

爱的执着

1=F $\frac{1}{4}$

钱建隆 词
钱建隆 曲

(合唱) 天

0 | $\frac{3}{4}$ 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | $\frac{2}{4}$ 0 0 | $\frac{1}{4}$ $\underline{1\ 2}$ |

$\frac{3}{4}$ 5· $\underline{6\ 3\ 2}$ | 1-2 | 2· $\underline{6\ 7\ 6}$ | 5-1 | 1· $\underline{5\ 2\ 3}$ | 2-23 | 4· $\underline{6\ 5\ 3}$ | 5-34 |

地 人 杰 唤一声 新和 成山 海回荡 天地人

3 - 1 | 6· $\underline{6\ 1}$ | 2 0 0 | $\underline{2\ 3\ 5\ 0}$ | 0 3- $\underline{3\ 3\ 2\ 1\ 2}$ | 2- $\underline{6\ 1}$ | 2· $\underline{3\ 1\ 6}$ |

结束句

5 - - - | 5 - 0 | 6 - - - | 6· $\underline{3\ 5\ 6}$ | 7 - - - | 7 - - - | 5 - - - | 5 - 0 |

7 - - - | 7 - 0 | 4 - - - | 4· $\underline{1\ 3\ 4}$ | 5 - - - | 5 - 4 | 3 - - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$ ($\underline{5\ 5\ 5\ 0}$ | $\underline{6\ 6\ 6}$ | $\underline{2\ 7\ 7}$ | $\underline{2\ 7\ 7}$) | $\underline{5\ 1\ 1}$ | $\underline{2\ 3\ 1}$ | $\underline{5\ 5\ 4\ 3\ 5}$ | $\underline{2\ 1\ 1}$ |

心 手 相 牵 能 感受彼此 脉搏，
老 师 相 称 更 教人同心 同德，

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

$\underline{5\ 1\ 1}$ | $\underline{2\ 3\ 2}$ | $\underline{4\ 4\ 4}$ | $\underline{4\ 3\ 4}$ | 5 - | $\underline{6\ 5\ 5\ 1}$ | 1 6 | $\underline{4\ 4\ 4\ 4\ 6}$ | 6 - |

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，
一 样 求 索 一 样 爱 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

$\underline{5\ 1\ 2}$ | $\underline{3\ 4\ 2}$ | $\underline{2\ 2\ 2\ 6\ 7}$ | 5 - | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | $\underline{5\ 6}$ | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | $\underline{6\ 5\ 5}$ |

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得。 新 和 成 创 新 人 和 竞 成
为 人 类 增 添 生 命 的 光 泽。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

$\underline{2\ 3\ 2}$ | $\underline{1\ 3\ 2}$ | $\underline{1\ 5\ 5\ 3}$ | $\underline{3\ 2}$ | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | $\underline{5\ 6}$ | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | $\underline{6\ 5\ 5}$ |

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

$\underline{2\ 3\ 5}$ | $\underline{6\ 7\ 5}$ | 6 - | $\underline{6\ 5\ 2\ 3}$ | 5 - | 5 $\underline{6\ 5}$ | 5 - | 5 0 |

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

新和成

NEW HARMONY UNION

NHU 新和成
2023年第2期 (总第420期)
www.cnhu.com



DEDICATED
GREY

专注灰



水滴穿透顽石

铁杵磨砺成针

我们日复一日的执着
成就破茧成蝶的蜕变

从废酒精溶剂回收开始

30多年来，新和成专注精细化工
深耕营养品、香精香料、高分子新材料、原料药板块
始终坚守“化学创造美好生活”的初心
为人类美好生活和社会可持续发展贡献力量

目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会
企业价值观：创新 人和 竞成
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司
封面题字：胡柏藩

编辑指导委员会

主任：胡柏藩

副主任：胡柏剡

委员：董小方 石观群 王学闻 郑根土
王正江 周贵阳 俞柏金 邱金倬
严宏岳 俞宏伟 吕国锋 王力
黄河 胡志坚 周彬 费君清
崔欣荣 邓金明 王斌超 张弘

主编：董小方

副主编：夏彩云

编辑：石小芳 董晶晶 张琳 张磊
肖金凤 徐明珠 管敏虾 盛海军
盛新浩 冯丽琴 梁建宇 李思凝
吕小帅

地址：新昌县大道西路418号

邮编：312500

电话：0575-86116822

传真：0575-86124975

电子信箱：zb.dqgzk@cnhu.com

公司网址：http://www.cnhugroup.com

出版日期：2023年02月 总第420期



新闻

资讯 04 大事记

04 行业动态

06 微观点

要闻 08 低碳发展 绿色先行

黑龙江基地获评国家“绿色工厂”

09 中国上市公司协会党委书记柳磊一行莅临新和成股份调研

10 新和成股份两个新项目在潍坊市“双招双引”签约活动中顺利签约

11 绥化市委书记张宝伟一行莅临黑龙江基地指导调研

12 董事长胡柏藩老师，副董事长、总裁胡柏剡老师到山东基地视察指导工作

13 “卯”足干劲拼开局 奋楫扬帆再前进
新和成股份各单位组织学习“两个讲话”

15 新跨越 新突破
新和成股份各单位组织召开2023年工作动员部署大会

17 统一思想 以身为范 扬清风正气
新昌基地召开廉洁反思会

18 福元医药子公司获“特别贡献奖”“科创之星”两项殊荣

19 德力装备董事长总经理周彬一行赴浙大拜访郑津洋院士

专题 20 抓项目促发展 强管理防风险
提质量增效益 聚人才谋创新

22 提升现有产品竞争力 提升各项管理水平
扎实开展人才培养工作 加快推进新项目建设和战略产品布局
2023年原料药事业部新年展望

管理

论坛 26 “五型放心班组”建设经验分享

28 浅谈医疗器械企业物料的质量管理

管理

微创新 29 降本增效 永不止步

人文

人物 30 2022年度先进风采

36 谢文平：一个多面体的博士

38 在逆势中闪闪发光

活动 40 浓情元宵 文化传承
新和成股份各单位相继组织元宵节活动

百秀

水帘尖 42 若无彩虹，何谈经历风雨？

43 忆甘南

44 晋祠游记

阅读 45 《流浪地球二》观后感

46 小人物的不平凡——观电影《满江红》有感

图说 47 万象“耕”新

大事记

- 2月1日 国家商务部副部长盛秋平来山东基地调研。
- 2月1日 绥化市委书记张宝伟一行莅临黑龙江基地指导调研。
- 2月2日 山东药业召开产业园香料项目启动会。
- 2月3日 山东控股通过2022年度潍坊市文明单位复审。
- 2月8日 潍坊市举行“双招双引”重点合作项目集中签约活动，新和成股份两个新项目参加集中签约，强势吹响全力以赴“拼经济”冲锋号。
- 2月9日 国家工业和信息化部公布了《2022年度绿色制造名单公示》，黑龙江新和成生物科技有限公司荣获“国家级绿色工厂”荣誉称号。
- 2月17日 在山东省“技能兴鲁”职业技能大赛—第十三届山东省化工行业职业技能大赛中，山东新和成代表队荣获化学检验团体二等奖，山东药业玄文霞、山东氨基酸辛伟力分别荣获个人二、三等奖。
- 2月19日 绥化市长孙彪一行莅临黑龙江基地指导调研。
- 2月 山东控股荣获山东省和谐劳动关系和谐企业。

行业动态

巴斯夫在中德两国投资全新装置，扩大全球香料生产规模

近日，巴斯夫宣布在其位于中国湛江的一体化基地投资新建一座柠檬醛装置，并在德国路德维希港一体化基地投资新建薄荷醇和芳樟醇的下游装置。这些装置预计将从2026年起投产，以满足全球香精香料市场不断增长的需求，并推动巴斯夫实现可持续发展转型的坚定目标。

这项投资将扩大巴斯夫香原料柠檬醛价值链在德国及马来西亚的生产规模，实现生产多元化，并支持客户的增长机遇。中国的柠檬醛装置将进一步巩固巴斯夫在关键增长地区的市场地位，并在全球范围内扩大多种香原料和下游产品的生产规模。投资完成后，巴斯夫柠檬醛的年产能将增至11.8万吨。

万华化学再再再次扩能!

2月14日，福清市人民政府发布了万华化学（福建）异氰酸酯有限公司80万吨/年MDI技改扩能项目环境影响评价第一次公示信息。

本项目对已建的一套40万吨/年MDI装置进行技改扩能，新增产能40万吨/年，使之达到80万吨/年的装置规模，同步配套改、扩建相关的公用工程、辅助设施和环境保护设施，其余公辅设施和管理设施依托厂内已建设施。

天辰齐翔尼龙66装置一次开车成功

2月11日，中国化学天辰齐翔新材料有限公司尼龙新材料项目一期尼龙66装置一次开车成功，并产出第一批优级品。这是天辰齐翔公司继丙烯腈、己二胺、己二腈装置后，又一套装置一次开车成功，标志着天辰齐翔尼龙新材料产业基地一期项目完整产业链体系全面形成，为高端尼龙新材料产业集群沿链聚合、集群发展奠定了更加坚实的基础。

东丽扩大聚苯硫醚树脂产能

2月6日，东丽宣布：全资子公司东丽先进材料韩国公司将从2024年12月起，在韩国全罗南道群山市的工厂将TORELINA™聚苯硫醚（PPS）树脂的年产能提高5000吨，以满足预计全球聚苯硫醚树脂化合物每年6%的需求增长。

东丽集团在该工厂和日本爱知县东海工厂的PPS生产能力合计将达到世界领先的每年32600吨。

同时，还将扩大聚苯硫醚树脂的关键原料硫化氢钠的生产。因此，从原材料到树脂，东丽将巩固其作为一家具有成本竞争力的综合制造商的地位。

香料巨头奇华顿收购Amyris化妆品成分，香料行业与合成生物学合作加深

2月22日上午，全球领先的香精香料供应商奇华顿（Givaudan）宣布与合成生物学企业Amyris达成长期合作协议。奇华顿收购了Amyris的部分化妆品原料，包括其中包括Neossance Squalane润肤剂；一种植物基硅酮替代品Neossance Hemisqualane；以及可持续的防晒成分CleanScreen。其中Neossance Squalane是Amyris使用甘蔗生产的角鲨烷，用以替代从深海鲨鱼肝脏中获取的角鲨烷。

根据协议，Amyris将继续为奇华顿生产用于化妆品的成分并提供创新能力，作为回报，奇华顿将成为Amyris未来可持续美容成分的商业化合作伙伴。

福建永荣己内酰胺项目（二期）完成中交

近日，由第四分公司承建的福建永荣二期工程完成中交，全面进入扫尾阶段，项目建成后将成为全球最大的己内酰胺产业生产基地之一。福建永荣二期项目作为公司和福建省的重点项目，二期工程总投资80亿元，项目建设内容包含制氢、合成氨、环己酮、己内酰胺、双氧水发烟硫酸及动力站等联合工厂，具有技术先进、成本低、清洁环保等特点。该项目二期工程主体生产装置包括两套20万吨/年烯法环己酮装置、两套20万吨/年己内酰胺装置。配套生产装置包括一套4万m³/h煤制氢及30万吨/年煤制合成氨联合装置、两套20万吨/年双氧水装置（35%）、一套50万吨/年硫酸装置。

数亿欧元! 在广东! 又一欧洲巨头宣布

2月23日，科思创宣布将在广东珠海投资数亿欧元，建造其最大的热塑性聚氨酯(TPU)生产基地，这也是该公司TPU业务的最大投资项目。

科思创中国区总裁雷焕丽表示，通过这一重大投资，科思创将进一步扩大在华布局，抓住全球TPU市场强劲的增长势头。新基地将具备先进的生产和创新能力，有望为中国乃至全亚洲市场的高质量发展做出贡献。

日本公司筹备生产生物基聚碳酸酯

近日，三井化学公司和三菱瓦斯化学株式会社（MGC）已经启动了生产和销售生物基聚碳酸酯（PC）的计划，这是两家公司在2050年前实现碳中和的努力的一个部分。三井化学将提供在其BePlayer品牌下开发的生物质衍生双酚A，而MGC将以此作为单体原料来制造其PC Lupilon。MGC将在日本首次从三井化学公司购买经ISCC Plus认证的生物基双酚A，并将开始在其鹿岛工厂使用界面聚合法生产生物基聚碳酸酯。MGC将利用Kashima Polymer的复合能力和MGC Filsheet的加工设施（这两家公司都是MGC集团的一部分），生产用于模塑的刚性、高透明度片材和薄膜产品，以增加生物基聚碳酸酯的功能。此外，MGC正在通过三菱工程塑料公司和三菱瓦斯化学贸易公司的全球销售网络销售这些产品，从而建立一个生物基聚碳酸酯产品的综合供应链。

阿科玛进一步扩大在华投资

近日，阿科玛亮相“江海联动相约张家港”2023张家港（上海）招商推介会，宣布在张家港成功增资5亿人民币。据悉，阿科玛（苏州）高分子材料有限公司是阿科玛集团的全资子公司，也是其在亚洲高性能生物基聚合物下游最重要的工厂。作为集团的旗舰产品之一，张家港工厂所提供的循环可再生高性能生物基聚合物材料（Advanced Bio-based Circular Materials），具有卓越的性能和更长的使用寿命，并实现了循环再生，是真正可持续的解决方案。此次在张家港增资5亿元人民币，将赋能张家港工厂进一步提升技术和服务，通过优化2021年投资建设的改性技改项目等，支持集团在新加坡的Symphony*重大投资项目，为不断增长的亚洲市场提供更高品质的解决方案。同时，作为集团目前在亚洲的第一家目标灯塔工厂试验基地，张家港工厂也将借此契机加速数字化智造升级，全面提升制造水平和响应市场能力。

总投资86.8亿元! 辽宁新建化工项目签约!

