

爱的执着

1=F $\frac{1}{4}$

钱建隆 词
钱建隆 曲

(合唱) 天

0 | $\frac{3}{4}$ 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | $\frac{2}{4}$ 0 0 | $\frac{1}{4}$ $\underline{1\ 2}$ |

$\frac{3}{4}$ 5· $\underline{6\ 3\ 2}$ | 1- 2 | 2· $\underline{6\ 7\ 6}$ | 5- 1 | 1· $\underline{5\ 2\ 3}$ | 2 - 2 3 | 4· $\underline{6\ 5\ 3}$ | 5 - $\underline{3\ 4}$ |

3 3 - 1 | 6- 6 | 2· $\underline{6\ 7\ 6}$ | 5- 1 | 1· $\underline{5\ 2\ 3}$ | 2 - 2 3 | 6· $\underline{4\ 3\ 1}$ | 2 - $\underline{1\ 2}$ |

5· $\underline{6\ 3\ 2}$ | 1 6 0 | 0 $\underline{3\ 4\ 2}$ | 0 0 $\underline{6\ 7}$ | 5 6 - | $\underline{6\ 5\ 2\ 3\ 5}$ | 5 - $\underline{6\ 1}$ | 6 - $\underline{6\ 3}$ |

3 - 1 | 6 $\underline{6\ 1}$ | 2 0 0 | $\underline{2\ 3\ 5}$ 0 | 0 3 - | $\underline{3\ 3\ 2\ 1\ 2}$ | 2 - $\underline{6\ 1}$ | 2· $\underline{3\ 1\ 6}$ |

唤一声 新和成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· $\underline{3\ 5\ 6}$ | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· $\underline{1\ 3\ 4}$ | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$ ($\underline{5\ 5\ 5\ 0}$ | $\underline{6\ 6\ 6}$ | $\underline{2\ 7\ 7}$ | $\underline{2\ 7\ 7}$) | $\underline{5\ 1\ 1}$ | $\underline{2\ 3\ 1}$ | $\underline{5\ 5\ 4\ 3\ 5}$ | $\underline{2\ 1\ 1}$ |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

一起 跋涉 一起 奋力开拓, 肩上是 创造 财富的重托,
一样 求索 一样 爱得执着, 心中是 造福 社会的承诺,

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

5 1 2 | $\underline{3\ 4\ 2}$ | $\underline{2\ 2\ 2\ 6}$ 7 | 5 - | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | 5· 6 | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | 6 5· |

让成功 在那 挑战中 夺得。 新和成 创新人和 竟成
为人类 增添 生命的光 泽。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

$\underline{2\ 3\ 2}$ | $\underline{1\ 3\ 2}$ | $\underline{1\ 5\ 5\ 3}$ | $\underline{3\ 2}$ · | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | 5· 6 | $\underline{7\ 6\ 5\ 2}$ | 6 5· |

大 舞 台上 我是 奋进 之歌 新和成 创新人和 竟成

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

$\underline{2\ 3\ 5}$ | $\underline{6\ 7\ 5}$ | 6 - | $\underline{6\ 5\ 2\ 3}$ | 5 - | 5 $\underline{6\ 5}$ | 5 - | 5 0 |

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

新和成

NEW HARMONY UNION



2023年第5期(总第423期)
www.cnhu.com



奋斗者

既平凡，也非凡

不悔黑

REGRETLESS BLACK



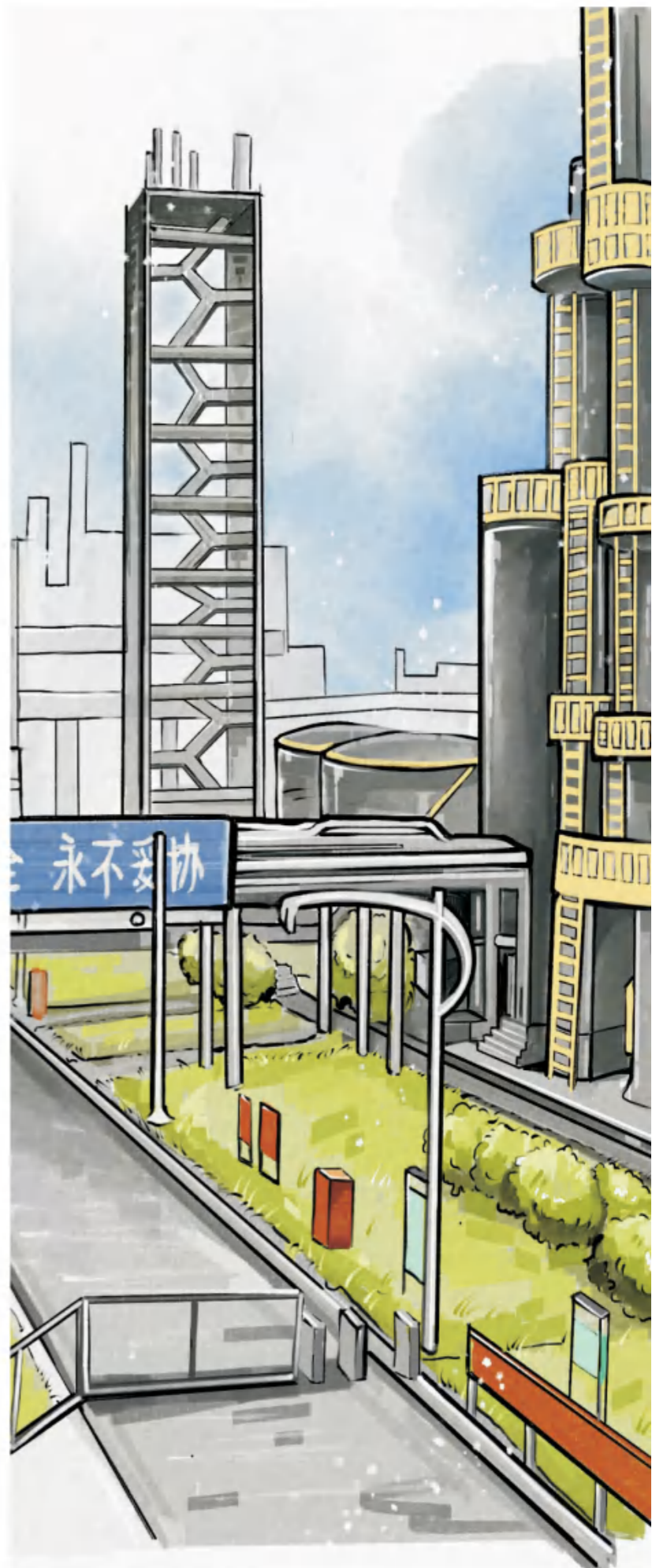
无惧昼夜不息

无畏艳阳酷暑

用沾满汗水和油污的双手

写下为品质和目标拼搏的誓言

坚守平凡岗位，奔走在生产、建设一线
新和成人以「求实」恪守底线，以「求新」持续改进
以「求质」图强图优，以「求效」追求卓越
用行动诠释精益求精的工匠品质



目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会
企业价值观：创新 人和 竟成
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司
封面题字：胡柏藩

编辑指导委员会

主任：胡柏藩

副主任：胡柏刻

委员：张永波 石观群 王学闻 黄河
费君清 周彬 胡志坚 张丽英
董小方 俞宏伟 王正江 周贵阳
俞柏金 严宏岳 吕国锋 邱金倬
王力 崔欣荣 邓金明 王斌超
张弘

主编：张永波

副主编：石静静

编辑：盛炜亮 夏彩云 冯丽琴 梁建宇
黄轶 吕小帅 许荣强 张磊
舒畅 章祥汉 盛海军 梁赛斌
董晶晶 胡霞琴 李思凝 盛新浩
张君豪 肖金凤 刘广洲 赵海侠

地址：新昌县大道西路 418 号

邮编：312500

电话：0575-86272800

传真：0575-86124975

电子信箱：kgdw@cnhu.com

公司网址：http://cnhugroup.com

出版日期：2023 年 6 月 总第 423 期



新闻

资讯

04 大事记

04 行业动态

06 微观点

要闻

08 新和成股份荣获第十四届中国上市公司投资者关系天马奖

09 黑龙江省委副书记王志军一行到黑龙江基地调研

10 绍兴市委书记温暖到浙江越秀外国语学院调研指导

11 哈尔滨海关关长卢厚林一行到黑龙江基地指导调研

12 新和成股份总部研究院分析测试中心顺利通过 CNAS 换证复评审

13 福元医药荣获国家级“绿色工厂”称号

14 北京福元沙格列汀二甲双胍缓释片（I）（III）获得注册批件

15 安徽福元亮相第 86 届全国药品交易会

16 浙江爱生获职业技能等级认定企业资质

17 胡柏藩老师在福元医药作企业文化分享讲座
好企业卓越非凡、长盛不衰的成功密码在于企业文化

18 夏日清凉送进施工现场 情暖坚守一线建设者

19 新和成股份公司第三十一届劳动技能比武在山东基地顺利举行

20 山东新和成 2023 年“安全生产月”启动啦

21 践行“啄木鸟”精神 为经营管理赋能

22 提升安全意识 筑牢安全防线——上虞生物组织开展重大危险源暨夏季综合大检查

23 “干”字当头 “效”字以求——新昌基地 306 车间色素扩产项目进展顺利

24 浙江越秀获得 3 项 2022-2023 年度国家社科中华学术外译项目立项

25 浙江越秀 17 名教师入选绍兴市新型智库专家库

26 跨越时空的交流：2023“大师对话”十周年暨中外名家经典诵读会在我校举行

28 浙江越秀在京举办“第五届大江健三郎文学研讨会”
暨《大江健三郎文集》首发式

30 “德力杯”2023 年绍兴市应急管理行政执法技能竞赛活动顺利举行

31 感恩·一路同行，共创未来——德力装备组织中高层团建暨家属答谢会

专题 32 工匠精神在平凡岗位上闪光

管理

论坛

33 把好药品质量关 确保群众用药安全

微创新

34 乘时代之风，踏革新之路：以创新之帆，推成功之船

人文

人物

35 默默耕耘，精益生产管理无止境

活动

37 致敬母亲 携手同行

38 这场青年活动，泰酷辣！

40 展现青春魅力 邂逅美好爱情

41 欢度“六一” 一起 DIY 蛋糕

42 自己动手 丰衣足食

43 齐聚一“塘” “渔”你同乐

兴趣

44 兴趣是最好的老师

百秀

水帘尖

45 五月的遐想

46 初夏小思

悦读

47 电影《美丽人生》观后感

图说

48 “五一”奋斗者图鉴！致敬最美劳动者



大事记

- 5月 北京福元医药股份有限公司获 2021-2022 年度“北京市经济贡献重点总部企业”称号，该奖项由北京市发展总部经济工作联席会议办公室颁发，标志着公司在过去一年里对首都经济社会发展做出了突出贡献。
- 5月10日 南京农业大学党委常委、副校长胡锋，校友总会（教育发展基金会）秘书长姚科艳一行到新和成股份交流。
- 5月10日 福元医药 2022 年年度股东大会顺利召开，审议通过调整募集资金投资项目部分实施内容、2022 年度利润分配预案等 12 项议案。
- 5月12日 “2023 中国品牌价值评测信息”发布，新和成股份公司以品牌强度 875、品牌价值 189.72 亿元蝉联“自主创新”榜单第一名。
- 5月12日 北京福元沙格列汀二甲双胍缓释片（I）、（III）获得国家药品监督管理局批准的《药品注册证书》，视同通过一致性评价。
- 5月13日 黑龙江省委副书记王志军一行到新和成股份黑龙江基地指导调研，绥化市委书记张宝伟，副书记、市长孙颉等陪同。
- 5月23日 哈尔滨市海关关长、党委书记卢厚林一行到新和成股份公司黑龙江基地调研。
- 5月23日 绍兴市委书记温暖到浙江越秀外国语学院调研指导，市委常委、副市长王涛参加调研。
- 5月30日 新和成股份召开安全月动员大会暨五型班组推进启动会。
- 5月30日 潍坊市委书记刘运一行在滨海区党工委副书记、管委会副主任韩文宏等陪同下到新和成股份山东产业园调研项目建设情况。
- 5月30日—6月2日 新和成股份携维生素 A、维生素 C、维生素 D、牛磺酸等系列产品，亮相第 41 届 SEOUL FOOD 首尔国际食品展览会。

行业动态

帝斯曼-芬美意正式完成合并!

