

爱的执着

1=F $\frac{1}{4}$

钱建隆 词
钱建隆 曲

(合唱) 天

0 | $\frac{3}{4}$ 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | $\frac{2}{4}$ 0 0 | $\frac{1}{4}$ $\underline{1\ 2}$ |

$\frac{3}{4}$ 5· $\underline{6\ 3\ 2}$ | 1-2 | 2· $\underline{6\ 7\ 6}$ | 5-1 | 1· $\underline{5\ 2\ 3}$ | 2-23 | 4· $\underline{6\ 5\ 3}$ | 5-34 |

3 3 - 1 | 6-6 | 2· $\underline{6\ 7\ 6}$ | 5-1 | 1· $\underline{5\ 2\ 3}$ | 2-23 | 6· $\underline{4\ 3\ 1}$ | 2-12 |

5· $\underline{6\ 3\ 2}$ | 1 6 0 | 0 $\underline{3\ 4\ 2}$ | 0 0 $\underline{6\ 7}$ | 5 6 - | $\underline{6\ 5\ 2\ 3\ 5}$ | 5 - $\underline{6\ 1}$ | 6 - $\underline{6\ 3}$ |

3 - 1 | 6 $\underline{6\ 1}$ | 2 0 0 | $\underline{2\ 3\ 5\ 0}$ | 0 3 - | $\underline{3\ 3\ 2\ 1\ 2}$ | 2 - $\underline{6\ 1}$ | 2· $\underline{3\ 1\ 6}$ |

唤一声 新和成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· $\underline{3\ 5\ 6}$ | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· $\underline{1\ 3\ 4}$ | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$ ($\underline{5\ 5\ 5\ 0}$ | $\underline{6\ 6\ 6}$ | $\underline{2\ 7\ 7}$ | $\underline{2\ 7\ 7}$) | $\underline{5\ 1\ 1}$ | $\underline{2\ 3\ 1}$ | $\underline{5\ 5\ 4\ 3\ 5}$ | $\underline{2\ 1\ 1}$ |

$\frac{2}{4}$ 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

一起 跋涉 一起 奋力开拓， 肩上是创造 财富的重托，
一样 求索 一样 爱得执着， 心中是造福 社会的承诺，

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

$\underline{5\ 1\ 2}$ | $\underline{3\ 4\ 2}$ | $\underline{2\ 2\ 2\ 6\ 7}$ | 5 - | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | $\underline{5\ 6}$ | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | $\underline{6\ 5\ 1}$ |

让成功 在那 挑战中夺 得。 新和成 创新人和 完成
为人类 增添 生命的光 泽。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

$\underline{2\ 3\ 2}$ | $\underline{1\ 3\ 2}$ | $\underline{1\ 5\ 5\ 3}$ | $\underline{3\ 2}$ | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | $\underline{5\ 6}$ | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | $\underline{6\ 5\ 1}$ |

大舞 台上 我是奋进之歌 新和成 创新人和 完成

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

$\underline{2\ 3\ 5}$ | $\underline{6\ 7\ 5}$ | 6 - | $\underline{6\ 5\ 2\ 3}$ | 5 - | 5 $\underline{6\ 5}$ | 5 - | 5 0 |

蓝星 球上 我 是健康 使者。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

新和成

NEW HARMONY UNION

NHU 新和成
2022年第9期 (总第415期)
www.cnhu.com



精细化工领域

化工+新材料: 电子设备

新和成不断创新材料技术, 助力于创造更精密、更尖端、更环保的高科技产品, 实现手机、笔记本、5G天线振子、芯片加工、相机模块、低压电器等电子部件传统材料的替代, 加快推动电子信息制造业的发展。



目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会
企业价值观：创新 人和 竞成
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司
封面题字：胡柏藩

编辑指导委员会

主任：胡柏藩
副主任：胡柏烈
委员：董小方 石观群 王学闻 郑根土
王正江 周贵阳 俞柏金 邱金倬
严宏岳 俞宏伟 吕国锋 王力
黄河 胡志坚 周彬 费君清
崔欣荣 邓金明 王斌超 张弘

主编：董小方

副主编：夏彩云

编辑：石小芳 董晶晶 张琳 张磊
肖金凤 徐明珠 管敏虾 盛海军
盛新浩 冯丽琴 梁建宇 李思凝
吕小帅

地址：新昌县大道西路418号

邮编：312500

电话：0575-86116822

传真：0575-86124975

电子信箱：zb.dqgzk@cnhu.com

公司网址：http://www.cnhugroup.com

出版日期：2022年09月 总第415期



新闻

资讯

大事记

行业动态

微观点

要闻

新和成控股集团首次荣登中国民营企业500强

董事长胡柏藩老师荣获“浙江慈善奖”个人捐赠奖

新和成股份位列“自主创新”榜单第一

山东药业荣获山东省专利一等奖

深化产学研合作 共筑精细化工创新高地

新和成股份在绍兴市第二届“万亩千亿”高层次人才
创新大赛中取得优异成绩

新和成股份第三十届劳动技能比武大赛暨

研发线第三届专业技能比武大赛圆满落幕

新和成股份组织2021年度QC成果发表暨评选表彰大会

新昌基地顺利通过应急管理部

安全生产培训“走过场”专项整治工作检查

新昌基地召开“星级食堂”评比活动启动会

新昌基地召开质量反思会

胡柏烈老师视察山东基地时指出：

锚定目标提升竞争力，蓄力冲刺完成年度任务

山东基地第十二届劳动技能比武各项赛事圆满落幕

黑龙江省委统战部常务副部长高环一行莅临黑龙江基地指导调研

黑龙江基地组织班组长开班和内部培训

安徽福元亮相第85届全国药品交易会

安徽福元第三期企业文化大讲堂暨青年干部拜师仪式

工信部、教育部专家组莅临浙江越秀验收“校企协同就业创业创新示范实践基地”项目

专题

用行动打造企业质量护城河铸就“NHU”品牌价值

完善质量管理体系建设 强化全面质量管理

我与“质量”的故事

创新驱动 诚信为本

管理

论坛

如何做好一名管理者

微创新

打造干部文化认证新体系

人文

人物

笔墨抒意 踏实人生

胡晓惠：首届质量工程师技能比武夺筹，这个姑娘 真的行！

活动

重走创业路 我与新和成共成长

新和成股份各基地相继开展廉洁主题活动

上虞基地志愿者在行动

山东基地喜迎二十大暨成立十五周年迎新晚会隆重举行

喜迎二十大 衍纸颂党恩

兴趣

寻乡

百秀

水帘尖

中秋逐月

夜面——青城人三生三世的记忆

蜂花岁月 一个人的桃花源

阅读

什么是好的孤独

观《隐入尘烟》有感

图说

摄影培训优秀作品展

大事记

- 9月2日 第七届浙江慈善大会在省人民大会堂举行，董事长胡柏藩老师荣获“浙江慈善奖”个人捐赠奖并接受表彰。
- 9月5日 “2022中国品牌价值评价信息”在北京发布，新和成股份以品牌强度854、品牌价值131.10亿元位列“自主创新”榜单第一名。相比于去年，品牌价值提高18.63亿元，名次提升一名。
- 9月7日 新和成控股集团以年收入325.21亿元首次荣登2022中国民营企业500强榜单，位列357位；同时，位列2022中国制造业民营企业500强223位，相较于2021年上升159位。
- 9月16日 第二届活力绍兴·智引全球中国·绍兴“万亩千亿”新产业平台全球高层次人才创新大赛圆满收官。在本次比赛中，新和成股份三位博士经过激烈的角逐，取得优异成绩。
- 9月16日 黑龙江省委统战部常务副部长高环一行莅临黑龙江基地调研指导。
- 9月20日 第85届全国药品交易会上海国家会展中心盛大开幕。安徽福元携莫美抒®莫匹罗星软膏、芙达灵®盐酸特比萘芬喷雾剂、邦静®低限蔗糖强力枇杷露等产品亮相展出。
- 9月25日 中国科学院院士、大连理工大学化工学院院长彭孝军及大连理工大学化工学院时磊等教授一行来新和成参观交流。
- 9月26日 山东药业发明专利“一种烯丙基醇选择性加氢制备烯丙基醇的方法”（专利号：ZL201510605754.4）荣获山东省专利一等奖，这也是滨湖区企业首次获此殊荣。

行业动态

恒天然携手荷兰皇家帝斯曼集团建立新公司

恒天然近期宣布，其将携手专注于营养、健康和生物科学领域的全球科学公司荷兰皇家帝斯曼集团（Royal DSM），建立一家全新的初创公司。双方将加速研发具有乳制品特性的发酵衍生型蛋白质并将产品商业化。

自2019年合作以来，恒天然与帝斯曼一直在全面研究如何使用精密发酵的科学技术来生产类似乳制品中的蛋白质。该初创公司是深化恒天然与帝斯曼集团长期研发合作关系的又一里程碑。

目前，恒天然和帝斯曼已为这一项目申请了知识产权专利。全新成立的初创公司将利用这一知识产权加速产品解决方案的商业化，同时进一步专注于精密发酵产品的研发工作。

此外，恒天然和帝斯曼还在减少牧场温室气体（GHG）排放方面共同协作，将帝斯曼的甲烷抑制Bovaer技术应用在新西兰的恒天然牧场。

万华化学与华峰集团续签战略合作协议

近日，万华化学集团股份有限公司与华峰集团有限公司在杭州华峰国际续签战略合作协议。万华化学要做好聚氨酯行业的平衡器，有效避免原料价格的大幅波动，努力让行业平稳健康发展。未来华峰将进一步提高氨纶、己二酸等产品产能，希望与万华化学继续加深合作，不仅局限于聚氨酯领域，在石化、可降解塑料、采购业务、IT管理等方面，双方要共同提升战略合作的广度与深度。

荷兰皇家帝斯曼集团与武汉有机实业有限公司就新一轮战略合作签署意向书

9月13日，专注于健康、营养和生物科学的荷兰皇家帝斯曼集团与中国武汉有机实业有限公司在上海举行会谈并就苯甲酸在畜牧业领域的新一轮战略合作签署意向书，标志着双方携手打造战略合作升级版，协同迈向新征程。

双方本着平等互利、优势互补、合作共赢的原则，在过去合作基础上，着眼于战略发展需要，顺应市场发展的趋势和需求，充分发挥各自核心优势，继续围绕着苯甲酸在畜牧领域更广泛的应用开展战略合作。

香精龙头搭上LanzaTech快车，盼实现可再生碳→香料转化

世界香精香料龙头企业奇华顿与新西兰碳捕获和转化创新公司LanzaTech宣布，将携手以可再生碳开发可持续的日化香料。

所谓可再生碳，指的是化石碳的替代品，例如CO₂中的碳和回收碳。

目前，已有许多商业机构授权使用LanzaTech的技术。他们借助工业生物学的力量和LanzaTech的专利生物触媒，把不同来源的废物碳转化成乙醇。LanzaTech在中国转化工业废气就是其中的一种。

该公司此次与奇华顿开展研发合作，有望利用其合成生物学技术突破生产乙醇的局限。两家公司将携手打开新通路，生产应用于奇华顿香精产品的重要日化香料。

猛涨500%! 国外原料或断供3年, 多家巨头减产提价! 中国成最大原料国?

据乌方媒体报道，9月19日，俄方对乌方核电站附近发动导弹袭击。目前已经导致该核电站一个液压装置关闭、三条高压电源线被切断，大量电力设备被摧毁，短期内难以恢复，对当地生产、生活均造成了影响。

事实如何，目前俄方暂未回应。但自俄乌战争以来，多方相互约束、制裁的行动不断升级。据不完全统计，原油禁售、“北溪-1”天然气永久停供、乌克兰核电站遭导弹袭击等问题，均影响着海外工业的发展。特别是依靠俄乌供应的欧洲国家，大量工厂被迫停，国内化工能否就此崛起呢？

据消息显示，欧洲天然气、煤、原油这三大顶层原料供应不断缩减，严重影响电力、生产等方面。欧盟制裁、冲突不断，光大证券预测欧洲或将缺货断供2-3年。①天然气：“北溪-1”无限期断供，导致欧盟1/5电力及1/3热力供应短缺，影响企业生产。②煤：由于煤家的巨大需求，导致煤电供应不足。而发电是

欧洲化工大国德国的主要电力来源，将造成德国大量工厂生产停滞。此外，欧洲的水力发电也大幅下降。③原油：欧洲原油主要来自于俄乌，俄方表示切断所有能源供应，乌方则忙于战事，供应大幅缩减。

华恒生物推进技术许可交易，实现发酵法生产丁二酸产业化落地

金华恒生物9月12日晚间公告拟与杭州欧合生物科技有限公司(下称“欧合生物”)签署《技术许可合同》，对发酵法生产丁二酸实现产业化落地。

公告显示，欧合生物将其拥有的“发酵法生产丁二酸”的相关技术授权华恒生物使用，该技术许可的性质为独占实施许可，独占实施许可期限为20年。华恒生物利用合同约定的技术成果实现产业化生产的当年起，按照每自然年度利用本技术成果生产形成的终端产品销售额(含税)的0.5%向欧合生物支付产业化提成，需支付许可费的期限为10年，独占实施许可期内剩余期限不再支付产业化提成。

领航新征程 | 南京工厂二期18万吨液体蛋氨酸项目正式投产

9月15日，安迪苏南京工厂二期(BANC2)18万吨液体蛋氨酸项目正式投产，进一步巩固了安迪苏蛋氨酸世界领导者地位。随着BANC2正式投产，安迪苏南京工厂的蛋氨酸产能将达到35万吨。产能翻番，标志着安迪苏南京工厂再登高峰成为世界上液体蛋氨酸产能最大的单体工厂。

中国是全球最大的饲料生产国，也是安迪苏在全球的第一大市场。2006年加入蓝星后，安迪苏就将中国作为全球化战略最重要的阵地。在中国近20年的发展中，安迪苏不仅重视持续的生产投入，同样坚持走创新研发的道路。随着南京工厂液体蛋氨酸二期项目(BANC2)的正式投产，安迪苏南京工厂将成为全球规模最大、技术最先进、竞争力最强的液体蛋氨酸生产平台之一。

目前，BANC2已成功进入试运营，首批液体蛋氨酸产品已顺利下线并通过全部检测合格，进入市场销售。

我为高质量发展“代言”

员工强则公司强，年轻人是一个企业的新鲜血液，人才是公司高质量发展的关键力量。作为新和成人，首先要将公司九大文化理念运行于平时的日常工作与生活中，坚持把自我价值的实现与公司高质量发展目标紧密结合起来，以个人利益服从集体利益；其次，提升自身的素质，不断增强自身的学习能力，主动汲取新知识，要坚持学以致用，把学习成果转化为解决问题的能力，并注重在实践中总结经验，不断提升自我能力和水平。只要充分激发和调动自己创新热情、创造潜能和创业智慧，就能为公司高质量发展贡献一份力。

—— 新和成股份 高迟

企业发展壮大靠文化引领，文化是企业的根与魂。加强企业文化建设，要践行新和成“贤者为师、能者为师，谦虚做人，精心育人”的特色文化；要针对公司实际情况制定可持续发展的长远战略，推动企业快速发展；还要注重人才培养，人才是企业第一资源，打造一支高素质、高质量的人才队伍，进一步丰富企业“成就员工”内涵；更要在创