2月27日，抚顺高新区与江苏三木集团65万吨苯酚丙酮一体化产业链项目签约仪式在抚顺友谊宾馆隆重举行。

项目涉及65万吨/年苯酚/丙酮、50万吨/年双酚A及20万吨/年聚碳酸酯项目总投资86.8亿元，总占地1607亩。项目达产达效后，可实现年销售70亿元人民币，实现年利税17.5亿元。

两个讲话学习体会

“两个讲话”指出新大学生员工要到基层一线锻炼，将理论与实践结合起来，既要学习技术、积累经验；又要努力查找不足，认清努力方向，明确改进措施。在这个过程中，我们要有目的地去创新，有目标地去学习，才能更好地吸收和运用所获得的数据信息。只有经过不断地学习进步，才能获得成效。

——新和成股份 卫月月

“两个讲话”中，胡柏藩老师将创新摆在首要位置，着重指出了创新的重要性，点明了哪里需要创新、我们要如何创新，对于我们研发人员来讲可谓是字字珠玑。不久的将来，将开启人工智能飞速发展的新时期，chatpat的横空出世更是划时代的发明。智能机器能取代很多简易的劳动力，我们只有不断创新才能拥有足够的未来生存力。我们在今后的研发工作中要多动脑、多创新，争取为公司创造更高的价值。

——新和成股份 张梦颖

公司要实现持续、健康、稳定的发展，要始终保持基业长青，就需要我们树立危机意识和责任意识，提高执行力，因时而变，从而掌握先机。项目建设中我们要紧扣目标任务、创新思路方法，以更强决心、更大力度解决项目建设中的问题，更好地推动项目建设；其次做好沟通协调，形成合力，找准解决困难和问题的方法，以敢于担当的精神状态和强有力的工作措施，打通堵点难点，为推进项目建设营造良好条件；再次是项目进展再提速，要坚持问题导向，研究可持续、按节点、实质性的解决办法，倒排工期、挂图作战，确保按照任务要求，提速提效顺利推动项目建设。总之，我们要以求真务实的进取精神和脚踏实地的工作态度，找准公司和自身岗位的结合点，开拓进取，全力以赴，为公司的持续稳定健康发展做出自己

应有的贡献。

——山东产业园 叶宝庆

学习“两个讲话”后，精神振奋，公司高层擘画发展蓝图，续写新篇章。面对外部新环境，公司坚持“长链”发展，既能发挥技术、管理、文化、人力资源优势，也能为智能制造一体化奠定基础、为公司国际化提供底气。设计部作为产业园的重要部分，聚焦新建项目，强化执行力，推进设计体系建设，高水平、高质量推进项目建设，在过程中做好目标管理与团队建设，形成“边学习、边总结、边提升”工作方法，为公司2023年度目标与“十四五”战略目标贡献力量。

——山东产业园 李旭东

回顾2022年，正确坚定的执行力，是保障十四五战略成功推进的有力保障，而人才高地是实现战略保障的重要支撑。人力资源部的招聘模块，则是打造人才高地的排头兵。因此，招聘要结合十四五的要求，对未来人才的需求有清晰明确的目标，要有流畅完善的招聘流程，要有业务部门的高度参与度，做好相马机制，用平台去吸引人，用优秀的人去培养人，从而达到人才的良性循环。

——山东控股 张志强

“两个讲话”为我们指明了方向，增强了信心，结合总公司和基地经营指导思想，我们要做好以下三个方面工作：

一要做好风险管控，明确责任目标。学透悟透政策环境变化，不断完善财务资金内控风险体系建设，强化目标意识与执行力，增强使命感、紧迫感和危机感，做好计划管理，干字当头，压实责任，确保目标实现。二要强化组织协同、推进业财融合。以问题清单为导向，加强部门间工作协同，找短板、促联动、抓落地，不断提升业

财融合水平，支撑业务发展。三要加快信息整合、提升管理效能。以智能化为契机，做好财务共享及成本分析优化，通过信息、流程整合，发挥信息创造价值，强化成本精益管理，不断提升工作效率及管理效能，为推动公司跨越式发展贡献力量。

——黑龙江基地 张肖东

在2022年的总结表彰大会上，董事长胡柏藩老师总结了四个管理要点：首先是目标要明确，其次是组织要有力，再次是制度流程要清晰，最后是人员要落实，选对人成功的关键因素。胡柏藩老师指出，把这四个管理要点想明白，讲清楚，做到位，成功就有了保障。

我是一名黑龙江基地的电仪施工员，4年的建设经历越发让我认同胡柏藩老师的讲话精神。结合我的岗位实际，我们建设一个项目要有明确的节点；在建设项目中，要充分考虑组织结构是否完善，组织间的沟通环节是否流畅，每一个决策能否及时得到落实；要建设标准化、模式化的施工，而不是百花齐放，每个车间的施工风格、水平参差不齐；目标、组织、制度无问题，好的人员事半功倍，身为一名施工员，我要让每一家施工单位的施工人员在自己合适的岗位上，效率最高，结果最好。

在新的一年里，我会提高责任感和使命感，增强自豪感，继续为实现“中国新和成、世界新和成”的愿景目标努力奋斗！

——黑龙江基地 金铭

疫情这几年，新和成人迎难而上，克服诸多挑战，保障了公司的稳定发展。创新是新和成坚持的一大原则。我们坚持做大产品，在同质化时代，深耕单元反应、单元操作，发展平台技术，把一个个共性技术做到极致，更大程度的带来更大效益；做系列化产品，利用已有技术，做好系列化产品带来很好的效益。

公司十分注重专业线人才培养，作为研发人员，我们应当好好利用公司持续提升的教学体系、课程体系，不断学习，扩展知识面、强化专业能力，践

行“创新驱动发展”的理念，为公司稳健发展汇入一份力量。

——原料药事业部 吴仔剑

认真学习两个报告后，作为一名销售员，尤其对胡老师报告中的《加强销售》和周老师报告中的《完善市场营销布局，精准定位开拓市场》深有感触。2023年，我们的首要任务是与重点客户积极建立创新合作伙伴关系，提升客户价值，实现服务质量与客户承诺的衔接；其次努力把单纯供应商的位置提升为合作方，挖掘客户需求，随时掌握采购信息，实现新老客户的关系升华，提高产品附加价值；再次应在工作中集中客户优势资源、聚焦高端市场、主动跟踪重大项目和重点客户；最后努力学习专业设备知识，让自己成为更好的技术型销售员。

2023年，摆在泵事业部销售员面前的路更长，困难更大，任务更艰巨。我们要充分发挥工作的积极性、主动性、创造性，履行好自己的岗位职责，全力以赴做好2023年度的销售工作，为公司创造更好的销售业绩。

——德力装备 梁槐均

2023年是“十四五”战略规划落地的第三年，是承上启下的一年，也是极为关键的一年。我们要明确未来房地产发展方向，目标要明确，组织要有力，制度流程要清晰，人员要落实，以管理为抓手，以产品销售为关键，助推房地产的可持续发展。我们一定要把握市场节奏与先机，把项目的产品优势发挥到最大化，增强企业竞争力，为公司带来最实惠的效益。我们要有充分的信心，要用脚踏实地的努力，团结奋斗的风貌，精细化的管理，不断创新的精神，不断提升产品力、运营力、服务力，建设高品质楼盘，以满足人们对美好生活的需要。

——和成地产 徐伟

低碳发展 绿色先行 黑龙江基地获评国家“绿色工厂”

文/集团公司 董晶晶



2月9日，国家工业和信息化部发布2022年度绿色制造名单，黑龙江新和成生物科技有限公司荣获国家“绿色工厂”荣誉称号。

此次入选国家“绿色工厂”，是对公司长久以来在绿色低碳方面工作成果的认可，标志着公司绿色制造迈上了新台阶，实现了新突破。

面对气候与环境的巨大挑战，新和成从原料到产品，全程导入绿色发展理念，围绕“减少碳排放、有效利用资源和促进循环经济”采取行动，走出了一条技术含量高、资源消耗低、环境友好型的可持续发展道路，用科技创新守护人类共同的家园。

一直以来，新和成致力于从源头出发，通过创新研发和节能技术不断改进产品能效，选择低污染、高产出、高附加值的产品，并持续完善碳排放管控体系，减少产品全生命周期碳足迹。公司遵循“绿色化学、责任关怀”的理念，坚持“源头消减、过程控制、末端治理”的工作方针，从产品选择、生产和研发设计、装备

改进等源头上控制，加大节能降耗课题的研发力度，推动工艺、装备创新，通过清洁生产课题促进绿色发展理念的落地，在发展中持续加大可再生资源的使用和生产运营中产生的“三废”管理，实现绿色高质量发展。同时，新和成将循环经济理念融入到运营的全环节，注重产业链间的循环利用，将原材料吃干榨尽，变废为宝，做到物尽其能。

绿色发展是国际大趋势，资源与环境问题是人类面临的共同挑战，可持续发展日益成为全球共识。发展绿色经济、抢占未来全球竞争的制高点已成为国家重要战略，而绿色制造是生态文明建设的重要内容，也是工业转型升级的必由之路。未来，新和成将持续践行绿色承诺，大力布局新材料、生物发酵等战略性新兴产业，聚焦国家“双碳”战略和能源结构转型，发挥国家绿色工厂示范引领作用，持续为国家社会经济的健康、绿色、可持续发展做出更大贡献。



中国上市公司协会党委书记柳磊一行莅临新和成股份调研

文/新和成股份 曾淑颖

2月28日下午，中国上市公司协会党委书记、执行副会长柳磊一行莅临新和成股份调研。公司副总裁、董事会秘书石观群老师，证券部长王晓碧老师等热情接待。

柳磊书记一行先行参观公司展厅，了解公司的发展历程、产业特色及企业文化，并对公司多年来取得的成绩表示充分肯定。座谈会上，柳书记表示，作为证监会党委领导下的全国性自律组织，中国上市公司协会自成立以来便立足于“服务、自律、规范、提高”的基本职责，始终坚持以推动提高上市公司质量为己任，为监管部门、政府机构、地方上市公司协会以及投资者、媒体等建立起沟通机制，成为证券监管部门与上市公司之间的沟通桥梁，传递公司群体呼声，切实维护上市公司合法权益，为上市公司健康发展营造良好环境。他希望，借助本次交流活动，进一步促进协会与公司之间的交流和联系。

新和成作为中小板（现主板）第一股，始终坚持一体化、系列化、规模化、协同化的发展思路，专注于精细化工，坚持创新驱动发展，多年来稳扎稳打，秉承高质量可持续发展的初心，在资本市场勇立潮头。未来，公司仍将坚守初心，秉持对市场和投资者的感恩和回馈，踏踏实实，一步一个脚印，走出新和成高质量稳健发展道路。



新和成股份两个新项目在潍坊市“双招双引”签约活动中顺利签约

文/山东基地 刘广洲

2月8日上午，潍坊市举行“双招双引”重点合作项目集中签约活动，新和成股份两个新项目参加集中签约，强势吹响全力以赴“拼经济”冲锋号。潍坊市委副书记、市长刘运，市政协主席李爱杰，市人大常委会副主任王兆辉，市政协副主席、市工信局局长鞠俊海等领导以及市直有关部门和各县市区、市属开发区主要负责人参加活动。董小方老师受邀作为特别嘉宾见证签约仪式，俞宏伟老师、徐晓俏老师代表公司进行签约。

活动中，市委副书记、市长刘运高度评价新和成等企业的发展。新和成作为扎根潍坊16年的浙江企业，始终秉承“创新精细化工、改善生活品质”的企业使命，用心耕耘、创新发展。近年来，在“中国新和成，世界新和成”目标的推动下，山东新和成进入大投入、大建设、大发展时期，先后有蛋氨酸项目、营养品项目、营养品和精细化学品项目等多个省重大重点项目成功落地投产，为地区新旧动能转换和区域经济高质量发展做出重要贡献，逐渐成为在潍外省企业本地化的典范。

下一步，公司将以此次签约为契机，聚焦“化工+、生物+”平台，扭住项目建设的牛鼻子，聚力实现战略大项目高质高效落地，继续为潍坊营商环境提升和区域经济高质量发展贡献新和成力量。

绥化市委书记张宝伟一行莅临黑龙江基地指导调研

文/黑龙江基地 李萌



2月1日下午，绥化市委书记张宝伟一行莅临黑龙江基地指导调研，绥化市委常委、市委秘书长于雷，副市长陈立军等陪同，公司总经理俞柏金老师接待。

俞柏金老师带领张宝伟书记一行到920项目车间，详细了解项目建设及生产经营情况。张书记对公司在加快生物技术创新、推进项目快速建设等方面取得的成绩给予高度评价，并就如何扩大延伸产业链、拓展市场应用前景等方面提出指导意见。

在座谈会上，俞柏金老师重点围绕企业生产经营情况、2022年新项目建设情况、当前面临的发展形势、“十四五”战略规划及疫情防控等方面作了汇报。他指出，多年来，在市委、市政府的正确指导帮助下，黑龙江基地坚定实施创新驱动发展战略，推进产品结构调整和产业升级，推动绥化生物经济发展。下一步，公司将继续聚焦生物技术创新，高质量推进生物发酵产业园建设，着力打造一流水平的生物发

酵产业基地和生物技术创新中心，力争为带动地方经济建设做出更大贡献。

张宝伟书记对黑龙江基地为绥化经济社会发展作出的贡献给予充分肯定和感谢。他表示，黑龙江新和成作为玉米精深加工科技创新的重点企业，在绥化经济发展中发挥着十分重要的作用，绥化市委市政府和各级各部门全力帮助黑龙江新和成在绥化的发展，将完善好人才支持政策和服务体系，努力创造最优发展环境，用心帮助企业解决生产经营中的瓶颈问题。张宝伟书记对公司项目建设高度重视，并提出要与公司间加强沟通、交流，政府会加大对企业的帮助与支持力度，在未来共同努力，一起发展。