帝斯曼-芬美意宣布已顺利完成合并事宜，成为营养、健康和美丽领域全球最大的创新公司之一。依托近 30,000 人的强大团队和百余年的前沿科学积淀，帝斯曼-芬美意将成为再创、制造和组合重要营养元素、风味和香气的开拓先锋。帝斯曼-芬美意全球联合首席执行官傅瑞德（Dimitri de Vreeze）特地来到中国，与帝斯曼-芬美意中国总裁周涛一同为新公司揭幕，并宣布了一项为中国女性营养健康赋能的长期承诺。

8 亿元! 4 万吨/年尼龙 66 等项目获增资

近日，开滦能源化工股份有限公司发布公告：向唐山中浩化工有限公司增资并建设 4 万吨/年尼龙 66 工程项目和 6 万吨/年聚甲醛及其配套工程项目。

唐山中浩化工有限公司拟投资 4.3 亿元在现有厂区内建设 30 万吨/年尼龙 66 新材料一期 4 万吨/年工程项目，利用公司现有己二酸产品，外购己二胺作为主要原料，生产尼龙 66 产品。

本项目在己二胺和己二酸原料有保障的条件下，一期建设产能达 4 万吨/年的尼龙 66 装置。公司已建成 15 万/年己二酸装置，采用国际先进的尼龙 66 生产技术可进一步完善己二酸-尼龙产业链，并向产业链高端延伸。

项目采用国际先进的连续聚合工艺技术，单套装置最大生产能力达 4 万吨/年，具有运转周期长、能耗低、产品质量稳定可靠、装置运营费用较低等特点，是目前国内外最先进工艺技术代表，在市场上具有较强的市场竞争力。

尼龙 66 项目是开滦能源煤化工向化工新材料高附加值领域迈进的重要目标之一。

鹤壁尼龙新材料产业化基地投入运营

5月8日，河南省第八期“三个一批”项目建设活动“投产一批”主会场，鹤壁尼龙新材料产业化基地如期投产运营。

鹤壁尼龙新材料产业化基地项目总投资 112 亿元，主要建设汽车安全气囊总成生产线、高端航空、赛车轮胎帘子布生产线、高性能尼龙 66 纤维生产线、专用脱模布生产线、职业教育培训学校、研发中心、实训基地等。

项目全部建成后，将成为全国最大气囊丝、高铁扣配件、风力发电脱模布、军服用服等生产基地，形成了一条从尼龙 66 工业丝到多种终端产品的完整生态产业链条。

淇县特种尼龙小镇：中维化纤股份有限公司作为尼龙小镇的产业链链主，生产的尼龙 66 超细旦工业丝、尼龙 66 工业短纤产品、尼龙 66 高强度纱等多种产品填补了国内行业空白，是国内唯一生产尼龙 66 安全气囊丝的民营企业。

目前，尼龙小镇的核心原材料、精尖军工品、高端工业品、多彩民用品的“一区四园”发展格局已经日渐成熟：从切片、纺丝到半成品再到成品，小镇的产业链日益完善。

旭化成和 Microwave Chemical 启动 PA66 化学回收的联合示范项目

旭化成公司和 Microwave Chemical 公司启动了一个联合示范项目，目的是利用微波技术将聚酰胺 66（PA66，也称为尼龙 66）的化学回收工艺商业化。该工艺利用微波对 PA66 进行解聚，直接得到单体六亚甲基二胺（HMD）和己二酸（AA），有望实现高产率和低能耗。获得的单体随后可用于制造新的 PA66。在演示中，制造安全气囊和汽车部件过程中产生的 PA66 废料被成功解聚。旭化成公司和 Microwave Chemical 公司启动了一个联合示范项目，目的是利用微波技术将聚酰胺 66（PA66，也称为尼龙 66）的化学回收工艺商业化。该工艺利用微波对 PA66 进行解聚，直接得到单体六亚甲基二胺（HMD）和己二酸（AA），有望实现高产率和低能耗。获得的单体随后可用于制造新的 PA66。在演示中，制造安全气囊和汽车部件过程中产生的 PA66 废料被成功解聚。

万华化学宣布投产!

5月23日晚间，万华化学发布福建工业园 TDI 项目投产公告。公告表示，万华化学集团股份有限公司控股子公司万华化学（福建）有限公司 25 万吨/年 TDI 装置于 2023 年 5 月 22 日产出合格产品，实现一次性开车成功。该项目投产对强化产业链协同、提升园区综合竞争力具有重要意义，将进一步优化 TDI 产业布局。

如何成为一名更好的奋斗者

要成为一个奋斗者，我们首先要有明确的奋斗目标，并且对自己能否实现目标，能够走到哪一步有清楚的认识，并且根据自己的能力和技能制定合理的奋斗方案。第二步也是最难的一步是实践，有了目标和计划就要执行，只有坚定不移的走在奋斗的路上，才能遍阅沿途的风景，抵达成功的彼岸。

——新和成股份总部 仲新灵

“积土成山，风雨兴焉；积水成渊，蛟龙生焉”，作为一名奋斗者，我们需要始终立足于工作生活中的点点滴滴，仰望星空，脚踏实地。温室大棚养不出参天大树，风雪磨砺方能成就松柏挺立，勇于担当吃苦耐劳是每个奋斗者应该具备的优良品质。“老老实实做人，踏踏实实做事”是新和成的座右铭，也是每个新和成人的行为准则，我们要为成为有理想、有精神、有原则、有目标、有规划、有行动的更好的奋斗者而努力，为公司伟大愿景的实现而奋斗。

——新和成股份总部 李佳曼

要想成为一名更好的装备管理奋斗者，首先要具备安全责任意识，任何时候生命都是

第一位的，在日常生产活动和事故处理中，要强化主体和责任意识；其次要加强学习，提高认识，储备设备管理知识，同时具有扎实的专业技能和虚心学习的工作态度；再者要加强工艺、设计、装备、安全、生产各专业人员合作，真正做到工艺设计、设备、安装施工，运营维护相辅相成，协同配合，实现设备安、稳、长、满、优运行；更要与优秀企业和人员交流沟通，吸收学习其先进的设备管理经验和理念，促进新和成设备管理水平。

——新和成股份总部 李文霞

作为一名新时代的青年，人类要在竞争中求生存，更要奋斗。青春更需要奋斗。古人云：“少壮不努力，老大徒伤悲。”在青春路上，总有许多难题需要我们去面对，顺利也好，挫折也罢，只要我们懂得珍惜青春时光努力拼搏，就能擦亮青春的奋斗底色。青年要把奋斗当作磨炼意志、锤炼本领的“磨刀石”，秉持“功成不必在我，功成必定有我”的奋斗理念，沉下心磨练意志，用切身行动建功新时代，唱响无悔的青春之歌。

——新和成股份原料药事业部 丁淑萍

每个人都会有一段奋斗史，每个人都有一个自己的目标，并为之奋斗，奋斗会让你变得充实，奋斗会让你变得热血沸腾。人生的意义在于奋斗，在于为了心中所想，努力拼搏。万事开头难，好的开始是成功的一半。我认为成为更好的奋斗者最重要的一步是认清自己，只有认清了自己，才能寻找适合自己的方向，树立可行的目标，努力奋斗才有作用。

——新和成股份原料药事业部 刘炼煌

奋斗者要有坚定的理想信念，认同企业文化，将个人志向融入企业愿景、国家需要；也要脚踏实地，具备强烈的干事热情，乐业、敬业，积极挑战，不断突破，勇于担当；遵守组织规则，善于团队合作，持续创造价值，真正与企业形成利益共同体、事业共同体、命运共同体。

——福元医药 阮时彤

在工作中，要勇于创新，用系统的观念、长远的目光、创新的思维引领发展；要明确目标，不论事情轻重缓急，都脚踏实地，立足根本，拼搏实干；要迎难而上，不退缩，不畏惧，

把压力化动力，在平凡的岗位上创造不平凡的成就，实现人生价值。

——福元医药 王宇婷

我认为，奋斗者首先要在保持勤奋的基础上思考如何提升效率，其次要与时俱进，不断迭代，使我们在这个时代脱颖而出，最后是使命担当，就像我们干部行为准则里写的担当，身处这个岗位，就应该承担该岗位的责任，每个岗位都有他的重要性，我们不能只享受职位的好处，却忽略该岗位的责任，一个有担当的奋斗者，是自我超越，是终身奋斗，是有意愿、有能力、有业绩、有贡献、持续价值的创造者。

——德力装备 孙小锋

要成为一名更好的奋斗者，我觉得称职与否衡量的标准不仅是其工作时长，更是其工作质量，没有工作质量作为保证，最长的工作时间都将是浪费。在繁忙复杂的工作中尽量减少失误，提升工作准确率，不断提高自身业务水平，敢于创新，勇于承担责任，始终将品质意识、责任心铭刻在心底。

——德力装备 王尧耀

奋斗者，需要有一个坚定明确的目标，并且为这个理想目标不断的学习努力。那么，如何成为一名奋斗者？我认为可以将其理解为要有坚定的理

想信念、脚踏实地、持之以恒、敢于创新。首先，要想成为奋斗者。最重要的是有一个坚定的理想信念，只有信念不动摇，你之后所做的所有努力才有价值。而作为德力一份子，我们所要坚持的信念，就是十四五规划目标而努力，最终实现成为中国德力、世界德力。

——德力装备 俞柯钱

每当太阳升起，我们物业工作者，为了一份责任，一份热爱，一份信念，一份坚守在各自岗位上用辛勤的付出奉献自己的力量，这样的力量是劳动之美，他们是微光，但足以照亮时代，致敬我可爱的物业人，是他们的守候，给业主一份安心，以爱相伴，情暖一生，平凡亦有光，越平凡越不凡。

——浙江瓯实 吴颖盈

思想上我们要明确自己的奋斗目标，以公司年度目标为导向，不管周边市场形势如何严峻，坚信市场总会有变化的一天。过程中我们要以新和成企业文化来武装自己的思想，作为我们朝着目标前进的方式方法，克服困难，最终达到目的。

工作中我们要迎难而上，不退缩，不畏惧，面对严峻的市场形势，不悲观，也不盲目乐观，将工作中的压力化解为动力。以“求实、求新、求质、求效”为准则。充分了解市场，发现自己的困难点，在困境中求创新，求发展、求效益。

在行动上，我们必须拼搏实干，用心用情用力干出一番事业、做出一份贡献、演绎一段精彩。不论事情大小，从点滴做起，平和淡泊，勤俭节约。任何时候我们都要坚持立足本职、顾全大局，主动服务，迎难而上、实干担当，做一个有成就的奋斗者。

——和成地产 吕东军

第一，以新和成企业文化为引领，做勇于担当的奋斗者。凡事以新和成企业文化做为度量，符合企业文化的，大力宣讲贯彻落地；不符合企业文化的，勇于纠错，积极整改，承担责任。从一点一滴入手，不断进取。

第二，淡泊名利，做甘于奉献的奋斗者。疫情之后，经济全面复苏过程中，需要我们负重前行。工作中我们应当看淡得失，珍惜工作中的经验和教训，让自己的思想更纯粹，树立正确的名利观、群众观、权力观，在做事时勇往直前。

第三，爱岗敬业，做求真务实的奋斗者。干事业从不是一蹴而就的。只有身体力行，严谨务实，苦干实干，才能避免纸上谈兵。做事时要坚持事必躬亲，调研之后再发言，学习之后必实践，工作之后善反思。抓大事，更关注小事细节，实现既定目标。

——和成地产 刘珣

新和成股份荣获第十四届中国上市公司投资者关系天马奖

文 / 新和成股份总部 曾淑颖

5月25日，由人民日报主管主办的证券时报之第十四届“天马奖”高峰论坛在成都举办，新和成股份公司再次荣获投资者关系天马奖。

本次评选，历经公司自荐报名、财务合规筛查、网络公众投票、专家评审、监管部门复核多个环节，从投资者关系维护、财务质量、市值管理、投资者回报、ESG表现五大维度对上市公司投资者关系管理水平进行评选。经层层筛选，新和成脱颖而出，体现了市场、监管部门和投资者对公司投资者关系管理成绩的认可。

公司一贯认真做好投资者关系管理工作，与投资者之间建立互相信任、利益一致的公共关系，

积极通过现场调研、线上交流、投资者关系管理电话、电子邮箱等多种方式增强与投资者的互动。公司将持续做好投资者关系管理工作，向投资者传递公司价值理念，加强投资者权益保护，不断提升公司的股东价值，为投资者带来更好的投资回报，助力资本市场稳定发展。