新中求生存，在创新中得发展，企业只有推陈出新，才会跟上市场脚步，获得长足进步。作为员工为助力公司高质量发展，一是应该加强学习，深刻理解和掌握其内涵；二是立足岗位，找差距，抓落实，为公司高质量发展提供有力支撑；三是要以饱满热情投入到工作中，主动作为，为公司高质量发展注入强劲动力。

—— 新和成股份 李文霞

公司高质量发展直接体现在产品品质与工艺水平的高质量上，以持续地、更好地履行对顾客质量保证的承诺和社会责任的承诺，在客户心中和社会层面树立良好的品牌形象，建立绿色环保的经济模式，以高质量创新助力公司高质量发展。

—— 新昌基地 陈黛安

质量是企业的命脉，公司产品销量不断增长，依靠的就是过硬的产品品质。质量是企业品牌的前提，在维生素A/E市场，公参与产品质量标准的制定，销售市场上数一数二；质量是企业效益的源泉，高质量生产带来产品高附加值，生产成本下降；质量是市场营销的基石，高质量产品给公司营销人员信心，给消费者放心。

—— 新昌基地 单国峰

作为一名专门负责物流配送建设的基层干部，如何高质量地完成配套建设，多快好省地将现代化、信息化、标准化的罐区和仓库交给生产运行板块，是我的主要奋斗目标。首先，博采众长，不断对标，及时更新法律法规，优化配置结合部门实际运行经验，不断完善仓储模块化设计手册，形成物流中心自己的设计理念。其次，做好PSSR证据收集，严把施工过程中的质量关，做好痕迹管理，保证试生产安全过渡，正式生产平稳运行。第三，做好以老带新、传帮带，将已经形成的物流中心管理理念不断发扬光大，做到新员工无缝衔接，老员工游刃有余。高质量发展犹如逆水行舟，不进则退，我们只有不断开拓进取，务实踏实，认真做好每一件事，才能做到与公司共同进步，共同发展。

—— 山东产业园 徐旺

如何把高质量发展融入具体工作实践中，我认为需重点关注四个方面。一是提升专业度。解决设备仪表难题、回路控制方案改进以及PID优化整定，减少操作人员操作次数，提高装置自动化水平，减少事故发生可能，提高生产效益，真正实现装置“安”“稳”“长”“满”“优”的运行状态。二是选准先行区。高

质量发展不能走大刀阔斧的路子，要注重细针密缕，做好绣花功夫；着重发展“化工+”“生物+”两条主干道，依托和巩固化工平台的优势，充分发挥出自身优势，走出一条适合新和成实际的发展路线。三是把握动态性。以发展的眼光和扬弃的思维，乘着国家大力发展战略新兴产业的东风，抓住政府鼓励投资的优惠政策，做好布局和产品报批，真正确保工作取得实效。四是坚持下久功。新和成的核心竞争力是创新，新和成创立、发展到上台阶无不是创新的结果，今后的发展仍然靠创新。加快技术创新步伐，加大技术创新力度，提高创新效率。2022年是新和成向高质量发展奋进的新起点，我们一定要保持战略定力，咬定发展目标，坚持稳中求进，全力以赴推进项目落地成效，以扎实有力的措施确保各项目标达成。

—— 山东氨基酸 周小山

班组是企业高质量发展的“红细胞”，是企业从事生产经营活动的最基本单位，所以，强化班组自主建设就是企业高质量发展的基础。要增强员工的主人翁责任感。班组建设搞好了，

安全生产搞好了，企业的经济效益就会提高，员工个人的利益也就有明显的提高。其次，给予班组充分的自主管理权力，完善、统一班组制度管理记录或台账，明确责任人，对存在的问题应及时做好信息沟通与反馈，制定相应的改进措施，提高管理效率、效果。

—— 山东药业 高修成

生产操作过程中的设备管理，是公司高质量发展的工作重点之一。在管理中加强生产设备的投入，有利于贯彻公司生产工作目标。生产设备的投入包括基础设施，技术的升级以及设备的改善。通过多种技术措施手段，能够实现工人工作负荷的降低，同时有利于提升公司的产能和产品质量。改造设备的投入，短期内虽然会影响公司利益，但是却从质量方面，提升了公司的核心竞争力。只是进行设备升级和技术提升，不能够完全保证公司内部生产的顺利进行，还要结合公司的生产过程，进行稳定的、定期的设备维护来确保生产设备的稳定。设备维护一方面是持产的保证，另一方面也是产品质量的保证，安全生产的保证。

—— 德力装备 丁友谅

我们要做强品牌，就要立足岗位强技能、强装备、强素质。做好高质量的产品。欲善其事，必利其器，在当今时代，我们要想在千帆竞渡、百舸争流的时代浪潮中一马当先，立于潮头，就必须不断提高自己的技能和素质，提高解决问题的能力和服务能力，成为加工制造业务家和专家。我们金加工车间要在创新方面下功夫，力求产品质量做得更好、更快，在理论中提升思维能力，在实践中获得更多经验。我们要成为能独当一面的干将，业务工作能力和翘楚，这样才能在我们德力装备发展中有作为，我们在产品加工中运用新工装、新刀具、新工艺、新方法，提高加工效率，提升产品质量，把产品质量做得更好、更快，努力解决高难度、高精度工件加工，为用户解决问题，用户满意，增强了我们的加工实力，提升了企业品牌的价值，为公司高质量发展提供动力。

—— 德力装备 潘军炎

新和成控股集团首次荣登中国民营企业500强

文/集团公司 杨秀君

9月7日,2022中国民营企业500强峰会在贵州贵阳举行,会上发布了“2022中国民营企业500强”“制造业500强”和“服务业100强”榜单。新和成控股集团以年收入325.21亿元首次荣登2022中国民营企业500强榜单,位列357位;同时,位列2022中国制造业民营企业500强223位,相较于2021年上升159位。

“中国民营企业500强”和“中国制造业民营企业500强”榜单是全国工商联在对上规模民营企业调研的基础上,按照年营业收入总额降序排列产生,是中国民营企业经济领域最为权威的榜单之一。今年是全国工商联连续组织开展的第24次上规模民营企业调研,共有8602家年营业收入5亿元以上的企业参加。民营企业500强入围门槛达263.67亿元,比上年增长28.66亿元。

聚焦主业 锚定目标谋发展

近年来,得益于良好的营商环境,中国民营经济展现出强大的发展韧性和巨大潜力,在稳增长、促创新、保就业等方面发挥了重要作用。面对新冠肺炎疫情和复杂的经济形势,新和成控股集团也实现了经营业绩稳步提升。2021年,在“十四五”战略规划的指引下,上下凝心聚力、攻坚克难,精准把握市场机会,统筹推进疫情防控和经营发展,实现年营业

收入325.21亿元。此次集团公司荣登2022年中国民营企业500强榜单和中国制造业民营企业500强榜单,不仅是对企业经营状况、产业规模、各业务板块等方面呈现稳健发展态势的肯定,同时也更加坚定了集团在坚决贯彻创新驱动发展战略上的决心和行动。

双向发力 创新驱动赢未来

创新是企业实现高质量发展的支撑,是新和成控股集团的核心竞争力,更是赢得未来的关键。三十四年来,集团公司始终坚持“创新、人和、竞成”的核心价值观,保持战略定力,坚持一体化、系列化和资源协同共享的战略规划,以“技术和市场”双轮驱动创新,打通产业链,做强创新链,提高价值链,连续十二年入榜全国医药工业百强企业,2019年被列入浙江省首批雄鹰计划培育企业。

在精细化工领域,集团公司坚持“化工+”和“生物+”的战略主航道,依托和巩固化工平台的能力和优势,加强技术平台和产业平台的建设,聚焦于国家重大战略需求和绿色发展需要,在研发上进行前瞻性布局,以“十年磨一剑”的精神,致力于实现产品依赖进口到主导国际市场的根本转变,促进产业的转型升级,为振兴民族工业和促进行业发展做出贡献。

在医药领域,今年6月,集团公司旗下子公司北京福元医药股份有

限公司A股上市,这也是继浙江新和成股份有限公司之后,集团公司第二家上市公司。福元医药作为一家医药企业,立足于广大人民的生命健康,不断延伸产品链,逐步完善产品布局,以务实求进步,以创新求发展,持续巩固创新药及仿制药的研发优势与核心竞争力,开启了新和成控股集团创新的新篇章。

不忘初心 责任担当行万里

作为一家民营企业,三十多年来,新和成控股集团始终秉承“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨,资助社会公益事业,促进共同富裕,在帮困助学、扶贫救困、疫情防控、捐赠弱势群体等方面累计捐赠1.77亿元,用点滴行动践行着企业公民的责任和使命。从“万企帮万村”到对口帮扶村民实现旅游致富,从捐款赠物助力抗疫到派遣志愿者队伍支援一线,新和成控股集团先后获得“大爱浙商抗疫英雄”和“抗击新冠肺炎疫情先进民营企业”称号,充分展现了集团高度的社会责任感和创富思源、回馈社会的企业情怀。

作为中国民营企业500强之一,新和成控股集团在未来的发展道路上将继续秉承初心,坚守主业,做强实业,以创新立足发展,用行动回馈社会,不断提升科技创新力量,持续引领高质量发展,争做行业与学科的领跑者,朝着“中国新和成 世界新和成”的目标迈进。



董事长胡柏藩老师荣获“浙江慈善奖”个人捐赠奖

文/集团公司 董晶晶

9月2日,第七届浙江慈善大会在省人民大会堂举行。在各行各业闪耀光芒的132个公益慈善典型获颁浙江省公益慈善领域政府最高奖项——“浙江慈善奖”。董事长胡柏藩老师荣获“浙江慈善奖”个人捐赠奖并接受表彰。

作为一位民营企业家,董事长胡柏藩老师带领新和成始终秉承“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨,资助社会公益事业,促进共同富裕,在帮困助学、扶贫救困、疫情防控、捐赠弱势群体等方面累积捐赠1.77亿元,用点滴行动践行着民营企业家的责任和使命。

心怀国家 坚守主业促发展

新和成坚持以产业报国，聚焦于国家重大战略需求和人们对美好生活的向往，以市场需求为导向，以技术引领未来，为饲料、农业、工业、交通、环保医药等领域的可持续发展提供解决方案。公司坚持创新驱动发展和在市场竞争中成长的理念，突破了维生素E、维生素A、PPS、蛋氨酸等产品的卡脖子关键技术，促进了产业的转型升级，为振兴民族工业和促进行业发展做出了自己的贡献。新和成先后投资浙江上虞、山东潍坊、黑龙江绥化、北京沧州、浙江杭州、安徽宣城，布局全国，发挥科技第一生产力作用和当地资源禀赋，切实做到每到一个地方，就成为当地财富创造的典范，促进当地经济发展。

心怀教育 捐资兴教筑未来

起源于校办工厂的新和成，对教育怀有深厚的情怀。公司先后在浙江大学、北京化工大学、浙江理工大学等多所高校设立奖学金，每年捐助56万用于奖励化学专业优秀大学生，助推化工行业人才培养及化工事业发展。同时，出资100万元设立“新和成助学金”，助力贫困学生圆梦大学，迄今已有387名学生受益。2018年，新和成向浙江大学捐赠7000万元设立“化学前瞻技术研究中心”，用于支持浙江大学化学学科建设，前沿技术、基础研究的探索和高层次人才培养。此外，1999年投资兴建的浙江越秀外国语学院，如今已发展成为浙江省外语语种最多、特色亮点鲜明的本科高校，累计为社会培养了6万多名具有国际视野的高素质应用型人才。

心怀社会 精准助困显担当

近年来，新和成通过产业扶贫、就业扶贫、教育扶贫、消费扶贫等方式，扎实推进精准扶贫工

作。公司积极响应“万企帮万村”行动，与四川小金县黄家山村、四川布拖县老古村结对，出资帮扶村级经济发展；出资23万资助潍坊青州市庙子镇九公台村道路修缮和贫困户脱贫项目；定期向重庆开州竹溪镇购买农副产品，定向消费扶贫。同时，对口帮扶新昌县砩头村、外婆坑村、大坪头村等20多个村，捐资260多万帮助打造旅游景点，帮助村民实现旅游致富。

新和成还积极参与抗洪赈灾、社区共建、疫情防控等各类公益活动。尤其是在新冠肺炎疫情发生以来，公司不仅捐款1000万元，同时发挥医药子公司资源优势，加班加点生产价值400多万元的医药物资，捐入雷神山等疫区医院和抗疫前线。在2021年12月抗击绍兴上虞疫情中，新和成又紧急采购价值30万元的御寒物资，派遣200名志愿者支援疫情一线，获全国工商联“抗击新冠肺炎疫情先进民营企业”称号。

心怀家乡 情系桑梓报春晖

新和成坚持“立足新昌发展新昌、跳出新昌发展新昌”的原则，以产业回报家乡的同时，积极响应省委省政府的重大决策部署，捐赠1200万用于新昌县“五水共治”，为建设秀美家乡贡献力量。为兴村富民基金出资3000万元，主要用于带动新昌县低效林改造、绿电产业发展，高质量推动消薄提低增收。捐助成立“新和成福利院”，让人老有所依。2021年，向新昌县中医院捐建700万元，让居民享受到更优质的医疗资源，为家乡的医疗事业添砖加瓦。

未来，新和成将肩负起更多社会责任，坚持科技兴国、实业报国，为慈善事业添砖加瓦，在实现“中国新和成、世界新和成”的愿景目标中为浙江高质量发展建设共同富裕示范区做出积极贡献。

新和成股份位列“自主创新”榜单第一

文/集团公司 钱奕轮



9月5日，“2022中国品牌价值评价信息”在北京发布，新和成股份以品牌强度854、品牌价值131.10亿元位列“自主创新”榜单第一名。相比于去年，品牌价值提高18.63亿元，名次提升一名。

“中国品牌价值评价信息发布”由中国品牌建设促进会联合有关权威单位共同举办，是为建立中国特色的品牌价值评价机制，推动中国品牌走向世界的公益性品牌价值发布活动，旨在通过科学公正的品牌评价机制和品牌评价标准体系，推动品牌建设，推动形成双循环发展格局，实现品牌强国、经济强国，促进我国早日

由质量经济阶段迈入品牌经济时代。

品牌是高质量发展的重要象征，代表着企业未来的竞争力和盈利能力。面对复杂的国际国内环境，新和成展示出了优秀的抗冲击韧性和品牌价值实力，新和成品牌从浙江走向中国，从中国走向世界，品牌价值稳步提升。

公司产品品牌先后荣获全国重点培育和发展的出口名牌、中国饲料行业信得过产品、中国名牌产品等多项殊荣。公司产品远销欧洲、南美等市场，良好的市场口碑为公司健康长久发展打下了坚实的基础。公司全面建立和维护

全球范围内的客户关系，也连续多年荣获中国民营企业制造业500强、中国精细化工百强、中国医药上市公司竞争力20强等荣誉，被省商务厅评为“品质浙货出口领军企业”，维生素A、维生素E产品通过省质量技术监督局“浙江制造”认证。