最后，俞柏金老师对绥化市委、市政府给予公司的支持表示再次感谢。他表示，公司一定会坚定发展信心，持续加强创新投入，主动融入全市发展大局，努力实现更好、更快发展。



董事长胡柏藩老师,副董事长、总裁胡柏剡老师到山东基地视察指导工作

文/山东控股 袁浩男

2月3日-2月4日,董事长胡柏藩老师,副董事长、总裁胡柏剡老师到山东基地视察指导工作,并先后在山东产业园、山东药业、山东氨基酸了解新项目推进和年度工作目标落实情况,同时就产品研发、高效创新、降本增效等工作进行部署。

2月3日,董小方老师主持召开山东基地经营层会议,胡柏藩老师、胡柏剡老师等公司领导出席会议。胡柏剡老师指出,2023年任务繁重,新项目上马、新产品开发,接下来要重点做好两方面工作:一要围绕业务目标,相互学习、相互交流,促进共同提升、共同进步;二要高标准、严要求,强化责任担当和沟通协调,加快项目落地。

胡柏藩老师以“办什么样的企业”“如何实现世界新和成的目标”为出发点,分析了当前行业发展趋势和广阔前景。他表示,2023年是公司实施“十四五”战略第三年,要继续坚持“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨,敢于竞争、勇于竞争,专注现有产品和新材料、大健康两大行业,做好以下几点工作:要聚焦“化工+”“生物+”,做强两个平台,提高产品竞争力和影响力;要深耕化工领域,坚持“一体化、系列化、协同化”,实现做一个产品、进入一个领域、上一个台阶的目标;坚持技术创新、管理创新等,聚焦力量、提高效率,圆满完成2023年任务目标。

与会人员纷纷表示,将深刻领会两位老师讲话精神,传达至各级干部员工并落到实处,坚持“两一三共”要求,统一思想、高效协同,以更加昂扬奋进的姿态努力拼搏,为实现“世界新和成”的伟大理想,乘风破浪、勇毅前行!

“卯”足干劲拼开局 奋楫扬帆再前进 新和成股份各单位组织学习“两个讲话”

文/新昌基地 徐明珠 上虞基地 肖金凤 山东基地 袁浩男 黑龙江基地 李萌



1月18日,公司董事长胡柏藩老师和副董事长、总裁胡柏剡老师在新和成股份2022年度总结表彰大会上分别作《聚焦力量 提高效率 完成2023年任务 为实现十四五目标而努力奋斗》重要讲话和《竞成拓市场 创新降成本 专业强内功 稳健防风险》工作报告,站在全局和战略的高度,指明了公司未来努力的方向和发展路径。

目标确定以后,关键在于执行。新和成股份各基地积极学习“两个讲话”的精神,围绕“十四五”战略和年度目标,结合基地实际情况进行工作部署,强化落实执行。

新昌基地

2月9日,新昌基地学习贯彻“两个讲话”精神,明确方向和责任,强化执行和落地。

2023年是新昌基地发展的重要一年,会上对2023年工作作进一步的要求,要完善大明市、梅渚、塔山三个区域的规划。同时,不断优化生产管理水平,进一步加强标准化建设、能源管理、质量管控等管理提升工作,抓牢塔山生产区的安环水平提升工作,夯实三基,提高应急能力,加强风险管控。



上虞基地

2月8日，上虞基地组织学习“两个讲话”精神，并结合讲话内容落实重点工作要求，确保各项任务落实落细落到位。

上虞基地对照目标，寻找差距，将以销售为龙头，做好市场与客户开发，聚焦业务关键瓶颈，加快攻坚克难，提升重点产品竞争力。目标的实现离不开组织和人的支撑。上虞基地要把资产完整性体系、HSE数智化管理平台、能源管理体系作为今年职能管理重点提升项目，全力推进稳进提质增效。同时，加强人才队伍建设，培养一线工匠人才、专业人才和管理人才，持续优化人员结构，打造高绩效团队，夯实企业发展基石。

山东基地

2月4日，山东基地召开学习“两个讲话”暨2023年工作动员大会，会上对山东基地近期重点工作的执行落地进行了部署。



2023年是山东基地项目建设的重要一年，会议强调，要深入贯彻“两一三共”目标，做好资源协调利用，提升管理效能，统筹项目建设，保障各大项目达产达效。坚持创新驱动，围绕“一体化、系列化、协同化”发展思路，吃干榨尽项目资源，提高产品竞争力；同时，充分发挥产业园-药业-氨基酸的联动机制，提升安环工作水平，保证生产稳定；以老师文化为中心，开展“五必访、五必谈”和各大专题活动，推进文化建设落地和传承，加强廉政建设，为企业发展提供强大精神动能。

黑龙江基地

2月13日，黑龙江基地组织召开“两个讲话”的学习会议，结合实际，总结分析了过去一年生产管理和项目建设的成功经验，并围绕生物发酵，从生产、研发、数智化转型和人才培养等方面重点展开工作。

在生产方面，从“人、机、料、法、环”主要生产要素着手，稳定生产线，提高生产力，满足销售需求；在研发方面，对标行业先进、创新技术，提升现有产品竞争力；在数智化转型方面，充分利用数字化平台，加强生产管理效率，实现生产过程“可视化、透明化”，深化数据挖掘应用，实现数据驱动业务，数据赋能管理，助推降本增效；在人才培养方面，以文化为引领，扎实推动人才培养工作，增强优秀人才储备。



新跨越 新突破 新和成股份各单位组织召开 2023年工作动员部署大会

文/上虞基地 肖金凤 山东基地 张海波 黑龙江基地 李梦佳

新春伊始，万象更新。新和成股份各单位立足于早、着眼于快、落脚于实，强势吹响开局“冲锋号”，召开2023年工作动员部署大会，全面总结过去一年的工作，明确新一年的工作目标和努力方向，以起步即冲刺，实干开新局的态度，全心全力开启新年新征程，努力实现新跨越、新突破。

1月30日下午，上虞基地召开2022年总结回顾暨2023年动员部署大会，公司副董事长、总裁胡柏剌参加会议。会上，上虞基地总经理周贵阳老师和上虞生物（药业）总经理邱金倬老师汇报了2022年上虞基地各公司的各项工作成效、亮点，充分展现了全体干部员工一年来履职尽责、担当奉献的成果。

胡柏剌老师对上虞基地各子公司2022年取得的成绩给予了充分肯定，并对全体干部员工勠力同心、辛勤工作致以慰问和感谢。对于下一步发展，胡柏剌老师要求全体干部员工要高标准、严要求按照工作部署，对照目标寻找差距，切实解决瓶颈问题，完成年度任务目

标，并提出了三点具体要求。一是深入学习贯彻“两个讲话”精神，要精心组织，层层落实，准确理解“两个讲话”内涵。二是聚焦业务关键瓶颈，加快攻坚克难，重点做好产品竞争力的提升，创新成果的落地，平台建设和要素保障。三是强化职能管理，支持高质量发展。他表示上虞基地具有光明的未来和广阔的舞台，同时也面临诸多挑战，大家要在新的一年振奋精神，以十四五战略为目标，不断开拓前行！

2月4日，山东基地召开学习贯彻“两个讲话”暨2023年工作动员大会，回顾总结2022年业绩，表彰先进，并部署了2023年任务目标，进一步坚定信心、明确要求，促进基地更好发展。

会上，胡柏剌老师充分肯定了山东基地奋斗15年来取得的成绩，勉励山东基地总结分享好十五年的经验成果，鼓足干劲实现新一年新突破。他从统一思想抓实干，寻找差距谋突破；聚焦重点项目突破，加快战略规划落地；强化职能管理，支持高质量发展等方面，给山

东基地的发展提出了新要求和期望。他指出,2023年是公司“十四五”规划承上启下的一年,干部员工要以“竞成拓市场、创新降成本、专业强内功、稳健防风险”为指导思想,从人才高地建设、安环管理、数字化转型升级、装备管理、文化建设等方面勇于挑战、开拓创新,全面完成2023年的各项任务目标。

山东基地负责人董小方老师根据胡柏剡老师讲话要求,结合近期的重点工作,指出要深入学习贯彻“两个讲话”和胡柏剡老师在大会上的讲话精神,立足高远、高度重视,明确责任、加快落实,做好宣传、营造氛围;在工作中要统筹推进项目建设,不断提升管理效能,坚持创新驱动,坚守安环底线,打造人才高地,严肃工作纪律,在公司的正确领导下,打好“十四五”攻坚战,为新和成发展贡献力量。

2月2日,黑龙江基地召开2022年度总结表彰大会暨2023年工作动员大会,基层及以上干部、三大员、各类先进,共300余人参加,副董事长、总裁胡柏剡老师,总裁助理郑根土老师等通过视频会议形式参加。会上,基地总经理俞柏金老师全面总结了黑龙江基地2022年的发展情况,并对2023年的工作进行了详细的部署安排,以确保2023年核心目标达成,全力推进各项工作。

会上,胡柏剡老师对黑龙江基地过去一年许多方面

的工作表示肯定,并指出目前存在的不足。他指出,黑龙江基地作为公司抢占生物发酵高地的桥头堡,要深入学习贯彻“两个讲话”精神,切实把思想行动统一到讲话精神上来。加强对标学习,以问题为导向,着重抓好老产品竞争力提升和新技术创新突破。同时,加快人才高地建设,用数字化助推管理提升,强化职能管理,支持高质量发展。

俞柏金老师根据胡柏剡老师的讲话要求,对基地2023年工作提出要求。他强调一定要按照“两个讲话”精神,结合黑龙江基地实际,明确工作目标和工作思路,科学统筹安排年度计划工作。坚持好的工作方法,进一步提高工作要求,下真功抓好落实,提升工作效率,力争跑出黑龙江基地高质量发展“加速度”。要有紧迫感,责任感,同时又要充满必胜信念,千方百计降本增效,竭尽全力负好各方责任。同时要总结经验,不断提升员工自我素质能力,做好人才的“引用育留”,培养和造就一支能适应市场竞争的良好员工队伍。

新的一年,我们要振奋精神,以“十四五”战略为目标,干字当头、实字为先,以强烈的主人翁心态真抓实干,以更加昂扬奋进的姿态努力拼搏,扎实推进每个项目,认真完成每项任务,在竞争中脱颖而出,在挑战中不断开拓前行,为实现“世界新和成”愿景目标贡献黑龙江力量!



统一思想 以身为范 扬清风正气 新昌基地召开廉洁反思会

文/新昌基地 梁雨佳



为进一步增强全体干部员工的廉洁自律意识,牢筑拒腐防变的思想防线,2月2日下午,新昌基地召开廉洁反思会。会议由总经理严宏岳老师主持,副总经理胡晓东老师、杨金枢老师,总经理助理曹时雨老师,各部门车间负责人参加。

会上,综合办主任舒畅老师通报了《关于对杨桂萱违纪行为的处理决定》,并对《馈赠物收受管理办法》进行了宣贯;基地高管、部门负责人代表反思发言,表示要以案为鉴、深刻反思,不断增强纪律意识、规矩意识、责任意识。

严宏岳老师总结发言,并向全体干部提出了几点要求。

一是干部要将规矩意识、红线底线意识入心入脑。“欲知平直,则必准绳;欲知方圆,则必规矩”。要清楚红线底线,对规矩存敬畏之心,时刻牢记党纪国法是“高压线”,要严格遵守公司规章制度,不搞“特权”、不越“雷池”、不触“红线”、不踩“底线”。

二是干部要以身作则,率先垂范。干部应做好表率,规范自身言行举止,起到示范和引导的作用,上行下效。干

部要亲自带头,以身作则,率先垂范,公正做事,谨慎用权、廉洁用权;

三是干部要加强学习、提升个人修养、带好队伍。作为干部,除了加强自身廉洁知识学习外,还要在部门内部不断进行宣贯,同时要识别部门车间潜在的廉洁风险点,做好监督检查,保护公司和员工的利益,让“老老实实做人、踏踏实实做事”的座右铭贯穿于生产经营管理和日常生活的全过程。

四是管业务要管思想、管安全,也要管廉洁。各部门做好专业管理的同时,也要做好专业线人员的思想和廉政建设,做深做实“五必访五必谈”,把我们的队伍培养成一支又红又专、业务强、思想正、作风硬,敢打硬仗、能打胜仗的铁军。

职权对廉洁者是一把人生的拐杖,对贪婪者是一把自刎的利剑。全体干部职工都要引以为戒,牢固树立正确的人生观、价值观,筑牢思想政治防线,做到自重、自警、自律,营造风清气正的团队氛围,为公司的高质量发展贡献力量,保驾护航。



福元医药子公司获“特别贡献奖”“科创之星”两项殊荣

文/福元医药 徐芳

2月4日上午，安徽宣城经开区召开提升工作效能、推进跨越发展大会，对2022年度园区优秀企业进行表彰，福元医药子公司安徽福元获“特别贡献奖”“科创之星”两项殊荣。

一直以来，公司坚持创新驱动发展，以市场为导向，积极促进科技成果转化，培育高附加值产品。同时，持续加大创新研发投入，加快人才培养，对标业内一流企业，完善研发体系建设。

本次获得的两项荣誉，是对企业科技创新能力的认可。接下来，公司将继续保持战略定力，坚定发展信心，持续打造人才高地、科创高地，进一步将技术优势转化为发展优势，优化产业链结构，为造福社会做出更大贡献。