证券时报天马奖是国内主流媒体中最早聚焦于资本市场投资者关系管理领域的评选活动，致力于增强上市公司投资者服务意识、推动上市公司投资者关系管理水平提升，现已成为业内最具影响力的投资者关系管理评选活动之一，是上市公司、研究机构、海内外投资者高度关注的奖项。



黑龙江省委副书记王志军一行到黑龙江基地调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 李萌

5月13日，黑龙江省委副书记王志军一行到新和成股份公司黑龙江基地调研，绥化市委书记张宝伟，市委副书记、市长孙飏等领导陪同，黑龙江基地总经理俞柏金老师接待。

俞柏金老师对王志军副书记一行表示热烈欢迎。在消控中心，俞柏金老师介绍了公司发展历程、项目建设、技术创新及人才培养等方面工作，并详细描述了生物发酵产业在未来工业发展中的生产优势和发展前景。

随后，王志军副书记一行深入技术中心调研，高显星老师详细汇报了公司在技术研发、国际合作、知识产权布局及人才培养等方面工作。王志军副书记对公司人才梯队建设表示高度赞扬，对新和成在吸引高层次人才方面做出的贡献表示充分肯定。他强调，高端人才具备更加优秀的业务素质 and 创新能力，有利于快速推动企业和当地经济发展。

最后，俞柏金老师对省委、市委给予公司长期以来的支持和帮助再次表示感谢。他表示，公司一定会坚定发展信心，继续加强创新投入，努力使黑龙江基地发展更快、更好！

绍兴市委书记温暖到浙江越秀外国语学院调研指导

文 / 浙江越秀 胡霞琴

5月23日，绍兴市委书记温暖到浙江越秀外国语学院调研指导，市委常委、副市长王涛参加调研，校理事长胡柏藩、校长叶兴国、常务副校长魏小琳等老师陪同。

温暖来到浙江越秀镜湖校区的校企协同就业创业创新示范实践基地，与正在指导教学、创业实践的师生深入交流，了解专业学习和就业创业情况，鼓励学校放大基地人才孵化效应，与地方产业紧密结合起来，培养更多应用型数字贸易人才。在网络传播学院和图书馆，温暖听取办学特色和发展规划

情况介绍，希望学校充分发挥新媒体资源和语言类人才集聚优势，在优质网络文化作品生产、海外网络文化传播等方面深耕细作，在全省全国民办高校方阵中不断争先。

他强调，深入学习贯彻习近平总书记关于高等教育的重要论述精神，全力办好人民满意的高等教育，加快推进教育科技人才“三位一体”融合发展，为勇闯中国式现代化市域实践新路子提供强大支撑。



哈尔滨海关关长卢厚林一行到黑龙江基地指导调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 马丽

5月23日，哈尔滨市海关关长、党委书记卢厚林一行到新和成股份公司黑龙江基地指导调研，绥化市副市长吴永久、海关关长高飞等陪同，基地总经理俞柏金老师接待。

俞柏金老师对卢厚林关长一行表示热烈欢迎，并向大家介绍了公司的发展历程、项目建设、技术创新以及人才培养等方面工作，双方深入探讨了生物制造产业未来的发展前景和方向。

随后，卢厚林关长一行调研了908车间生产现场，实地了解生物发酵产品的优势与特点，高度赞扬了公司在自动化、数字化建设方面的工作。他表示，要进一步加强企业外贸出口的政策保障，做好通关便利服务，优化贸易营商环境，争取为企业对外出口提供更大便利！

最后，俞柏金老师对哈尔滨市、绥化市海关长期以来的支持和帮助表示感谢！他表示，相信在海关部门的大力支持下，黑龙江基地扩展海外产品市场的步伐必将大步向前！

新和成股份总部研究院分析测试中心 顺利通过 CNAS 换证复评审

文 / 新和成股份总部 余乐乐

5月27日-28日，中国合格评定国家认可委员会（CNAS）委派评审组对新和成股份公司研究院分析测试中心进行换证复评审。

评审组通过现场巡查、查阅资料、考核人员、盲样测试等方式对实验室的人、机、料、法、环、测6要素逐项核实，经过两天的评审，专家组认为实验室3类16项指标的技术能力符合认可要求，推荐实验室通过此次CNAS换证复评审。

自2017年实验室首次取得CNAS资质以来，

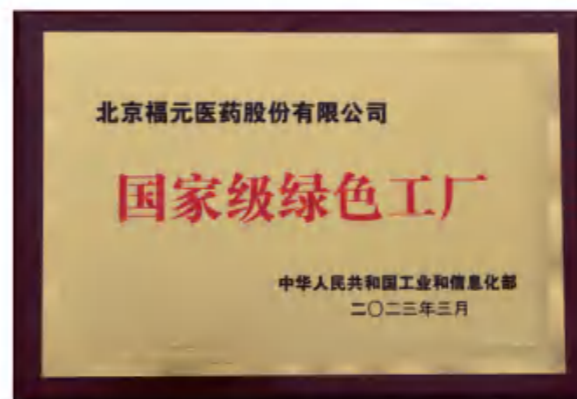
分析测试中心不断借鉴CNAS先进的理念经验，融入至实验室管理和技术服务工作中，能力和技术水平逐年提升，先后取得了新昌县青年文明号、绍兴市青年文明号等荣誉，市场竞争力和影响力持续加强，为浙江、上海、深圳二十余家中小型企业/单位提供检测服务。

此次CNAS换证复评审的顺利通过，标志着研究院分析测试中心在实验室资质建设、检测能力、质量保障等方面迈上新台阶。



福元医药荣获国家级“绿色工厂”称号

文 / 福元医药 东芳



工业领域实现碳达峰、碳中和目标。

打造绿色工厂，履行企业责任，不断加大绿色低碳发展投入，大力实施节能减排，积极发展循环经济，构建绿色制造体系，是公司迈向高质量发展的重要一环。福元医药结合自身情况制定《绿色工厂中长期发展规划》方案，以单位产品综合能耗年均率、水耗年均率、单项污染物排放量减少率设定低碳发展目标，在基础设施、管理体系、科研技改、清洁生产技术等方面采取扎实举措，关注全过程绿色管理，全面推进节能、减排、减污，实现生产过程中能耗和碳排放量指标逐年降低。

绿色制造是生态发展的需要，也是制造业未来发展的必由之路，福元医药将立足当下，结合战略目标，持续构建绿色、低碳、循环的发展体系，走稳走实生态优先、绿色发展之路，为实现“双碳”重任贡献力量。

近日，国家工业和信息化部发布2022年度绿色工厂公示名单，北京福元医药股份有限公司荣获国家级“绿色工厂”称号，标志着公司在绿色制造方面又迈出了坚实的一步。

据悉，“绿色工厂”是经省级工业和信息化主管部门评估确认及专家评审后，由国家工业和信息化部进行最终评选，旨在为落实《“十四五”工业绿色发展规划》，全面推行绿色制造，助力

北京福元沙格列汀二甲双胍缓释片（I）（III）获得注册批件

文 / 福元医药 阮时彤

5月12日，北京福元沙格列汀二甲双胍缓释片（I）（规格：每片含沙格列汀5mg与盐酸二甲双胍1000mg）、沙格列汀二甲双胍缓释片（III）（规格：每片含沙格列汀2.5mg与盐酸二甲双胍1000mg）获得国家药品监督管理局批准的《药品注册证书》，视同通过一致性评价。

根据国家药监局网站信息显示，现中国大陆境内已批准上市的沙格列汀二甲双胍缓释片仅有原研企业和福元医药。沙格列汀二甲双胍缓释片（I）、（III）是一种降血糖药，配合饮食和运动治疗，适用于正在接受沙格列汀和二甲双胍治疗的2型糖尿病成人患者，以改善此类患者的血糖控制，不用于1型糖尿病或糖尿病酮症酸中毒的患者。

截至目前，福元医药共有30个产品通过/视同通过一致性评价，公司将始终不忘初心“专注医药领域，共创健康人生”，持续加大研发投入，为患者提供安全、优质的产品，满足大众用药需求，积极承担社会责任，为人类健康事业发展贡献更多力量。



喜报

恭喜北京福元医药
唯益同®沙格列汀二甲双胍缓释片
获得化学药品第四类注册批件

国药准字H20233540(5mg/1000mg)
国药准字H20233541(2.5mg/1000mg)

No. 26

唯益同®
沙格列汀二甲双胍缓释片
5mg/1000mg/1000mg

北京福元医药股份有限公司



安徽福元亮相第86届全国药品交易会

文 / 福元医药 徐海燕

5月9日，第86届全国药品交易会在青岛世博城国际展览中心揭开帷幕。安徽福元携莫斯强®他克莫司软膏、莫美抒®莫匹罗星软膏、美达灵®盐酸特比萘芬喷雾剂、邦静®强力枇杷露等明星产品精彩亮相，向全国医药行业精英展现福元品牌。

本届药交会以“构建医药健康创新共融新生态”为主题，展览规模超10万平方米，参展企业逾2000家，观展人次超10万，是企业开拓市场商机的高效平台。公司总经理王斌超老师亲临会场，与现场客商进行深入交流，洽谈合作。展会期间，安徽福元展台热情引导新老客户，精准传达品牌产品信息，氛围热烈。

此次展会是塑造福元品牌形象、促进行业交流的重要机遇，公司将继续秉承“求实、求新、求质、求效”的企业精神，积极推进品牌联盟战略，建立皮肤医药领域的强强联合，为医药制造业贡献力量。



浙江爱生获职业技能等级认定企业资质

文 / 福元医药 陈瑶

5月25日,经浙江省人力资源和社会保障局审核并批准,福元医药子公司浙江爱生喜获职业技能等级认定企业资质,认定范围包括药物制剂工初、中、高等级,为公司进一步强化技能人才队伍建设提供有力保障。

据了解,企业职业技能等级认定工作是落实党中央、国务院“放管服”改革要求,深化技能人才评价制度改革,畅通技能人才发展通道的重要举措。符合条件、经备案的企业可面向本企业职工组织开展职业技能水平评价工作,实施职业技能等级认定。职业技能等级证书持证人可享受培训评价、就业创业、技能提升补贴,纳入人才统计、入户积分、子女积分入学、个人所得税抵扣、高技能人才表彰等范围。

浙江爱生将继续围绕人才强企战略,不断健全人才培养机制,以申报药物制剂工技师等级及其他工种的自主评级资质为抓手,扎实有效推进职业技能等级认定工作,营造技能学习氛围,为企业储备更多优质人才,推动公司持续高质量发展。

胡柏藩老师在福元医药作企业文化分享讲座

好企业卓越非凡、长盛不衰的成功密码 在于企业文化

文 / 福元医药 李思凝



5月11日,在北京福元医药,集团公司董事长胡柏藩老师作新和成集团文化分享讲座,这是他在公司年会、干部大会、职代会、新员工入职培训会、策略研讨会等多个场合谈及公司企业文化后,又一次就集团企业文化建设同大家分享。福元医药132位中高层干部在主会场和分会场视频形式参加听课。

胡老师结合企业文化核心理念和福元医药实际,在企业宗旨、四求精神等方面举了丰富的落地实践案例,指出在追求创新、选择好产品、实现差异化竞争,员工感受意义感和价值感,内外部协同,内联外合,以及点滴关爱员工等方面做好实践落地,进一步丰富文化内涵。

胡老师指出,好的企业一定有好的效益,好的效益背后是好的产品,好的产品背后是好的技术,好的技术背后是人才,凝聚人才靠文化。新和成文化深刻地影响着干部员工的思想、意志和行为,像呼吸一样促进组织新陈代谢,像血液一样渗透到团队的骨子里,内化于心,外化于行,引领我们永不停步,继续创造财富、成就员工、

造福社会。

福元医药董事长黄河老师表示,新和成从废酒精溶剂回收起家,经历了卓越的、快速的发展,也形成了具有特色的老师文化。胡老师上的这堂平实而又生动的企业文化课,给福元医药指明了方向、带来了新的动力。接下去,福元医药将继续坚定传承和践行新和成文化理念,在文化落地上下足功夫,组织各部门、分子公司持续开展企业文化学习讨论、分享,结合生产经营与各自分管领域从不同角度解读、践行文化工作,凝心聚力做有文化的好企业,真正让老师文化成为福元医药核心竞争力。