这得益于新和成“创富、均衡、永续”的经营哲学，公司将品牌建设作为公司发展的重要环节，着力建立有效的技术创新运行机制和科技研发投入机制，实现了维生素E、蛋氨酸、PPS等卡脖子关键技术的突破。公司不断推动新产品、新工艺的迭代升级，并从源头控制产品质量，努力从满足客户需求向引领需求转变，让科技创新为国家发展战略与社会大众需求所服务。新和成以对社会负责、对客户负责、对合作伙伴负责的形象，打开更广阔的市场空间，为品牌升级提供充沛动能。

应对新变化、新挑战，新和成将立足本土，布局全球，在自主创新、转型发展、价值提升等方面奋力前行，不断夯实自身品牌优势，持续提升品牌价值，拓展行业影响力，为经济高质量发展注入新活力，助力中国品牌屹立于世界品牌之林。



山东药业荣获山东省专利一等奖

文/山东控股 肖朕华

9月26日上午，山东省召开知识产权保护工作会议，对第四届山东省专利奖获奖单位和个人进行了通报表彰。山东药业发明专利“一种炔丙基醇选择性加氢制备烯丙基醇的方法”（专利号：ZL201510605754.4）荣获山东省专利一等奖，这也是滨海区企业首次获此殊荣。

山东药业在绿色化学技术改造传统工艺的基本技术思路指导下，开发了全新的水溶性络合物催化体系，催化炔丙基醇选择性加氢合成烯丙基醇，成功实现了高选择性、高收率、环境友好、低过氢的可工业化的由炔丙基

醇合成烯丙基醇的技术开拓。该专利重点开发了催化剂，解决了传统催化剂催化效率低、副产物多、易失活、更换难度大、催化剂套用效果差等问题；使用过程无有机溶剂，无三废生成，无需高能耗的分离操作，产品品质好，过氢副产物含量低，收率提高了7%，生产成本显著降低，据悉，此技术于2017年实现了产业化。

山东药业本次荣获山东省专利一等奖，不仅意味着公司在技术创新方面迈上新台阶，更标志着研发实力的不断上升和产品技术竞争力的不断增强。未来，公司将在香料合成技术创新领域继续努力，为本地区的高质量发展贡献更大力量。

深化产学研合作 共筑精细化工创新高地

文/集团公司 董晶晶



9月25日，中国科学院院士、大连理工大学化工学院院长彭孝军及大连理工大学化工学院时磊等教授一行来新和成参观交流，董事长胡柏藩老师，副董事长、总裁胡柏刻老师，研究院名誉院长李浩然老师等公司领导接待，公司博士员工、课题组长等100余人参加讲座。

参观完公司展厅和研究院，听取了胡柏藩老师对公司发展历程、产业布局、产品研发等情况的介绍后，彭孝军院士对新和成的发展表示十分敬佩，他希望，新和成能通过创新研发更多的成果来丰富化工的产业内涵，为人类生活提供更多功能性化学产品。

作为精细化工的领航人，彭孝军院士作了《精细化工2.0》学术讲座，讲述了精细化工在智能分子工程方面的诸多应用，并对精细化工行业的未来发展方向进行了具体的分析及指导。

彭院士在讲座中指出，精细化工影响着国民经济的各个领域，国家高端制造业重点领域几乎全部与精细化工密切相关。我国精细化工占化工行业产品的百分比虽有大幅提升，但与发达国家相比还比较落后，仍有很大发展空间。

他认为，我国的精细化工行业发展主要存在新领域产品功能低、原创性不足以及传统产品性能

低、制造效率不高等问题，目前形势下，依靠资源要素投入、规模扩张的粗放发展模式难以为继，因此，将精细化工升级为精细化工2.0势在必行。精细化工2.0升级的核心在于创新，要针对市场需求，根据理论设计，结合化学方法及化工过程，最终实现产品和工艺的创新，将我国从制造大国转变为设计大国。他进一步表示，精细化工2.0的含义包括两个层面：一是产品的功能强化，包括实现智能识别与自动执行、多尺度组合与器件化；二是发展洁净、高效工艺，即自动连续多步组合和原子经济与零排放。

在提问交流环节，大家围绕行业发展趋势、专业技术等方面提出了诸多问题，彭院士为大家悉心解答，指引方向。

本次讲座为研发人员提供了与行业大咖交流国际前沿技术、探讨行业前沿技术与发展趋势的机会，是一次难得的学习成长机会，也为公司后续发展提供了创新实践方向灵感。

新和成在发展过程中一直专注精细化工，坚持创新驱动发展和“需求导向、内联外和”的理念，不断加强开放合作，整合资源，与更多全国顶尖院校、科研机构 and 行业专家合作，为人类美好生活提供高效解决方案，在人类科学创造史和工业发展史上留下浓墨重彩的一笔。



新和成股份在绍兴市第二届“万亩千亿”高层次人才创新大赛中取得优异成绩

文/新和成股份 孙浩然

9月16日，第二届活力绍兴·智引全球中国·绍兴“万亩千亿”新产业平台全球高层次人才创新大赛圆满收官。在本次比赛中，新和成股份三位博士经过激烈的角逐，取得优异成绩。

大赛以“活力绍兴·智引全球”为主题，旨在深入实施绍兴市人才强市和创新驱动发展战略，加快构建具有区域竞争优势的人才制度体系，打造引聚高端人才的重要平台。比赛面向集成电路、先进高分子材料产业、生物医药和高端装备制造，分为“创新组”和“新锐组”两个组别。其中公司刘宣伯博士获创新组三等奖，徐晖、陈义博士分获新锐组金奖和银奖。

据悉，本次大赛共有来自美国、日本、新加坡等国家和地区的共214位海内外人才参赛，其中创新组参赛人才114名，新锐组100名。大赛共邀请了技术专家和风投专家共计20名评审嘉宾，他们主要都是来自浙江大学、宁波大学等省内知名高校教授和省内知名企业、院所负责人，其中多位专家还拥有国家级、省级人才计划评审经历。在评审过程中，专家主要从参赛者的教育经历、科研经历、创新能力、预期贡献、与绍兴产业契合度、落户意向等多个维度进行综合打分。

本次大赛的获奖，展示了公司的研发实力，表明了公司创新引才、用才方式的显著成效。

岗位练兵强素质 比武促学树新风

新和成股份第三十届劳动技能比武大赛暨研发线第三届专业技能比武大赛圆满落幕

文/新和成股份 刘海萍

9月8日下午，新和成股份第三十届劳动技能比武大赛暨研发线第三届专业技能比武大赛颁奖仪式在报告厅隆重举行。研究院副院长黄国东老师、集团公司党群工作部副部长石静静老师、研究院各部门负责人及全体参赛人员参加仪式。

本次比武分为精馏操作、高压釜操作、分析操作和固定床操作四个项目，采用现场考试和理论考试相结合的方式。历时2个多月，最终决出一等奖4名、二等奖6名、三等奖8名，比赛结果将作为职业发展晋升依据之一。

各位获奖代表分别将他们多年来的岗位经验、技术要领进行了分享。

黄国东老师指出，广大技术人员应当在实践中注重细节、踏踏实实做好本职工作，勇于创新，精益求精，确保研发成果的准确性。要有成为大国工匠的理想，站在更高的高度要求自己，努力成为优秀的新和成技术工匠。

石静静老师代表公司工会向获奖选手表示祝贺，她指出专业技能比武对于公司弘扬工匠精神，传承老师文化具有重要意义。同时，她希望未来技能比武以更多样、更贴近研发需求的形式促使各位技术工匠精益求精，以高度专业化的能力为研发提供强有力的支持。





新和成股份组织2021年度QC成果发表暨评选表彰大会

文/新和成股份 叶慧丽

为鼓励和激发广大员工创新积极性，推动公司“QC小组”活动和群众性全员创新活动全面深入持续开展，9月22日上午，新和成股份在总部召开了2021年度QC成果发表暨评选表彰大会。

10个QC小组活动经过初评筛选，从各单位申报上来的14个QC小组活动中脱颖而出，进入了最后的比拼阶段。公司研究院副院长黄国东老师、质量总监杨金枢老师、副总裁助理兼生产运营部副部长陈梦桥老师及各基地质保部经理组成的评委团，从各个细节角度和知识领域出发，进行了提问评审。

发布会上，各小组采用现场讲解的形式对各自的课题进行了精彩发布，所有课题围绕“战略引领发展、绿色智能运营、强化职能管理、提升经营绩效”的经营指导思想，坚持创新思维原则，充分展示了QC小组活动“小、实、活、新”的特色。QC小组成员以精益求精为出发点，以不懈创新为引擎，把制约的瓶颈作为QC活动的切入点，把薄弱环节作为改进的着力点。围绕提质增效的难点问题，进行攻关，实现个人、小组、企业的共同进步。

经过参赛选手精彩的角逐，最终由来自黑龙江基地的“回收QC小组”以他们精彩的展示脱颖而出获得一等奖；山东产业园“白云QC小组”和新昌基地“蚂蚁小组”获得

二等奖；上虞特材“同心组”、山东药业“精进QC小组”和上虞基地“天天向上QC小组”获得三等奖。公司副董事长、总裁胡柏剌老师为一等奖获得小组颁奖，杨金枢老师、陈梦桥老师为二等、三等奖获得小组颁奖。

从2014年起，公司已经连续举办了九届公司级的QC成果发布，每年各基地积极开展QC小组活动，QC小组课题数从最初的114个扩展到2021年的179个，课题统计效益也由最初的1600万增长到7000多万元。本次活动中也涌现出了很多优秀的QC成果，涉及到质量、环保、节能、装备、服务等各方面，对质量管理、降本增效、绿色发展等起到了积极的示范作用，在整个公司内形成了小改进、实改进、活改进、新改进的浓厚氛围，有效推动了公司创新技术的研究与应用。同时，QC小组活动作为质量管理体系中人员能力和意识培养的重要手段，为打造技能型人才队伍搭建了学习交流、展示技能的平台。通过深度参与QC小组活动的挑战和历练，往往能使员工在方案策划、系统思考、价值判断、组织协调、逻辑判断、专业能力、管理工具应用等各方面都得到很好的锻炼和提升，有利于推动公司技能型人才的打造和培养。

新昌基地顺利通过应急管理 部安全生产培训“走过场”专项整治工作检查

文/新昌基地 卢浩

9月7日，应急管理部安全生产培训“走过场”专项整治第十五督导组上海市应急管理局副局长桂余才一行，在浙江省应急管理厅副厅长李公杭及省市县各级领导的陪同下到新昌基地开展检查工作，新和成股份副董事长、总裁胡柏剌老师，总裁助理郑根土老师及新昌基地总经理严宏岳老师接待。

会上，严宏岳老师就企业简介、HSE管理体系、培训落实三个方面介绍了公司对培训工作的开展情况，并着重介绍了班组长提升班、员工学习卡、应急演练等内容，结合实际开展三基（基层、基础、基本功）工作。

在听取汇报之后，桂余才副局长对公司的培训工作表示肯定，并提出几项要求。首先，要进一步强化企业安全培训主体责任落实，安全培训是基础工作，务必做到尽心尽力。其次，要进一步强化企业安全培训全员覆盖，要涉及到每一个管理者、生产者，做到“全员化、重点训、常态抓”。最后，要抓住机会机遇，加强企业安全培训工作总结提升，保持忧患意识。

胡柏剌老师表示，安全工作要紧抓不懈，警钟长鸣。新和成近年来通过体系融合，形成了自己的HSE管理体系，对安全工作进行量化审核，通过体系的建立健全进一步提升了安全管理能力，降低了事故发生率。今后，新和成也将继续坚持“安全第一”的理念，以“时时放不下的责任”的责任感紧迫感紧抓安全生产工作。





做好 做细 做精

新昌基地召开“星级食堂”评比活动启动会

文/新昌基地 张君豪

为更好地服务员工，规范食堂管理，提高伙食保障能力，新昌基地特开展“星级食堂”评比活动，并于9月29日召开评比活动启动会，明确了以总经理严宏岳老师为组长的领导小组，并就“星级食堂”的评比方式、内容及活动计划作出详细说明。

食堂主任代表何伯超老师表示，食堂将明确职责，强化精细管理、提高服务质量，努力做到盈亏平衡，在“赶、比、超”中不断提高公司食堂整体服务水平。

严宏岳老师表示，目前，公司汇聚了全国各地的人才，不同的饮食习惯大大增加了食堂的工作难度。“民以食为天”，餐饮问题也是影响公司人才招聘、生产经营的重要因素。基地要以本次活动为契机，增强食堂的管理水平，提高饭菜品质和员工满意度，让员工吃得好、吃得满意，全身心投入到公司的生产建设中去。

最后，严宏岳老师提出，提升食堂工作关键在于“做好”“做细”“做精”。要加强后厨卫生管理，及时进行消毒，改善工作条件，保证安全卫生；要做好调研工作，根据员工饮食习惯和口味合理搭配，提高员工满意度；要落实食堂精细化管理，根据每日用餐人数准备餐食，减少成本浪费。要加强员工主人翁意识，落实食堂工作标准化，工会小组长落实监督职责，后勤科完善食堂工作标准化细则。

找差距 补短板 提质量 促发展

新昌基地召开质量反思会

文/新昌基地 张君豪



为深入剖析质量管理工作中存在的问题和不足，探讨夯实质量风险管理，进一步提升质量管理能力，9月22日，新昌基地结合2022年企业文化建设计划，召开了以《找差距、补短板、提质量、促发展》为主题的质量反思会。

会上，质量保障部、总工办、营养研究院、2219车间、303/310车间、1001车间依次进行反思，总结分析了存在的不足与问题，梳理了改进措施，为部门车间的质量改进明确了方向，也为新昌基地的质量提升奠定了基础。

基地总经理严宏岳老师表示，产品质量的提升是我们在追求高质量发展、进行外部竞争时的根本要求。他强调，要通过质量反思会统一思想，找差距、补短板，并就如何持续提升质量，提出几点要求。

一是树立动态质量管理理念。质量发展一定是动态的、持续的，基地要随着市场、客户需求的变化不断改进提升。新昌基地的产品大多面对终端客户，基地对产品质量的把控，将直接影响产品的销售以及新和成在市场上的形象。因此，不能固步自封，要在自己的工作过程当中、生产管理当中去分阶段进行反思提

升，只有这样才能真正提升质量，促进产业发展。

二是落实全员质量意识提升。质量提升不仅仅是质量保障部的事，从主要生产车间到业务支撑等各部门车间，它与参与生产经营管理过程中的所有人都息息相关。因此，在质量管理上要做到“全员参与、人人把关”，通过在日常工作中不断宣贯，提升所有人的质量意识。

三是注重源头工艺和设计优化。工艺的先进与否决定了质量的上限，装备是否能与先进工艺相匹配，也是产品质量能否达标的重要因素，因此，我们要做到“质量领先、成本领先”，就要在项目的工艺设计、工程施工阶段，进行细致全方位的讨论，用一份最优的工艺、工程施工方案，来保障项目的质量。