德力装备董事长（总经理）周彬一行赴浙大拜访郑津洋院士

文/德力装备 邓艳芳



2月10日，德力装备董事长（总经理）周彬、总工廖晓平、研究院院长张丹博士、PPS项目负责人周广勤博士一行赴浙江大学能源工程学院拜访中国工程院绍兴籍院士郑津洋，郑津洋院士对家乡来客表示热烈欢迎。

会谈开始，郑津洋院士与廖晓平老师共同回顾了二十年前，郑津洋院士辅导处于起步阶段的德力装备技术人员并帮助德力取得压力容器许可证的经历。接着，廖晓平老师介绍了德力装备近年发展、目前主要产品结构及市场结构、今后研发方向及发展思路等；张丹博士总结了德力高端装备研究院成立一年以来的科研成果和“装备+工艺”产品技术攻关方向；周广勤博士重点介绍了PPS材料性能及其与装备相结合成果的推广应用；周彬老师汇报了德力装备“十四五”战略及后续投资规划。

郑院士对德力装备的问题与需求逐一作了解答。双方围绕如何推动企业高质量发展进行了深入探讨、交流。郑院士表示，压力容器设计与制造行业要实现高质量发展，要逐步从“机电”一体化过渡到“化机电”一体化；要通过自主科研，找到解决问题的方法，确立行业地位。郑院士对德力装备未来发展提出以下两点建议：

一是把握行业发展趋势，科学合理规划。目前装备制造发展特征较为清晰，包括极端化、轻量化、智能化及往非金属和复合材料方向发展等。德力装备在新建项目的过程中，要结合行业发展趋势和企业未来发展，着眼长远发展。

二是打造行业特色产品。有特色创新才有广阔的市场前景。德力装备目前定位较为明确，但还需进一步聚焦形成特色产品，这样才能有机会进入国家创新平台；郑院士对德力高端装备研究院所做的工作和取得的成效给予充分肯定，并进一步指出企业科研以形成系统性解决方案最具生命力，建议德力装备聚焦“装备+工艺”整体解决方案、PPS防腐设备和PPS抗氢渗等领域，集中优势力量进行突破。

郑院士特别强调，德力装备要找准PPS防腐产品定位。通过解决相关领域（如氟化工、海洋防腐等）关键问题，积累更多长周期、极端环境运行数据；通过实验获取更多、更完备的传热、强度、疲劳、腐蚀等基础数据；通过与政府相关职能部门对接，提出自己的标准，获得行业认可，提高企业地位。

郑院士还分享了构建优秀团队的“三个力”，即凝聚力、战斗力、创造力。他指出，最近国家提出的“质量强国”战略，就是要求研究人员不唱高调，专心搞科研，把自己所做的工作做到极致。研究人员做好了，企业就做好了，所有的企业都做好了，国家就强大了。希望德力装备能立足专业、开拓创新，走出一条富有德力特色的高质量发展之路。

接下来，德力装备上下将深入领悟郑院士就装备制造发展特征的前瞻性分析及对德力装备实现高质量发展提出的建议、希望，用创新、实干提交德力人“十四五”新答卷。



抓项目促发展 强管理防风险 提质量增效益 聚人才谋创新

文/新昌基地 严宏岳

2022年是极不平凡的一年，俄乌战争、疫情反复、外部形势恶化等复杂严峻的大环境下，新昌基地始终秉承新和成股份“战略引领发展，绿色智能运营，强化职能管理，提升经营绩效”的经营指导思想，以“稳生产、提质量、重管理、出效益”为工作思路，众志成城，攻坚克难，在疫情防控、项目建设、管理提升、产品竞争力提升等方面取得了较好的成绩。外部巨大压力下取得的成绩弥足珍贵，新昌基地再一次彰显了新和成人勇于担当、艰苦奋斗的优良传统。

2023年，新昌基地秉承“竞成拓市场、创新降成本、专业强内功、稳健防风险”为指导，抢抓机遇，以“抓项目促发展、强管理防风险、提质量增效益、聚人才谋创新”为工作重心，重点做好十四五战略项目建设，完善大明市、梅渚、塔山三个区域的规划；进一步加强标准化建设、能源管理、质量管控等管理提升工作；做好装备提升和数字化转型工作；做好塔山生产区的安环提升工作，夯实三基，提升应急能力，做好安环风险管控；重文化凝人心，持续做好组织优化、提升员工素质；搭建孵化平台，吸引高端人才创新创业等七方面的工作。

一、锚定战略规划，促进产销融合

2023年，新昌基地将以战略为核心，高质量推进项目建设为主要目标，做好产销协同，提升产能，保障销售，做好三大厂区战略发展规划，精心组织确保各项目顺利试车。

二、聚焦降本提质，夯实技术根基

质量方面要强化培训提升全员质量意识，建立食药共线管理体系，确保食品药品质量安全。加强过程质量控制，研发-总工-生产协同，进一步优化乳化、喷雾、交联工艺，提升产品包被效果和应用稳定性；引进药品GMP专业人才，提升药品质量管控能力，做好MS项目CEP现场认证准备工作，确保通过现场检查。

技改方面要做好技术创新与工艺改进，实现产品质量提升与成本下降。实施技改课题，做好产业化转化和装备研究工作，强化工艺变更管理。

营养与应用研究方面：内联外合加快营养研究和产品开发，做好成果发布和知识产权保护；加快营养研究能力建设：建立小试标准化研发平台，建立小试-中试放大平台，建立应用研究平台；建立研发数据库、客户质量信息数据库、完善产品应用数据库。

三、提升HSE管理水平，守住红线底线

升级体系，查缺补漏，夯实基础。推进安全标准化、双重预防体系、新和成HSE体系、化工过程安全管理四体系建设；以体系为纲落实安全工作，开展安环课题研究，落实安环标准化规范化管理；创新工作方式，提升专业安全管理能力，提升班组应急处置能力，夯实三基工作。

四、打造智慧园区，提升智能制造水平

以数字化转型为契机，提升智能制造水平，加快基地的智慧工厂建设，实现“减员增效、减能增效、减耗增效、减排增效”，确保企业“安、稳、长、满、优”可持续运行。

(一)做好塔山厂区的规划顶层设计，从绿色工艺、本质安全、高效流畅、数字化各方面做好规划设计，把塔山建成一座智能工厂、现代化的未来城市工厂。

(二)持续推进生命健康产业园数字化提升工作，建立食品生产、能源监控、重点设备运行的实时监控平

台；建立应用研究中心，完成中试柔性车间建设，实现研发-中试-大生产的一体化，把大明市建成一座智慧、美丽的现代化食品工厂。

五、做好标准化工作，提高管理水平

全面开展“标准化、规范化、精细化、数字化”工作，提升管理能力；持续落实标准化建设的工作计划与措施，做到“全、准、细、严”，完成现场标准化手册(2023版)；落实能源管理、风险管理、班组管理等标准化深化执行，进一步提高新昌基地安全生产标准化管理水平。

六、持续团队优化，打造高绩效团队

组织是战略的延续，优化组织是新昌基地推进高质量发展的必经之路。基地要进一步加强人才引进，引进人类营养研究领军人物、行业专家、博士，加快与外部全方位合作，组建孵化中心项目团队；落实培养管理人才梯队建设，加快设备/仪表工程师、HSE工程师等关键专业人才培养；通过技术创新提升连续化、自动化水平，通过能力提升和数字化相结合实现岗位合并，开展非主流业务劳务外包等措施，实现减员增效。

七、落实文化建设，以文化引领经营

文化引领经营，在经营活动中践行文化；从关心人、教育人、培养人等各方面做好文化建设工作，全力推进落实2023年企业文化建设。通过学习两个讲话、文化大讲堂、反思会等各类形式讲好文化、践行文化；做实做细五必访五必谈工作、总经理信箱常态化管理，做好员工人文关怀，改善员企关系，增强归属感；加强文宣队伍能力建设，发挥宣传阵地作用，加强舆情管理。

瞻望前路，高质量发展依然任务繁重，“十四五”战略是公司宏伟蓝图，必须如期实现，没有任何退路。生产基地是战略落地、接续奋斗、砥砺前行的关键，我们要把“两个报告”精神深度融入到工作当中，以坚定必胜的信心，激发昂扬的斗志，付出十二分的努力，战胜各种风险挑战，为全面完成“十四五”战略目标而努力奋斗，创造更加美好的明天，向“中国新和成 世界新和成”阔步迈进。

提升现有产品竞争力 提升各项管理水平

扎实开展人才培养工作

加快推进新项目建设和战略产品布局

文/黑龙江基地 俞柏金



2023年是“十四五”规划的关键之年，是新和成全面推动战略，实现高质量发展的关键之年，是黑龙江基地保障稳定生产，提升产品竞争力，全力推进项目建设之年。为此，我们一定要统筹安排，精心谋划，要以“稳定生产、创新技术，提升现有产品竞争力；开放学习、问题导向，提升管理水平；文化引领、系统推进，扎实开展人才培养工作；总结经验、把握机遇，加快推进新项目建设和战略产品布局”为经营指导思想，认真总结和分析过去一年生产管理和项目建设成功经验与不足，对照业务规划，明确发展重点，在如何确保2023年核心目标达成上下足功夫，全力推进各项工作。

围绕上述指导思想和工作目标，2023年我们要重点抓好以下几方面工作：

一、稳定生产、创新技术，提升现有产品竞争力。从“人、机、料、法、环”主要生产要素着手，抓住影响稳定生产重点工作，确保生产线安全、稳定。系统规划，推进各项技改实施，加快技改项目实施，提产增效，持续创新技术，提升现有产品竞争力。

二、开放学习、问题导向，提升管理水平。以开放的心态对标学习，找到差距和解决办法，学习同行发酵企业及其他兄弟生产基地好的做法。要追根究底，抓事物的主要矛盾，要在发现问题、解决问题过程中不断总结反思，提升发现新问题和解决新问题的能力。以生产、质量、安全为重点，全面提升基地各项管理水平。

三、总结经验、把握机遇，加快推进新项目建设和战略产品布局。要统筹规划，按期完成项目节点目标，充分借鉴食品轻工行业项目建设经验，降低建设成本。要强化项目安全、质量、进度及成本管理，高标准、严要求推进新项目建设，按期完成项目里程碑节点。要紧抓合成生物学快速发展机遇，加强新产品调研论证，加快资源整合和战略产品布局，加快在研项目成果落地。

四、文化引领、系统推进，扎实做好人才培养。要继续深化企业文化建设，贯彻廉洁自律“九项规定”、“关心员工十条”、传承和践行新和成文化“六项行动”等操作性强、执行率高的措施方案，开展管理经验分享“大讲堂”，深化“五型”班组建设，推进《员工积分管理办法》，深入开展“谈心谈话”“团队融合”等活动。要继续做好员工招聘工作，系统推进各类人才培养工作，着重提升一线员工素质能力。

五、提高认识，全面提升各项工作要求和标准。

一是要明确工作目标和工作思路。各个部门、车间要紧紧围绕公司“十四五”战略目标和基地2023年经营指导思想，深刻领悟、充分理解，结合“2023年目标策略”认真分解各项年度工作目标和任务；缕清全年工作思路，准确把握基地2023年的“四大”核心目标，结合本部门实际，认真思考谋划，确保做到心中有数，有的放矢；要突出工作重点，特别是针对年度重点工作和瓶颈、难点问题，要集中力量，采取有力措施，狠抓工作落实；要系统思考，统筹兼顾，科学统筹安排年度计划工作。

二是要坚持好的工作方法，进一步提高工作要求。要开放学习，积极顺应新环境，紧跟新形势，用开放的思想，创新的意识去考虑问题；要精准对标，进一步提高站位、拉高标杆，科学选标，寻找和挖掘产品竞争力提升的新动力；要追根究底，充分发扬新和成“求实”精神，作为各级管理者和广大员

工都应树立“追根究底”的意识；要提高工作要求，“高标准、严要求”地开展工作，以最快的速度抓好工作落实，坚决杜绝不负责任、不按制度和规定执行的情况。

三是要下真功抓好落实，提升工作效率。要提升执行力，对安排了的事情、布置了的工作、规定了的制度，所承担的岗位职责以及份内工作，尽职尽责把各项工作落实好、完成好。要提升督查力，充分利用“问题清单”机制，推进各项问题解决。要提升工作效率，增强工作前瞻性、计划性，做到早研判、早部署；要坚持“今日事今日毕”，坚决做到快办事；一定把效率意识贯穿工作全过程、各方面，凡事先人一步、快人一拍、胜人一筹，力争跑出黑龙江基地高质量发展“加速度”。

四是要有紧迫感，责任感，同时又要充满必胜信念。2023年，我们面对复杂的国际形势，特别是中美贸易冲突，俄乌战争等诸多不利因素，影响我们产品的市场销售，我们要有强烈的紧迫感和责任感，千方百计降本增效，要付出更多的努力和劳动，竭尽全力负好各方责任，对得起公司、对得起自己的职位，对得起自己的工作。

五是要总结经验，不断提升员工自我素质能力。总结经验，是最基本的任务，也是最有效的办法，我们在总结中不断提高，在提高中不断总结。企业生存发展的根本在于人，培养和造就一支能适应市场竞争的良好员工队伍是目前黑龙江基地的当务之急，我们要充分发挥“传帮带”的作用，踏实、稳健做好员工培养工作。

凡是过往，皆为序章。每个终点也是新的起点，崭新的2023年已经到来，奋斗正当时，追梦再出发。2023年，我们使命在肩、初心如磐，我们众志成城、勇往前行。我们要以更加振奋的精神、更加饱满的热情、更加顽强的毅力，团结一心，接续奋斗，紧紧围绕公司经营指导思想，确保年度工作目标达成和重点工作顺利推进。