优秀的企业文化,是企业的竞争利器,是发展的重要根基。凭着企业文化注入的活力,一流公司可以保持百年不衰基业长青。35年来,新和成通过不断实践和完善,企业文化逐步积累、沉淀和升华。如今,“老师文化”、企业宗旨、价值观、企业精神、经营哲学等九大核心理念以其丰富的内涵不断引领企业高质量发展。



夏日清凉送进施工现场 情暖坚守一线建设者

文 / 福元医药 段兰怡

五月，北京的气温居高不下，滌县基地一线建设者备受“烤”验。为做好夏季安全生产工作，有序推进滌县基地项目建设，5月26日，福元医药工会开展夏日送清凉活动，慰问奋战在施工现场的一线建设者，致敬他们在烈日下的坚守。

“来，吃块西瓜”。吃上一口冰镇西瓜，是夏季最简单的幸福，但对滌县基地的一线建设者来说，最简单的幸福却是最能送到心坎里的感动。一口下去，冰凉之感短暂地带走额间汗珠，喜悦瞬间爬上眼角眉梢，他们对前来慰问的工会老师连连表示感谢。

“你们辛苦了”。伴着声声问候与关怀，工会老师也将王老吉、九龙斋等降温物资送到一线

建设者手中。作为福元医药最美的建设者，他们逆高温、战酷暑，以汗水浇灌匠心，用奋斗见证初心，每一滴辛勤的汗水都挥洒在工程项目上。工会老师对他们爱岗敬业的精神表示赞扬，并叮嘱在工作中注意防暑，合理安排作息时间。

此次夏日送清凉活动是工会开展“我为职工办实事”活动的一项重要举措。下一步，工会将陆续开展夏日送清凉活动，加强夏季高温天气期间劳动者权益保护，让广大职工体会到“娘家人”的“暖”、尝到“娘家人”的“甜”，获得“幸福感”的同时，激发工作热情，奋勇向前，为公司高质量发展贡献力量。



新和成股份公司第三十一届劳动技能比武 (安全隐患排查)在山东基地顺利举行

文 / 新和成股份山东基地 张海波

为增强广大员工的安全生产意识和技能，调动广大员工参与安全隐患排查工作积极性。5月11日，新和成股份公司第三十一届劳动技能（安全隐患排查）比武在山东基地顺利举行。

本次技能比武，共有来自新昌基地、上虞基地、山东基地、黑龙江基地以及福元医药8支代表队参加，在安全隐患排查和记录编制、理论知识竞赛方面展开全方位的较量。

此次竞赛，分为现场隐患排查技能和HSE理论知识竞赛两部分。现场排查技能比赛开始前，相关老师在专业场地预先“精心设置”了150多个化工企业生产现场常见的安全隐患，以此考验参赛选手发现隐患的速度、广度和深度。比赛过程中，各位参赛选手热情高涨，按照比赛规则在危险化学品罐区、危险化工工艺——氢化、特殊作业管理三个模拟场景中仔细地排查安全隐患，做好隐患内容登记和编制隐患台账，并在同

日下午，在规定时间内以闭卷作答的形式完成理论知识竞赛。

闭幕式上，郑根土老师对所有参赛选手的综合素质和专业能力表示肯定，并对各位参赛选手回归岗位后的工作提出要求：一是将隐患排查作为日常工作的一部分，把事故消灭在萌芽状态；二是做好模范和表率，以个人带动群体，更好的开展隐患排查和治理工作，为公司高质量发展保驾护航；三是HSE管理部和工会要认真做好经验总结，使日后的安全活动更加贴近实际，注重实效。

居安思危危自小，有备无患患可除。山东新和成将始终坚持“安全第一”的安全理念，进一步压实主体责任，夯实安全基础，不断强化隐患排查治理，推进事故预防工作科学化、规范化、标准化、系统化，把风险控制在隐患形成之前，把隐患消灭在事故之前，确保公司安全生产持续稳定运行。

山东新和成 2023 年 “安全生产月” 启动啦

文 / 新和成股份山东控股 张海波

为积极响应第 22 个“安全生产月”主题活动，传播安全文化，让安全理念深入人心，做到“人人讲安全，个个会应急”。5 月 30-31 日，山东新和成药业、产业园、氨基酸，“安全月”活动启动仪式先后召开，进一步强化全员安全意识，提高员工的应急处置能力，营造良好的安全生产氛围。

启动会上，王正江、俞宏伟、吕国锋等老师做安全动员，强调广大干部职工要牢固树立安全第一意识，牢牢把住安全红线，并表示要以“安全月”为契机，通过安全培训、应急演练等活动，

增强员工安全生产意识，提升安全应急能力水平，进一步夯实三基。各公司还通过安全宣誓、签订安全承诺等方式，将安全铭记于心、体现于岗位、落实于行动。

为确保安全月活动成效，真正提升广大干部职工的安全意识，让“人人讲安全，个个会应急”的主题落到实处，各公司将陆续开展应急演练、安全培训、安全隐患排查、安全宣传、线上线下安全知识竞答等活动，不断提升全员安全意识和技能，共创安全生产经营环境。



践行“啄木鸟”精神 为经营管理赋能

文 / 新和成股份上虞基地 李丽丽



为认真贯彻股份新和成股份公司相关文件精神，更好地用文化理念指导经营管理行为，解决经营管理难题。5 月 25 日，上虞生物（含药业）组织召开“啄木鸟”管理纠偏专项讨论会，上虞生物总经理邱金倬老师、副总经理黄高峰老师、副总经理严晖老师、副总工程师田金金老师、总经理助理张正波老师及各部门车间负责人出席本次会议。

会议按照总公司文件要求落实问题收集，各部门车间负责人汇报当前存在的问题，并对问题进行反思、自查，提出合理的解决建议，由各位副总对问题进行点评、指导和补充。

邱金倬老师指出要清楚总公司开展“啄木鸟”纠偏专项工作的目的，要像“啄木鸟”一样去发现问题、分析问题、解决问题，要提高经营效果、经营效率、管理效率，围绕这个目的使“四求精神”

的“实”落地。要对提出的问题进行梳理，要分级分类、提炼总结，中高层干部要提高站位，从公司层面去思考问题和主要矛盾，要对问题进行深度、全面梳理，针对当前形势转变思想、转变观念。他指出，要做好“啄木鸟”专项工作需要注意三方面：一是要强化“实”，要少点形式，求真务实；二是要强化“学”，要加强学习、研究和思考；三是要强化“拼”，要转变思想，开放学习。

据悉，“啄木鸟”纠偏专项活动旨在号召全体干部员工积极向“啄木鸟”学习，咬住问题不放松，深挖问题背后的原因，从根源上解决经营管理难题。上虞生物公司将借此次契机充分发扬“啄木鸟”精神，进行“全面体检”，迎难而上，协同联动，凝聚合力，不断提升公司经营管理水平，打好这场攻坚战、持久战。

提升安全意识 筑牢安全防线

——上虞生物组织开展重大危险源暨夏季综合大检查

文 / 新和成股份上虞基地 林元虹

为落实重大危险源包保责任制，营造良好的安全氛围。5月31日，在安全月来临之际，新和成股份上虞生物（含药业）HSE部组织公司高管、各部门负责人、安全专业人员开展重大危险源暨夏季综合大检查。

上虞生物HSE经理石李梁老师根据最新政策要求，对本次检查重点作出说明。上虞生物总经理邱金倬老师表示，技术负责人、操作负责人要做好履职尽责，通过开展隐患排查、组织应急演练，确保重大危险源安全可控。随后，现场安全大检查正式开始。

邱金倬老师重点检查了危化品仓库、生物储罐区以及公用工程车间。在生物储罐区，邱金倬老师通过现场手动报警器按钮，对专职消防队到场情况进行测试，就现场救援处理及危化品泄漏处置方式提出疑问，要求救援人员一定要熟悉紧急救援流程，熟悉危化品泄漏处置方式。他还对

罐区泡沫系统进行测试，从现场保管人员电话通知开始，到泡沫管线正常出水用时4分钟，基本满足应急要求。邱金倬老师强调，要加强泡沫管线的日常检查测试，通过联合行动的实操演练，进一步提升应急处置能力。

生产、工艺、安全、环保、设备、电气、仪表、工程等专业人员发挥专业特长，仔细排查，对现场人员应急能力进行提问测试，各车间主任结合属地实际，提出自己的见解，共同探讨整改措施。

本次重大危险源及夏季综合大检查，落实了“人人讲安全，个个会应急”的安全月主题，发挥了干部安全领导力作用，深化了全员安全意识，加强了各专业间的协调配合，同时促进了各部门相互间的学习提升，为提高公司重大危险源管理水平奠定了基础。下一步，上虞生物将加大安全宣传力度，强化应急演练，严守安全底线，以实际行动迎接2023年全国“安全生产月”的到来。



“干”字当头 “效”字以求

——新昌基地306车间色素扩产项目进展顺利

文 / 新和成股份新昌基地 肖华亮

新和成股份新昌基地306车间色素扩产项目目前正处于生产调试阶段，自联动试车以来，车间运转情况逐渐步入正轨。在装备调试上，部分新增设备仪表经过数次维保之后，已经全部能保持正常稳定地运行，对装备变更后的相关生产工艺参数也正在进行更精细的优化；在生产调试上，车间各生产变更点都已投入使用，各个生产岗位的人员都已培训到位，整条生产工艺路线现已全部打通，初步调试生产出的产品质量均已达标。

经过色素车间全体人员十余日紧锣密鼓的调试之后，产品新工艺已经圆满完成一次性试车成功的任务；而旧工艺在项目建设改造之后，仍能满足原有生产要求。同时，包括油悬液这一新增产品在内的生产线的试车成功，306/312车间短时间内完成

了三条工艺生产路线的调试，集中解决了批量设备管道、仪器仪表、电力系统、工艺控制等在调试过程中出现的问题。车间现阶段的目标一是对新工艺的乳化、脱溶、喷雾干燥系统做更稳定的DCS自动化控制，二是细化出能够满足扩产目标的生产操作流程。

当然，生产调试初期总会出现较多的不确定因素，设备仪表的不稳定性、操作人员对新工艺掌握的熟练程度等，为了高效保质地完成新产品和新工艺的大生产调试，在此期间，车间负责人和设备、自控工程师全天候保持电话畅通，保证随叫随到。车间技术负责人带领技术员与研究院的数位研究员连续三班倒作业跟踪生产数据，确保每班有两位技术人员在场，筑牢现场安全，为生产稳定提速。





浙江越秀获得 3 项 2022-2023 年度 国家社科中华学术外译项目立项

文 / 浙江越秀 科研处

2022-2023 年度国家社科基金中华学术外译项目经专家评审和社会公示，并经全国哲学社会科学规划领导小组批准，现已公布立项，浙江越秀外国语学院获批 3 项，与浙江大学、浙江师范大学以立项数 3 项位居全省高校并列第一。

中华学术外译项目主要资助代表中国学术水准、体现中华文化精髓、反映中国学术前沿的学术精品，旨在深化中外学术交流和对话，进一步扩大中国学术的国际影响力，提升国际学术话语权，让世界了解中国，因此意义重大，影响深远。

附件：

2022-2023 年度国家社科基金中华学术外译项目立项名单 (我校部分)

序号	成果名称(中文)	原著作者	责任出版社	项目主持人	所在部门	外译文版	项目类别
1	中国文化生成史	冯天瑜	武汉大学出版社	李建英	外国语言文学文化研究院	法文	一般项目
2	老子注译及评介	陈鼓应	中华书局	汤国忠	东语学院	土耳其文	一般项目
3	中国古代衣食住行	许嘉璐	中华书局	尚云峰	酒店学院	英文	一般项目

浙江越秀 17 名教师入选 绍兴市新型智库专家库

文 / 浙江越秀 科研处

近日，中共绍兴市委政策研究室、绍兴市社会科学界联合会公布绍兴市新型智库专家库人员名单。经市委改革办(政研室)、市社联遴选，浙江越秀外国语学院共有 17 名教师入选，入选人数在各推荐单位中位列第二。

此次组建新型智库专家库旨在打造一支政治觉悟高、专业能力强、响应速度快的紧密型核心智库专家团队，助力地方经济社会高质量发展。我校教师将积极参与咨政建言、学术交流、科学研究等活动，发挥好智库专家服务大局的作用。