四是注重过程管控。通过推行标准化，将生产管理过程当中工艺规程、岗操进行固化；通过培训规范员工的生产操作，减少生产过程中的失误。要加快标准化工作的推进，梳理工艺设计、项目实施、生产经营、检验检测中的典型问题，形成质量案例库并进行分享，减少质量问题的重复发生。



胡柏剡老师视察山东基地时指出： 锚定目标提升竞争力 蓄力冲刺完成年度任务

文/山东控股 袁浩男

9月16日-17日，新和成股份副董事长、总裁胡柏剡老师到山东基地视察，听取生产经营汇报、与相关干部进行座谈，并在现场指导项目建设、试产推进工作。山东基地负责人董小方老师和各子公司总经理等陪同。

胡柏剡老师对山东基地检修、安全环保等工作表示肯定，他强调，安全环保是公司发展的红线、底线，不能触碰，接下来，我们仍要如履薄冰、团结奋进，持续提升产品竞争力、抢抓战略机遇，为公司高质量发展再添新动力！为此，我们要做好以下几项工作。

一要稳定生产运营，持续降本增效。各单位要加快推进检修后开车，保证稳定运行；从采购、生产、销售、公用工程等全方面降本，动员全体干部员工参与到课题创新、节能降耗等活动中来，进一步释放老产品产能，提升产品竞争力。

二聚焦有价值的产品，寻找新的产品增

长点。做好2023年度计划，研发好产品、大产品，加快项目报批、实验，为公司创造更多价值。

三要锚定目标，保障新项目高效推进。加快项目进度，强化安全监管和施工质量把关；整合资源，按照计划节点列明问题，明确克服困难的可行措施，确保新项目如期完工。

四要加快人员培养，打造人才高地。高度重视大学生员工培养，不仅要管好人，更要培养好人，确保每天、每周、每月有计划、有任务，培养复合型人才；同时，要关注老员工的思想动态，提高员工稳定性。

五要强化自动化应用，打造管理标杆。进一步提升自动化应用，形成内部可复制可传承的经验。

下一步，山东基地将继续按照胡柏剡老师要求，勇挑重担、蓄力冲刺，扎实做好各项工作，确保完成年度目标，为公司更快更好发展贡献更大力量。



秀技能 晒本领

山东基地第十二届劳动技能比武 各项赛事圆满落幕

文/山东控股 张海波

8月27日，历时两个多月，山东基地第十二届劳动技能比武各项赛事圆满落幕。活动中，干部员工精心准备、全力投入，赛出风格、赛出水平，充分展示了过硬的业务素质，达到了以赛促学的目的。

项目全 种类多

本届比武项目分五大类八个工种，涵盖化工总控工、分析工、钳工、电工、仪表维修工、计算机办公、叉车工等各工种，包括消防技能比武共1000余人报名参赛，参与面广、气氛活跃。

公平公正 国赛标准

本届比武在组织方式、比武规则、激励措施等各方面持续优化提升，电工比武新增马达保护器心肺复苏比赛项目，与实际工作紧密结合，保证电工作业期间人身安全；钳工、电工外聘裁判，最大限度保证公平性；仪表维修题库整合、扩展；分析工评分标准严于省赛、国赛。

增加激励 提高参与度

在排名的基础上，奖项统一按等次设置为一二三等奖，奖金相应调整、总体调增；获奖人员将被授予山东基地“劳动技术能手”称号，进一步提高员工参与积极性。

选拔人才 选送省赛

比武结果将作为职业发展晋升依据之一，各项目成绩优异者将推荐总部、省级专业比赛，继续锤炼专业技能，实现个人成长。

劳动技能比武作为培养高素质队伍的重要途径，为广大干部员工提供了一个展示能力、相互学习交流的平台。以赛促学促练，组织此次技能比武能够鼓励广大员工立足岗位，提高技能，激发劳动热情和创造活力，充分发挥技能人才示范引领作用，为推动公司高质量发展赋能。

黑龙江省委统战部常务副部长高环一行 莅临黑龙江基地指导调研

文/黑龙江基地 李萌



9月16日，黑龙江省委统战部常务副部长高环一行莅临黑龙江基地指导调研，绥化市市委常委、秘书长于雷陪同，公司总经理助理石扬辉老师接待。

调研中，常务副部长高环一行深入黑龙江基地消控中心，参观生产指挥系统，了解公司全貌。石扬辉老师向高环副部长一行介绍了公司的建设历程、企业文化、人才培养、技术创新、产品出口等情况，重点强调了生物发酵产业的生产优势和发展前景。

高环副部长对新和成浓厚的企业文化和坚持创新的做法表示十分赞赏，对公司在精细化工、生物发酵等方面的实力表示充分肯定，并强调会全力支持黑龙江基地的发展建设。同时，她希望公司能够立足技术创新优势，提升产品附加值，为地方经济做出贡献。



提升专业管理能力 培养班组管理人才

黑龙江基地组织班组长开班和内部培训

文/黑龙江基地 陈先红

9月26日，为进一步提升班组长专业和管理能力，提升车间班组管理水平，打造“学习型、安环型、高效型、创新型、和谐型”五型班组，黑龙江基地开展班组长开班仪式，公司总经理俞柏金老师，黑龙江基地班组长40余人参加，会议由人力资源部经理陈灵军老师主持。

本期班组长培训分为线上和线下培训，线上培训包括企业文化和职业素养课程，线下培训包括管理能力和专业技能培训，管理能力包含人员管理、生产管理等课程，专业技能包括工艺技术、安全环保、质量管理、设备仪表等课程，全部由基地内部中基层干部授课培训，旨在结合基地实际情况和班组长水平提升班组长管理能力和专业技能。

总经理俞柏金老师作重要讲话，他指出，公司要打造人才高地，班组长是管理、核心技术和技能综合型人才，班组长培养至关重要。班组长是组织中最小基本单元，是公司经营的最终执行者。他对学员提出几点要求：

一、有梦想、有理想、有目标。每个人有当好班组长决心和信心，车间主任和基层干部很多来源于班组长，班组长对自身要求高，对标学习，提升业务素质。

二、提升专业技能水平。车间产量、质量、成本、效益提升与班组长工艺技术水平相关，班组长要清楚前后工序，掌握技术关键，确保生产平稳，不出现安全环保等生产异常。

三、提升班组管理能力。管理员工要以身作则，起带头作用，公司要求和纪律要严格执行；班组长要关心员工工作、学习和生活，身体力行，发现员工优点要积极表扬和鼓励，发现员工缺点要及时提醒，安排合适岗位，知人善用，不能求全责备；班组长对下要提要求，明确目标，给予指导，对上反馈实际情况，对平级要换位思考，相互支持，互帮互助。

最后，他希望各位学员思考和摸索工作方法，理论结合实际，学有所长。

“创·共生”

安徽福元亮相第85届全国药品交易会

文/福元医药 刘冉

9月20日，第85届全国药品交易会在上海国家会展中心盛大开幕。本届药交会以“创·共生”为主题，汇集了2000多家国内外医药及大健康企业在这里碰撞全新的市场机遇，感受变革中奋进的力量。

安徽福元携莫美抒®莫匹罗星软膏、芙达灵®盐酸特比萘芬喷雾剂、邦静®低限蔗糖强力枇杷露等产品亮相展出。展会期间，人潮涌动，安徽福元凭借丰富的种类、精美的包装、优质的产品吸引了众多参展客户驻足咨询。现场工作人员始终以饱满的热情讲解产品优势特点，解答客户疑问。公司总经理王斌超老师、营销总监周斌老师亲临现场指导工作，并与行业同仁交流洽谈、共商合作。

通过参加本届药交会，安徽福元精准出击，了解医药健康行业新需求，把握发展方向，提升福元品牌认知度和产品信任度。接下来，将继续秉承“创新、人和、竞成”的核心价值观，紧跟时代步伐，联合优质资源，深化务实合作，为医药市场提供更多优质产品，为实现“国内领先、国际知名的大型医药健康企业”的伟大愿景贡献力量。



师徒结对助成长 文化传承话未来

安徽福元第三期企业文化大讲堂暨青年干部拜师仪式

文/福元医药 徐芳

为传承弘扬老师文化，进一步加强人才队伍建设，丰富人才培养途径，发挥师徒“传帮带”作用，促进干部员工快速成长，9月26日，安徽福元开展第三期企业文化大讲堂暨青年干部拜师仪式。公司全体干部及职工代表共80余人参加。

仪式现场，七名青年干部作为学员，恭敬地将拜师茶献给导师。导师随后赠上《带教指导协议》，从此责任分明、各尽其能；师者诲人不倦、尽心竭力，徒者敏而好学、尊师重道。

罗传国老师作为导师代表发言，宣读培养规划，提出对学员们的要求：要目标明确、严格要求，坚持在“干中学，学中干”，不断提升认知水平和思维能力。他就带教工作也做出承诺，作为老师，在知识、思想、真理的传播中，会知无不言、言无不尽，传授践行经验，尽己所能，为学员解答困惑。

学员代表夏坤山发言，感谢公司给予的学习机会，作为学生会珍惜机会，严格要求自己，将所学应用到实际工作中，做好文化的传承者，为公司发展贡献力量！全体学

员一同上台宣誓，铿锵有力的誓言为此后学涯之路开启新篇。

总经理王斌超老师作总结讲话。他指出，我们要坚持走文化引领发展道路，将企业文化与“十四五”战略、员工成长结合，而干部作为文化建设的中坚力量，要带头践行与传承。此次师徒结对仪式是新起点，更是新责任，在这良好的契机下，学员要虚心学习、勤思善问，与导师共同谱写安徽福元发展新篇章。

师徒结对如沐春风，亦师亦友携手同行。拜师仪式结束后，以销售服务部经理董妍老师、合规办主任戴建老师、质管部QC主管张夫海老师及生产部李玉刚老师为主讲，开启第三期企业文化大讲堂。

四位老师分别从个人成长和工作经历出发，以生动的案例故事解读对企业文化的深刻感悟。在安徽福元，他们从初入社会的职场新手成长为能在岗位中挑起重担的中坚力量，得益于公司给予的发展平台和锻炼机会。未来，也会在企业文化引领下，持续学习，提升自身能力，做好文化的践行者与传播者，助力公司高质量发展。

工信部、教育部专家组莅临浙江越秀验收“校企协同就业创业创新示范实践基地”项目

文/浙江越秀 跨境电商创业学院

9月26日,浙江越秀“校企协同就业创业创新示范实践基地”项目经过为期9个月的建设,迎来专家组验收,学校叶兴国校长、特聘教授费君清、副校长陈文涛、党委副书记高志栋出席,相关处室负责人、数字贸易学院(跨境电商创业学院)院长兼书记单胜江及教师代表参加。

专家组实地参观校园后,重点考察走访“校企协同就业创业创新示范实践基地”,单胜江院长作为项目负责人陪同介绍基地功能区建设和使用情况。专家们对照建设指南和验收标准一一察看,并不时与在基地从事电商和跨境电商创业的师生展开热烈交流。

实地考察走访结束后,陈文涛副校长主持验收会,叶兴国校长代表学校致欢迎辞并介绍学校办学基本情况;单胜江院长结合视频、PPT等详细介绍了以“一个空间、两个智库、三个中心、四个专项”为主要内容的基地建设情况和未来规划。

座谈交流环节,杭州创普特控股集团有限公司董事长冯迪洋回顾自己在“越秀”求学经历与感悟,并从自身创业到反哺母校谈到了对出资共建跨境电商协同育人基地、直播电商联创基地的初衷与愿景,表示将继续全力支持基地建设并在已捐资设立300万助学基金基础上持续加大投入。安步汽车科技集团有限公司总经理徐培军、杭州来赞宝集团人力资源总监张琦介绍了选择与“越秀”携手育人的初衷与期待。

绍兴市经信局副局长陈舟、教育局高教处处长沈华梅、人社局就业促进和失业保险处副处长章卫国,分别从各自政府部门职能角度充分肯定我校在

外语+数字贸易人才培养特色,及为区域经济社会发展作出的巨大贡献,并希望工信部、教育部等部门和专家组给予我校更多的支持与指导。

专家组组长、教育部学校规划建设发展中心学硕项目办主任马卉子介绍了国家产教融合战略的背景与意义,习近平总书记关于大学生就业、创业创新的多次重要指示对于社会发展、教育改革等方面的重要指导意义,充分肯定我校办学特色和取得成绩,并希望学校不断完善基地的运行机制和相关保障建设,进一步发挥基地在产教融合、人才培养中的作用。

工信部中小企业发展促进中心产教融合工作负责人陈琛从全球经经济发展形势尤其是数字经济新背景下中小企业发展对于促进就业创业创新的意义,谈到工信部启动全国“校企协同就业创业创新示范实践基地”项目遴选建设的背景与目标,充分肯定我校作为全国唯一的数字贸易方向示范实践基地在投入和建设中所付出的努力,希望学校在合作企业的协同下培养更多优秀人才,孵化更多数字贸易领域的优秀企业,推进教育链、人才链、产业链和创新链的有机衔接,争做全国的示范标杆。随后,与会专家一一作了交流发言。

在与会专家、领导的见证下,叶兴国校长分别与安步汽车科技集团有限公司、杭州来赞宝集团签订了校企合作协议。

听取专家组意见后,叶兴国校长、特聘教授费君清分别表示感谢,并表示学校将以基地为平台,不断深化OBE教学理念,推进外语+战略和数字贸易人才教育教学改革;以验收为新起点,持续投入,推进学校就业和创业创新工作上新的台阶,以实际行动贯彻落实国家战略,服务区域乃至全国中小企业发展。

用行动打造企业质量护城河 铸就“NHU”品牌价值

文/山东药业 杨洪肖

三鹿集团是集奶牛饲养、乳品加工、科研开发为一体的大型企业集团,早期发展良好,曾获得国家科学技术进步奖,后期利益熏心,在奶粉中掺加三聚氰胺,导致全国暴发婴儿肾结石,最终于2009年2月12日宣布破产。海尔集团总裁张瑞敏面对不合格的76台冰箱,毫不犹豫地挥起了锤子,带头将这些不合格的冰箱当场砸了个粉碎,这一举动为海尔在全国甚至全世界树立起了良好的形象,赢得了美誉。显然,正是对质量不负责任的做法,砸了自己的招牌,葬送了企业的前程。相反,也正是因为有了对产品质量的高度重视,才使得海尔在家电市场上一路高歌猛进,打造出了全球极具影响力的品牌。

扼腕之余,我们不得不为这种忽视质量问题所付出的代价而感到叹息。如何打造质量“护城河”,是我们一直在思索,一直在钻研的事业。

香料事业部目前有十余个生产车间、60余种产品、上百种产品规格、150余种原辅料,在过去十几年的努力和经营下,质量管理体系建设、质量管理工作稳中前行,在产品质量提升、新产品开发客户、大客户进一步合作、品牌影响力提升等方面取得了一些成绩,来之不易。我们的产品,用于日化、食品、食品添加剂、护肤品、香水、牙化、皂类、保湿剂等行业,质量尤为重要,对待质量,我们始终坚持“客户导向”的质量理念,按体系和标准运行各项工作,确保工作质量、产品质量、服务质量稳定可靠,也