2023年原料药事业部新年展望

文/原料药事业部 王力

2022年，原料药事业部干部员工积极应对复杂的市场形势，开拓进取，积极创新，在各部门的共同努力下，事业部取得了一些成绩，也清醒地认识到我们目前存在的问题及面临的挑战。疫情形势还不明朗，国际关系和地缘冲突对经济的影响还不明确，市场环境云谲波诡；同时我们内部也存在产品规划还没有明确；研发、注册和销售的协同不足；后备产品梯队的贮备不足，业务发展缓慢；质量管理体系与同行还存在较大的差距等问题。

对于以上问题，在新的一年里，我们将增强忧患意识，直面问题挑战，采取有效措施，全力以赴加以解决。

2023年是原料药事业部实现十四五战略发展目标的

关键之年，是事业部实现跨越式发展的开局之年，我们紧跟公司的发展思路，加快推进新基地建设，完善药品质量管理体系，加强注册工作，加快市场开拓，实现原料药业务快速发展。

一、立足战略目标，完善产品方案

一是要充分分析市场容量、销售价格、客户需求、注册费用等客观因素，客观评估价值市场和客户群体；二是要梳理现有的药学研究数据，现有产品规格已经符合哪些地区和质量要求，现有数据已经满足哪些市场的资质要求；三是定期组织评估，根据市场动态变化实时讨论、及时更新，确保不做无效投入，不遗漏重点市场。这项工作的目的是要调动所有资源，积极预判市场，积极支持销售，这将是今年以及未来的重点工作。

二、加强项目管理，确保项目顺利上马

要学习公司项目工程建设的优秀经验，做好项目立项、设计、设备采购等工作，与时间赛跑，争取尽快实现产品的销售，不断提升产品竞争力。各项目组以目标为起点，倒排工作计划，识别任务风险并制定解决的方案，确保各项目顺利实施。

三、加强研发、注册、销售协同，加速产品入市。

我们要加强国内外原料药企业从市场端到研发、注册、销售的全流程调研，学习如何快速地将市场需求转化为产品并获批上市。一要对注册的模式进行调研，对非法规市场、半法规注册时间和资金投入进行对标，对申报周期要予以控制和考核，给予适当的奖励和处罚。二要启动注册代理公司和第三方咨询机构考察，对于不涉密的产品，评估代理注册的方式是否节省时间和投入。三要制定评价机制，对于注册或当地登记的，需要进行综合评价，包括资金投入、规范要求、客户价值和市场风险，加强对客户的管理。四要建立评审机制，包括协同品种和注册工作在内，研发前要进行评估和规定，明确项目关闭的要素。

四、加强质量体系提升，促进与大客户合作

在质量管理方面，成立质量管理中心，发挥好协调人的作用。不仅要有足够的管理知识和经验，还要能协调好质量活动与公司发展、产品销售、人才培养等的复杂关系，从更高的高度去看待质量管理。事业部直属基地的质量管理工作，要做成公司的标杆，成为公司质量管理人才输出的基地。

加强“软件”管理。与新昌基地、黑龙江基地做好沟通，在真实操作、真实记录的数据一致性和完整性方面，在记录和DCS数据，在偏差分析和变更分析和审批等方面。

对食药共线就高管理的模式仍有疑虑。我们要积极寻找对标企业，挖掘先进的管理方法，通过实际案例和成熟的执行方案说服生产基地管理团队；同时也要积极进行市场调研，通过实际销售数据提升公司对药品价值的认知。

聘请咨询公司对公司的管理体系进行全面的检查和对标。对于当前我们的水平，咨询公司是有优

势的，继续从咨询公司吸取养分提升事业部和各生产基地的能力，是必不可少的；在未来，公司也需要通过不同的咨询公司引进新的理念，更新对规范的理解。我们要持续关注咨询行业的发展，评估咨询公司的能力，引进对我们最有利的咨询机构。

做好注册核查、GMP符合性检查、客户验厂和质量体系持续改进等临时和长期性的工作。

五、加快人才培养，打造人才高地

人才是发展的首要资源。目前我们缺乏的人才主要集中在项目、注册、质量三个方面。

项目实践是非常难得的机会，项目的实施可以推动技术和管理人员迅速成长。一方面要从公司内部选拔后备干部充实到项目中，跟随项目实地操作从设计到完成认证的全部工作，并形成人才培养机制；另一方面也要通过外聘方式，引进结构性人才，完善技术和管理架构。

在注册人员方面，首先还是要依托集团内部资源，利用好现有的注册资源，加强政策对接和策略制定；其次，我们要以注册部门为班底积极探索，尝试通过外聘专家、代理人和机构等多种途径，找到适合我们的工作模式和方法。

在质量管理人员方面，一是要质量协调人的培养，二是事业部直属基地的质量管理组织架构的搭建。这两个工作是质量线当前最重要的人才工作，另外还要积极协助各基地招聘具备最新医药管理体系经验的专业人员。

六、加强文化建设，提高内部软实力

公司的企业文化理念已经深入人心，落地还需要持续的推进，企业文化指导实际工作才能体现文化的价值，引导展现良好的行为举止和生活态度才能体现文化的意义。践行老师文化，以自己为榜样，通过言传身教的方式去突出文化的力量，将关心人、教育人，培养人贯穿在我们的工作当中，有效推进“五必访五必谈”工作机制，努力提升组织氛围，这也是我们打造人才高地的一个重要方式。

蓝图绘就，正当扬帆破浪；任重道远，更需策马扬鞭。在新的一年里，各部门干部、员工要立足本职，认真谋划，积极作为，提升效率，为实现事业部2023年度目标及十四五战略目标不断努力奋斗。

“五型放心班组”建设经验分享

文/山东氨基酸 张洪晨

班组的建设管理工作是打通企业经营战略布局的重要落脚点、也是战略目标的顺利实现的一站，在企业生产中起着基础性的作用。班组建设的管理水平、工作优劣直接影响着企业的整体状况。只有不断加强班组建设工作，才能建设一支思想好、作风正、能力强、业务精、敢打硬仗、无私奉献的高素质员工队伍，才能做到生产“安、稳、长、满、优”。山东氨基酸661/01661车间在“五型放心班组”建设过程中也有了一些心得。

学习是建设“五型放心班组”的基础

班组建设要持之以恒就必须加强学习，才能提供可持续发展的动力。通过构建培训矩阵，形成年度培训计划，根据人员组成形成月度培训计划，做到一人一档，依照计划开展学习培训，从而达到日日有提高，人人有进步的目的。班组内实行轮讲教学，按照培训计划，通过职能下发和自主整合资料的方式，制作和使用培训课件，年度完成包含工艺、安全、环保、设备、电仪、质量、能耗、制度文化等全系列培训，在培训他人过程中，自己也对培训内容有了更深一步的解读，每次培训完成，进行系统提问及抽考检验，时刻保持学习状态，落实PDCA闭环管理，使班组内形成“比、学、赶、帮、超”的工作氛围，使培训内容对学员入身、入心。结合能力提升方案，实现员工晋升梯队，鼓励员工不断地自我充值，不断丰富文化内涵。

安全是建设五型班组的核

没有安全，一切都是空谈，班组建设各项工作围绕安全展开。一方面，班组重视安全文化建设，每月按培训计划对安全生产责任制及黄金法则救命规则等进行宣贯培训，每班进行事故案例分享，时刻绷紧安全的弦，牢固树立“安全第一”的思想，员工思想上从“要我安全”向“我要安全”转变。另一方面，加强交接班管理，每班针对存在的要害部位、关键环节进行危险分析，利用小黑板进行安全作业提醒，确保人人知晓危险点，进行重点检查、重点防范。班组每班开展两次安全隐患排查活动，充分利用数智化平台，落实隐患全部整改到位，为自身创造一个安全的工作环境。其次，每月开展应急技能现场操演、掐表计时活动，同时遵循“每周一小练，每月一大练，一季度一检验”计划开展应急演练，实行盲战实战，无手稿不通知现场点评的方式，提高全员应急能力。

高效是建设“五型放心班组”的关键

“五型放心班组”建设不仅是班长个人的事情，更是班组全体成员的事情，必须要充分调动起班组全体成员的积极性，提高每名员工的执行力。要想把工作做好，首先要梳理工作内容清单，不断优化定期工作计划，其次通过整合作业、调整方法、全员参与、合理分工的方式开展工作。通过与领导沟通，我们推出积分管理方案，根据日常情况班组自我管理，结合执行力检查，管理人员过程监督，不定期抽检。班组实行千分制积分管理，落实奖励考核方案，将人员积分记录上墙，并对每月积分王进行公示奖励，员工积极性、执行力得到大幅度提高，做到“事事有人管、人人有事做”。

创新是建设“五型放心班组”的动力

“五型放心班组”建设是一个不断完善的过程，只有通过不断地优化改进，才能将每项工作更贴合实际地推进下去。我们班组每月开展一次节能降耗、合理化建议活动，通过讨论分析员工在生产过程中的难点、痛点，制定解决或改善措施，结合推进的积分管理和激励方案，员工在“小发明、小创新、小改造”方面积极性大幅度提高，解决了工作中的诸多难题，针对班组内不可解决的问题，与车间生产技术创立攻关小组，通过头脑风暴，推出可行的攻关方案，形成可推广的创新成果报告，最终落实解决疑难杂症。

和谐是建设“五型放心班组”的目标

加强班组建设要重视员工工作状态，搞好班组成员的团结。一个班组，最重要的就是团结，最需要的就是凝聚力。而关心员工生活是抓好各项工作的重要基础，是班组成员之间相互团结的纽带，所以很有必要对员工加以关心。结合“五必访五必谈”，班长要多与员工进行谈话，用心观察班员的状态，记录员工反馈的问题，并落实问题的解决，同时引导他们正确地看问题，通过沟通，自我反省，积蓄经验，把工作做得更实更好。同时可以多举行一些班组娱乐活动，丰富组员的精神生活。



山东氨基酸661/01661车间对“五型放心班组”建设工作高度重视，我们乘势而上，积极行动起来，将班组建设工作推上更高境界。班组建设实际是一个动态的过程，我们每月对班组进行“五型放心班组”评比，考核评比的内容和标准会随着管理手段的创新和班组建设水平的提高而不断完善、更新。这就需要我们用发展的观点来思考、总结车间目前“五型放心班组”建设的成绩与不足。班组建设的好坏关键是要选个好班长，班组建设关键还是人的问题，班长有号召力、执行力，有威信，班组风气正，一切就都好办了。下一阶段，我们将按照公司要求，学习兄弟车间的先进经验，找准不足，把工作抓得更紧、更实，努力推进“五型班组”建设工作再上新台阶。



浅谈医疗器械企业物料的质量管理

文/福元医药 尹森

菲利浦·克劳士比在20世纪60年代初提出“零缺陷”思想，至今半个多世纪过去了，能做到零缺点的企业基本没有。对医疗器械企业来说，物料不合格是生产过程异常的主要原因。不合格的物料会造成生产节拍混乱、生产工时加长、返工、交付延迟等问题，因此，如何进行物料的质量管控是需要系统关注的问题。

出现物料不合格的情况，一般有以下几种原因：一是需求方不了解物料的行业水平，不清楚如何匹配市场上通用的物料特征，并进行过多的定制化设计；二是供应方不了解需求方的预期用途及接口需求，或其技术标准及工艺方法无法有效地受控管理，出现偏差后遮遮掩掩。如何避免以上问题出现，我在这里浅谈下对物料质量管理的看法：

在新产品设计初期时，需优先选择技术成熟度较高的零件或产品，充分调研其行业加工或交付能力，并基于调研结果系统的平衡技术特征，分散制造加工难点，加宽公差或增大容差范围，减少定制化设计，以降低或消除特殊技术依赖度，提高零件或产品的可制造性。

设计方案确定后，在选择评价供应方时，要注意让技术人员充分参与，在允许范围内与其细致交流，包括零件或产品的技术特征，如何连接其他部件，

连接所需工艺、预期的转运和防护方式等，让供应方充分了解、评估产品的制造难点，必要时需与供应方一起研讨、制定质量交付标准及必要的控制方案，确保提供的零件或产品符合要求。

回顾历史，供应方准入前后基本能满足需求方的要求正常供货，反而容易在供应几批次后出问题。这是供应方产能爬坡时必经的过程，量大了自然会出现种种问题，我不否认这一现象，但深层次分析后不难发现，大多数问题是作业人员不熟悉技术或工艺要求、物料波动未识别、更改工艺过程或变换生产环境等造成的，即过程不是在受控条件下实施的活动。因此，物料质量管理一定要管理好过程变更并固化要求。

针对交付后出现质量波动，供应方不愿意坦诚相告的情况，需求方可鼓励供应方保持开放心态，主动沟通，充分了解原因后，协调技术力量一同探讨解决方案，实现双赢。

综上，物料的质量管理始于需求方设计，终于供应方的技术标准化及变更管理，辅于供需双方开放沟通协作。我们要抓好物料质量全过程管理，促进产品品质持续提升，助力公司这条巨轮在惊涛骇浪中乘风破浪，走得更高、更远。

降本增效 永不止步

文/山东药业 周超 黄斐

在公司的正常生产过程中，公用工程车间的能源系统就像人体的血液一样，用能源这条洪流将各个车间串联在一起，为各车间提供了源动力。为了使这条能源洪流更强劲、具有活力，在保障能源稳定供应的前提下，如何做到降低成本，便成了我们车间一直探索的课题。

沟通对标 智抓机遇

众所周知，山东药业公用工程车间工艺成熟度高，节能的潜力相对较小，经过多年的改造提升后，我们对自己家底已经如数家珍。可以说，节能已经遍布生产工艺的每个角落。车间内部已很难挖掘出较大的节能潜力，公用工程车间的老师们开放思维，从对标中寻找差距，积极与兄弟公司交流，在你一言我一语中，他们得知了山东氨基酸三期项目计划投资使用深冷分离制氮工艺，一个资源整合的萌芽在悄然生长……