中共绍兴市委政策研究室 绍兴市社会科学界联合会 文件

绍市社联〔2023〕19号

中共绍兴市委政策研究室 绍兴市社会科学界联合会 关于公布绍兴市新型智库专家库人员名单的通知

各在绍高校、党校、各学会(研究会)、市级社科重点研究基地、市新型智库联盟成员单位、市级各有关单位：

按《关于组建绍兴市新型智库专家库的通知》(绍市社联〔2023〕9号)要求，在各地、各单位推荐的基础上，经市委改革办(政研室)、市社联遴选，确定市新型智库专家库专家 111 人，现予以公布。

17	周 亮	绍兴文理学院	35	杨小平	浙江越秀外国语学院
18	李耀松	绍兴文理学院	36	付法瑞	浙江越秀外国语学院

- 3 -

37	刘建平	浙江越秀外国语学院	58	屠耀明	浙江工业职业技术学院
38	郑家恩	浙江越秀外国语学院	59	沈 帆	浙江工业职业技术学院
39	尹传三	浙江越秀外国语学院	60	凌 琪	浙江工业职业技术学院
40	余耀基	浙江越秀外国语学院	61	冯旭芳	浙江工业职业技术学院
41	李贵连	浙江越秀外国语学院	62	王瑞荣	绍兴职业技术学院
42	何海峰	浙江越秀外国语学院	63	高寿华	绍兴职业技术学院
43	坐厚远	浙江越秀外国语学院	64	肖国杰	绍兴职业技术学院
44	钱建萍	浙江越秀外国语学院	65	赵德峰	绍兴职业技术学院
45	魏小强	浙江越秀外国语学院	66	陈 静	浙江理工大学科技与艺术学院
46	魏清彦	浙江越秀外国语学院	67	章守明	浙江理工大学科技与艺术学院
47	刘成富	浙江越秀外国语学院	68	胡德峰	浙江理工大学科技与艺术学院
48	张 哲	浙江越秀外国语学院	69	阳德昌	浙江理工大学科技与艺术学院
49	魏志江	浙江越秀外国语学院	70	王俊杰	浙江理工大学科技与艺术学院
50	金健人	浙江越秀外国语学院	71	朱海超	浙江树人学院
51	肖 蓉	浙江越秀外国语学院	72	范铁林	浙江树人学院



跨越时空的交流：2023“大师对话”十周年暨中外名家经典诵读会在我校举行

文 / 浙江越秀 杨咏婷

5月27日上午，2023“大师对话”十周年暨中外名家经典诵读会在我校镜湖校区图书馆举行。俄罗斯总统文化顾问、博利尔纳博物馆馆长 Vladimir Tolstoy，托尔斯泰博物馆馆长 Ekaterina Aleksandrovna Tolstaya，托尔斯泰后裔 Ivan Vladimirovich Tolstoy，海涅家族负责人 DR. AUF DER HORST, CHRISTOPH ANDREAS，丹麦安徒生博物馆馆长 Niels Bjørn Friis，鲁迅先生长孙、鲁迅文化基金会会长周令飞等中外嘉宾受邀参加活动。

绍兴市委宣传部副部长、市文史馆副馆长何俊杰，绍兴市委宣传部副部长、市网信办主任黄爱芬，绍兴市人民政府原副市长、鲁迅文化基金会绍兴分会会长李露儿，鲁迅文化基金会副会长鲁兰洲，鲁迅文化基金会副秘书长邱健靖，绍兴图书馆副馆长宋嵩，绍兴戴葆庭钱币文化博物馆

董事长陈宝祥，绍兴人文图书有限公司董事长丁惠良，学校校长叶兴国、特聘教授费君清，学校常务副校长魏小琳，校友总会会长徐左平以及学校相关职能部门负责人出席活动。

叶兴国在致辞中指出，越秀连续十年承办或参与“大师对话”活动，学校师生发挥17个外语语种的独特优势，以诵读中外经典原著的方式，重温和再现鲁迅先生和维克多·雨果、托尔斯泰、泰戈尔、夏目漱石、但丁、海涅、马克·吐温、乔治·伯纳德·萧、安徒生、裴多菲·山陀儿等中外大师的作品风采。相信本次活动将成为“大师对话”系列活动的崭新起点，进一步促进文学艺术、语言艺术的深度融合和国际传播，进一步推动“大师对话”系列活动成为世界人文交流的重要典范。

海涅家族负责人 DR. AUF DER HORS 表示，文

学的魅力在于描述世界、建构世界，本次“大师对话”活动将文化记忆融入文学中。人类通过追溯往昔，去接受文学巨匠带来的挑战，去探索文学的真正意义。

鲁兰洲表示，通过对世界文学杰作的欣赏，我们可以感受到大师们以独特的方式创造出的文学精神启示和巨大力量。除此以外，中国现代文化的象征，已成为融入世界文明的文化旗帜和对外交流的光辉标杆。

何俊杰强调，绍兴探索的文化交流机制所展现的强大生命力，将绍兴与世界连接起来。此次跨时空的大师对话是中国文化对外传播的创新，是把中华文化推向世界的有益尝试。他坚信本次文化交流在未来将会有更加全面的拓展，国际人文交流的框架会更加完善。

今年的活动主题是“鲁迅对话匈牙利爱国诗人裴多菲”，同时也是“大师对话”中外文化交

流活动十周年。活动现场，来自我校各语种专业的大学生声情并茂地朗诵了法国作家雨果、俄国作家托尔斯泰、印度作家泰戈尔、日本作家夏目漱石、意大利作家但丁、德国作家海涅、美国作家马克·吐温、爱尔兰作家萧伯纳、丹麦作家安徒生、匈牙利作家裴多菲和中国作家鲁迅等中外文学巨匠的经典作品。

据悉，十年来，“大师对话：鲁迅与世界文豪”活动通过论坛、讲座、座谈会、朗诵会、演出等形式，开展以鲁迅为代表的中国文化界与世界各国文学大师进行跨时空对话，这是中国文学与世界文学、中国文化和世界文化、中国文明与世界文明交流互鉴的平台，是让更多人了解鲁迅、了解了中华文化和文明的桥梁。

本次活动由鲁迅文化基金会、绍兴市文化广电旅游局、绍兴市人民政府外事办公室主办，浙江越秀外国语学院承办。



浙江越秀在京举办“第五届大江健三郎文学研讨会”暨《大江健三郎文集》首发式

文 / 浙江越秀 胡霞琴

由浙江越秀外国语学院、人民文学出版社联合举办的《大江健三郎文集》新书发布会暨第五届大江健三郎文学研讨会于5月21日至22日在北京举行。此次活动邀请了中日两国知名作家、学者、评论家等约100人讨论和交流大江健三郎文学作品及精神在中日两国的影响与现实意义，以加深两国民众之间的理解与信任，促进中日两国文化交流互鉴。学校校长叶兴国、常务副校长魏小琳、副校长葛金玲，以及我

外国语言文化研究院专家和青年教师参加了活动。

在新书发布会上，中国作家协会副主席、诺贝尔文学奖获得者莫言先生，全国政协文史和学习委员会副主任、中国作家协会副主席阎晶明先生、中国作家协会书记处书记邓凯先生、中国出版集团有限公司党组成员、中国出版传媒股份有限公司董事、总经理李岩先生、人民文学出版社总编辑李红强先生、浙江越秀外国语学院校长叶兴国教

授、中国社会科学院学部委员陈众议教授分别致辞，对文集新书的出版表示祝贺。

校长叶兴国教授在致辞中表示，大江健三郎先生是一位享誉国际的文学巨匠，他的作品深深触动了无数读者的心灵，成为世界文学宝库中的珍品。《大江健三郎文集》是集结他多年来的精华之作，其中融汇了他对文学的热爱和对人性的探索。浙江越秀外国语学院许金龙教授团队翻译出版这套文集不仅是对大江先生



卓越成就的致敬，也是对大江先生作品和思想的传播。叶兴国认为，这套文集将为广大读者带来丰富的阅读体验，引发深刻的思考和共鸣。

“第五届大江健三郎文学研讨会”同期举行。研讨会围绕“大江文学与中西方文学的互文关系研究”“大江文学中的后人道主义研究”“大江小说艺术研究”等主题展开研讨。

中国作家协会副主席、诺贝尔文学奖获得者莫言先生、中国社会科学院学部委员陈众议教授、北京大学陈晓明教授、浙江越秀外国语学院许金龙教授分别作了主旨发言。

莫言作了题为《大江健三郎先生给我们的启示》的发言，他认为一个知识分子难以泯灭的良知和“我是唯一一个逃出来向你们报信的人”的责任和勇气支撑着大江先生的创作，大江先生经历过曾试图逃避苦难到勇于承担苦难的心路历程，并在承担苦难的过程中，发现了苦难的意义，使自己由一般的悲天悯人，升华为人类寻求光明和救赎的宗教情怀。他的创作立足于故乡的森林，强调边缘和中心的对立，但他最终营造出一片文学的森林，把边缘变成了一个新的中心。他最初的写作带着强烈的叛逆精神和鲜明的先锋姿态，与日本的文学传承形成尖锐的对抗。但最终却变成了日本文学传统最优秀的继承者，因为最好的继承是创新，是为传统的枯木注入水分和营养，使其萌发枝叶，枯木逢春。

陈众议在《大江健三郎：从

人道主义到后人道主义》的发言中指出，大江健三郎先生不仅仅是人道主义者，他还是一个把自然看得比生命还重的后人道主义者，这非常契合大江先生的后期创作，譬如《水死》中的弑君意象。后者并不啻是反天皇制那么简单。叙述者长江古义人期待的“新王”是一种既抽象又具象的存在：使一切生灵和平共存与共情的自然！

许金龙在《互文中的历史解读与政治隐喻——以〈优美的安娜贝尔·李 寒彻颤栗早逝去〉为分析文本》的发言中强调，大江健三郎晚年所作“奇怪的二人配”六部曲是其创作生涯的集大成之作，其第四部长篇小说《优美的安娜贝尔·李 寒彻颤栗早逝去》借助互文手法，将普鲁士作家克莱斯特笔下的普鲁士民众暴动，与大江健三郎描绘的日本农民暴动勾连起来，将过去、现在、未来三个时间概念揉碎、叠加、融合，打破时间了的线性流动，呈现出一个异时世界的共时化空间。

陈晓明作了题为《在多变的结构和戏仿中反省历史——关于〈水死〉的批判精神》的主旨发言。

本次会议分会场发言的还有中国社会科学院邱雅芬教授、中国社会科学院万海松教授、中国社会科学院唐卉教授、中国社会科学院钟志清教授、北京大学翁家慧教授、清华大学王成教授、清华大学王中忱教授、茅盾文学奖、鲁迅文学奖获得者徐则臣先生、天津商业大学李钰教授、浙

江越秀外国语学院李贵苍教授、浙江越秀外国语学院栾栋教授（代读）、人民文学出版社李硕博士、上海师范大学章筠青博士、中央电视台电视剧中心徐小斌先生等。学校副校长葛金玲主持分会场讨论会和期刊主编座谈会。

学校常务副校长魏小琳教授在研讨会闭幕式上致辞，她指出，此次研讨会的召开既是与大江健三郎先生文学作品的一次成功对话，也是对大江健三郎先生精神的深切追思。通过这个会议，我们看到了一位热爱和平、根植故乡、坚守良知、绽放生命的非常立体的文学巨匠。浙江越秀外国语学院将依托其“大江健三郎研究中心”，继续致力于促进大江健三郎先生文学精神的延续，继续传承他的文学创作事业，为中日文化交流搭建桥梁，承担起作为中日文化交流使者应有的责任和担当。

据悉，“大江健三郎研究中心”于2019年3月在我校正式成立，此研究中心由浙江越秀外国语学院、中国社会科学院外国文学研究所、人民文学出版社联合牵头。定期举办文学研讨会、讲座和文化交流活动，大江先生的作品经常成为讨论和探讨的重点，他的作品也被引入学校日本文学课程中。翻译出版项目“大江健三郎文集”（全40卷），已完成第一辑共14卷出版发行，第二辑的翻译工作也顺利进行中。这些成果对于开展大江健三郎文学研究意义重大，对中日两国的文学交流与发展都具有重要的现实意义。

“德力杯”2023年绍兴市应急管理行政执法技能竞赛活动顺利举行

文 / 德力装备 邓艳芳

为提升应急管理系统行政执法人员能力建设，促进全市安全生产隐患排查大整治行动工作，5月18日至19日在新昌举办了全市应急管理行政执法技能竞赛活动。来自全市6支应急管理行政执法代表队、共42名参赛队员参加此次竞赛。