以内外客户需求为导向,追求对工作、产品和服务等各方面的持续改进,我们每一个人都应努力学习质量知识,重视质量理念,争做质量达人。

对待产品质量,精打细算。质量保障部经理肖桂春老师时刻要求我们,对待产品质量,要有“精打细算”的意识,结合公司战略目标,提出四点要求,一是提升评香水平。充分利用专家资源,加强学习和交流,共享经验成果。二是树立精控理念。检测工作不仅要统计数据,而且要找出影响产品质量的关键点。三是加大考核力度,对质量过程从严管理,奖罚到位。四是全员参与,主动作为,全面推行“小改进微创新大效益”理念,结合吕国锋老师提出的质量提升“四个强化”,在生产中效果显著,多只产品香气质量实现从“合格”到“尚可”的突破。客户的要求是我们不断进步的动力,客户对产品提出了更高的要求,我们随即调整策略,对产品杂质展开研究,在研究院、车间的一同努力下,对结构进行解析,搞清反应机理及对香气的影响,建立“产品组分(杂质)与香气的关系数据库”,以满足各个客户的需求。

对待工作质量,精益求精。学习、思考和实践是个人工作能力提升的重要环节,质量保障部在肖桂春老师的带领下,质量管理人员在工作流程改进创新、生产波动解决等实践中领会应用,通过“质量管理的四个强化”,实现产品质量提升从源头削减、过程控制、末端治理的三个准;通过运用“查、看、比、问、悟”五字诀,实现思想认识、制度保障、工作作

风、管理闭环四个实;运用“BDEECM法”,实现思维方式、业务能力、工作环境、管理模式四个新;运用“二分法”、“OOT、OOS分析”,实现去伪存真、去粗存精;运用“体系化、书面化、数据化、标准化、表格化、闭环管理”,实现资源集中化,管理标准化、流程信息化,最终实现提升效益、提升效率,实现个人工作能力提升,实现部门整体工作水平稳步提升,打造出现在的这支专业能力过硬、对工作质量极度负责的团队。

对待服务质量,精耕细作。作为质量管理人员、职能服务人员认清四个责任思维:站位、闭环、排序、用户,从五个维度(广度,全面性;深度,彻底性;高度,全局性;时间,总结经验,审视现在,决策未来;主体,换位思考)思考问题,通过“统一思想、达成共识,执行有力,检查有力,考核有力”提升执行力,站在客户的角度思考问题,我们的产品是客户的原料,正如我们购买原料一般,通过销售+服务模式的密切配合,通过各部门的不懈努力,公司加强了与宝洁、汉高、IFF、奇华顿、芬美意、曼氏、德之馨、高砂等大客户的合作,也正是因为这种服务意识,部门多人获得季度服务之星荣誉称号。

质量工作不是一蹴而就,不是单打独斗,需要全员参与,是一场“持久战”,每一个环节都需要精耕细作,我们的企业才能跻身于竞争激烈的国内外市场并立于不败之地,才能更快地成为“中国新和成,世界的新和成。”



完善质量管理体系建设 强化全面质量管理

文/黑龙江基地 夏瑞

本月是新和成黑龙江基地的第三个质量月，也是我加入新和成的第一个质量月，经过诸多老师的栽培，我深知质量对一个企业的重要性是不言而喻的。新和成自成立起，就以“求实、求新、求质、求效”作为企业精神，客户导向作为质量理念发展至今，并将这种恪守质量的精神深深植根在广大职工心中，更融入到我们生产过程中的每一道工序。

质量就是一种态度。由于我们车间为新建车间，基地的各位领导、车间主任、工段长不畏寒夜酷暑，时刻巡检在第一线上，紧抓岗位职责，指导各基层老师操作规范，确保车间各项设备正常运转，严抓质量管理，为我们基层员工起到了较好的表率作用，我们作为基层员工深刻地认识到自己的工作态度决定着产品质量，产品质量关乎到我们个人的发展。

质量就是一份责任。我所在的岗位为母液干燥岗位，处理母液喷干的过程十分严格，任何一台设备出现问题都会对产品的质量造成一定的影响，因此在工作过程中要严格按照操作规程生产，即时定点巡

检，出现问题第一时间处理，不推诿、不搁置。提高自身的工作能力，加强个人素质管理，把握好质量要求，确保设备正常运转是我的责任和义务。

质量就是一片忠诚。忠诚是一种美德，是一种信念，同时也是人生的一种使命。新和成为我们提供了工作就业、提升能力、成长成才的机会，我们每个人在为企业奉献青春和智慧的同时，企业也在为我们提供着自我发展的空间和实现自我价值的平台。在这个“大学堂”上，我们用激情点燃着理想，点燃着梦想；在这个“大学堂”上我们同样在增长着知识，丰富着自我，实现着人生的价值。因此，我们要用实际行动感谢公司培养，感谢公司提供的成长平台。

质量就是一个态度，质量就是一份责任，质量就是一片忠诚！为了新和成的发展和繁荣，同时也为了我们自身生活的安定，请让优质的产品和质量托起新和成更美好的明天！

我与“质量”的故事

文/黑龙江基地 王伟东

刚踏入新和成，作为新员工的我们就迎来了全国第45个质量月活动，本次活动以“推动质量变革创新，促进质量强国建设”为主题，公司积极响应国家号召，开展质量月知识竞赛活动，让“质量”不止留在纸面，同样付诸于行动。在这里我也想分享一些我与“质量”的故事。

初闻“质量”还是在大学药事管理课堂上，老师指着黑板上“GMP”三个大字语重心长地说：“这是重点，必考。”而所谓GMP，指的是药品生产质量管理规范（Good Manufacturing Practice），这是一套适用于药品、食品等行业标准，要求企业从上游原料、设备、人员、生产再到下游包装运输等必须达到相关质量要求。“无规矩，不成方圆”，随着中国GMP的不断推行，国内医药行业生产与质量水平不断提高，欣欣向荣。而我也将知识点牢记于心，期末考试也得到了优异成绩，皆大欢喜。

进入公司，我们开始学习新和成的核心理念，努力践行“四求精神”。在不断加深了解的过程中，我也意识到追求质量是一个渐进的过程，新和成人脚踏实地，一步步迈向大舞台，同时也夯实基础，于细微处寻求创新，在创新中追求产品品质，精益求精。学习过程中，我对一则小故事感触颇深，在一次临时会议上需要胡老师讲话，会议安排时间十分紧凑，时间紧任务重，胡老师利用工作之余竟然完成了演讲稿，更令人惊讶的是这篇稿子不仅内容充实，谈至妙处更精彩绝伦，显然是反复琢磨修改多次的结果，演讲也毫无疑问地收获了大家热烈的掌声。以小见大，正是这种始终追求卓越的品质带领新和成不息发展，持续探索。



经过一段时间的学习与锻炼，我开始进入课题正式工作。在历经两周的艰苦工作后，我们也“成功”地失败了两批，虽然感慨于失败的苦闷，但还要从中收获经验。经过课题组的讨论和分析，我们总结了问题可能存在的方面并建立了一套质量管理模式，对物料使用进行记录与汇总。课题导师也与我分享了一些经验，在试验中出现异常在所难免，而我们的工作则是将这些异常转变为优化，从失败中汲取经验才能不断提升质量，并在大生产中取得成功。

创造财富是企业立足之本，也是新和成的基本目标。“质量是企业长远生存的根基”，在目前经济发展进入新常态，质量问题摆在了更为突出的位置，让质量深入人心，加强全面质量管理，促进质量变革创新，成为新和成高质量发展的源头活水。与此同时，也要将质量融入产品与服务中，立足成就员工、造福社会的重要使命，在更高水平上满足人们日益增长的美好生活需要，实现生活品质的不断提高。

创新驱动 诚信为本

文/德力装备 邓艳芳

“装备制造是一个基础行业，也是个常青藤行业，没有哪个产业，没有哪个时期的发展可以离开装备制造业，再好的技术也要有装备来实现。”装备制造业要实现高质量发展，必须以客户需求为中心，以创新为驱动，不断提高产品品质与服务质量。

“创新是新和成核心竞争力的来源，也是新和成赖以生存和发展的根本保证”。装备制造业的高质量发展也离不开创新。胡老师曾多次指出，新和成许多关键设备还依赖进口，说明国内装备制造和国际优秀的装备制造差距还很远，有差距说明就有机会，有技术提升空间和市场拓展空间。

前期，德力由于市场调研不扎实、不深入，导致公司缺乏投入的决心和信心，很多产品的研发都是浅尝辄止，没能系列化、市场化，如锥形干燥器、MVR蒸发器、三合一干燥机等。

为解决上述问题，缩短与国际优秀企业和行业标杆的差距，2021年10月，德力成立了高端装备研究院，旨在与客户、供应商、高校和科研机构合作，“链合”创新关系，形成一个完整的价值链。以共同研发、定制解决方案和提供核心设备等形式，伴跑客户从研发至小试、中试阶段，直至成功推向市场。

为避免“天女散花”，德力经过充分调研、慎重考虑，选择了有关联方市场作为支撑的非金属防腐材料应用、高效搅拌装置和高效回路反应器等项目，拟在“十四五”期间，集中力量培育，形成一批有水平、有规模、有质量、有后劲的新的利润增长点，助力公司快速高质量发展。

当前，装备制造业以次充好和偷工减料现象较为严重。采用上述手段制造的设备，虽然外观几乎一样，但实际使用过程中极易出现质量问题。针对以上情况，德力提出了“真材实料、良工精制”的质量方针，旨在以诚信铸品牌，以品质赢市场，为企业高质量发展提供强有力支撑。

真材：材质保证，品牌保证；
实料：尺寸到位，份量到位；
良工：工艺精湛，工匠保证；
精制：精心设计，精品制作。

严格质量控制过程

严把原料入厂关，选材恪守品质承诺；持续完善采购制度，明确验收职责，规范采购程序；严守原料取样、检验关，规范执行原料检测入库标准；加强过程质量控制，避免返工浪费，提高生产效率；

通过源头管理、细节管理和过程管理，以“真材实料”保障产品品质，为企业高质量发展奠定基础。

强化全员质量意识

严格遵守各项技术、工艺规范，从源头上严把质量关，同时加大对产品制造关键环节的跟踪监督力度，提高各道工序的合格率；完善质量管理机制，加大质量考核力度，强化质量问责制，形成通力合作、齐抓共管的工作格局，确保质量体系的有效运行和生产全过程的稳定与受控；积极开展各类技能比武活动，树立岗位标兵，选拔优秀技师，提高员工工技能的积极性。

通过落实质量责任、强化质量考核、吸取总结经验教训等，确保关键工序、关键设备质量的持续稳定和标准，以“良工精制”提升市场美誉度，为公司高质量发展保驾护航。

提升企业品牌形象

对标业内标杆，找寻差距，制定和落实追赶方案和措施，持续改进，不断超越，全面提高技术水平和管理水平，逐步从做产品过渡到做品牌，获得品牌溢价，积累优质客户和战略客户，打造“德力装备”金字招牌，为公司高质量发展注入“源动力”。

未来，面对装备制造业数字化、模块化、连续化和绿色化的发展趋势，德力仍将持续深耕行业，不断创新优化，积极参与市场竞争，以高性价比的产品、诚信的服务，实现企业高质量发展。

如何做好一名管理者

文/新昌基地 马正根

从2021年开始，很荣幸能够从一名基层管理者晋升为基地中层管理者。随着岗位的调整，对自身管理能力提出了新的要求。工作任务也从原来只负责车间技术工作，到负责整个车间的生产、技术、质量、设备、安全环保、人员管理等所有工作。虽然近几年也参加了公司基层管理班、启程班的管理培训，学习了一些管理方法、技巧，但终究是纸上谈兵，未经实践历练。作为管理新手，也感受到了责任和压力。下面谈谈自身的管理体会：

体会一：作为中层管理者，需要处理的事情多。这是岗位刚调整时的第一感受，原来只要负责车间技术、质量工作，工作任务相对单一。岗位调整后，跟车间相关的所有生产、设备、人员、安环、计划与总结、考核等工作都需要处理。如果所有事情都自己亲力亲为，时间肯定不够用，工作效率也低。作为管理新手，要对自己的角色及时有效的转换，明确自己的职责。从业务型到管理型转变，抓业务而不是做业务，懂业务更要懂管理，让员工成为业务高手，让自己成为管理高手，从忙碌型到效率型转变。合理分配工作任务，把具体的工作分配给下属去完成，把握好工作方向，跟进完成进度和效果，并提供适当的指导和鼓励。确保各项工作按计划，保质保量完成。

体会二：打造一支具有凝聚力的高绩效团队，很重要。要选对人、用好人、多育人、留住人、发展人，打造一支有凝聚力、有战斗力的高绩效团队。做到知岗、识人、匹配，合适的人放在合适的岗位上，使其长处得到发展，短处得以克服。管理者要指导、支持、激励与合理的评价下属的工作，使其尽快成长起来。充分发挥每个人的主观能动性和团结协作能力。要明确任务、目标，团结在一个共同的目标下，要比团结在一个人的周围所激发能力和效率要高的多。管理者应具备以身作则，以团队利益为首，

具有较强的协调与激励他人的能力，懂得有效地授权。要善于发现和培养核心员工，同时加以正确的激励，使其与企业共发展和成长。不断提升团队凝聚力、战斗力，打造一支高绩效团队。

体会三：自身管理经验欠缺，管理能力有待提升。在车间管理实践中，深刻体会到自身管理能力的不足，需要不断在实践中学习提升。要做好一名管理者，要有责任感，勇于承担责任；要宽容大度、有人格魅力；要奖罚分明，说到做到有原则性；要关心下属工作，并为其制定发展计划；有较好的组织协调能力和营造良好的工作氛围，多听员工意见；要有自知之明，正确评价自我，不断学习，不断创新；要有强烈的务实精神，脚踏实地完成工作任务。总而言之，要做好一名管理者，必须做到德才兼备。作为一个中层管理者，承上启下，更应该开拓视野，补充知识，提高决策水平和准确率。相信自己在不断的学习及管理实践中，一定能够提升自身的综合管理能力，成为一明优秀的管理者，为新和成的发展贡献自己的一份力量。



打造干部文化认证新体系

文/福元医药 李思凝

老师文化是新和成人经过反复实践，从成功经验和失败教训中总结出来的智慧结晶，是未来企业发展的行动指南。传承并践行老师文化，是每个福元人的责任和使命，也是福元医药办成国内领先、国际知名的大型医药健康企业的法宝。

文化落地关键在于干部，干部认同企业文化，率先垂范、以身作则，带来的效应和影响是显著和深层次的。为增强干部在文化建设中的推动作用，福元医药因地制宜提出以文化考试为基础，推进企业文化内训师认证工作。要求干部思想上深刻理解践行企业文化的重要意义，要把企业文化与经营管理紧密结合起来，以文化引领企业未来发展；行动上由董事长带头参加文化考试及宣讲，各层级干部自上而下逐一落实，精准传播新和成声音，讲好故事，展现企业积极向上的精神风貌，带动更多人践行、传承老师文化。