公司现有的制氮工艺基本上都采用变压吸附制氮工艺，具有设备调节比较灵活、初投资低等优点；但是缺点也比较明显，受限于分子筛的特性，空氮比很难有较大的提升。而深冷分离制氮工艺可大幅突破变压吸附制氮工艺的成本上限，适用于大气量的场合。药业公司距离氨基酸厂区距离较近，是否可以考虑敷设一根管道，将氨基酸三期的氮气对药业进行供应，不仅可以大幅降低运行成本，还可以解决药业“十四五”期间氮气的用能需求？

说干就干，药业公用工程车间牵头，编制了氨基酸氮气直供药业的专项方案，从运行成本、品质、稳定性以及应急处置等方面对方案进行了分析，并邀请氨基酸公用工程车间进行讨论。在各级职能部门以及氨基酸公用工程车间的支持下，前后组织了三次专项会议，方案顺利通过。

“兄弟”同心 其利断金

因氮气属于危化品，且需要在氨基酸与药业之间敷设输送管道，在合法化手续的办理过程中，也得到了HSE部、产业政策部、设计科、工程部等多部门的大

力协助，其中最难“啃”的环节非“工程规划”莫属。

为了确定本项目的路线，工程部的俞永洪老师、设计科曹玉涛老师、产业政策部的俞永超老师多次亲自到现场进行查看，对现场进行尺寸测量，把现场所有能想到的路径都进行了讨论，现场提出了多种敷设方案，最终确定了沿崔家河西侧的坝脚线进行敷设最理想的方案。敷设路线确认后，因沿线涉及到高压线、河流、输油管道等重要设施，在具体施工细节上也遇到了不少难题：比如过路的顶管深度以及位置，如何跨越崔家河的挡浪墙，如何避免与沿线的输油管道“打架”，这都是摆在我们面前的难题。车间与工程部以及施工单位进行方案讨论，逐条确认，对方案细节进行优化，顺了完成了管线的对接。

资源协同 实现双赢

氨基酸高纯氮直供药业项目施工起点从自氨基酸公司东南角出厂区，沿热电的蒸汽管线东侧坝脚线敷设至药业公司西北角，进药业厂区，经过厂内管廊敷设至二期的氮气储罐旁边管廊上的氮气总管，与氮气总管对接管线总长度约2550米。

该项目投用后，药业制氮机将转为备用，全部关闭。如何保证氮气的稳定供应也变成棘手的问题，在吕国峰老师本质安全中冗余的理念影响下，设计在进厂界后，安装两路并联的自控阀系统，自控阀采用故障开式气动调节阀，两只气动阀与氮气储罐的压力进行连锁，正常情况下只开一路，当储罐压力低于设定值时，另一只气动阀自动打开；并设置止回阀与手阀阀组，在氨基酸检修期间，防止药业的氮气反供回氨基酸厂区。

氨基酸高纯氮直供药业项目是药业公司公用工程车间资源整合，有效利用兄弟公司优质能源的第一次尝试，正式投用后可节约药业氮气运行费用240余万元/年，以及氮气、压缩空气、仪表空气扩产费用310余万元，为公司十四五目标的达成，提供了更坚实的后盾。





2022年度 先进风采

2022年是极具挑战性的一年，面对复杂严峻的经济形势和反复冲击的新冠疫情，广大干部员工围绕“战略引领发展、绿色智能运营、强化职能管理、提升经营绩效”的经营指导思想，统筹经济发展和疫情防控，全力推进“十四五战略规划”落地，积极投身大项目建设，开放思想、整合资源、加强对标，不断挖潜增效，创新发展，在市场营销、工艺研发、生产经营、项目建设等方面取得了突出成绩，涌现出了一批优秀的集体和个人。

榜样是旗帜，代表着前进方向，榜样是资源，凝聚着集体力量。他们是奋战在生产、研发、管理、营销等各条战线上新和成人的优秀代表，他们把每一个岗位都当成奋斗的舞台用汗水去浇灌努力，用成绩展现卓越，为2022年度先进们点赞！



先进基层干部 | 工程装备部 俞琪



先进基层干部 | 财务部 朱徐佳



先进基层干部 | 流程信息部 胡行行



先进基层干部 | 总裁办 章志萍



先进基层干部 | 科技合作部 张凯超



先进基层干部 | 原料药事业部 俞津



先进基层干部 | 营养品事业部 徐洪斌



先进基层干部 | 新昌基地 张晓斌



先进基层干部 | 新昌基地 赵永东



先进基层干部 | 新昌基地 应一健



先进基层干部 | 上虞基地 白俊洁



先进基层干部 | 上虞新材料 贺靖



先进基层干部 | 上虞新材料 杨新良



先进基层干部 | 上虞生物 盛琪



先进基层干部 | 上虞生物 徐和金



先进基层干部 | 上虞生物 梁鹏胜



先进基层干部 | 山东海成热电 褚济宝



先进基层干部 | 山东药业 张振



先进基层干部 | 山东药业 于彬彬



先进基层干部 | 山东药业 孙孝晖



先进基层干部 | 山东氨基酸 吕茂盛



先进基层干部 | 山东氨基酸 赵宁



先进基层干部 | 山东产业园 刘早通



先进基层干部 | 山东产业园 吴楠



先进基层干部 | 山东产业园 梁小雷



先进基层干部 | 山东产业园 朱伟波



先进基层干部 | 山东产业园 孙永超



先进基层干部 | 黑龙江基地 乔丹



先进基层干部 | 黑龙江基地 兰胜伟



先进基层干部 | 黑龙江基地 张永杰



先进基层干部 | 黑龙江基地 曹德民



科研标兵 | 研究院 康宁



科研标兵 | 研究院 朱先冬



科研标兵 | 研究院 黄尖



科研标兵 | 研究院 李俊



科研标兵 | 研究院 张建新



科研标兵 | 总工办 梁辉



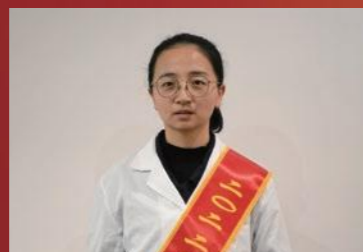
科研标兵 | 原料药事业部 钟鑫



科研标兵 | 原料药事业部 龚琳



科研标兵 | 原料药事业部 张鑫



科研标兵 | 新昌基地 余玉婷



科研标兵 | 新昌基地 莫文骏



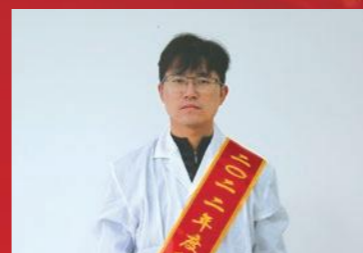
科研标兵 | 新昌基地 史召



科研标兵 | 新昌基地 舒恒



科研标兵 | 上虞生物 张焯杰



科研标兵 | 上虞生物 王徐斌



科研标兵 | 上虞生物 陈琦



科研标兵 | 上虞生物 彭飞



科研标兵 | 上虞生物 朱伟锦



科研标兵 | 上虞新材料 封智超



科研标兵 | 上虞新材料 李沃源



科研标兵 | 上虞新材料 章林焯



科研标兵 | 山东药业 孙荣钦



科研标兵 | 山东药业 王常乐



科研标兵 | 山东药业 徐基海



科研标兵 | 山东药业 杨国辉



科研标兵 | 山东氨基酸 边钰清



科研标兵 | 山东氨基酸 朱英涛



科研标兵 | 山东氨基酸 辛成杰



科研标兵 | 山东产业园 李继龙



科研标兵 | 山东产业园 贾恩



科研标兵 | 山东产业园 李守全



科研标兵 | 山东产业园 王保伟





科研标兵 | 山东产业园 王丹



科研标兵 | 山东产业园 王思贵



科研标兵 | 黑龙江基地 孙本品



科研标兵 | 黑龙江基地 李永



科研标兵 | 黑龙江基地 石江水



科研标兵 | 黑龙江基地 王巧河



科研标兵 | 黑龙江基地 谢文平



管理能手 | 人力资源部 席春



管理能手 | 生产运营部 陈梦桥



管理能手 | 原料药事业部 吕叔敏



管理能手 | 营养品事业部 曹亮炯



管理能手 | 新昌基地 黄勇



管理能手 | 新昌基地 孙瑞瑞



管理能手 | 上虞新材料 连明



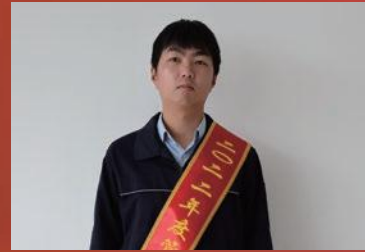
管理能手 | 上虞新材料 陈忠忠



管理能手 | 上虞生物 张斌慧



管理能手 | 上虞生物 任光明



管理能手 | 上虞生物 陈建煌



管理能手 | 山东控股 张磊



管理能手 | 山东药业 李耀林



管理能手 | 山东药业 周昊



管理能手 | 山东氨基酸 李文



管理能手 | 山东氨基酸 张立富



管理能手 | 山东产业园 刘士温



管理能手 | 山东产业园 王启刚



管理能手 | 山东产业园 张建新



管理能手 | 黑龙江基地 陈灵军



管理能手 | 黑龙江基地 孟月维



管理能手 | 黑龙江基地 张武超



销售明星 | 营养品事业部 黄宝营



销售明星 | 营养品事业部 杨真真



销售明星 | 营养品事业部 俞方杰



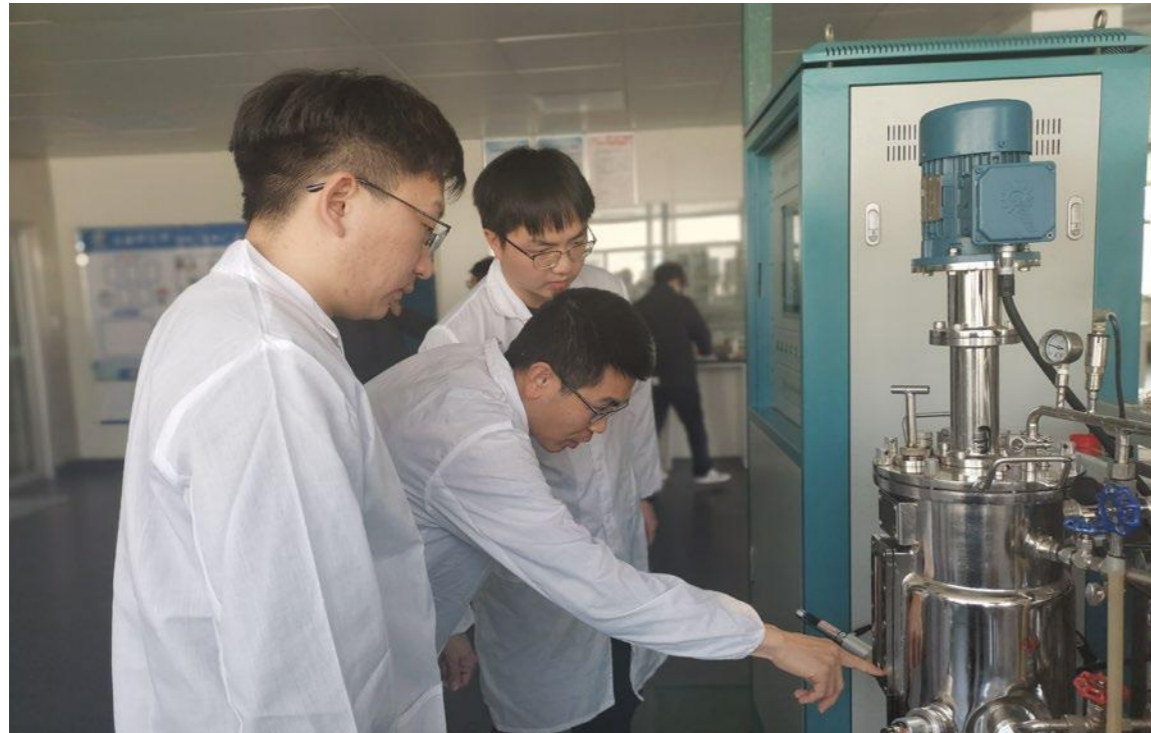
先进集体 | 资金部



先进集体 | 山东药业

谢文平：一个多面体的博士

文/黑龙江基地 谢文平



2022年，发酵研究院全体员工一边与疫情搏斗，一边加快研发进度，提升产品竞争力，积极投身到研发、项目、管理中去，取得了较好的成绩。与此同时，也涌现出一批先进人才。其中，具有代表性的是荣获总公司先进科研标兵、黑龙江基地先进科研能手的谢文平博士。

谢文平博士，2021年初入职新和成，现任发酵研究院院长助理兼发酵所所长。在过去的一年，他主要负责新项目中试发酵工作和新课题小试研发工作，在这两个项目/课题上均取得了优异的成绩。

专业知识+宝贵经验+有效组织领导力

该新项目需要在4个月左右时间完成中试发酵验证，并达到相关指标。任务虽然艰巨，但是他在生物行业领域有着丰富的宝贵经验，使他面对新的项目任务时处乱不惊。他作为新项目在发酵研究院的负责人，所带领的团队包括研究员和一线员工共将近百人，在组织领导上面就是一大难点，想要把包括黑龙江基地、上虞基地、发酵研究院各平台的人心往一处用，力往一处使，这肯定需要强有力的领导指挥能力。经过努力，他带领团队顺利完成新项目中试发酵研究。

