全环保红线底线思维
为公司安全快速发展贡献力量



上虞基地 石勇

坚守安全专业的底线
看好专业安全的小门



上虞基地 俞海峰
遵章是安全的先导，违章是事故的先兆
勿忘初心，尽心尽责



上虞基地 张天仔
安全源于警惕，事故处于麻痹



山东药业 林悦
多管安全事，确保不出事
抓好班组安全生产，维护安全生产环境



山东产业园 张峰
警惕安全在，疏忽祸事来



山东氨基酸 陈俊宏
防范在先，警惕在前
牢固树立安全意识，筑起生产安全防线



山东氨基酸 杜勇
安全绝不妥协，责任严格落实
坚守底线，决不放松



山东药业 孟大伟
安全工作有如逆水行舟
不进则退，我们要把握好现在
掌握未来



山东药业 王凯
扎实开展车间全员安全管理工作
让事故教训内化于心，让安全意识外化于行
做好指导、监督和考核



山东产业园 陈春磊
安全为了生产，生产必须安全



山东氨基酸 韩长江
安全两字值千金，务必牢牢记心中
见了违章严批评，道是无情却有情



山东氨基酸 刘闻闻
安全要以绝不回避的态度提出存在问题
毫不留情目光审视自身工作
绝不敷衍态度寻求解决办法



山东氨基酸 赵宁
探究风险管理方法，加强装备稳定运行
共筑工艺本质安全，护航项目安全生产



山东产业园 董风刚
技术天天练，事故日日防



山东产业园 高旭
安得万人在，全心为生产



山东产业园 刘万成
容忍危险等于作法自毙，谨慎行事才能安然无恙



黑龙江基地 王志强
时时注意安全，处处预防事故



黑龙江基地 张修强
事故牵动千万家，安全要靠你我他



黑龙江基地 赵东
消防安全是一种责任，为己为家为他人