本次活动的开幕式和现场执法竞赛在德力装备进行。本次竞赛立足“理论+实务”的模式，围绕理论知识考试、现场执法竞赛、知识竞答三个环节开展了激烈的比拼，对参赛队伍的能力素质进行了全方位的检验，充分展示了我市应急管理行政执法队伍精湛的业务能力和良好的精神风貌。

经过激烈的角逐，新昌县参赛队获得集体第一名，越城区参赛队获得集体第二名，上虞区参赛队获得集体第三名。

此次活动由绍兴市应急管理局主办，新昌县应急管理局承办，德力装备协办。近年来德力装备为提升安全监管效能及事故风险防范能力，在公司范围内全面推行安全生产清单制管理，通过分层分级、到岗到人，逐步厘清安全生产各方责任，不断提升本质安全水平，赢得了政府、客户的高度认可。



感恩·一路同行，共创未来 ——德力装备组织中高层团建暨家属答谢会

文 / 德力装备 张江

为提升干部队伍对公司的认同度和凝聚力，增强干部家属对公司及干部工作的理解和支持，在德力装备公司30周年厂庆之际，组织了中高层干部团建活动暨家属答谢会，感谢干部队伍为公司蓬勃发展做出的贡献，感谢干部家属在背后默默的付出和支持。

本次活动由素质拓展和家属答谢座谈会两个环节组成。素质拓展活动中，学员们分组参与了破冰互动、喂你幸福、齐心协力等拓展项目。在活动过程中，学员们目标一致，步伐统一，群策群力，时刻以激情昂扬的精神状态积极地投入到活动当中，队与队之间时而合作，时而竞争，极大地提升了团队执行力、凝聚力、协作力，通过一个个目标的实现，力求塑造团队活力，助推组织成长。

午餐结束稍作休息后，组织召开了家属答谢座谈会。会议伊始，公司副总经理王正鲁老师上台向各位干部及家属介绍了公司发展历程、愿景目标及战略规划。

故事分享环节，与会干部和家属分享了个人

在公司的成长经历、心路历程，“大家”与“小家”之间发生的一些故事，表达了对公司的一些意见和建议。有几位家属讲到原先对自己爱人加班加点，牺牲小家，奉献大家，一直心有抱怨，在听完王正鲁老师的介绍后，了解到了公司近几年取得的成绩及未来的宏伟目标，也看到了公司领导对干部和家属付出的认可和肯定，表示以往的付出都是值得的，同时将更加支持爱人的工作，支持公司的发展。

最后，周彬老师对本次活动致辞。周老师非常感谢各位家属能够参加今天这次活动，他说德力装备在集团公司的正确领导和大力支持下，以“中国的德力装备”目标，戮力同心，开拓进取，实现了公司高速、高质量发展。这一切离不开德力人的执着坚守和奋力拼搏，更离不开每位员工家属的默默支持和无私奉献。要感谢各位干部，是你们坚持不懈的努力成就了德力的今天，更要感谢我们的干部家属，是你们的无私奉献和支持，让他们心无旁骛、深耕细作，正是你们，成就了一批以厂为家、爱厂如家的干部队伍。

工匠精神在平凡岗位上闪光

文 / 新和成股份山东基地 吕茂盛 程金运



他或许没有骄人的成绩，但他的闪光点也能成为他人的榜样，或许是坚持不懈的汗水，或是与人为善的古道热肠，又或只是单纯的正能量。

在工作中，他缜密、踏实、严格要求自己。在学习上，他不甘落后，刻苦钻研。在实践中，他勇挑重担、敢于创新，练就一身过硬的技术本领。正是因为有胆量、有实力，他总能及时发现生产中的异常情况，并做出准确判断，快速消除安全隐患，化险为夷。

他正是以点滴之力，默默地践行着爱国奉献、无悔担当，以平凡之举，承扬着工匠精神。

今天，就让我们一起寻找这个最美身边人——新和成股份山东氨基酸 663/01663 车间合成岗位班长丛云庚，一起来看一看他的故事。

从云庚老师从 2013 年进入新和成，他敢于吃苦，勤奋好学，在工作中特别注重理论联系实际，经常向车间领导请教学习操作技能，不断提高自己对生产异常的判断和处理能力，一直是班组骨干力量。日积月累，他的工作能力也不断提升，先后由实习生转为中级工、高级工，直到现在对技师的培训，十年的工作经历为他打下了坚实的技术基础。

勇于创新，展现新时代工人新面貌

从云庚老师在工作中勇于向新事物挑战，2013 年 11 月进入新和成后，他就职于氨基酸 663/01663 车间，参与模式、中试到大生产成功以及后续的大检修、技改，是现场调试操作的得力干将。加压过滤机是合成工段的重要设备，关系到系统的稳定性，但是设备运行时却是总是问题频出，致使生产装置不能长周期正常运行，频繁的需要停机处理。为了避免车间产量遭受损

失和影响，从云庚老师开始刻苦钻研母液回收过滤机出现异常的原因以及目前的解决办法，在现场他楼上楼下的跑，仔细观察，反复排查，逐个摸清设备管线及阀门走向，凭着过硬的专业素质，很快就掌握原因，他潜心研究、不断深挖问题根源，多次向车间提出了改进意见均被采纳。从 2014 年到 2022 年丛云庚多次被评为山东新和成先进员工。十年里，他以实干精神，不断地在蛋氨酸公司这个大舞台上历练提升，实现自己的青春梦想。

不忘初心，因为热爱所以坚守

2019 年深冬的一个夜班，班组现场人员在进行巡检时，发现一楼碱液泵机出现异常。正在四楼巡检的班长丛云庚老师接到对讲机呼叫，第一时间冲向事发点进行解决。由于进出口手阀处于打开状态，泵体一直向外喷着碱液。眼看情况越来越危急，丛云庚老师意识到事态的严重性，如果不能立即控制，后果不堪设想。此时他脑海中闪过坚定的信念：决不能让泄漏变成事故！来不及多想，他火速打开应急柜，穿上防化服，戴上空气呼吸器，毅然决然地奔向现场碱液泵。在防化服与棉服厚重的包裹下，他艰难的前行着，几经波折，终于关掉了喷料的碱液泵进出口手阀！由于阀门关闭及时，完全控制了一次危险的发生。在这次事故抢险中，丛云庚冒了极大的危险，是什么让他这样奋不顾身？这深层次的原因恐怕只能用他对工作的高度负责和对公司的极度热爱来解释吧。

哪里需要人，哪里就有他的身影，他先后参与成功处理了水解塔爆破片异常泄漏、压缩机跳停、液氨泵管线泄露等突发事件，默默地为 663 合成装置长周期安全平稳运行保驾护航。

因为热爱，所以执着；因为热爱，所以创新；因为热爱，所以坚守。丛云庚的事迹朴实无华却感人至深，他说，氨基酸公司就是他的家，为氨基酸公司贡献自己的青春和力量，是他的人生信仰，埋头苦干、开拓创新，是新和成人的工作态度。丛云庚就是这样日复一日，年复一年的默默奉献着，用他并不宽厚的肩膀挑起沉甸甸的责任和使命，是他让“工匠精神”在平凡的岗位熠熠闪光。

把好药品质量关 确保群众用药安全

文 / 福元医药 李春礼

药品用于预防、治疗人的疾病，直接关系到公众健康与生命安全。因此，保证药品质量尤为重要。在药品生产、批发、零售的整个流通环节中，批发企业上连生产厂家，下接零售企业和医院药房，应时刻落实质量管理工作。

严济堂作为药品批发企业，高度重视质量管理，从采购入库到销售出库，严格按照 SOP 进行操作，遵循“五性、四一致”原则，确保记录的真实性、准确性、及时性、可追溯性和可控性，标准、SOP、操作、记录的一致性。同时，采用多元化培训方式提高员工质量意识，不断优化质量管理体系，提高质量控制水平，保证质量管理体系有效运行。具体措施如下：

完善监管制度

药品批发企业要做好质量工作，应制定并执行质量管理的各项制度。在制定监管制度时，需从公司实际出发，对标其他同类型企业吸取成功经验，并依据自身需求进行完善，以确保制度的可行性与科学性。同时，结合企业内外部环境持续改进，形成动态长效的质量管理体系，切实把药品质量建立在标准、制度和监督之上。

增强质量意识和责任意识

根据公司员工的能力水平，针对性制定培训计划。新员工需参加岗前培训，要求掌握相关法律政策、药品质量安全知识、岗位职责等内容，确保其能够坚守岗位，积极承担药品质量监管的责任。老员工定期参加培训，学习新的法律规定、巩固理论知识、精炼操作技能等，做到与时俱进，不断成长。通过加大知识技能的培训力度，引导员工深刻认识质量的重要性，自发地把质量要求转变为观念意识，转化为实际行动，使企业药品经营符合 GSP 规范，销售的药品优质、安全、有效。

防守购销渠道

药品的购进和销售这两个环节质量管理的好坏直接影响药品的合法性、安全性。因此，批发企业要重点关注。控制药品质量的主要关口在药品购进阶段，为避免假冒伪劣或不合格药品趁虚而入，我们对新的供应商有严格要求，除确认供货单位的合法资格外，还要求其信誉度良好。药品采购需具备正规企业生产或经营的合格药品；



质量认证齐全：生产批号和批准文号齐全且在有效期范围内等要求。质管人员仔细核对相关文件，通过信息比对，资质审核通过后方可建立合作关系。

控制销售行为，仔细核实退回的药品是否属于本企业售出产品，避免不法分子将合格药品替换成伪劣药品退回。同时，对客户的质量投诉积极主动地采取整改措施，及时召回有风险隐患的药品，力求营造良性的药品销售环境。

提高管控水平

药品的入库储存、在库养护、出库复合等直接或间接影响药品质量。药品入库时，仓库保管员应了解储存药品的性能和特质，在验收员递交入库通知后方可入库。对货物与通知单信息不符、质量不佳、包装有损等情况可拒签并报告到质管部，处理后再入库。储存时需按照药品用途、性状等进行分类，并通过色标来分化保管区域。

药品在库养护是管控的重要组成部分，养护员要将仓库的温度、湿度、设备运行情况等相关信息记录在案，确保符合标准。重点养护近效期药物、易发霉变质药物、药监局重点管理药物等，记录养护信息并按季度汇总上报。若药品储存时间过长，要进行抽检，防止问题产品流入市场。

药品出库需秉承先购入先出库原则，防止旧药积压。出库前要进行复核，对包装破损、封口损坏、标识不清、超出保质期、异常泄露等情况及时停止出售，将复检报告上交质管部门。

质量是企业的安身立命之根。药品批发企业要诚信经营，以质量为本，加强各环节的监控管理，从制度、员工、渠道、管理等各方面入手，守住药品质量安全底线，确保药品质量合格、安全可靠。



乘时代之风，踏革新之路； 以创新之帆，推成功之船

文 / 新和成股份新昌基地 王海霞

为认真学习贯彻董事长、总裁年终大会讲话精神，实施公司“创新发展驱动”的经营指导思想，规范和强化营养研究院创新工作，营造创新氛围，鼓励和发挥员工创新积极性，提升部门创新能力，营养研究院产品开发部制定了创新氛围打造方案。

创新是推动企业发展的动力，是研发部门研发成功的关键。为了增强研发部门的创新能力，打造一个良好创新氛围是非常必要的。营养研究院的创新氛围打造方案主要从建立创新文化、提供创新资源、建立创新团队、开设创新交流平台、建立创新激励机制五个方面出发。

目前营养研究院已完成核心技术总结，并制定了核心技术分享计划表。首先是对已有的技术、工艺设备进行总结归纳，对成功案例进行经验保留，对失败案例进行原因分析，将经验固化为可传阅共享的数据库。其次是在目前已有技术与工艺设备的经验总结前提下，查找文献资料，了解该技术的最新研究情况，通过文献分享的形式与部门核心成员共同学习，并将文献按不同技术种

类进行汇总，形成文献库，便于新员工查阅。同时还会针对核心技术人才进行深层次培养，邀请专家进行讲座或参加总部专家讲座。所有分享内容最终都会以报告、PPT、视频等形式来构建创新平台。