不断创新+开放对标+成功突破

该项目是本年度黑龙江基地的重点项目，经过实战，我们在研发创新方面总结了一套适合发酵新产品的高效研发模型；在项目建设方面开创了小试、中试同步推进的项目建设模式，为公司以后“短平快”的项目提供了宝贵经验。该新课题是公司合作引进的项目，在新课题小试研发中，他消化吸收理解原工艺，研究清楚了发酵关键控制点及后提取降解的原理，整体工艺指标达到国内一流水平。另外，对于原始引进的某菌株，进行了全基因组测序分析，发现所引进菌株的遗传背景下通过发酵优化难以进一步提升，为提升产品竞争力打下基础。

勇于担当+艰苦奋斗+主人翁精神

2022年2月中旬，部门收到紧急启动该新项目中试调试验证的任务，项目初期人员缺少，基层干部、研究

员和一线员工一起参与倒班，24小时轮流盯现场；在验证清单列出时，24小时不停歇地进行验证解决疑惑点；为达求效，勇于创新敢想敢干，敢为人先。他不忘初心，担负使命，投身一线，以主人翁的精神做项目，展现了奋斗者和奉献者精神！

和蔼可亲+为人师表+兢兢业业

在同事的眼中，他是拥有“消瘦的体形、幽默的灵魂、浓密的发量、开朗的笑容”这样一个人，并且对待工作认真负责。他所带教的徐泽凯、张克明老师在试用期考评中均获得良好及以上的好成绩。通过日常谈心谈话得知，员工对他的评价多是为他人亲和，专业知识深厚，经常与他们沟通交流，开会讨论项目/课题进度，为他们排忧解难。同时，通过梳理现状、逐步规划，目前已初步完成了发酵所人才队伍、软件、硬件的搭建，建设发酵所平台，形成了人员培训体系，技术沉淀体系。目前，发酵研究院具备5L-50L的可正常运转的发酵设备30套，可同时承接6-8个课题的开展。

良才不隐世+积极争资助

在新和成这个对人才十分重视的公司，能够给有才能的人提供更多的机会展示和更大的发展平台。在工作之余，他积极参加创新创业大赛，获得上虞“娥江英才”。

他在研发领域求是创新、辛勤耕耘的崇高精神值得研发人员向其学习。2023年，他会一直坚持使命在肩、初心如磐，众志成城、勇往前行，为“中国新和成，世界新和成”梦想而继续努力奋斗！

在逆势中闪闪发光

文/福元医药 程瑛

2022年，疫情反复、政策频出、行业内卷，前路充满挑战；他们乘风破浪、齐心协力、攻坚克难，前路一片光明。2022年，安徽福元浙江销售团队圆满完成销售任务，荣获“市场开拓奖”。唯有加倍努力才能致胜！成绩的背后，是团队披星戴月的努力付出和持之以恒的勇毅前行。



以客户需求为导向

晚十点，街道上，零星的出租车呼啸而过，家家户户的灯也陆续暗了下来，浙江销售团队的周庆武老师刚刚从儿科诊所走出来。白天，儿科诊所看病的人络绎不绝，为了不干扰客户工作，他经常等到晚上诊所老板稍有空时才去拜访，这也是一天中与客户交流的最佳时机。此时此刻，同他一样开启“夜战模式”的队友还有很多，工作中，陪伴他们的不仅有白日的匆忙，还有黑夜和路灯。

诊所和药房一直是浙江市场的重点终端，但场所负责人工作时间的不规律，成为了拜访的难题。要想尽快达成合作，只能争取一切和客户沟通的机会。他们常说，只要客户有时间，无论工作或休息，他们都会去。敬畏市场是他们工作最大的准则，客户需求第一也成为了他们的工作习惯。

2022年，疫情不断反复，加大了客情维护的难度。但只要不封控，他们都坚持线下拜访。同时，时时关注客户动态，整合各类信息资源，为有紧急需求的客户提供防疫物资购买渠道信息，大大增加了客户对安徽福元销售团队的信任感。

不分昼夜，客户第一，他们用诚信和尊重打动了客户，也为后续业务合作打下了坚实基础。

凭执着坚守担使命

随着“四类药禁销”，门店客流量锐减，加上竞品低价无序竞争，电商内卷严重，一个个难题困滞着市场开拓的道路。面对困境，浙江销售团队始终秉承着无论再困难也要达成目标的想法坚守市场，于逆境中开辟出新的生机。

团队成员群策群力，凭借对大势的精准把控和工作中日精日新的努力，摸索出多条新的应对措施：围绕重点一级代理商，利用促销政策突出重点产品销售，稳定销量；加大竞品的市场调研，做好按图索骥拦截方式的跟踪总结，知己知彼方能百战不殆；加强连锁门店分销动销及上量工作，始终保持重点连锁上新的工作势头；围绕“小目标”做好终端客户维护与开发，不断积

累客户资源和维护客情。就这样，他们凭日复一日的坚持积累，用激情与汗水让工作逐渐走上正轨。2022年度，浙江团队销售同比增长了25%，回款率达96%，双六双十达标单位66家，连锁100+单位开发维护了近50家。

当被问到“是什么让他们能坚定的在市场浪潮中奋力拼搏？”浙江（原）省区经理谢民老师说：“是使命感——是对公司文化认同的使命感，是肩负着公司销售任务的使命感，是想用数据证实自身价值的使命感。”

靠团结协作作前行

目标一致、团结协作是浙江销售团队取得成功的法宝。因工作需要，团队成员分布在各个城市，疫情期，为明确目标、统一思想，加强彼此间沟通交流，大家仍坚持定期举行线下月度会，复盘上月工作，分解下月任务，并开展产品知识培训。这一年，1个目标，1支队伍，10次线下会，无数个小目标，浙江销售团队始终向着一个方向前行。

在老师文化引领下，浙江销售团队非常重视青年员工的培养工作。学习知识、熟悉市场、维护客情、洽谈业务，前辈老师们手把手带着新员工去学、去做，直到能够独当一面。他们坚信，每个人的能力都提升了，整个团队的战斗力才能得到更高的提升。

工作中，为了让二部人员集中精力开发终端、维护上量，一部人员主动承担起重点配送商的对账、回款、合同等商务工作。他们齐心协力，并肩作战，根植于“创新、人和、竞成”的企业文化土壤，从中激发出源自内心的认同感和归属感，也让这支队伍愈加充满战斗力。

路虽远，行则必至。事虽难，做则必成。让每一个不可能变成可能，是浙江销售团队不畏艰难险阻，逆流而上的选择。未来，他们也将继续脚踏实地的走好每一步，为实现公司战略目标而努力奋斗。



浓情元宵 文化传承 新和成股份各单位相继组织元宵节活动

文/上虞基地 章佳辉 山东控股 袁浩男 黑龙江基地 李梦佳

吃汤圆、赏花灯、猜灯谜……2月4日-5日，新和成2023年元宵喜乐会已亲情上演，新和成股份各单位相继开展闹元宵活动。不论是南方的新和成股份总部、新昌基地、上虞基地，还是北方的山东基地、黑龙江基地，大家都沉浸在和谐、温馨的节日气氛中。

2月5日，新和成股份总部和新昌基地的老师纷纷前往新昌大佛寺，猜灯谜、抽奖品。原来他们将活动场地设在了古色古香、彩灯璀璨的佛教圣地——大佛寺景区，大家参与公司活动的同时，还能领略新昌风情。看着新和成人一个个笑容满面，提着各种礼品回家，路过的游客纷纷投来羡慕的眼光，并为新和成的“人和”氛围点赞。

2月3日，上虞基地开展“浓情元宵·文化传承”系列活动。生物食堂、药业食堂、产业园食堂三个地点同时开展了猜灯谜活动。“十二生肖，首尾相连，猜一个九笔的字。”“我知道这个灯谜的谜底是什么了，是‘孩’字！”现场不时传出欢声笑语，你一言我一语，一条条谜底被纷纷猜中，获奖者兴奋地到兑奖处领取奖品，阵阵笑声、欢呼声此起彼伏，现场洋溢着喜庆的节日气息。

这边灯谜猜得热闹，生物食堂里包汤圆的老师们也不甘示弱，“别看汤圆小，想要搓圆可不简单，面要按比例搅拌均匀，面团要用温水和，馅料不能太满……”在生物食堂，指导老师一步步介绍汤圆制作的注意事项，大家边学边做，不一会儿的工夫，一个个饱含对家乡亲人祝福、象征团圆吉祥的汤圆就成型了。



北上1000公里，山东基地也在2月4日这一天，为大家准备了丰富多彩的活动，弘扬传统文化，感受热闹新年。

花灯谜语，高高挂起。妙趣横生的灯谜让大家不由驻足参与其中，现场充满了浓浓的节日气氛。现场猜对3个灯谜即可获得幸运转盘机会，赢好礼、享团圆，现场欢声笑语不断。

吃一碗元宵，盼一年圆满，丝丝甜意涌上舌尖，甜在嘴里，暖在心头。搭配纯手工制作的五仁、黑芝麻馅儿，嫩白如羊脂，一口咬开，馅儿满溢出，醇香顺滑。

冰雪还未消融的黑龙江基地，却依然被浓浓的节日气氛笼罩着。2月4-5日，公司工会在办公楼食堂组织“吃汤圆 猜灯谜 欢欢喜喜庆元宵”活动。

黑龙江基地的灯谜分两部分内容，一部分是考查大家对新和成企业文化的熟练程度。另一部分就是

考验大家的智慧啦，上至天文、下至地理，包罗万象。总经理俞柏金老师携经营班子给全体员工带去节日祝福，并一起参与猜灯谜活动，共同分享节日的快乐。现场员工热情参与猜灯谜活动，有的独自驻足在谜题前思考，有的几个人在一起商量探讨，试图解开谜底，活动现场热闹非凡。猜对的老师兴高采烈地参与抽奖，每个人都抽到了或大或小的礼品，可谓收获满满。

为了让远在异乡的老师感受到节日的温暖，在元宵节到来之际，黑龙江基地办公楼职工食堂还在各配餐点提供免费汤圆。员工们坐在桌边，乐享元宵。

元宵活动在节日祝福声中落下帷幕，大家领略到公司企业文化的特色与魅力，享受了猜灯谜带来的热闹和欢乐。2023年第一轮圆月即将升起，愿新的一年灯火璀璨、万家平安，花好月圆事事圆！🏮



若无彩虹，何谈经历风雨？

文/新和成股份 万小平

朋友忽然发过来一段感慨：人生百年，匆匆而过，最终不过一捧黄土，所以我们不要太过在意结果，享受过程就好。

初看颇有一种云淡风轻、豁达开朗的感觉，仿佛一阵清风拂过，轻描淡写地吹散了工作生活中的烦忧，有如陶渊明先生“采菊东篱下，悠然现南山”的闲适心境。可是越想越感觉哪里不对劲，如果都不在意结果，那世间千万人终日忙忙碌碌、密集的交通网络川流不息是为了什么呢？选择更轻松的生活方式岂不是会更快快乐？我陷入了沉思。

曾国藩曾说过“只管耕耘，莫问收获”，在我看来或许是一个伪命题，只是失败者对于自身的一点心理安慰罢了。忽然想起了一个俄罗斯人种树的故事，一对中国夫妇坐飞机去俄罗斯旅游，下飞机后看见机场旁边的空地上有两个人，一个人在前面挖坑，另一个人在后面就把坑填平，一直重复着这样的动作。中国人都很好奇，于是就站在那里观察了很久也无法理解。于是这对中国夫妇就上前去问了，说：“请问你们两个人在做什么呀？”俄罗斯人回答道：“我们在种树啊。”中国夫妇嘴巴张得大大的，“奇怪呢？这里树都没有怎么是在种树呢？”俄罗斯人连忙解释说：“我们种树本来是三个人，一个是负责挖坑，一个是负责放树，一个是负责培土，今天负责放树的人请假了。”若是不注重结果，就不会有明确的方向和圆满的结局，若是最终没有一个圆满的结局，那走过漫长的路只能充满了心酸和无奈。

“不经历风雨，怎么见彩虹，没有人能随随便便成功。”这句歌词出自1993年发行的《真心英雄》，在80后、90后的人群里早已耳熟能详。人们时常用这句歌词强调过程的重要性，可若是奋斗的终点没有彩虹，那些艰难前行的人还能咬牙坚持走出那片飘摇的风雨吗？

全球著名的苹果公司早期是由乔布斯所建立的，1971年，16岁的史蒂夫乔布斯和21岁的史蒂芬沃兹涅克结识，和他们的朋友罗韦恩三人一起成立了苹果电脑公司。最初苹果只是为个人客户提供技术产品和服务的小公司，但年轻的乔布斯拥有着远大的志向和卓越的远见，他立志要将苹果建设成为一家极具创新的电脑公司。在苹果的发展过程中，乔布斯经历了Lisa电脑的开发失败、麦金塔的销量暴跌、NeXT资金短缺等数次危机，但他为了达成自己的理想，始终坚持不懈，敢于创新和试错，没有轻言放弃，打造出了如今已经是全球顶尖巨头的电脑企业——苹果公司。若是乔布斯没有清晰的目标和理想，或许我们如今就看不到苹果的成功了。

纵观许多成功者的奋斗之路，我们能清楚地感受到，他们对于目标和结果的执着，早已深深地植入他们内心。他们之所以能取得胜利，关键在于他们对结果的重视和对理想的渴望，这种强大的内驱力，是成功之路上不可或缺的。我们在日常工作岗位上，应该以结果导向作为行事的准则，付出的工作就要见到相应的成效，减少无效工作和重复工作，提高自身的工作效率，实现个人的职业价值。特别是适逢公司大发展的时期，新项目如雨后春笋般拔地而起，在新项目的建设，我们既要重视经历的“风雨”，也要将远方的“彩虹”作为前进的动力和目标，才能支撑自己度过黎明来临前的漫漫黑夜。