2020年，在福元医药企业文化建设委员会领导下，企业文化内训师认证工作正式启动。干部从九大核心理念任选一条宣讲，采取持证上岗、异地交叉授课、健全优化评审机制及评分标准等多种方式打造文化认证体系。

1. 完善制度提出新要求

2020年修订并颁布《干部管理办法》《企业文化内训师管理规定》等制度，明确干部需认同企业文化并持企业文化内训师证上岗，认证成绩分文化考试、现场授课两部分，总成绩85分及以上，现场讲课成绩不低于80分，即认证通过获得上岗证。未通过者根据情况进行

培训指导、复试或取消资格，对文化不认同的，坚决劝退、调离干部岗位。

要求基层干部做到的，中层干部先做到；要求中层干部做到的，高层干部先做到。2020年下半年，大力推进分子公司总经理及其他高管异地交叉上课，且将认证工作与干部年度绩效考核挂钩，保障具体工作严格落实。

2. 创建新形式

建立课件审核机制。干部认证课件参照“PPT简版思路”，选择感悟最深、践行最多的一条文化理念重点讲述。课件由公司办组织初、复审，反复纠正文化认知，提升课件质量。课程时长要求现场宣讲为40-60分钟，2021年受疫情影响，认证工作改为集中认证为主，时长调整为30-45分钟。

健全认证评审机制。前期，认证工作邀请高管参与评审；之后不断规范评审流程，每次评审员名额按公司办、文化线、人力线、分子公司高管进行分配，分现场点评、评审会两种形式，从严控制通过率。评审员间经讨论达成共识，由公司办或指定老师与认证对象作交流，结合书面评审报告，指出讲师改进方向。

认证范围进一步扩大。2022年，企业文化内训师认证工作在原有中高层干部持证上岗的基础上，推行基层干部认证，由分子公司文化负责部门主导，公司办把关保障实施进度及效果。

3. 规范新标准

公司办借鉴以往人力内训师授课评价标准，2021年推出《企业文

化内训师评分表》，要求认证评审从课程内容、内训师授课效果两方面进行考评。之后，为使评价标准更加具体，便于理解，将评分表进一步细化成28个关键点及注意事项、常见问题，形成《企业文化内训师评价10条标准细化》。

为加快评审员成长，逐步制订了《对评审员的若干要求》《企业文化内训师认证评审细则》，提炼审核PPT的关键要点，协助认证工作顺利开展。

对于授课存在困难的干部，及时访谈了解实际需求，陆续开发了《企业文化内训师认证考前辅导》《内训师授课技巧（基础版、提升版）》等课程，2021年共组织分子公司文化交流、专题培训16场，切实帮助讲师提高文化认知和授课水平。

福元医药推进企业文化内训师认证工作以来，已组建起一支企业文化内训师及评审员队伍。截至2021年底，累计参加认证有121人，其中通过103人（中层及以上干部94人，基层干部3人，文化骨干6人），通过率85%；分子公司担任过认证评审员共34人（中层及以上干部20人，基层干部11人，文化骨干2人）。

实际落地过程中，公司办也长期跟踪各方评价及反馈，总体来说认证工作得到了广泛认可及支持。企业文化内训师认证检验了干部的文化认知，找出了文化学习上存在的短板，还引发对文化传承的思考，干部纷纷表示经营管理活动与文化理念密不可分，企业文化从工作实践中得来，进一步引领企业和个人未来发展。同时，进一步提升了干部综合能力，在课件编写、授课技巧等方面提升效果显著，这个相对成熟的模式也被公司其他体系引用。

笔墨抒意 踏实人生

文/新昌基地 王新喜



在脚踏实地走好每一步的基础之上。

马鸥平老师还非常重视人才的德行培养。在生产间隙的培训中，马老师常常说到：“做人要老实、要诚实，要踏踏实实地走好每一步，就好像设备，少一个螺丝钉都不行。”对于员工，马老师强化组织学习“四懂三会”，提高设备使用安全意识和对设备性能的了解；对于设备管理人员，马老师全心全力培养，把自己多年积累的经验毫无保留地奉献出来。

闲暇之余，马鸥平老师也爱文墨。那纸间山水，是马老师放达于自然的向往；那墨染竹林，是马老师内心的质朴追求。笔墨勾勒，道的是山河走势，亦如明确自我的目标；林树点苔，皴出山石草木纹理，又似踏踏实实地走好每一步；花青铺色，欲语温润而不张扬，那是低调务实的人生。最后，在水墨画的留白处，马老师以笔为锄，以纸为田，写下风格健劲的四个大字：自强不息。他是这么写的，也是这么做的。坚持做老实人、说老实话、办老实事，坚信一分耕耘一分收获，这便是马老师的人生信条。

细心做事、踏实走好每一步，不仅体现在马鸥平老师的水墨画中，还体现在他的工作风格上。大检修内容复杂，马鸥平老师便在6月底基本完成设备及材料的求购和参数复核。任务繁重，马老师便见缝插针，在不影响生产的前提下先尽可能安装可以安装的内容。确定了目标，就要义无反顾地去做，而老老实实的态度，决定了工作的质量。

在马鸥平老师的努力下，301车间顺利完成生产任务的同时，也完成了装备的升级优化，使装备满足工艺的需求，生产条件得到了改善，相对应的产品质量符合性也得到了提高，最后取得了产品收率及节能优化所带来的效益。

疫情来势汹汹，国际形势严峻。作为出口维生素制剂产品的终端车间，如何按期做出合格产品以供销售发货，设备的保障起着尤为重要的作用。然而外部的疫情非常严重，备品备件的供应也受到了影响，在此严峻的背景下，301车间的马鸥平老师想尽各种办法、顶住压力，确保设备的正常运行，完成了非常时期车间的正常生产。

为了系统化管理车间设备，马鸥平老师将设备备品配件登记在册，形成台账，为设备的维修做好保障。除此之外，设备的安装过程、使用维护、日常现场点检都是工作中的重中之重。马老师通过推进设备完整性标准化管理，积极将车间与信息化系统接轨，加强车间设备从规划采购到报废的全过程体系管理，将经验固化传承下来。2021年一整年里，301车间的预防性维修率和上线率达90%以上，关键设备完好率高于95%。而这成果的获得，建立

胡晓惠：首届质量工程师技能比武夺筹 这个姑娘 真的行！

文/山东产业园 杨小春

胡晓惠是谁？一个善于学习的，一个精于钻研的，一个一丝不苟的技术女强人！

扎根岗位绽芳华

她，是一名质量管理员，俊俏的脸上刻满了12年来的付出与成长。她，参加工作以来凭借自己的踏实肯干，从一名“小白”快速成长为山东基地先进员工。通过自己的不懈努力，在技能比武中获得了新和成股份2022年首届质量工程师技能比武第一名。

勤学苦练夯技能

2019年，胡晓惠老师调岗至质量管理工作。初到新岗位，面对复杂的车间质量管理标准和体系内外审计等工作，她显得有些迷茫。当看到一袋袋合格的产品产出时，她被这份工作所深深吸引，她觉得一切的付出都是值得的。从那时起，她立志成为一名优秀的质量管理员。

质量管理工作易学难精，想要提高专业水平就必须经过长时间的积累、磨练。胡晓惠老师是一个喜欢钻研并善于总结经验的人，白天她跟在同事身后学习相关知识，不懂就问；她看遍了车间的角角落落，摸遍了每一台设备；把知识、原理都详细记在本子上，下班后进行复习总结，并将总结出的“标签管理制度、客户审计标准”等制度经验，应用到实践工作中大大提高了工作效率。在这三年内，她日复一日从“零”到“满”，同事们见证了她的能吃苦、能耐劳、勇于奋斗的精神。最终，赢得了大家一致认可。

技能比武显真功

她常说“干一行，爱一行，精一行”。2022年，总部组织首届质量工程师技能比武，她积极报名参加。



比赛分为理论考试和实践技能两部分，理论考试涉及面较广，她在不影响工作的情况下积极备考顺利进入实践比赛中；实践比赛前，为了加深对工艺的理解记忆，下班后她立即走进车间，重温制粉生产工艺、认真学习相关条款内容，提前识别、梳理原辅料储存、生产过程等环节。在比赛过程中，她以过硬的技能知识水平对答如流，最终斩获佳绩。

成绩代表过去，未来任重道远。胡晓惠老师只是众多新和成人中的一个缩影，她深刻体现了新和成人踏实肯干的精神！每当有人谈起她所取得的成绩时，她总是淡淡地说：“只要经历过一次比赛，总能在比赛中成长，这是一个很好契机，能更灵活的运用理论知识来有效指导车间质量提升，保障产品生产质量，做好产品质量的守门人”。

重走创业路 我与新和成共成长

文/新和成股份 孙浩然

为加强公司高层次人才沟通与交流，9月3日，在中秋节即将来临之际，新和成股份组织了“我与新和成共成长”2022年度高层次人才联谊活动，副董事长、总裁胡柏刻老师，上虞基地总经理周贵阳老师，新昌基地总经理严宏岳老师，公司副总裁助理张丽英老师、研究院副院长黄国东老师，原料药事业部副总经理胡瑞君老师以及来自新昌和上虞区域的25位博士员工参加了本次活动。

上午，细雨绵绵，博士员工们重走创业路的热情却没有被浇灭。在大市聚水帘庵，一行人沿着蜿蜒小路泥泞前行，冒雨聆听老员工分享创业故事的点点滴滴，他们也感同身受了这份艰辛与不易，默默地在心中埋下了不畏艰辛、积极进取的种子。

座谈会上，博士员工们就自己的基本情况、所做课题、职业规划等方面向领导们作了介绍。在谈到入职新和成的想法时，博士们都不约而同地提到，“老师文化”帮助他们更快更好地实现从学生到职场人的角色转变。他们对新和成求真务实的精神和重视人才培养的态度深有感触，纷纷表示，要立志为实现“中国新和成、世界新和成”的目标添砖加瓦。

在交流过程中，与会领导对各位博士员工提出了诚挚建议与殷切希望。原料药事业部副总经理胡瑞君老师作为老博士员工代表建议各位博士员工要踏实做好自己的课题研究，做好专业知识沉淀的同时要有意识地锻炼自己的综合管理能力。

黄国东老师表示，研究院会一如既往地博士员工安排好研究课题，搭建专业支持平台，做好服务支撑工作。他希望各位博士员工在做自己课题的同时多关注公司的

发展规划，并拓宽自己的知识边界，更好地实现自身价值。

周贵阳老师从业务的角度为各位博士员工提出两点建议：一是要精准制定工作目标；二是要重点关注工作思路。目标源自于客户，要从客户需求出发创造价值；思路决定出路，要知彼知己，才能百战不殆。只有开阔视野、打开思路，才能更好地推动业务发展。

严宏岳老师对各位高层次人才寄予厚望，希望各位博士把握每一次项目实践的机会，走进工厂、走向市场，在实践中锻炼自己，不畏研发过程的艰难困苦，在公司平台上得以施展自己的才华与抱负。

胡柏刻老师结合自身工作经历表达了自己的期望。一是了解公司战略和业务，个人发展只有同公司业务结合起来才能发挥最大的价值。二是根据战略和业务并结合自身兴趣爱好和技术特长选好课题，同时做好资源整合，提高研发效率，促成价值实现。三是脚踏实地、加强学习，跟着项目去实战，到一线去学习，锻炼自身本领，提高综合能力。四是学习践行公司文化，持续提高自身修养和修为，在自身成长的同时，带领团队共同成长。

人才是强化创新驱动、抢占未来发展制高点的根本支撑。新和成始终视人才为公司发展的第一资源，积极推进人才高地建设工作，未来，公司将继续创造有利于人才成长发展的良好环境，加强“国际化人才、领导人才、管理人才、核心技术人才、技能型人才”的培养，全方位集聚、培养、用好人才，在新征程书写“千里马竞相奔腾”的璀璨篇章。



知史鉴今守初心 清正廉洁作表率

新和成股份各基地相继开展廉洁主题活动

文/上虞基地 肖金凤 山东控股 张海波 原料药事业部 求黎月

为持续强化公司党员干部和关键岗位人员廉洁自律、拒腐防变意识，新和成股份各基地相继开展廉洁主题活动。

—— 上虞基地 ——

9月13日，上虞新和成生物（药业）公司召开中高层干部警示教育大会，深刻吸取违纪案例教训，以案为鉴，以正视听，推动全体中高层干部明底线、知敬畏。会议由副总经理黄高峰老师主持。

会上，各部门车间负责人对车间内部管理存在的问题进行了深刻反思和管理经验分享。

会议最后，生物（药业）总经理邱金倬老师在讲话中表示，干部对管理、责任不到位的要及时进行总结，如何改变现状，营造出风清气正的良好氛围。他对与会干部提出四点要求：一要守住底线：严守法律法规底线、严守内部规章制度底线，要加强学习，要明白“严管就是厚爱”的道理，要经得住检验；二要抓好整改：要深刻吸取教训，布置自查整改任务，有问题的及时自查自纠，不回避问

题，早发现、早整改，内部要整改到位；三要践行文化：干部要践行好企业文化，加强文化落实落地，干部对企业文化要领会到位、执行到位、落实到位；四要带好队伍：要“树典型、树标杆”，增强员工荣誉感、归属感、成就感，强化员工对企业的忠诚度，用人和选人要有基本判断，提升团队凝聚力和向心力。要加强“服从”意识，强化干部“担当”意识，要有“大局观”，要算好账，平衡好短期与长期利益，各车间要积极配合HR做好人员盘点“激励一批，淘汰一批”做好部门的“大家长”，抓早抓小，畅通内部沟通渠道，及时干预，及时提醒，坚决杜绝违纪违规行为。

会议要求各级干部要以身作则践行企业文化，傲气在心、傲骨在身，坦诚做人、扎实做事，结合自身实际，制定长短期目标，自纠自查，不断总结，持续提升。要严守红线底线，对制度要有敬畏心理，时刻保持小病早医，无病早防的警觉，慎独慎微，营造风清气正的良好氛围。



—— 山东基地 ——

9月1日，山东基地党委组织基地纪委委员、支部书记以及行政、工程、招标、采购、人力、财务等廉洁风险关键岗位人员到潍坊市廉政主题教育馆参观学习，接受廉政教育学习，增强法纪观念。

在参观过程中，各位党员干部认真聆听讲解，在展板前品读古人廉政的思想理念，重温中华古代廉洁人物典故；从历史文化中探寻廉洁的政治力量，感受近代先贤的廉语廉行；从反腐历程中汲取宝贵经验，从典型案例中接受深刻警示，充分认识到坚守内心廉洁的重要性。

临近尾声，大家在山东控股副总经理孟建波老师的带领下，庄严宣读《廉洁自律誓词》，宣示全体人员将紧绷廉洁纪律之弦、时刻保持廉洁之心，真正做到明党纪、知行止，存敬畏、守底线，发挥党员的示范带头作用，以高度尽责的态度做好本职工作。

为持续强化廉政教育，基地党委将教育引导公司党员干部和关键岗位人员从自身做起，严格遵守《新和成干部纪律条例》，严格执行廉洁自律各项规定，筑牢拒腐防变思想道德防线，防微杜渐，警钟长鸣，努力营造风清气正的良好氛围，为公司高质量发展贡献力量！