首次创新分享《耐压专题之脱泡技术》已完成，通过此次分享大家系统地了解了压片生产过程中气泡的来源、脱气方法/理论支持、监测指标/手段以和解决方案。

创新案例——从客户使用角度出发，针对某色素产品真空后喷涂添加方式，开发出了其油悬液产品，使用方便，小试、中试产品已获得客户认可，2023年5月正式投入大生产。

新和成的创新是全员的、全面的、全过程的创新，创新是企业赖以生存和发展的根本保证、是公司的核心竞争力，抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来，只有走在持续创新的道路上，才能走的更远。

默默耕耘，精益生产管理无止境

文 / 福元医药 王帅

总混、压片、铝塑、包装……生产线上，排列机器飞速运转，片片药粒鱼贯而出，生产工序简洁顺畅，车间管理科学严谨，这是刘年永老师多年来立足岗位、潜心钻研的成果。作为福元通州生产总监，他数十年如一日，专注于生产的精益求精和持续创新改进，力求实现效率与价值的最大化。

以“老师文化”打造人才高地

随着医药行业的蓬勃发展，医药相关的新法规、新技术、新设备都如雨后春笋般涌现。“如果我们的工艺技术与管理方法一成不变，是做不好生产管理这项工作的。”刘年永老师从加入福元医药那天起，就始终保持着学习思考的工作习惯，通过查阅资料不断刻苦钻研新的工艺技术，

请教业内专业老师学习新的指导原则，从而持续提高自己的技术创新和管理能力。作为生产负责人，他重视团队培养，将所学知识编写成《原料药影响制剂生产指标分析》、《生产标准工时》、《PDCA-运营管理》、《精益生产》等技术与管理课件，并在体系内推广宣讲，打造乐于学习、乐于分享的工作环境。

带教过程中，除全心全意，毫无保留分享工作经验和管理技巧外，刘年永老师还注重理论与实践结合，不断增加额外任务，通过压担子的方式，让团队成员在人员管理、生产工艺管理、部门管理等多方面进行锻炼。经过悉心培养，如今多人已经走上部门负责人或生产管理岗位，促进团队成长的同时，也实现精益生产，为公司发展提供了源源不断的人才和价值。



致敬母亲 携手同行

文 / 新和成股份总部 董晶晶

以“四求精神”推动降本增效

“十四五”规划指出：2025年各省国家和省级药品集中带量采购品种达500个以上。2020年初，在各地大力推行集中带量采购，降低产品药价的背景下，公司为保障战略目标顺利实现，提出通过精细化管理降低生产成本的要求。刘年永老师积极响应，带领相关人员结合生产现状多次探讨，从加班偏多、品种工时节降困难、生产设备故障频发等问题出发，深入分析需求解决方案，最终决定从生产人员计件考核着手。要实现计件考核，每一道工序的完成时间是多少？员工一小时能生产多少产品？这些都需要一一考虑，以形成比较完善的监督检查管理机制。因此，刘年永老师提出：为何不设置一套标准操作的生产工时，来指导员工生产，提高员工劳动效率。于是，他带领生产管理与人力资源相关人员深入一线，通过现场观察、数据分析，挖掘每一处能够实现降本增效的改善点。在两年时间里，他和团队围绕人员优化、工艺改进、生产排产、操作标准化等多个方面，制定了适用于福元通州车间生产的标准工时，包含300多项标准。

诸多改善点中，令刘年永老师记忆最深的是制粒生产工时节降。一天晚上，刘年永老师在现场发现一个品种制粒生产时存在问题：湿法制粒时间长，干燥时间短。制粒时间约60分钟/锅，干燥时间约30分钟/锅，生产过程存在干燥操作等湿法操作，耗时长。仔细思索后，他决定给制粒岗位增加一个流化干燥锅，这样两锅轮流使用，避免干燥等待，经过这一优化，此品种制粒每批节降了4小时，很大程度上解决了湿法制粒与流化干燥之间存在的时间问题，让生产效率得到很大提升。

通过一系列梳理，方案实施后，极大节约了采购、生产、检验等成本，生产人员工作效率也大幅提升，人均产量增幅达50%以上。在逐步接受并享受到标准工时、精益生产带来的成果的同时，也让有想法、肯干事的员工取得了一定的荣誉及奖励，刘年永老师觉得他的努力没有白费，实现了公司与员工的双赢，提高了公司的市场竞争力。

以“技术创新”保证产品供货

伴随公司发展的脚步不断加快，福元医药已有盐酸莫西沙星片、奥美沙坦酯片等多个品种通过/视同通过一致性评价。中标产品越来越多，但公司产能有限，这给供货保证带来了巨大的挑战。而集采产品一旦出现断供，就会收到“断供罚单”，且后续集采招标时也会受到影响。因此，保障集采供应成为生产头等大事。面对难题，刘年永老师提前谋划，全面梳理各品种工艺特性与瓶颈点，充分评估各车间的产能情况，制定合理的变更计划和转产计划，确保均衡排产，保证产品供货需求。

梳理过程中，他发现单纯的扩大批量已无法满足需求增长速度，引进高效的压片机、内外包装设备迫在眉睫。而变更生产设备存在工艺风险，需要验证确认以及注册备案批准。刘年永老师迎难而上，带领技术团队查阅文献与资料，充分评估产品的质量与工艺，并与设备厂家进行技术交流，制定了详细的变更方案、验证计划，通过小试、中试等试验不断摸索，最终将一个个工序的参数逐步确定下来，完成了产品工艺验证，并在研发、质量、注册等部门的通力合作下，仅历时4个月就完成了从变更申请到顺利通过审批。

通过对生产线的技术改造，产品产能相较之前提升了2倍以上，及时提供了产品供应，满足了市场需求。同时，由于前期大量前瞻性的工作数据收集、整理以及充分评估，产品质量的一致性、工艺的可行性与变更前无较大差异，并将风险防范贯穿全程，以此实现安全变更。

福元医药能够在医药改革大背景下飞速发展，离不开生产上的精益求精和持续创新改进。在刘年永老师的引领推动下，公司生产体系各部门科学管理、规范操作流程、高质量育人，促使技能、管理、效率、成本等各方面水平显著提高，一支战斗型团队逐渐成型，他们将为公司实现“国内领先、国际知名的大型医药健康企业”的美好愿景继续努力奋斗！

5月12日

母亲节来临之际
公司为女性员工

送上了一份终身受益的珍贵礼物——

“了不起的她”女性成长沙龙
大家相聚一堂

共同探讨交流亲子教育中的经验和困惑

致力于打破成见、探求自我

搭建共同学习、共同成长的平台

帮助女性员工更好地面对

家庭、事业和自我成长的挑战

为企业可持续发展奠定坚实的基础

本次沙龙活动，新和成股份公司邀请了国家二级心理咨询师、新昌县心理卫生协会副会长、浙江省家庭教育特聘讲师陈英老师和3位具有丰富育儿经验和洞见的嘉宾，共同探讨亲子教育的重要性和育儿实用方法。

陈英老师由浅入深，循序渐进，引用实际案例为大家讲解了什么是健康的亲子关系，以及如何通过有效的沟通来建立亲密的亲子关系，帮助参与者更好地理解和应用。活动中，大家在轻松愉快的氛围中交流，各自讲述了自己在家庭教育上存在的问题和挑战，分享了育儿过程中的喜怒哀乐，并就老师分享的技巧和经验进行了深入讨论。

良好的沟通，在任何的人际关系中都起着重要的作用，这次活动透过学习亲子沟通方法，让女工们学会如何客观认识自我、觉察自我，在教育孩子、经营好与他人关系中获得更多内在的力量。

每个家庭都是社会的基石
对于孩子的成长和发展至关重要
企业作为社会的重要组成部分
有责任为家庭和社会的发展贡献力量
新和成始终坚持

“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨
持续关注员工及其家庭的健康和幸福
共建和谐、文明社会！



这场青年活动，泰酷辣！

文 / 新和成股份总部 钱奕轮

为丰富青年员工精神生活，激发创新活力，5月27日，新和成股份公司团委开展了以“凝聚青春力量，绽放奋进风采”为主题的青年活动。

换下工作服，放下手机
关上电脑，放下器材
离开实验现场……
这个阳光明媚的下午
来自不同岗位的50余位青年
相聚在梅渚大草坪
他们轻装上阵，分工协作
争先冲刺，勇往直前
欢乐洋溢在每个人脸上

PART1：组建团队
经过简单的破冰
大家已经分好小组
一场体力与脑力的比拼
开始上演！



PART2：车轮滚滚
站在一条带子里向前推进
五彩的车轮便是最靓丽的风景



PART3：群龙取水
个人力量终究有限
团队互助、彼此信任才是胜利秘诀

PART4：你划我猜
发挥才智和想象
默契无需多言

PART5：奔跑吧 青春
重磅环节，撕名牌来啦
大家火力全开，热血沸腾
将青春的热情肆意挥洒

当天色渐暗
一顿烟火气十足的自助烧烤
将本次活动推向高潮
烟熏炙烤出的浓郁香气
分分钟勾动食欲
热情洋溢的气氛组
伴着欢快悠扬的歌声
为这个夜晚添上最美好的注脚



此次活动立足青年、服务青年，让新和成青年们在轻松、温馨的氛围中释放压力，也增强了彼此的沟通。接下来，公司将继续以多彩的文娱活动为抓手，为广大青年员工提供一个相互交流沟通的平台，传递新和成温暖，凝聚青年力量，也为“世界新和成”愿景的达成积蓄新动能。





展现青春魅力 邂逅美好爱情

文 / 新和成股份山东基地 张海波

邂逅美好夏日，碰撞甜蜜火花。在5月20日这个浪漫的周末，由新和成股份山东基地举办的“爱在新和成·相约520”青年联谊活动甜蜜落幕，70余名单身青年才俊欢聚一堂，展现青春魅力，邂逅美好爱情。

欢乐游戏 快速相亲

浪漫的旋律萦绕在耳畔，诉说着初见时的怦然心动，俊男靓女们在这里初次相识，一段甜蜜旅程即将开启。活动精心策划了“初相识”“桃花朵朵开”“爱如磐石”“爱的初表白”等丰富多彩的游戏环节，让一开始还有些拘谨的青年们逐渐“破冰”，在互动中加深了解，在欢笑中增进感情。

牵手成功 收获幸福

通过多种有趣的互动游戏，让大家既能放松心情，又能增加彼此之间的了解。在《牵手成功》游戏环节中，新和成青年主动展示风采，大胆示爱为心仪女生送上玫瑰花，10对俊男靓女成功牵手，收获满满的幸福。

此次联谊活动，是新和成山东基地践行“我为员工办实事”的具体实践，把党的关怀和工会组织的关爱送到青年职工的心坎上。同时，活动也为公司的单身青年职工搭建了一个展示自我的平台，丰富单身青年业余生活。后续，基地将会持续做好员工婚恋服务，为适婚精准配对，单线联络，使青年职工们更好地扎根企业，建功立业，实现自己的人生理想。

欢度“六一” 一起DIY蛋糕

文 / 新和成股份黑龙江基地 李萌

一年一度的“六一”国际儿童节即将到来，为了增进公司员工与孩子之间的情感交流，让孩子们个性得到飞扬，充分发挥孩子的聪明才智，度过一个幸福、欢乐的节日。5月28日上午，新和成股份黑龙江基地工会组织开展蛋糕DIY活动，邀请员工、孩子参加活动，共度难忘的“六一”儿童节。

本次活动组织有序、趣味性强、参与度高，孩子们在活动中陶冶了情操、享受了快乐，同时也培养了动手能力、增强了合作意识。更难得的是，“六一”活动为繁忙的员工家长创造了一个与孩子身心交流的机会，增强彼此的默契，让童心永驻，家庭常乐。



自己动手 丰衣足食

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

为丰富员工的业余生活，让员工吃上健康无公害的绿色蔬菜，同时释放工作压力，增强团队凝聚力、战斗力和向心力，5月13日，新和成股份黑龙江基地开展了2023年度“60-00后”种菜、向日葵种植活动启动会。会议由副总经理、工会主席张广利老师主持。

启动仪式上，种菜委员会对去年各组种菜活动的组织、过程开展、收获结果等方面进行评比，并给予现金奖励，用于今年各组的的活动经费，总经理俞柏金老师为各组颁奖。他表示，种菜活动是对新和成艰苦奋斗精神的发扬，同时也是“勤俭节约168项活动”的有效落地，大大节约了绿化种植成本。他从“珍惜劳动付出、加强经验交流、积极动手参与”三方面呼吁大家要积极参与种菜活动，精心管理菜园，更深切地融入大自然、感受大自然，美化公司环境。