忆甘南

文/山东产业园 卞帅娟

沙漠的马蹄花掩藏在风沙的缭绕中，峭壁上的柏树沉默在崖石的背后。那个夏天，我与一群人来到甘肃合作甘南藏族自治州进行义务支教，梦想绽放在层层白云之下。其实自己一直想去西部看看，看看西部辽阔的草原、蓝蓝的天空、堆叠的白云。这一次终于有机会实现自己的梦想，其实心里还是很感动的。在某个时刻，十八个人做了相同的决定，义无反顾的奔向离家千余里的地方，是缘分亦或是偶然，就在那一瞬间，时间对了，人也对了。

很多时候我觉得人与人之间的缘分很奇妙，像是有一条线将陌生的我们织成一个巨大的网，而我们之间并不是毫无联系的。每走一步都感觉有一种陌生的力量将我们牵引着，让我们紧紧相连，可能这就是上天注定的缘分。无畏这炎炎夏日，无畏这骄阳似火，无惧路途艰难险阻，毅然决然来到甘南这片土地，将自己的满腔热血洒在这片神圣的土地上。

初进甘南就被她的美所吸引，连绵不断的高山耸入云霄，满眼的翠绿映入眼帘，金黄的油菜花在争奇斗艳的开着，天空湛蓝的像深色的海洋，那层层叠叠的云仿佛是大自然用墨笔勾勒出一幅画，随意飘摇，自由如风。

记得刚刚踏入扎古录镇的时候，我们就被几个当地的小孩子包围了，他们一看到我们来学校就兴奋地眼睛亮了起来，其中有一个十二三岁的小姑娘，扎着高高

的马尾，脸红红的，一双明亮的眼睛仿佛会说话一样，她说，他们每天都在盼着我们快点来学校，虽然家距离学校很远，但是她每天下午都会到学校门口等我们。简简单单的几句话，竟让我们中的不少同志落下了泪。小女孩的朴实、善良、纯真深深地打动了我们，可能对我们来说，这只是人生中的一小段经历，但是对他们来说，却在心中留下了难以磨灭的记忆。

当时因为学校装修，所以我们不能住在学校的学生宿舍了，没有住的地方，扎古录中学的校长就帮我们联系住处，虽然住的是厂房里的样板房，条件极其简陋，但是队员却没有被窘迫的环境打败，依然斗志昂扬。没有课桌椅，校长就帮我们联系课桌椅，没有锅和生活用品，校长就从学校的厨房里面把锅、勺、油、面等生活用品送到了我们住的地方，校长的淳朴和热情让我心中充满了暖意。开始的时候床不够，甘南昼夜温差大，夜晚只有五六度，男生们不惧寒冷，把床让给了女同志，他们睡了一晚的地板，这种在困境中的友谊更加令人欣慰。虽然生活条件不好，但是当地人民的淳朴与热情让我记忆犹新，生活物资缺乏，超市老板给我们送面和罐头；水不够，就去水井里面打水，去河里洗衣，虽然条件艰苦，但是看到孩子们灿烂的笑容，一切也就值得了。

故事的开头总是这样，适逢其会，猝不及防，故事的结局总是这样，花开两朵，天各一方，我们终将归于人海之中，在世界的不同角落各自灿烂。

晋祠游记

文/福元医药 王俊琴

俗话说，“不到晋祠，枉到太原”，而我这个山西人，终于在春节前游览了晋祠。

晋祠是我国保存比较完整、最早的皇家祠堂，始建于北魏前，是为纪念周朝开国皇帝武王的次子叔虞而建立的。它位于太原市西南25公里的悬瓮山麓，里面供奉着三晋的人文始祖，三晋文化就是从这里发源。

走进晋祠，映入眼帘的是朱红色的大门，大门上方悬挂着“晋祠”的牌匾，大门两侧立着一对惟妙惟肖的石狮子。从门口进入，两边是一棵棵古柏苍槐，个个挺拔粗壮，据说已有几千年的历史了，世称“周柏唐槐”，为晋祠三绝之一。错落有致的树木之间藏着楼亭水榭，假山置石。冬天，水面已经结冰，偶有几只麻雀落在冰上，一蹦一蹦很是迟钝。

沿着石阶一路前行，走过水镜台、会仙桥、对越坊等地，穿过“鱼沼飞梁”，便来到了圣母殿。圣母殿是为了奉祀姜子牙女儿，西周时周武王妻子，周成王和唐叔虞的母亲邑姜所建。它位于晋祠中轴线终端，是晋祠的主殿，坐西向东。大殿创建于北宋太平兴国九年，高19米，四周有围廊，匾额“圣母殿”高悬于大殿正中央上方。大殿前廊的廊柱上攀有八条木雕蟠龙，是我国现存最早的，也是唯一的木雕盘龙。大殿内的圣母像邑姜，两手放于腿上，端坐于殿内正中央，戴着凤冠，身披霞帔，面容端庄华贵，神态安逸祥和。邑姜像的两侧是43尊宫女、宦官像，她们个个面目清秀，神态谨小慎微，毕恭毕敬。

与圣母殿相邻的水母殿旁就是晋水之源——难老泉。很早就听说过关于水母娘娘和难老泉的传说，今天身临其中，竟有种说不出的激动。难老泉的亭子始建于北齐天保年间，亭子上是八角攒尖顶，下方的泉口被木栏杆围住，晶莹透明的泉水从亭子下的石洞中喷涌而出。因取《诗经·鲁颂》中“永锡难老”的锦句为名，



故称“难老泉”。泉眼处还有一位“手”中托“钵”的石雕和尚，他用手里的钵接着石龙吐出的湍湍泉水。听说难老泉的泉水富含多种矿物质，水温常年保持在17℃左右，因此也培育出了颇负盛名的晋祠大米，可惜我没有品尝过。

从难老泉一路向西南方向，经过大钟亭，便来到了异常幽静的浮屠院。这里非常清净，罕有游人，我也是误打误撞来到这里。佛家有云：救人一命，胜造七级浮屠。浮屠者，宝塔也。进入浮屠院，一抬头便看见这七层佛塔默然矗立。这座浮屠塔创建于隋文帝开皇年间，据说在后期重建过程中发现一千多颗舍利，于是也叫做“舍利生生塔”。浮屠塔高达37.8米，八角七级。塔顶映衬于蓝天中，偶有飞鸟落在塔尖之上，叽叽喳喳。微风轻轻吹过，塔上的风铃叮铃叮铃，好似梵音禅曲，入耳入心。

结束了晋祠的游览，心中有些许不舍。冬日里的晋祠，稍有一丝的落寞与荒凉，却绝不沧桑。晋祠历经北齐、隋、唐、五代、宋、金、元、明、清等各朝各代的重修、扩建，祠中的参天古木养育了一方百姓，也见证了3000年的历史变迁。晋祠就像一本读不尽的书，一幅画不完的画，需要你不停的去寻找、去探索、去体会。



《流浪地球二》观后感

文/新和成股份 仲新灵

春节期间，我和家人一起去看了最新的电影《流浪地球二》。相较于《流浪地球》给我带来的从无到有的震撼，《流浪地球二》的绚烂特效已经不能够让我的内心掀起波澜，或许这就是欣赏阈值的提升吧。《流浪地球》系列确实拉高了观众对于国产科幻片的心理预期，让观众认识到认真制作的国产科幻电影能够达到什么水平。

《流浪地球二》延续了《流浪地球》的高质量，并且在剧情中加入了更多对技术发展和人性的思考。它延续了《流浪地球》的多线叙事模式，比起传统的个人英雄主义，这部电影还是更愿意体现灾难面前人类的复杂和伟大。在灾难面前，每个人都有私心，都有本能带来的存活下去的渴望，他们会想方设法争取进入地下城的名额，将自己的女儿转化为电子生命使其存在并得以延续；但同时在大义面前，也总有前辈主动站出来迎接必死的任务，有学者倾尽一切方法恢复信号。流浪地球这种世界性的工程不是依靠哪个人就能完成的，人类的团结也没有那么容易。相比于第一部的

众志成城，第二部中流浪地球计划初期展现的各种矛盾显得更加现实，而一次月球危机也是将人类磨合成一股力量的巨大灾难和重要契机。甚至可以认为，《流浪地球》第一部中人类能那么团结的解决问题也与这次危机有关。

面对最近大火的元宇宙和机械飞升，电影给出了它的思考。比起存活于虚拟的世界，目前的人们还是更加注重现实的传承，种族血肉生命的延续。但是这个研究方向也不是一无是处，在算力足够的情况下，一个真实的“生命”能创造的价值大概率能超过所谓的AI。从任何意义来讲，生命对于人类来说就是最大的奇迹。

在一个团队里，困难可能是最好的黏合剂，只有合作解决各种问题后，这个团队才能够真正拧成一股绳。希望在有生之年能够遇见更多这样的好电影。

小人物的不平凡——观电影《满江红》有感

文/福元医药 闫文洁



电影《满江红》通过故事层层叠叠的推进，以猜不透心思的孙均、看似胆小圆滑的张大、舍弃儿女私情的瑶琴、笑里藏刀的何立、立场不一的武义淳和阴毒狠辣的秦桧等众多人物，将故事编织成一张网，每次反转、破局都可以循着蛛丝马迹发现细节之处的伏笔，经得起推敲，在意料之外，情理之中。

影片令我感触最深的是国家兴亡，匹夫有责的家国情怀。张大身为岳家军，追随岳飞的报国志向，舍弃了儿女情长。“何日归家洗客袍，银字笙调，心字香烧。流光容易把人抛，红了樱桃，绿了芭蕉。”瑶琴舍不得吐出樱桃核，张大嘴里说出的杀字，这一刻家国情怀胜过了儿女情长。张大背刻精忠报

国，激荡了少年将军的热血。孙均就像一颗洋葱，一层层剥开也看不透内心，或许一开始他只是求自保的宰相走狗，随着影片推进，被一个个倒下的岳家军感动，内心被唤醒。在孙均的身上我看到的是大义与成长，可以预见，他将走上抗金卫国之路，从此纵马踏花向自由，少年将军不负此名。

毫无疑问，岳飞是值得永远纪念的民族英雄。他忠心报国、反抗侵略的热忱感动了一代又一代中国人。孙中山先生曾经说过“岳飞之魂，也是民族之魂，是中华民族的精神代表”。

张大等人拼命所为的不是手刃秦桧，为的是岳飞的几句话——后人广为流传的《满江红·写怀》，为的是岳飞的报国精神永不流失。假秦桧，是个没有自己姓名的小人物。剧中真秦桧咬牙切齿地踢着他说：“为什么有岳飞遗言的消息流出，原来根子在这儿呢！”从真秦桧的这句词可见，这个替身曾试图泄漏遗言，但他毕竟是小人物——替死鬼，能放出一些蛛丝马迹已属不易，最后能顺利实现全军复讐，真的是一众人用命换来的。历史由无数小人物写就，只是大多数小人物永远没机会出现在史书上。站在小人物的视角，当时的选择或许没有错，每个人都在想尽办法地活着，他们活着是为了让真相浮现，让生命更有意义。历史只能留给后人评判，但别忘了，在观看历史的同时，也正在创造历史，他们做不成史书上的英雄，但可以活得像个英雄。

我们生长在和平时代是非常幸福的。当今社会科技进步，信息发达，也有属于新时代的家国情怀。老老实实做人，踏踏实实做事，在平凡的岗位做着不平凡的业绩，保持自强不息，勇敢奋斗，是我们对祖国爱的表达。

万象“耕”新

【编者按】气温回暖，大地回春。万物生机盎然，春耕由此开始，俗话说，抢抓“农时”，不误“农事”，对企业来说也是一样，要想收获“硕果累累”，必须要争分夺秒，抢抓机遇。从春暖花开的浙江到春寒料峭的黑龙江，从研发实验室到项目现场……到处可见忙碌奔走的身影，创新研发、投料生产、安全监管、装箱出货……一幅幅繁忙热闹的春耕画卷，正在新和成的“田间地头”铺展开来，让人感受到春天的蓬勃与希望。



拍摄：德力装备 盛新浩



拍摄：德力装备 盛新浩



拍摄：德力装备 盛新浩



拍摄：新和成股份 张琳



拍摄：新和成股份 钱奕轮



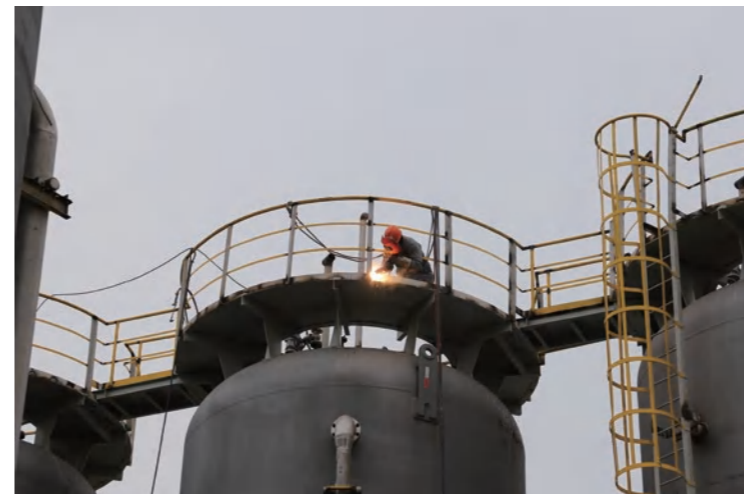
拍摄：新和成股份 张琳



拍摄：上虞基地 魏婷婷



拍摄：山东控股 张海波



拍摄：山东控股 张海波



拍摄：新和成股份 张琳



拍摄：黑龙江基地 李萌



拍摄：上虞基地 魏婷婷



拍摄：新和成股份 张琳