—— 原料药事业部 ——

“以人为鉴，可以知得失，以史为鉴，可以知兴替。”为进一步强化原料药事业部全体干部的纪律意识，教育引导干部守好初心，作好表率，从8月到10月，原料药事业部开展廉洁教育读书会活动，9月3日上午，事业部基层级以上干部、课题组长开展了第一次读书分享活动。

会上，盛海军老师带领大家学习了9月2日浙江省纪委通报的7起违反中央八项规定精神问题及控股党委【2022】16号《关于对徐林勇等人违纪行为的处理决定》，分享了前期各部门梳理的19个方面20条岗位廉政风险点，从身边的案例及岗位风险给所有干部作了警醒。

原料药党支部书记胡瑞君老师对事业部的党员、干部提出要求，一是要有坚定的意识去应对廉洁风险，抵制外界的诱惑；二要守好初心，保持平和的心态，三是要有责任心，做一个对自己负责、对公司负责、对家庭负责的人。

事业部常务副总经理王力老师发表讲话，他要求事业部的党员、干部要加强思辨能力，科学规划，执行到位，要用发展的眼光看世界；要常怀敬畏之心，敬畏世界，敬畏制度、敬畏道德。



喜迎二十大 共创文明城

上虞基地志愿者在行动

文/上虞基地 林梦岚

为喜迎党的二十大的召开,根据“浙江有礼”省域文明新实践活动精神和浙江省示范文明城市创建要求,努力营造“文明交通、出行有礼”的良好环境,上虞基地积极响应政府号召,于9月3日上午组织15名志愿者在杭州湾上虞经开区开展“喜迎二十大 共创文明城”文明劝导志愿服务,助力上虞区创建浙江省示范文明城市。

街道上,志愿者们身穿红马甲,头戴红帽,对行人不走斑马线乱穿马路、闯红灯、电瓶车不戴安全帽、过马路玩手机“低头族”等不文明行为主动上前劝导制止。

目前,上虞区正在持续开展“浙里新风 虞尚十礼”文明劝导志愿服务活动,助创全国文明城市、文明典范城市创建,上虞基地也将持续动员广大党员干部、志愿者以身作则积极传播文明新风尚,弘扬社会正能量。



回望十五年 喜迎二十大

山东基地喜迎二十大暨成立十五周年迎新晚会隆重举行

文/上虞基地 林梦岚

十五年砥砺,十五年奋进。9月21日晚,山东基地喜迎二十大暨基地成立十五周年迎新晚会隆重举行。

山东基地负责人董小方老师代表基地党委和全体经营班子致辞,他用“我们有崭新而清晰的事业目标”“我们有科学有序的产业布局”“我们有坚强有力的组织队伍”“我们有持续扩大的品牌影响力”这四个“我们有”表达了对山东基地的未来充满了希望。他要求,广大干部员工要坚持“老师文化”的引领、坚持“贡献者为本”的激励导向、坚持打造人才高地、坚持开展五必访五必谈、坚持“两一三共”协作融合、坚持提质增效助推高质量发展;同时要紧密结合二十大会议精神,紧盯公司发展战略目标、紧抓工作落实措施,奋力谱写山东基地发展新篇章,朝着“中国新和成,世界新和成”的目标勇毅前行!

晚会通过“岁月足迹”“逐梦同行”“扬帆远航”三个篇章,用歌舞、小品、话剧等丰富的形式回顾了山东基地无到有、从优到强的辉煌历程,描绘了崭新而清晰的事业目标和科学有序的产业布局,激励广大干部员工锚定战略目标,抓好落实,努力开创山东基地高质量发展新局面。

过去的辉煌书写了山东基地的锦绣篇章,十五载的风雨同舟,十五年的携手共创,我们更应初心重铸,创新先驱,紧盯公司发展战略目标,紧抓工作落实措施,奋力谱写山东基地发展新篇章。





喜迎二十大 衍纸颂党恩

文/福元医药 党支部

为庆祝建党101周年，迎接党的二十大胜利召开，更好地传承红色基因，弘扬红色精神，9月19日，福元医药党支部在多功能厅开展“巧手筑梦衍纸颂党恩”党建主题活动，50位党员参与其中。

活动开始前，蒋丽华老师向大家讲解衍纸画的材料和工具，现场演示特殊卷法。随后，党员们纷纷动手尝试，轻拿镊子翻转纸条，或卷或折或贴，细窄的彩纸条在大家手中形成金色党徽、祖国版图、爱国红心，一幅幅立体感的作品应运而生。

鲜明的红黄搭配，将氛围烘托得庄严而热烈，行云流水般的线条，勾勒出对党、对祖国的无限热爱与赤子之心。通过手工制作衍纸画，进一步激发了党员们的爱国热情，增强了爱党护党的责任感、使命感。

一个缩影、一段历史、一种情怀，此次活动是福元医药党支部“建功勋时代 喜迎二十大”红色教育主题系列活动之一，接下来将实施“传播交流、参观学习、普及教育”三位一体的“党建+”工作模式，继续开展红色基地研学、党史线上答题活动，引导广大党员感受文化自信，牢记初心与使命，以昂扬向上的精神面貌迎接党的二十大。



寻乡

文/德力装备 徐松樟

徐松樟老师爱好摄影多年，拍摄题材广泛，以人文、纪实见长。

走街串乡，用眼前人、眼前事记录旧时光，是徐松樟老师最爱的寻乡方式。以下是徐松樟老师的自述。

乡与乡之间乍看都很相似，但寻找到合适的摄影语言对乡野重构之后，你就会豁然开朗。

我常常走在乡间的小路上，看村子老屋，看人情世故，看时间流逝，看平凡生命……并用相机定格下我喜爱的瞬间。

我印象最深的是乡间老人。周遭的热闹仿佛与他们无关，他们像野草一样扎根于土地、恣意生长。他们的一生有春风得意也有无奈落寞，有一马平川也有荆棘坎坷，有意气风发也有颓废失意，但他们鲜少抱怨，始终旺盛鲜活，自成一画。

这些老人，他们曾是孤独的守望者，守着这金山银山，这绿水青山；他们更是爱的传播者，守一方故土，育一帮子孙，等待漂泊的孩子落叶归根。

乡村振兴和新农村建设让越来越多的人走到乡村、回到乡村，乡村越来越热闹喧嚣，慢慢和城市融合共生。我也一直在试图通过摄影拉近自己与自然的距离，让自己与大自然相融合。

正如作家刘亮程在回顾《一个人的村庄》的写作过程时说：“我们一次性经历的生活是不会有太多感觉的，容易被日复一日的匆忙消磨掉。而当你回望的时候你会发现世界不一样了，村庄也不一样了。有些事你仿佛未曾经历，你回过头来又看见了它，生活在那里死灰复燃。”

这也是我热爱摄影的原因，因为照片定格的是每一个永不能回去的瞬间，它会说话，它承载着你的记忆，描绘着你的人生，让你万里归来，依然少年。





中秋逐月

文/新和成股份 曾令伟

又是一年中秋，阳台上，秋风萧瑟，清凉清凉的月光照射下来，映出我孤单的身影，有种“举杯邀明月，对影成三人”的浓浓诗意。

阳台上很凉爽，今晚的月亮很圆，很明亮。夜幕中的云淡淡的，风轻轻拂过，皎洁的月光从苍穹中倾斜下来，仿佛是美丽的嫦娥仙子通往人间的一条天河。我躺在椅子上，桌子上有许多干果、月饼、花生什么的，眼睛望向夜空中正发着光的银盘子。此时的气氛，静谧而美好，想不到这个日间车水马龙的闹市在夜间竟如此安详。

今年是我工作的第一年，离家太远，并没有回家过节，一个人加点菜，吃点好的犒劳犒劳自己。我吃起了月饼，仰望着天空，看着明亮的月亮，又看看手中吃了一半的月饼，突然觉得月亮的阴晴圆缺就像人生的悲欢离合。离家1500公里，我看着月亮，不由得想念家里的爸妈，从18年到现在，5年中秋都没有在家和爸妈一起过节。中秋没有家人团聚，确实令人惋惜，这就是悲吧。与家人团圆，饮茶吃月饼，遥望湛蓝的天空，对未来生活寄托着无限的希望，向家人送出最衷心的祝福，享受天伦之乐，这才是欢吧。一阵微风吹来，轻轻地抚摸着，就像母亲爱抚自己一般。我仰起头，四周感觉不到黑暗，那满天的星斗，一眨一眨

的，好像小孩明亮的眼睛；圆圆的月，发出一束束淡黄淡黄的柔光，洒遍大地；远处的花丛树林，在月亮的照耀下，隐隐约约，若有若无；月光下，那粉红的花朵在风中轻轻摇晃，充满了诗的韵味。

共赏中秋满月，自当同祝人长久、家团圆。海上生明月，天涯共此时。圆圆如盘的朗朗明月，自然会使人联想到并期盼着家人团聚。露从今夜白，月是故乡明。他乡游子也会寄情明月，倾诉乡愁和对亲人的思念，故中秋又称“团圆节”。更有为全中华民族的团圆而祈福、而奋斗的一代代领袖们，率领我们迎来一唱雄鸡天下白，走到了五十六个民族大团圆的今天，还正在为推进海峡两岸和平发展而不懈努力。两岸一家亲，共圆中国梦。像我这等百姓凡人呢，有多少家庭骨肉亲人海天相隔。每逢佳节倍思亲。凝望中秋满月，让不灭月华将我的思念与祝福传送到亲人的心间

风雨犹祝，山海同欢，是承天地之佑，星移斗转，沧海桑田，烟火人间依旧。功名在我，百岁千秋，毋忘秉烛夜游，今古诸事，激荡中流，宏图待看新秀。

莜面——青城人三生三世的记忆

文/新昌基地 张乐然

童年的记忆中，母亲常会在这一块大理石板上，用手指捻着一小块淡棕色的面团，推捻成片后起手一掀，卷成圆筒状竖立在蒸屉里，整整齐齐，颇像蜂巢的模样。那时却不曾想过，这竟成了我离家求学后时常想念的味道。

我的家乡呼和浩特地处中国北部边疆，蒙古语意为“青色的城”故为“青城”。人们谈及呼和浩特市，想到的美食或许是老街尽头的稍麦，或是清晨街边摊位的焙子，亦或是搭配牛舌焙子的羊杂……但莜面却是青城人打小

的主食，是“绥远三件宝”中之一“宝”。莜麦在我国已经有五千年的历史，属于塞北高寒农作物。幼时的我，对探寻莜面的做法毫无兴趣，只觉得是一种美味的吃食，而随着我成年后离家求学、工作，才发现莜面并不是各地都有的，于是每逢回家便会一直围在厨房，看着妈妈做，倒是记住了制作的步骤，却怎么也做不出那个味道。

从古至今，青城人都变着法地在莜面制品上大做文章，花样很多，不下几十种，鱼鱼、窝窝、饸饹、饨饨是最常

见的几种。每年的正月初十，家中便会蒸一顿莜面饸饹，还会配一个“雨水宝儿”，以求得家中风调雨顺。自从有了压饸饹的机器，莜面饸饹便成了做法最简单的莜面制品，这要是放在以前，饸饹都是用手一根根搓出来的，外婆的手法比较熟练，可以一次性搓三根。

要说制作方法简单的话，就数莜面饨饨了，土豆常常是它的辅助食材。将莜面面团擀成一大张面饼，厚度大概两三毫米，不能太厚，可能会蒸不熟，也不能太薄，会将面皮撕破，影响食物的美感，当然，这一点在我们家也时常不被重视。将土豆去皮洗净，擦成丝儿，平铺在莜面皮上，若是想给朴素的饨饨添一抹绿色，可以将芫荽切段铺在上面，也可以用芹菜叶。接着就是将面皮卷起来，与制作寿司时的手法大致相同，切断后竖立在蒸屉里，一个挨着一个。也正是因为是卷起来的，像是卷被子一样，便也有了正月不吃莜面饨饨的说法，怕来年的财运被卷了去。

前一阵子刚到浙江，天气格外热，我那时心里真的忍不住想来一碗凉拌莜面，这可是一个消暑的好法子，提前备好黄瓜丝，水萝卜丝，土豆泥、蒜末以及蒸得粘乎乎的茄子，待莜面蒸熟后，稍微散散水气，便可与黄瓜丝等拌在一起，再倒入一股香油一股醋，滴三两滴辣椒油，一盆上好的凉拌莜面便做好了，可以称得上是“色香味俱全”，每次我都要吃满满一大碗才知足，现在说着说着嘴也馋了，真希望可以马上尝到妈妈的手艺。





蜂花岁月，一个人的桃花源

文/和成地产 宋之焕

穿过林子，趟过小溪，手机没了信号。眼前出现一间破旧小屋和几块田地，是徐大伯的秘密基地。

农作物高低错落，藤上结了很大的青瓜，玉米就要熟透了，山菇娘红得很好看。几十个蜂箱散落在杂草地里，野花兀自招蜂引蝶。

这里是徐大伯一个人的桃花源。

徐大伯今年67岁，有个持续了50多年的爱好——养蜂。养蜂人逐花而居，躲进森林深处，为的就是这些野花。“这帮蜂子不忠诚，花蜜不够，就会逃跑。”

退休后，每年的5月到11月，徐大伯都在这里，下雪封山才回镇上。冬天每周上山一次，挑天气好的时候，放蜜蜂们出来排泄。

林场人，艺高人胆大

徐大伯是家里的老大，下面有两个弟弟、五个妹妹。少年时候，几乎包揽了家里所有事务，吃是首要的。

60年代物资匮乏，糖是金贵之物。可森林里处处是宝藏，除了坚果和野蘑菇，还有蜜蜂筑的巢。和蜜蜂纠缠一辈子的故事，从偷拿它们的蜂蜜开始。

先是悄悄拿，后来干脆把蜜蜂抓回来养在自己家里。山上的野蜂爱在空心的树筒里筑巢，要是不巧叫徐大伯碰见了，那就整个树筒都搬走。巧遇不上的时候，用白糖作诱饵，招来蜜蜂再一网带回家。

林场少年，艺高人胆大，总有办法。当然，也没少



被叮得满头是包。当年的徐大伯沉迷于和蜂子斗智斗勇，抓回家还不够，要安抚好它们，让它们欣然产蜜。

从前可没有什么养蜂教程，就自己琢磨，一次次试，“蜂瘾”少年初养成。

林场人，狂野又顽强

徐大伯十五岁上山进林子劳作，干过林区采伐员、油锯手、拖拉机司机……一辈子跟森林打交道。

林场里的活计凶险，受伤是常事。徐大伯身上有处伤，壮烈得别开生面。

开拖拉机出事故，双腿粉碎性骨折，那时医疗不发达，有一只脚接好后脚跟朝前。他对自己下狠手，腿搁在床沿，用门板砸，把腿再弄坏让医生重新接。

林场人身上有一种原始的生命力，使他们一代又一代在恶劣的环境中生存下来。

他们的想法简单，要养家，不能变成残废，脚接错了，那就掰过来。与之相对应的是野蛮的愈合能力。手术完躺了一个月，就拄着双拐进山打猎了。伤筋动骨一百天？他可等不住。

“你看他现在走路一点也瞧不出受过伤，其实他两条腿从膝盖以下到脚面都是刀疤。”徐大伯的女儿说。

徐大伯也一点都瞧不出是67岁的人，精神着呢，身手矫健，能操持一切。



林场人，顺应自然

徐大伯有一群“蜂友”，平时交流切磋养蜂技术，大多数蜂友的养蜂常识是徐大伯传授的。徐大伯骄傲地讲，比我差远了。“他们性子急，养不好的。”