种菜活动开展以来得到了广大干部员工的积

极响应和参与，今年有330余名干部、员工自愿报名参加种菜活动，并分为“60+00”后、“70后”、“80后”、“90后”四个组，各组提前规划好种植的菜品种类，分块负责，进行施肥、浇水、架秧等工作。此外，今年还另外增加了向日葵种植，有210余名干部、员工报名参加种植向日葵活动。在活动中大家互相帮助，交流学习、传递经验，从播种培育秧苗，再到施肥浇水，每一个阶段每个人都积极参与，分工明确。

此次“60-00后”种菜、种向日葵活动，是黑龙江基地继去年种草、种菜活动基础的进一步延伸和提升，让广大干部员工树立“劳动最光荣”的坚定信念，进一步提升勤俭节约意识，增强集体归属感和凝聚力，有利于培养一支能吃苦、能担当、能奉献的团队，齐心协力为黑龙江基地持续、稳定、健康的发展贡献力量。



齐聚一“塘” “渔”你同乐

文 / 新和成股份上虞基地 魏婷婷

5月18日，新和成股份上虞基地2023年度钓鱼比赛正式开赛！钓鱼协会会员齐聚小越南岸，他们在钓场上激烈角逐、各显身手。

此次钓鱼比赛，是丰富员工业余文化生活，以渔会友，提升和激发钓鱼协会会员的竞技水平的一次盛会，为上虞基地广大钓鱼爱好者提供一个互通互动的平台。此次比赛共有64名选手参加活动。

各位选手早早来到垂钓场抽签定位、“安营扎寨”。随着裁判一声令下，“钓鱼高手”们动

作娴熟，调漂、上饵、抛竿、挥杆一气呵成，随着这些“战利品”衔钩跃出水面，整个现场被欢乐的氛围萦绕。

经过三个小时的角逐，比赛在一片欢声笑语中圆满结束。

此次比赛，参与员工们在自然和美景中忘却烦恼、减轻压力，在紧张的工作之余享受钓鱼的乐趣，丰富了员工业余生活，进一步提升员工幸福感和获得感，激励广大员工以更饱满的热情投入公司各项工作中！

兴趣是最好的老师

文 / 新和成股份黑龙江基地 张爽

羽毛球是大众流行的运动项目，作为一名羽毛球的业余爱好者，我深深地感受到了这项运动带来的乐趣和益处。

我第一次接触羽毛球是在2021年5月，那时是因为身边朋友邀请我参加公司组织的“无与伦比”羽毛球比赛。虽然我之前没有接触过羽毛球，但是我立刻被它吸引了。没有掌握太多技巧，我仍感受到这项运动的有趣性、挑战性。比赛中，我输了，却让我发现了自己的“缺陷”，因此我决定加强训练以改进。从那时起，我逐渐沉迷于打羽毛球，并加入了一些业余羽毛球团队，坚持每周至少两次训练。在训练中，我积极运动，增强体质，提高协调性和反应能力，也通过这项运

动帮助减压和缓解焦虑，让我忘记日常生活中的烦恼和压力。我很享受在运动中筑起的身心健康和平衡。

除了身体健康的益处，羽毛球还带来了许多社交和人际关系方面的好处。打羽毛球需要至少两个人才能进行游戏，通常是以双打或者混合团体赛的形式进行。这个社交环境让我结交了许多和自己有相同爱好的朋友，有时相互切磋、交流羽毛球技巧，让我可以与不同的人交流和互动，促进社交圈的扩大和人脉的积累。

总之，作为一项业余爱好，羽毛球丰富了我的生活，成为我生命中不可缺失的一部分，也期待自己在这个运动中不断进步和成长。



五月的遐想

文 / 新和成股份新昌基地 刘秋平

江南的五月如期而来，在烟雨朦胧中，在芳香飘洒间；农家的屋檐下，有含泥的燕子飞进飞出，建筑她美丽的小巢；庭院里晒满了五花八门的笋制菜品，鲜香飘的很远很远；天边的山岗竹影飘摇，连绵起伏；后门山上的杜鹃花（我们称柴巴花、谢豹花，应该是音相近或者地方土话）开了，映红了整个山巅。

元代徐竹隐有诗：牧童捲出乌盐角，越女归簪谢豹花。“谢豹花”一般人还真不知道就是杜鹃花。白居易也曾对杜鹃花情有独钟，一首“忠州洲里今日花，庐山山头去年树，已怜根损斩新栽，还新花开依旧数”，所叙述的是其移栽杜鹃花成活后的喜悦。“嗚公、嗚婆，摘颗、吃颗一嗚公黄滴德红”布谷鸟变换着多种叫声，清脆响亮的在山涧吟唱；江南各地，对布谷鸟的叫声有很多种说法，有“郭公、郭婆”的，有古代文人写作郭公，宋代舒岳祥有《闻禽献咏》诗文：“郭公莓熟郭公语、谢豹花开谢豹啼；万斛愁消一樽酒，装生物理底须齐”，郭公莓就是我们所谓的嗚公，而郭公鸟应该就是布谷鸟。《本草纲目》记载：布谷名多，皆因各其声似而呼之，如呼“阿公、阿婆，割麦、插秧、脱却破裤”等等，小时候也会学叫几声。种田插秧时节，嗚公红了，黄滴德红了，犊牛卵袋（覆盘子）红了，屋角、田垄，墙头、山野、草坡，鲜红的一串串点缀着那童年的乐趣美味。

五月的花语，是乡间草木的呢喃，是清风送爽

的醉柳；大江南北，千年途程，红尘陌路，总会演绎一场场纤陌相遇；缘来缘散，是时间和空间的偶然交错。钱塘江畔，天姥山麓，一卷唐诗宋词，半盏清茶淡酒，描画成一幅幅千古传诵的唐诗之路，在历史的长河中悠然远去。

人生不过是“夜眠一张床、日食三餐饭”，能够理解懂得生命的真谛，多少烦心的事都会离你远去。一切都不过是烟云尘埃，那些声声清欢，还未细细品尝，便已从壶里乾坤、醉酒醒后的柳风中荡涤散去。人活着，有太多的不如意，太多的无奈，我们不妨正视一切缺憾，让五月的阳光照耀一切阴影。

“授人以鱼，不如授人以渔”。此话意义在于“它用劳动获得了尊重，它以创造做大了价值，它让收获变得可持续”。每一个普通人能够通过自己的付出与努力让自己和社会变的更美好。

在现实生活中，总有很多人会相互比较，相互攀比，有人比职务、比权利、比钱多少，比子女不如人家能干，比来必去，比出了一肚子委屈，比没了现有的快乐和幸福。所以要以简单朴素的想法对待生活，用欣赏的眼光看待眼前的景色，始终保持淡定、宽厚之心，才能在现实的满足中得到快乐感，在精神的富足中得到幸福感。用微笑和宽容去面对生活，用五月的“半米阳光”之心态去温润每一季时光，人生沿途风光，才能始终绮丽妖娆。

初夏小思

文 / 新和成股份原料药事业部 张炜琳

不知不觉，时间已经来到五月，与往年酷热的五月不同，今年初夏雨不冷不细，不急不躁。它温柔地来，是为了洗尘，它有序地去，是为还世界以明亮。雨滴打在身上，带来一种凉嗖嗖的舒服。

初夏的性情，跟石榴花有些像，在热烈中藏着节制。气温不高不低，站在太阳下如向火，往绿荫里一躲，凉爽舒适。承载着春的希望，酝酿着秋的殷实，热情率性的夏天，总令人感触到生命最蓬勃、茂盛的时光。

通往宿舍的路上，抬头突然发现红叶李树、樱桃树、枇杷树都挂满了果实，一颗颗在阳光的映衬下显得格外的诱人，小虫子贪婪地啃食着美味的果实，一时间望着这样初夏的景象出了神，大自然总是有神奇的治愈能力，拂去一天的疲惫，还内心一片祥宁。

初夏的静美，初夏的悠然，初夏的悦耳，初夏的芬芳，使得无数文人墨客，为初夏写下了动人诗篇。“绿树阴浓夏日长，楼台倒影入池塘。水晶帘动微风起，满架蔷薇一院香。”高骈的《山

亭夏日》传神地描绘了夏日山亭的悠闲与宁静，诗人对夏日乡村风景的热爱和赞美之情溢于言表。“石梁茅屋有弯碕，流水溅溅度两陂。晴日暖风生麦气，绿阴幽草胜花时。”王安石的《初夏即事》描绘了初夏景物，取景一句一幅，意境独特：“竹摇清影罩幽窗，两两时禽噪夕阳。谢却海棠飞尽絮，困人天气日初长。”朱淑真的《初夏》寄情绪于景物，淡淡几笔，却极具感染力：“香到酴醾送晚凉，荇风轻约薄罗裳。曲阑凭遍思偏长。自是幽情慵卷幌，不关春色恼人肠。误他双燕未归梁。”叶小鸾的《浣溪沙·初夏》，全词以着墨的纤细，抒怀的曲婉，表现出女词人体物的精微和咏物的巧思。

约三五好友，坐在广玉兰树下，谈天说地，喝几杯茶，听听鸟鸣蛙鼓，哼几句越剧小调，或者什么都不做，只是抬头看玉兰花，看蜡质油绿的大叶。风不冷不热，香气不浓不淡，人不慌不忙。梅子味的晚霞和两三颗啤酒味的星星，以及一勺浓郁的风。不负初夏，不负己。



电影《美丽人生》观后感

文 / 新和成股份总部 彭丹柳

美丽人生是一部带有浓郁意大利色彩的电影，在观看这部电影的过程中，我经历了愉悦、悲伤、感动、激励等多种复杂的情感，这也让我深刻感受到了这部电影的魅力所在。

电影的主角是一个意大利犹太人 Guido，在他与妻子 Dora 相遇之后，两人展开了一段不寻常的爱情故事。虽然 Guido 身份卑微，但他并不被这个事实限制，他一直充满着乐观向上的态度，充满了生命的力量。他追求自己的理想，认为即使是在犹太人被迫害的时代，也要拥有幸福的生活。这种精神也感染了他的妻子和儿子，在犹太人遭到大规模迫害的二战期间，一家三口仍然保持着自己的尊严和信念。

电影的高潮情节发生在纳粹集中营，Guido 和儿子作为犹太人后裔被捕，为了保护儿子，Guido 创造出了一个虚假的世界，在集中营中编造了一个生存游戏，鼓励儿子坚持到游戏胜利，给儿子不断地传递希望与力量。这种乐观和无私的爱让我很是触动，Guido 不仅仅教会儿子以另

一个视角面对残酷的战争，更是带给了他内心的力量，让他不畏惧、勇敢面对一切挑战和困难。

整个故事情节并不是刻意去强调战争，而是尝试通过人性与爱情的演绎来表达对生命的珍视与践行，在极其残酷的环境下，Guido 和他的妻子 Dora 仍然保持了对生命与爱的坚守。尽管电影的背景非常残酷，后半部分故事充满着紧张与死亡恐惧，但是导演给电影取名为美丽人生，主人公也相信并始终践行“尽管如此，生命总是美丽的”。人生虽然充斥着阴霾残酷，却也充满了正能量和各种温暖，任何人的人生都不该是灰黑暗淡的。

美丽人生，提醒着我们要珍惜生命，要在逆境中保持乐观向上的心态，懂得坚持追求自己的理想，在命运的安排中留下自己强有力的足迹。喜剧涂上了黑色，欢笑化为了感慨，而生活在和平时代的我们，更应该去思考如何打造一个属于我们的时代，属于我们自己的美丽人生。

“五一”奋斗者图鉴！致敬最美劳动者

岁月被奋斗拉长
五月因劳动荣光
这个五月天里
新和成的广大奋斗者
用忠诚与汗水书写责任担当
用微笑和自信面对困难挑战
以开路先锋的昂扬姿态
在平凡的岗位上书写不平凡的业绩
筑就了一道道亮丽的风景线



新和成股份黑龙江基地 陈子涵 摄



新和成股份股份总部 张琳 摄



福元医药 段兰怡 摄



新和成股份山东基地 袁浩男 摄



新和成股份 HSE 部 梁淑淑 摄



新和成股份山东基地 袁浩男 摄



新和成股份上虞基地 魏婷婷 摄



新和成股份新昌基地 黄锦程 摄



新和成股份山东基地 张海波 摄