养蜂要等。徐大伯养的是东北野中蜂，又叫土蜂，耐寒，可采蜜量少，还爱逃跑。土蜂一年只采一次蜜，徐大伯两年才取一次蜜。

说到底，取蜂蜜是在瓜分蜜蜂们的劳动果实，要厚道，多给它们留一些。这就是劳动者之间的惺惺相惜。

土蜂忧患意识过于强烈，一有风吹草动就逃走。有时候蜂箱打开，整个箱子都空了。有时候马蜂也来捣乱，像遭遇土匪打劫，蜜蜂们总伤亡惨重。养蜂也看运气的。

徐大伯带我们到蜂箱旁，突然指着一个小角落说，快看它们想离家出走。要走就走吧，养蜂也讲究个缘分。

难免有急功近利的人，给蜜蜂喂白糖让它们早些产蜜，分蜂箱的时候一下子分十个，还有一年取好几次蜜的。徐大伯提起如今蜂蜜市场上的无良商家们，颇为不满。

养蜂人和大自然是一种长期关系，林场人善于顺应自然规律，不急于求成。让蜂子按自己的习惯劳动生产，出来的自然是天然健康的好蜜。



林场人，还是要回到森林

徐大伯有三个女儿，后来日子过好了，还是爱往林子里钻。女儿们调侃，说父亲是“不回家的男人”，一有空就往山上跑，一招呼起蜜蜂来就不愿意下山。

林场人动手能力强，林子里徐大伯一个人也玩得风生水起。盖房子，开垦土地，自己动手修水渠，还买了口“锅”装在房顶看上了电视。多数时候老伴儿也陪在身边，种点小菜，采点山货，地里什么成熟了吃什么。

空山无人，水流花开。徐大伯未必知道，老两口这种生活放在文人眼里，是会生出些禅意的。

徐大伯前段时间突然想起来考驾照。考试很顺利，理论题考了98分，大伯很得意，“明天的这个时候我就是有车本的人了！”

想留个电话日后联系，大伯说山里没有信号，联系我女儿就行。我疑惑，您女儿怎么联系您？大伯说，有事的时候她会开车上山找我的。

瞧，果然是生活在桃花源里的人，笃信这个世界不会有急事发生。是啊，急什么呢？

后来我真的联系他女儿了，企图向大伯请教如何辨别蜂蜜好坏。

第一回合，“我爸上山了明天回。”

第二回合，“我爸喝酒去了。”

第三回合，“我爸喝醉了。”

徐家姐姐可能真的过意不去，以自己多年来在父亲身边耳濡目染的经验，稍稍指点了一二。

“蜂蜜的品质，光看是看不出来的，要尝。真正的山蜂蜜不会有白糖的甜感，而是花的香甜。野山蜂蜜闻起来有淡淡的花香，似乎又有股药材香。经得起放，不容易变质，不会有沉淀物。”

50多年的养蜂经验，哪是三两句话能说完了。也许徐大伯本人能说得更多些，可是徐大伯喝醉了，改天吧。



什么是好的孤独

文/新和成股份 左文慧

陈果在《好的孤独》一文中是这样解释孤独的：孤独是自得其乐的独处，是自成体系的完整。就像一个小女孩在嘈杂到房间的一角，静静的折纸画画，凝视着鱼缸中的小鱼，心无杂念，旁若无人；那是一种将散佚于外部事物之中的眼光，领回内心世界的专心致志；那是一份心境和平的自给自足，是一种清明安和而无所外求的精神圆融。

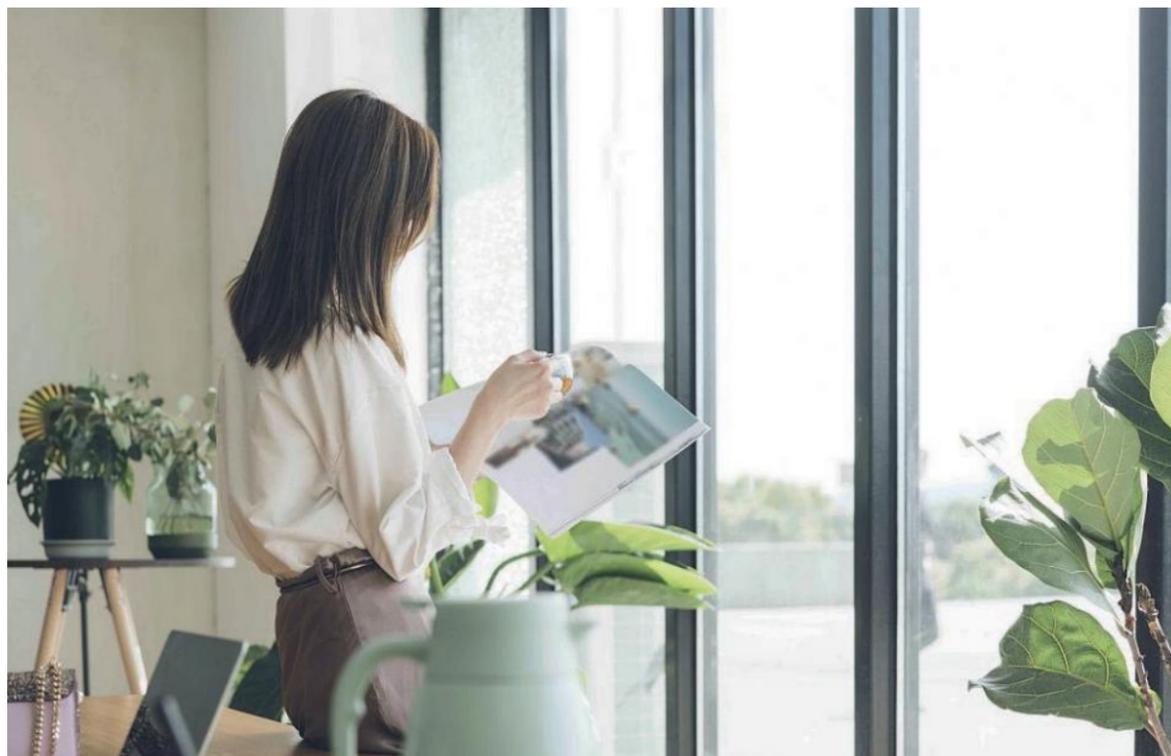
这里说的好的孤独，指的是一个人与自己独处时的心境与智慧，是自己跟自己内心的一种和谐相处的状态。好的独处，往往不是放纵欲望，而是一定程度上抑制欲望。独自借酒消愁、胡吃海喝、酣然大睡、熬夜玩游戏、刷视频追剧，放任自己去做这些事情，其实事后并不开心，因为这样的活动所带来的快乐稍纵即逝，过去之后并不会留下什么值得你细品的东西；相反，好的独处，应该是做一些适当脱离舒适区的事情，比如健身、读书，学习，等等。虽然在做这些事的时候可能并伴随一定“痛苦”，但是事后你会感觉一整天

都很快乐，因为你感到了充实，因为跟自己进行了有意义的沟通。

其实就是一句话，你是否会跟自己舒适地交流。你在跟自己相处的这段时间里的所作所为，所思所感，你是否觉得有意义，你在这段和自己交流的时间里，有没有更认识和了解自己一点。如果答案是肯定的，你觉得让自己感到了踏实、快乐，那这就是好的独处。当然了，这里所说的独处时间没有特指多长的时间跨度，也可以理解为你所有自己觉得而有意义的零碎独处时间的集合。

我们不是圣人，也不用太过于苛刻，自己独处时，并不是一定要做那些有直接功用的事情才算好的独处，听听音乐，看看漫画，涂鸦，做手工等等，这些放松身心的活动，也是不错的。

愿我们都能拥有好的孤独，去跟自己对话，去探索自己，去充实自己，去取悦自己，在这漫长岁月中活得心平气和、逍遥自在。



观《隐入尘烟》有感

文/原料药事业部 张炜琳



或者努力去爱”。记得贵英躺在炕上对有铁说“我从来没有想过有一天能住在自己的房子里”，那一刻的他们该有多幸福啊。

但是生活就是很苦，活着就是受苦的，现实从不因人的感情而有所倾斜。贵英在拿着自家鸡下的蛋去找有铁时，发生意外死了。老四处理好后事，看着贵英的遗照，选择随她一起死在了新盖的象征未来所有希望的房子，而这希望在一万五的补助里转瞬拆倒。一切发生过，一切却又像广阔土地上的尘埃一样，不留下任何痕迹。漫天的黄沙终将覆盖这一切，没人在意它的下面曾经埋葬过什么。

能够生活在现如今的中国是一件多么幸福的事情，而我们却总是生在福中不知福，不是想着如何通过学习和努力创造更美好的生活，而是一边抱怨着生活压力，一边继续“躺平摆烂”虚度光阴。不是所有电影都是happy ending，我多么希望影片在贵英和有铁乔迁新家就结束，但是生活就是生活，幻想终归只是幻想。电影的结尾在意料之外，却是生活的真实写照，《隐入尘烟》让我们看见不可见之人。

小时候，我一直都不能理解父母一直念叨要好好学习，走出大山。当我从小村庄去市里面上高中的时候，感受到世界的丰富多彩，那个时候开始懂了学习才能走出大山。然后上了大学，上了研究生，到现在工作结婚，能够走出大山，此时才深刻的感受到父母的心情，那种在黄土地上生活了半辈子，渴望改变命运的心情。正如习主席所说：“幸福都是奋斗出来的”。有铁和贵英也为彼此奋斗过，幸福过，我通过读书改变了自己黄土地的命运。

忆苦思甜，我们应该珍惜所拥有的一切美好生活，并不断努力，为更加幸福的未来不断奋斗。人活着要有目标，有希望，正如我们公司成为为中国新和成，世界新和成不断努力一样，我为成为新和成的一员感到骄傲。一个个产品就像是生命的延续，印刻着我们存在和奋斗的痕迹。

“被风刮来刮去，麦子能说个啥？被飞过的麻雀啄食，麦子能说个啥？被自家驴啃了，麦子能说个啥？被夏天的镰刀割去，麦子能说个啥？”这是电影里马有铁对贵英说的一段话，整部电影台词没有一个苦字，却让我们感到深深的无助感和悲凉。真正的苦都是无声的，因为他们发不出声音，更没人听也没人在意。最终他们习惯了沉默。他们渺小到根本不值一提，完全没人在乎与关心的人生。

大雪飘飘，马老四和曹贵英，两个被村里嫌弃的苦命人在家人的“撮合”下结了婚。从陌生到熟悉，两个人相互温暖，努力生活。他给贵英买衣服，遮住贵英的屁股，维护她的尊严；在贵英手上种的麦子花，许下相守的承诺；在纸箱上剪出小窟窿，创造朴实的浪漫。

他们播种种子，孵育小鸡，圈养小猪，盖自己的小窝，带着两人结婚时的囍字搬迁。他们从无到有，让我们看到了人骨子里的奋斗精神。一如戈达尔的《受难记》中所说：“每个人都应该热爱劳动

【编者按】为进一步提高新和成控股集团旗下各单位文化宣传人员的摄影、摄像能力，切实提升宣传水平和质量，公司开展了文化宣传人员摄影摄像培训。通过培训，学员们学以致用，从公司到梅渚古镇，从日出到晚霞，从人群到车流……大家把理论化为践，留下了一串串美妙的定格。



彩虹桥 拍摄：山东氨基酸 于普川



晨曦微露 拍摄：山东控股 刘广州



古镇时光 拍摄：新和成股份 石小芳



记忆里的老家 拍摄：新和成股份 张琳



记忆中的老家 拍摄：山东控股 张海波



老来伴 拍摄：山东控股 刘广州



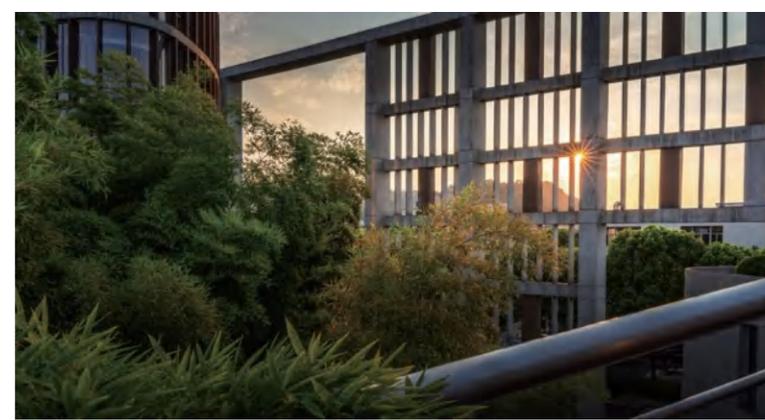
小镇孤鸟 拍摄：新和成股份 钱奕轮



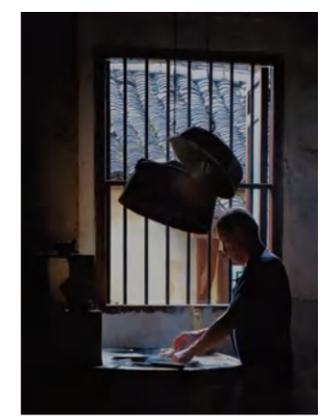
古镇记忆 拍摄：山东控股 袁浩男



回眸 拍摄：山东控股 陈广旭



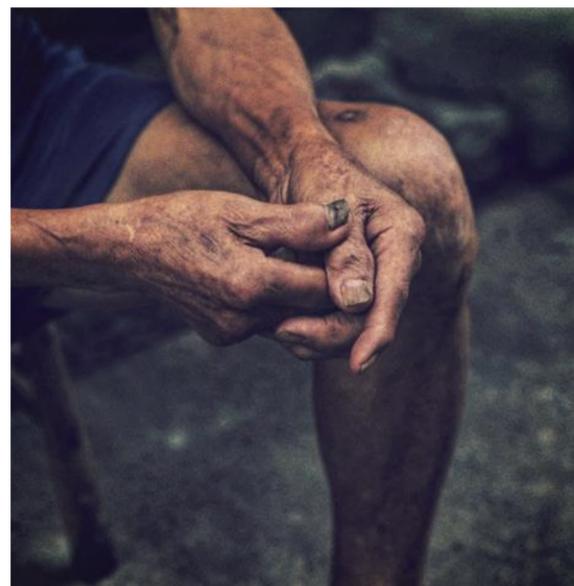
夕阳斜影 拍摄：新昌基地 黄锦程



老屋 拍摄：山东氨基酸 于普川



回旋的时光 拍摄：山东控股 陈广旭



一双手 拍摄：新和成股份 张琳



竹林 拍摄：山东基地 黄锦程



童年 拍摄：新和成股份 钱奕轮